

○  
•• + •••  
*Neutr-On*

Nieuwsbrief

Jaargang 11

Mei 2015

5



*Onafhankelijke*  
**VAKBOND**

**1 Mei**



**Rerum  
Novarum**



## INHOUD

### ALGEMEEN

Wereldschuld blijft groeien

Licht economisch herstel?

### ONDERWIJS

Nieuwe schooloorlog op komst?

Vluggere benoemingen

### SECTOREN

Te hoge werkdruk bij verpleegsters

Nieuwe staking spoorbond?

### ALLERLEI

Wat verandert er vanaf mei 2015?

1 Mei en Rerum Novarum

Veiligheid en gezondheid op het werk

Werken na je pensioen mag

### ANTIPESTTEAM

7 % werknemers gepest op werk

# ALGEMEEN

- Wereldschuld blijft groeien

Tijdens het tweede kwartaal ging het beter met de Amerikaanse economie dan in het eerste kwartaal. Het laatste banenrapport is daarvan een goed bewijs, alsook de stijging van de fabrieksorders de afgelopen maand.

6,5 jaar lang heeft de rente op een laag pitje gestaan om de economie te stimuleren en nu lijkt erop dat de Amerikaanse economie klaar is voor de verhoging.

Volgens sommige economen komt die renteverhoging er dit jaar nog aan.

Die renteverhoging kan paniek teweeg brengen op de financiële markten en bij landen met een hoge staatsschuld. Denk daarbij maar aan landen als Griekenland, Spanje, Italië,...België.

Dat Griekenland er het ergst aan toe is was al lang duidelijk.

Griekenland moet in juli en augustus in totaal 6,7 miljard euro betalen aan de ECB, voor de aflossing van Griekse staatsobligaties die de centrale bank in 2010 en 2011 opkocht. Dat geld moet het Griekse ministerie van Financiën 'op de een of andere manier' zien te lenen van de eurolanden en het IMF.

Hoe Griekenland recent aan zijn geld kwam om het IMF terug te betalen werd onlangs beantwoord. Het land gebruikte geld dat beschikbaar is bij het IMF om de leningen aan het IMF terug te betalen.

Met andere woorden: Griekenland betaalt zijn schulden aan het IMF met nieuwe leningen van het IMF. Hoe lang kan dat nog duren?

Na de aflossing van een IMF-schuld van 757 miljoen euro is Griekenland nog eens 1,5 miljard euro kwijt aan pensioenen en ambtenarensalarissen.

En in juni moet het land nog eens 1,5 miljard euro afbetalen.

Momenteel groeit de Griekse schuld in een snel tempo richting de 200% wat een enorme rentesneeuwbal teweeg brengt. Slechts enkele geïndustrialiseerde landen slagen erin om een schuld van meer dan 100% te torsen met als koploper Japan die een schuld torst van meer dan 200% van het BNP. België heeft een schuld van 107 %. De landen die een dergelijke schuld dragen slagen er tot hiertoe nog wel in om enigszins stabiele economische cijfers voor te leggen. In een land als Japan, maar ook in België, is de schuld voor een groot deel in handen van de inwoners, dit in tegenstelling tot Griekenland die enerzijds met een arme bevolking zit en anderzijds met een hopeloze schuldratio bij allerlei instanties en landen.

Maar wat zal er gebeuren als de rente hoger wordt?

Er wordt daarom meer en meer over het failliet van Griekenland gespeculeerd en over de uittrede uit de eurozone.

De wereldwijde staatsschuld blijft toenemen.

Als alle wereldschulden gedeeld worden door de wereldbevolking kom je aan ongeveer 25.000 euro schulden per persoon. Dat is een gigantisch bedrag.

De Verenigde Staten zijn nog altijd één van de grootste schuldenaars ter wereld. Voor 2008 bedroeg de nationale schuld er ongeveer 9 triljoen dollar. Vandaag is ze meer dan 18 triljoen dollar.

Alle grote economieën hebben, in plaats van hun schulden af te bouwen, tegenwoordig een hogere schuldgraad in verhouding tot hun bbp dan acht jaar geleden. Dat brengt nieuwe risico's voor de financiële stabiliteit met zich mee en kan de globale economische groei ondermijnen.

De Chinese schuldenberg is de voorbije jaren het snelst gegroeid is. Er is sprake van een verviervoudiging van de schulden. De Chinese schuld bedraagt nu meer dan 280 procent van het bbp.

Wie een oplossing kent mag ze opsturen.

Die staatsschulden kun je nakijken op: (cijfers in dollar)

<http://www.nationaldebtclocks.org/>

- **Licht economisch herstel?**

De conjunctuurbarometer van de Nationale Bank van België is in april licht verbeterd, waardoor de twee opeenvolgende stijgingen van de voorgaande maanden werden bevestigd.

Voor de derde maand op rij trok het ondernemingsklimaat aan in de verwerkende nijverheid en nog in sterkere mate in de dienstverlening aan bedrijven. De conjunctuur verslechterde daarentegen in de bouwnijverheid en de handel. In de verwerkende nijverheid werd de toename ondersteund door beduidend gunstiger beoordelingen van de totale orderpositie. In tegenstelling tot de laatste maanden, werden de vooruitzichten zowel inzake vraag als wat betreft werkgelegenheid evenwel neerwaarts bijgesteld. In de dienstverlening aan bedrijven blijven de bedrijfsleiders zich positiever uitlaten over het huidige activiteitsniveau. Voor het eerst in vier maanden verwachten ze tevens een toename van de activiteit in de volgende drie maanden.

Het ondernemersvertrouwen in de bouwnijverheid versomberde, waarbij de opgetekende opleving van de voorgaande maand volledig werd uitgevlakt. De ontwikkeling van de orderpositie vertoonde een negatief verloop. Dat gold ook voor de beoordeling van de orderpositie en voor het ingeschakeld materieel. De daling van de indicator in de handel is toe te schrijven aan de neerwaartse herziening van de verwachtingen inzake de bestellingen bij de leveranciers.

De algemene synthetische afgevlakte curve, die de onderliggende conjuncturele tendens weergeeft, bereikte een keerpunt en is thans zeer licht opwaarts gericht.

De resultaten van de driemaandelijke enquête naar het productievermogen in de verwerkende nijverheid bevestigen eveneens die herstelbeweging. Gezuiverd voor seizoeninvloeden, steeg de bezettingsgraad van het productievermogen van 79,7 % in januari tot 80,3 % in april, en bereikte daarmee zijn hoogste niveau in nagenoeg vier jaar tijd.

Bron: Nationale Bank van België

<http://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/de-vlaamse-conjunctuur-in-april-2015-1>

Het aantal Belgen dat een lening niet tijdig kan terugbetalen, zit op een recordhoogte. Met 352.270 zijn ze intussen, 'goed' voor 3,13 miljard euro aan achterstallige betalingen. Vooral de opvallende stijging bij de hypotheekleningen baart zorgen.

Meer dan 350.000 Belgen hebben minstens één kredietcontract waarvan de terugbetaling achterloopt. Dat is een stijging van bijna 2,5 procent in één jaar tijd.

Doordat flink wat Belgen meer dan één lening hebben lopen, is het aantal probleemcontracten intussen gestegen tot meer dan 520.000. De stijging geldt zowel voor

consumentenkredieten als voor de woonleningen en de totale betaalachterstand is intussen al opgelopen tot meer dan 3 miljard euro.

## ONDERWIJS

- **Nieuwe schooloorlog op komst?**

Volgens een artikel in de Standaard van 30 april 2015 wil Lieven Boeve, de topman van het katholiek onderwijs, meer geld van de Vlaamse overheid om scholen te bouwen. In sommige gemeenten is nog altijd onvoldoende plaats voor alle leerlingen.

Hij vergelijkt ook de subsidies van het GO! met het katholiek onderwijs.

De katholieke scholen moeten zelf 30 procent van de bouwkosten betalen. Net als de gemeentescholen die ook 30 procent bijpassen, maar zij kunnen soms ook terugvallen op de steun van het gemeentelijke bestuur. Het gemeenschapsonderwijs GO! krijgt 100 procent subsidies.

Boeve stelt het aandeel dat de schoolbesturen zelf moeten betalen in de bouwkosten ter discussie. Hij zou willen dat alle netten dezelfde uitgangssituaties hebben, zodat elk kind een plaats heeft in een school van zijn of haar keuze.

Dit is een discussie die al decennia aanhoudt. En waarvan de oorzaken van de verschillen tussen de netten al meerdere keren zijn opgetekend. Ondermeer het aanbieden van de verschillende godsdienstvakken in het GO! zorgt voor extra kosten.

Of is het de bedoeling van Boeve een nieuwe schooloorlog te willen uitlokken?

Afgevaardigd bestuurder van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap Raymonda Verdyck noemt de uitspraken van Lieven Boeve over de verdeling van middelen voor capaciteitsuitbreiding onheus en onjuist.

Door te stellen dat de bouwkosten van het GO! voor 100 procent worden terugbetaald lijkt het alsof het GO! over voldoende middelen beschikt om aan al zijn infrastructuurnoden te voldoen en dat klopt niet. "Ook bij ons zijn de noden torenhoog, wij krijgen jaarlijks 35 miljoen euro voor scholenbouw, terwijl we 1,8 miljard nodig hebben." zegt Verdyck op de website van het GO!

De gebouwen van het VSKO worden door de overheid voor 70 procent betaald maar zijn in tegenstelling tot die van het GO! privé-eigendom. De gebouwen van het GO! zijn 100 procent eigendom van de Vlaamse Gemeenschap, en dus ook van de belastingbetaler.

Als de overheid van alle onderwijsverstrekkers de volledige kost moet dragen, dan is het ook niet meer dan heus dat de overheid ook eigenaar van al die gebouwen is, besluit Verdyck.

Ondertussen gaan de bezuinigingen in het onderwijs onverstoord door.

Ondersteunend personeel (secretariaat, leerlingenbegeleiders, opvoeders) mag pas vervangen worden na meer dan 30 dagen afwezigheid. En vrouwelijk personeel kan ook zwanger worden. Mogen die dan ook niet vervangen worden?

De niet-vervanging is een van de maatregelen die de Vlaamse regering op voorstel van de minister van Onderwijs, Hilde Crevits (CD&V), heeft goedgekeurd. Het past in een pakket besparingen.

Uiteraard zijn alle onderwijsbonden en –netten tegen deze maatregel. Minister Hilde Crevits laat weten dat ze de bezorgdheden van de netten noteert en wil bekijken. Welke maatregelen Crevits nog gaat nemen en hoe ze de onderwijsproblemen gaat aanpakken is nog niet duidelijk.

Neutr-On pleit voor drastische en structurele maatregelen. Enkele voorstellen:

- Het invoeren van één schoolnet
- Hervormen van godsdienstonderwijs tot één levensbeschouwelijk vak
- Burn-out van leerkrachten vermijden door betere ondersteuning
- Strengere discipline op scholen voor leerlingen om de werkdruk te verminderen
- Eventuele corruptie bij scholenbouw in kaart brengen
- Scholen buiten de schooluren beter gebruiken

- **Vluggere benoemingen**

De Vlaamse minister van Onderwijs Crevits heeft voor het schooljaar 2014-2015 beslist om vanaf 1 december 2014 de werkzaamheden van de Vlaamse reffectatiecommissie stop te zetten. De verplichtingen inzake reffectatie en wedertewerkstelling voor alle onderwijsnetten worden dan ook beperkt.

Lees de volledige tekst via:

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9212>

[http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9212&utm\\_source=Klasse%20-%20Schooldirect&utm\\_campaign=b4b59c0c7f-Schooldirect\\_W184\\_29\\_2015&utm\\_medium=email&utm\\_term=0\\_9b4882f742-b4b59c0c7f-417934981](http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9212&utm_source=Klasse%20-%20Schooldirect&utm_campaign=b4b59c0c7f-Schooldirect_W184_29_2015&utm_medium=email&utm_term=0_9b4882f742-b4b59c0c7f-417934981)

## SECTOREN

- **Te hoge werkdruk bij verpleegsters**

Verpleegkundigen ervaren veel stress op hun werk.

De belangrijkste reden hiervoor is de hoge werkdruk. Hierdoor kunnen ze onvoldoende tijd aan hun patiënten besteden. De bezorgdheid over de werkdruk blijkt uit de vele persoonlijke reacties van de verpleegkundigen. Zij ervaren dat er te weinig personeel is. Er is geen tijd om een patiënt zijn hart te laten luchten of te troosten.

Het plezier in het werk is de afgelopen jaren afgenomen en de waardering vermindert ook. Een deel van de verpleegkundigen maakt zich zorgen over de toekomst: velen verwachten dat de kwaliteit van de zorg in ziekenhuizen de volgende jaren nog zal verslechteren.

Veel ziekenhuizen hebben te weinig verpleegkundigen met de juiste kwalificatie op hun spoeddiensten of afdelingen intensieve zorg.

Uit onderzoek blijkt dat er op kritieke diensten als de spoedafdeling en intensieve zorg lang niet altijd voldoende gekwalificeerde verpleegkundigen zijn. Volgens de Zorginspectie zijn er problemen in de helft van de klinieken die een spoeddienst en -afdeling intensieve zorg hebben.

Ook in de zorgcentra bestaat dezelfde nood.

De enorme werkdruk verklaart waarom er bij de zorgcentra een zeer hoog jobverloop is. Zelfs directeurs houden het er vaak niet lang vol.

Daar komt bij dat er nauwelijks omkadering en ondersteuning bestaat. Een nieuw personeelslid bijvoorbeeld wordt niet geïntroduceerd en krijgt geen tijd om het systeem te leren kennen. Nee, de nieuwe werknemer moet het zelf maar uitzoeken terwijl die laatsten ook geen tijd hebben om zich lang met de nieuweling bezig te houden.

Lees hieronder enkele standpunten:

<http://www.groen.be/nieuws/hervorming-de-block-zal-het-tekort-aan-verpleegkundigen-niet-opvangen>

<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2015/03/31/noodkreet-uit-private-zorg-ik-kan-het-lijden-van-die-bejaarden-niet-langer-aanzien>

- **Spoor gaat weer staken**

Het Autonoom Syndicaat van Treinbestuurders (ASTB) zal gaan staken en dreigt ermee om elke maand een stakingsaanzegging in te dienen. De strijdvaardigheid is groot. De vakbonden ACV en ACOD willen eerst verder overleggen dan de confrontatie al aan te gaan.

Spoorvakbond ASTB roept zijn leden op om het werk neer te leggen van woensdag 27 mei om 22 uur tot vrijdag 29 mei om 3 uur 's ochtends. De bond wil dat soort acties maandelijks herhalen. Het ASTB neemt een voorbeeld aan de Duitse machinisten. Die hebben begin deze maand het treinverkeer in Duitsland meerdere dagen platgelegd, omdat ze een hoger loon willen.

Toch ziet het er voorlopig niet naar uit dat er meerdere dagen gestaakt zal worden, naar Duits voorbeeld.

De socialistische vakbond staat ook wel achter de looneisen van de treinbestuurders maar wil eerst gesprekken voeren voor al het personeel. "We praten nu over de grote lijnen. Wat willen de bonden? En wat willen de CEO's van de NMBS en Infrabel? Om de leden mee te krijgen, probeert ACOD Spoor duidelijkheid te verschaffen. We sturen iemand het terrein in om uitleg te geven. Tegen eind juni moet er een protocolakkoord komen." zei een woordvoerder van ACOD Spoor.

ACV-Transcom zegt: "We hebben begrip voor de problemen van de treinbestuurders. Twee maanden geleden hebben we samengezeten om hun eisen te horen en voorstellen te doen om aan die verzuchtingen tegemoet te komen. Maar we geven voorlopig voorrang aan sociale dialoog."

Dat er in juni een protocolakkoord zou zijn, noemen ze bij de christelijke vakbond voorbarig en te optimistisch. Het is niet duidelijk wat de gevolgen zijn als de leden van ASTB op

donderdag 28 mei daadwerkelijk staken. Machinistenvakbond ASTB heeft vooral veel leden in Wallonië maar wordt naar eigen zeggen almaar populairder in Vlaanderen.

## ALLERLEI

- **Wat verandert er vanaf mei 2015?**

Op 1 mei veranderden er weer heel wat zaken. Hieronder krijgt u een overzicht.

- **Minimumtarief in kinderopvang wordt duurder**

Het standaard minimumtarief in de kinderopvang zou oorspronkelijk op 1 april opgetrokken worden naar 5 euro. Zou, want er rees een pak kritiek tegen die verhoging. Maar op 1 mei wordt de verhoging toch uitgevoerd. Er blijven wel lagere tarieven mogelijk voor kwetsbare groepen. En aan de geplande tariefverhoging zelf verandert niets.

- **De Lijn bezuinigt in belbussen en zondagsdienst**

Vanaf 1 mei voert de Vlaamse openbaarvervoersmaatschappij De Lijn opnieuw een aantal wijzigingen door, na onder meer de tariefverhoging op 1 februari. Ze hebben dit keer vooral betrekking op een aantal belbussen en de zondagsdienst.

- **Nice en Venetië wordt mogelijk vanuit Luik**

Luchtvaartmaatschappij VLM Airlines vliegt vanaf 1 mei vanuit Luik met vijf lijnvluchten per week naar Nice en Venetië, en vier per week naar Avignon en Bologna. Zowel toeristen als zakenreizigers zullen van de vluchten gebruik kunnen maken.

- **CAO's aangepast sinds eind april**

Werkt u onder één van deze CAO's? Kijk dan even wat er verandert.

- CAO nr. 118 van 27.04.2015

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

- CAO nr. 117 van 27.04.2015

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 117 tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming die is erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering

- CAO nr. 116 van 27.04.2015
- CAO nr. 115 van 27.04.2015
- CAO nr. 114 van 27.04.2015

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 114 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen

- CAO nr. 113 van 27.04.2015
- CAO nr. 112 van 27.04.2015

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 112 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015 en 2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn

- CAO nr. 111 van 27.04.2015
- CAO nr. 103 bis van 27.04.2015

Collectieve arbeidsovereenkomst tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

- CAO nr. 17 tricies sexies van 27.04.2015

Meer info over deze CAO's vindt u via:

<http://www.cnt-nar.be/Home-NL.htm>

- **TAX-ON-WEB is geopend**

[https://eservices.minfin.fgov.be/taxonweb/app/citizen/public/taxbox/home.do;TAXONWEB\\_JSESSIONID=9LYPVR6XP8zhL0wjD9VTJ1tV0hyLrw11hg2SfTnbQM7BWpd6RLYb!729968487](https://eservices.minfin.fgov.be/taxonweb/app/citizen/public/taxbox/home.do;TAXONWEB_JSESSIONID=9LYPVR6XP8zhL0wjD9VTJ1tV0hyLrw11hg2SfTnbQM7BWpd6RLYb!729968487)

- **Nieuwe boeken**

- Wat is eigendom? Proudhon

[https://www.epo.be/boekenportaal/boekinfo\\_boek.php?isbn=9789086841080](https://www.epo.be/boekenportaal/boekinfo_boek.php?isbn=9789086841080)

<http://www.h-vv.be/boekrecensies/non-fictie/wat-eigendom-onderzoek-naar-de-beginselen-van-recht-en-bestuur>



<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2015/04/21/ook-nu-het-probleem-van-de-eigendom>

- De miljonairstaks en zeven andere briljante ideeën om de samenleving te veranderen; Peter Mertens

<http://solidair.org/artikels/de-miljonairstaks-en-zeven-andere-briljante-ideeen-om-de-samenleving-te-veranderen>

- 1 Mei en Rerum Novarum

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw zei in maart nog dat de goedgekeurde indexsprong een voorbode voor sociale onrust is. Hij kondigde toen aan dat het vakbondsfront opnieuw zou staken indien nodig. "Ik beschouw het als mijn plicht en als mijn recht om als vakbondsleider, in het kader van de sociaal-economische democratie die in dit land bestaat, het stakingswapen boven te halen", zei hij tegen de journalisten.

"Als de andere middelen uitgeput zijn, dan rest ons niks anders. En dat zullen we weer doen indien nodig", vervolgde hij.

Een paar weken later was het al wat minder: "Er volgt géén algemene staking op 12 mei. Dat heeft het federaal comité van het ABVV beslist. Deze regering bougeert toch niet, maar het ABVV houdt het stakingswapen wel achter de hand."

Kortom, de indexsprong is een feit en daar zal niks meer aan veranderen.

Door de indexsprong moeten alle werknemers weer 2 % inleveren.

Een deel van de socialistische vakbond wou wel opnieuw staken tegen het regeringsbeleid, maar vond geen meerderheid binnen het ABVV. Op het federaal comité, waarin alle sectorcentrales en regionale afdelingen van de socialistische vakbond zijn vertegenwoordigd, stemde 34 procent voor het voorstel tot algemene staking en 65 procent tegen.

Of de stemming eerlijk is verlopen is niet duidelijk.

Er is in ieder geval veel wrevel binnen het ABVV.

Sommige afdelingen riepen op voor een algemene staking van meerdere dagen, en eisten ook meer interne democratie en controle binnen het ABVV.

Zoals gewoonlijk stuurde de ABVV-leiding hun leden met een kluitje in het riet.

"We gaan onze acties "intensifiëren" en ons richten op jongerenwerkloosheid, vrouwenproblematiek, de pensioenen en de Europese bezuinigingen. Ook rond de problematiek van de rechtvaardige fiscaliteit zal het actieprogramma "worden versterkt", zei de vakbondstop.

Bij de top van ACV is er al helemaal geen protest meer te merken tegen de indexsprong.

En CD&V verzet zich niet langer tegen de indexering van de huurprijzen.

De christendemocraten konden er een tijdlang niet mee leven dat de lonen door de indexsprong niet zouden stijgen, maar de huurprijzen wel. Dat zou huurders, die het financieel al moeilijker hebben dan eigenaars, dubbel treffen, was de redenering.

De partij ging daarmee in tegen coalitiepartner N-VA, die niet wou horen van een indexsprong voor huurders.

Maar nu geeft Peeters toe dat er wellicht geen indexsprong voor de huurprijzen meer komt.

"We zullen geen indexsprong van de huurprijzen doen, maar je kunt wel andere voorstellen en maatregelen nemen die een bijdrage vragen van wie verhuurt en verschillende woningen heeft", zegt Peeters in De Zondag.

Het Vlaams Huurdersplatform vzw is ontgoocheld dat CD&V zich niet langer verzet tegen een indexering van de huurprijzen. "Wij vinden dat niet rechtvaardig, zoals CD&V twee maanden geleden overigens zelf vond. Een blokkering van de huurprijzen is gezien de gevraagde inspanningen absoluut noodzakelijk", zegt het Vlaams Huurdersplatform. Anders bestaat het risico dat verhuurders de zwaardere lasten zullen afwentelen op de verhuurders. Nu al houdt 37% van de huurders, na het betalen van de huur, onvoldoende over om de dagelijkse betalingen te kunnen doen. Of het ACV nog gaat reageren tegen de hogere huren is niet duidelijk.

De traditionele vakbonden doen nog wel een paar "schijnbewegingen" tegen de indexsprong. Zo gaan ABVV en ACV naar het Grondwettelijk Hof om de indexsprong aan te vechten. Binnen een jaar of zo weten we dan het vonnis. Ondertussen levert iedereen in.

1 Mei en Rerum Novarum gingen voorbij zonder opzien te baren. De slogans van de traditionele vakbonden klonken nog holler dan vorige jaren.

Alle clichés werden bovengehaald tijdens de toespraken.

"2015 moet het jaar van de échte tax shift worden!"

"Daar gaan we met man en macht, samen zij aan zij, voor blijven vechten!"

"Dag in dag uit. Voor eerlijkheid én rechtvaardigheid!"

"Om te verbinden en telkens weer op zoek te gaan naar overeenkomsten in plaats van verschillen!"

"Alleen zo kunnen we vooruit. Samen met mutualiteiten en vakbonden, samen met alle bewegingen die de afgelopen maanden op straat kwamen!"

De PVDA (en PTB) pakken het anders aan.

Zo heeft PTB-Kamerlid Raoul Hedebouw een klacht ingediend tegen premier Charles Michel (MR) en N-VA-voorzitter Bart De Wever voor diefstal van 34.000 euro. Volgens Hedebouw komt de niet-indexering van 2 procent aan het einde van 25 jaar loopbaan neer op een koopkrachtverlies van 34.000 euro voor een gemiddeld gezin van drie personen.

[http://www.s-p-a.be/media/uploads/files/1\\_mei-toespraak\\_Bruno\\_Tobback.pdf](http://www.s-p-a.be/media/uploads/files/1_mei-toespraak_Bruno_Tobback.pdf)

<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2015/05/14/rerum-novarum-mensen-hebben-niet-gekozen-voor-dit-beleid>

<http://pvda.be/artikels/1-meiboodschap-peter-mertens-wij-zijn-out-box-links-met-een-positief-verhaal>

Veel partijen zijn er onderhand wel van overtuigd dat er een verschuiving van lasten moet komen, maar iedereen schijnt een andere visie te hebben hoe dat moet gebeuren.

Een kort overzicht van de visies aangaande de tax shift en naar wie de opbrengst van de tax shift moet gaan?

Volgens Frank Vandenbroucke: ten voordele van de laagste lonen

Volgens het VBO: ten voordele van de werkgevers

Volgens de Vakbonden: ten voordele van de werknemers

Open-VLD wil geen hogere btw en geen vermogensbelasting  
N-VA wil hogere btw maar geen vermogenswinstbelasting  
Volgens CD&V: financieren door hogere btw

Volgens Neutr-On moet er een vermogensbelasting komen voor de allerrijksten en die opbrengst moet gaan naar de laagste lonen en naar de afbetaling van de staatsschuld.

De Gezinsbond heeft ondertussen berekend wat de besparingen van de Vlaamse en federale regering aan de gezinnen en aan de economie kosten.

Minder kinderbijslag, de afschaffing van gratis water en elektriciteit, de hogere onderwijsfactuur, de tariefverhoging bij De Lijn, voeding en telefoon hebben een enorme invloed op de koopkracht van de bevolking.

Met een ludieke actie te Gent wou de Gezinsbond dat aantonen.

"We willen de handelaars duidelijk maken dat het echt niet alleen de gezinnen zijn die zullen betalen, maar dat ook zij het zullen voelen." zei een woordvoerder.

De Gezinsbond berekende de impact voor een fictief nieuw samengesteld gezin met vier kinderen, één zit nog in de crèche, de anderen studeren in het lager, secundair en hoger onderwijs.

De afschaffing van de leeftijdsbijslagen kindergeld kost het gezin 1.280 euro per jaar.

De afschaffing van de gratis hoeveelheid water en elektriciteit kost 300 euro.

Achttien "respitdagen", waarop de kleinste niet naar de crèche gaat, kosten hen 500 euro.

Voor een niet-beursstudent betalen ze 270 euro meer en de twintig lijnkaarten die ze jaarlijks gebruiken, kosten hen jaarlijks 120 euro meer.

Besluit: Een extra jaarkost voor het gezin van 2.470 euro.

- **Veiligheid en gezondheid op het werk**

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft 28 april uitgeroepen tot "werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk". De bedoeling van deze dag is nadruk te leggen op de preventie van arbeidsongevallen en beroepsziekten. 28 april is dan ook een gelegenheid voor ieder van ons om onze collega's en medewerkers te herinneren aan het belang van veiligheid en gezondheid op het werk. Dit jaar plaatst de IAO de preventie van beroepsziekten in de schijnwerpers.

Over de hele wereld blijven beroepsziekten de belangrijkste doodsoorzaak die gelinkt is aan het werk. Volgens schattingen van de IAO zijn slechts 321.000 van 2,34 miljoen sterfgevallen op het werk die jaarlijks worden vastgesteld, te wijten aan ongevallen. De overige 2,02 miljoen overlijdens worden veroorzaakt door verschillende soorten beroepsziekten, wat overeenkomt met gemiddeld meer dan 5.500 beroepsgerelateerde overlijdens per dag. Uit een recent rapport van het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk blijkt dat bijna twee derde van alle werknemers in de EU blootgesteld wordt aan repeterende hand- en armbewegingen terwijl een kwart van de werknemers met gereedschap werkt dat trillingen veroorzaakt — dit zijn aanzienlijke risicofactoren voor beroepsgerelateerde aandoeningen aan nek, schouders en armen. Het is de meest voorkomende beroepsgerelateerde klacht in Europa. Het gaat dan om beschadigingen van spieren, gewrichten en gewrichtsbanden, pezen, zenuwen, botten en de bloedsomloop. Ze worden ook 'RSI — repetitive strain injuries', of 'cumulatieve traumatoornissen' genoemd. Specifieke voorbeelden zijn het carpaal tunnelsyndroom, tendinitis en het syndroom van Raynaud. Het kan geruime tijd duren voordat de symptomen van dergelijke aandoeningen

aan nek, schouders en armen zich openbaren. Die symptomen kunnen bestaan uit pijn, ongemakken, gevoelloosheid en tintelingen, zwellingen in de gewrichten, een beperktere mobiliteit of grijpkracht en een verandering in de huidskleur van handen of vingers.

De belangrijkste risicofactoren zijn:

- krachtsinspanningen die een zware mechanische druk op nek, schouders en armen uitoefenen;
- werken in ongemakkelijke houdingen — de spieren moeten samentrekken en er wordt een grotere mechanische druk op het lichaam uitgeoefend;
- repeterende bewegingen, in het bijzonder als daarvoor steeds een beroep op dezelfde gewrichten en spiergroepen wordt gedaan, en indien er sprake is van een interactie tussen krachtsinspanningen en repeterende bewegingen;
- uitvoeren van werkzaamheden gedurende langere tijd waarbij er geen gelegenheid is om uit te rusten en van de fysieke belasting te herstellen;
- plaatselijke druk op het lichaam door gereedschappen of oppervlakken;
- trillingen aan handen/armen die tot gevoelloosheid, tintelingen of gevoelsverlies lijden waardoor er bij het grijpen meer kracht uitgeoefend moet worden;
- werken in houdingen waarbij het gewicht van lichaamsdelen ondersteund moet worden of waarbij objecten vastgehouden moeten worden, zoals bij het werken met opgeheven armen;
- langdurige werkzaamheden in statische houdingen waarvoor een voortdurende samentrekking van dezelfde spiergroepen vereist is, bijv. Bij het werken met een microscoop;
- werkzaamheden waarbij de armen herhaaldelijk opgeheven moeten worden of waarbij het hoofd veelvuldig opzij moet worden gedraaid;
- wanneer veel spierkracht nodig is voor het hanteren van objecten, bijv. Bij grote handgrepen of wanneer iets tussen de duim en andere vingers vastgehouden moet worden;
- werkzaamheden waarbij de polsen zich in een afwijkende houding bevinden, bijv. naar binnen of naar buiten gedraaid;
- bij voortdurende herhaling van dezelfde polsbewegingen.

werkomgeving:

- een slechte indeling van de werkruimte waardoor werknemers in ongemakkelijke houdingen moeten werken, of een slecht ontwerp van de gereedschappen of machines;
- overmatige hitte die tot algehele vermoeidheid leidt, terwijl overmatige kou de grijpbewegingen moeilijker kunnen maken;
- een slechte verlichting waardoor werknemers een ongemakkelijke houding aan moeten nemen om goed te kunnen zien wat ze aan het doen zijn;
- monotone werkzaamheden of een hoog werktempo;
- tijdsdruk;
- te weinig controle over de uit te voeren taken;
- beperkte mogelijkheden voor sociale interactie of weinig steun van managers en collega's.

Bron: <http://osha.europa.eu>

Het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA) heeft tot taak van Europa een veiligere, gezondere en productievere arbeidsplaats te maken. Zij

promoten een cultuur van risicopreventie om de arbeidsomstandigheden in Europa te verbeteren.

Dat verloopt via:

- Voorlichtingscampagnes

Ze maken mensen bewust en verspreiden informatie over het belang van de gezondheid en veiligheid van werknemers voor Europese sociale en economische stabiliteit en groei.

- Preventie

Ze ontwerpen en ontwikkelen praktische hulpmiddelen voor micro-, kleine en middelgrote ondernemingen om hulp te bieden bij het beoordelen van de risico's op de werkplek en om kennis en goede praktijken te delen op het gebied van veiligheid en gezondheid binnen hun invloedssfeer en daarbuiten.

- Onderzoek

Ze identificeren en beoordelen nieuwe en opkomende risico's op de werkplek en zorgen voor integratie van veiligheid en gezondheid in andere beleidsterreinen zoals onderwijs, volksgezondheid en onderzoek.

[https://osha.europa.eu/nl/teaser/28-april-a-key-date-for-safety-and-health-at-work?utm\\_source=oshmail&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=oshmail-155](https://osha.europa.eu/nl/teaser/28-april-a-key-date-for-safety-and-health-at-work?utm_source=oshmail&utm_medium=email&utm_campaign=oshmail-155)

- **Werken na je pensioen mag**

Sinds 1 januari 2015 zijn de voorwaarden om als gepensioneerde een betalende beroepsactiviteit uit te oefenen, versoepeld. Waar moet u rekening houden?

Gepensioneerden die 65 jaar zijn, kunnen sinds begin dit jaar onbeperkt bijverdienen. Voor gepensioneerden die geen 65 jaar zijn, zijn er nog altijd beperkingen. Die hangen af van hun statuut (werknemer of zelfstandige), het soort pensioen dat ze krijgen en of ze nog kinderen ten laste hebben.

Verdiend een gepensioneerde meer dan is toegestaan, dan wordt het pensioen verminderd met een percentage dat gelijk is aan het percentage van de overschrijding. Verdiend hij meer dan 25 procent boven het grensbedrag, dan wordt zijn pensioen geschorst gedurende heel het jaar van de overschrijding.

Verder mag een gepensioneerde ook een seizoenjob doen.

Je mag per jaar maximaal 65 dagen werken als seizoenarbeider.

Hierop zijn twee uitzonderingen:

- In een landbouwbedrijf mag je maar 30 dagen per jaar als seizoenarbeider werken.
- In de witloof- en champignonenteelt mag je 100 dagen per jaar werken. Werkte je bijvoorbeeld 65 dagen in de tomatenteelt, dan mag je nog 35 dagen werken in de witloof- of champignonenteelt.

Let wel:

- Je mag per jaar maar een bepaald bedrag bijverdienen zonder dat je je pensioen verliest. Hoeveel precies hangt af van een aantal factoren zoals je leeftijd, het type pensioen dat je krijgt en of je kinderen ten laste hebt of niet.
- De meest recente bedragen vind je terug op [onprvp.fgov.be](http://onprvp.fgov.be). Voor meer informatie hierover, neem je best contact op met de Rijksdienst voor Pensioenen op het gratis **nummer 0800 502 46**.
- Ga je als gepensioneerde van start met seizoenwerk en ben je jonger dan 65 jaar? Dan moet je de pensioenkas hiervan op de hoogte brengen. Je kan dit doen via de formulieren 74, 74B en 74C die je verkrijgt bij de gemeente. Je verwittigt de pensioenkas best al voor de start van je seizoenjob. Doe je dit niet, dan moet je hen binnen de 30 dagen nadat je startte op de hoogte brengen.

Kan je een seizoenjob doen als werkloze met bedrijfstoelage (= vroegere bruggepensioneerde)?

Ja, dat mag. Je mag per jaar maximaal 65 dagen werken als seizoenarbeider.

Hierop zijn twee uitzonderingen:

- In een landbouwbedrijf mag je maar 30 dagen per jaar als seizoenarbeider werken.
- In de witloof- en champignonteelt mag je 100 dagen per jaar werken. Werkte je bijvoorbeeld 65 dagen in de tomatenteelt, dan mag je nog 35 dagen werken in de witloof- of champignonteelt.

Let wel:

- Op de dagen waarop je werkt als seizoenarbeider, krijg je geen uitkering (ongeacht het aantal gewerkte uren).
- Als je langere tijd seizoenarbeid doet kan dit gevolgen hebben voor je pensioen. Voor meer informatie hierover, neem je best contact op met de Rijksdienst voor Pensioenen op het **gratis nummer 0800 502 46**.
- Wil je aan de slag als seizoenarbeider? Dan moet je je uitbetalingsinstelling (HVW) hiervan op de hoogte brengen vóór je van start gaat. Je kan dit doen via het formulier C99 dat je op [rva.be](http://rva.be) vindt.

Bron: RVA en VDAB

## ANTIPESTTEAM

- 7 % werknemers gepest op werk

Pestgedrag manifesteert zich niet enkel op schoolpleinen, maar ook op de werkvloer! De cijfers liegen er niet om, pesten onder collega's is een ernstig probleem. Maar wat kan je tegen dit probleem doen?

6,9% van de Vlaamse werknemers is dagelijks het slachtoffer van pestgedrag

12,6% heeft wekelijks last van ongewenst gedrag

13,8% wordt maandelijks met pesterijen geconfronteerd

Uit onderzoek bleek dat de directe werkomgeving er voor een groot stuk tussen zit.

Zo zouden stressvolle werkomgevingen een zeer vruchtbare broedplaats zijn voor pestgedrag. Ook werkplekken die onzekerheid in de hand werken, bleken in veel gevallen een oorzaak te zijn:

Zo weet 28,5% van de slachtoffers van dagelijkse pesterijen niet wat nu eigenlijk hun rol is binnen de organisatie

13,6% is onzeker over de toekomst van zijn of haar job

7,5% krijgt op het werk met tegenstrijdige gevoelens te maken

Op zich niet verwonderlijk dat werknemers die net in dergelijke stresserende omgeving werken ook gevoeliger zijn voor pesterijen. Stress werkt vermoeiend en put de werknemers uit, waardoor ze een gemakkelijker doelwit worden. Ze hebben vaak de energie niet meer om zich nog te verdedigen tegen negatief gedrag en wordt moedeloos.

Uiteraard wakkert niet alleen de werkomgeving het pestgedrag aan. Er zijn ook persoonlijke factoren die werknemers kwetsbaarder maken: overgevoeligheid, weinig tot geen sociale vaardigheden, een gebrek aan zelfvertrouwen ...

Uit het onderzoek blijkt dat een aangename werkomgeving solidariteit aanmoedigt. Werknemers voelen zich meer geapprecieerd en gesteund door hun team, waardoor er minder pesterijen voorvallen. Er is minder nood aan geroddelen en beledigingen worden achterwege gelaten in een rustige omgeving waar iedereen ontspannen kan werken en waar collegialiteit wordt aangemoedigd. 80,2% van de ondervraagde werknemers die nooit pestgedrag hadden ervaren, voelden regelmatig de onvoorwaardelijke steun van hun team.

De gezondheid kan erg achteruitgaan door pesterijen.

Trage reacties, moeilijk of niet uit bed komen, verlies van zelfzekerheid, zichzelf haten, gevoel van hulpeloosheid, eenzaamheid, geen gevoelens kunnen uiten, zelfmoordgedachten, gevoel van leegte, dodelijke vermoeidheid, geen belangstelling meer in de gebruikelijke activiteiten, gebrek aan eetlust, slaapproblemen, concentratieproblemen.

Zoek daarom op tijd hulp.

<http://nl.similes.be/page?ori=1&ssn=&lng=1&pge=54>

Er is ook een nieuw Rapport beschikbaar over grensoverschrijdend gedrag op het werk.

Het Rapport bevat een analyse naar omvang, risico's en impact op het welzijn en de gezondheid van werknemers op basis van de werkbaarheidsmonitor 2013. Van alle werknemers in Vlaanderen werd ongeveer 14% persoonlijk geconfronteerd met één of meerdere vormen van grensoverschrijdend gedrag op het werk (lichamelijk geweld, ongewenst seksueel gedrag of pestgedrag). Vooral bij werknemers met een contactberoep,

zoals zorgmedewerkers of leerkrachten, is er een hoog risico om blootgesteld te worden aan grensoverschrijdend gedrag.

Het Rapport vindt u via deze link:

<http://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/rapport-grensoverschrijdend-gedrag-op-het-werk-1>

[www.antipestteam.be](http://www.antipestteam.be)

Voor de volledige informatie zie:

[www.neutr-on.be](http://www.neutr-on.be)

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven of via de website. Volgende Nieuwsbrieven worden via MailChimp verstuurd, zo kunt u zich gemakkelijk in- of uitschrijven.