



INHOUD

Algemeen

- Economie verder onder druk
- Belgen vertrouwen hun instellingen minder
- Stemadvies

Onderwijs

- Steeds meer leerlingen spijbelen
- DynamoProject
- Lezersbrief

Sectoren

- Bedienden
- Vakantiegeld
- Toch nog jobaanbiedingen

Allerlei

- Wat verandert er vanaf mei ?
- Premie voor lichter werk vanaf 50 jaar
- Premiezoeker

Rubriek Antipestteam

- Lager opgeleide holebi's vaker gepest
- APT-Jongeren zoeken bestuursleden

Algemeen

• Economie verder onder druk

Het zijn harde tijden voor spaarders. De spaarrente zakt al maandenlang steeds dieper in het moeras, en nu lijken we daar ook nog een opstoot van de inflatie bovenop te krijgen. In april piekte de geharmoniseerde consumptieprijsindex voor het eerst weer boven de 2 procent. Bij een gemiddelde basisrente van 1,15 procent betekent dit dat we in termen van koopkracht niets meer verdienen aan een spaarrekening. Sterker nog: sinds vorige maand is het reële rendement negatief geworden. Het ziet er voorlopig niet naar uit dat er snel een einde zal komen aan de periode van lage spaarrentes. De lage spaarrente is immers het gevolg van het gulle liquiditeitsbeleid van de Europese Centrale Bank (ECB). Sinds de financiële crisis stelt de ECB onbeperkt liquiditeiten ter beschikking van de banken, waardoor zowel de officiële herfinancieringsrente van de ECB als de interbancaire rente zijn teruggevallen tot een uiterst laag niveau. Beide zijn bepalend voor de rente die de banken hanteren op hun spaarrekeningen.

De ECB heeft aangekondigd dat ze nog minstens tot 12 oktober 2010 onbeperkt liquiditeiten blijft ter beschikking stellen van de banken. En volgens waarnemers zal die periode mogelijk nog langer duren, tot eind 2011. De rente blijft voorlopig op 1% gehouden. De banken zullen hun spaarrentes op de spaarboekjes dus nog niet optrekken.

Volgens de optimistische visie is de inflatie-opstoot tot 2,1 procent sinds april slechts tijdelijk. Dat hoge cijfer heeft vooral met de zwakkere euro te maken en anderzijds met de gestegen prijzen van verse voeding als gevolg van de strenge winter. Maar die effecten zullen snel weer uitgewerkt zijn. De verwachting is dat de inflatie snel opnieuw zal dalen tot rond de 1,50 procent. Voor een nieuwe opwaartse rit, tot pakweg 5 à 6 procent zoals in 2008, hoeven we waarschijnlijk niet te vrezen. Aldus de optimistische economen.

Volgens de pessimisten ziet het er minder goed uit voor de inflatie. De ECB waakte erover dat de inflatie niet uit de hand zal lopen. Prijsstabiliteit was altijd de centrale doelstelling van de ECB. Met de aankondiging dat de ECB bereid is om Griekse staatsobligaties te kopen om de markt te steunen, werd het roer helemaal omgegooid en hebben we geen garantie meer om de prijzen te stabiliseren. Daarmee heeft de ECB de deur opengezet voor een hogere inflatie.

In deze nieuwe context zal er veel sneller een inflatoire spiraal op gang komen omdat werknemers en spaarders niet meer vast kunnen vertrouwen op lage inflatiecijfers. Werknemers zullen bijvoorbeeld veel sneller hogere lonen eisen om zich veilig te stellen tegen mogelijke prijsstijgingen. Op die manier kunnen externe factoren, zoals bijvoorbeeld een stijging van de olieprijs, snel resulteren in een opstoot van de onderliggende inflatie. Het is dan ook niet meer zo zeker dat de inflatie onder controle zal blijven.

In Griekenland is de situatie verder aan het escaleren.

Er moet zoveel bespaard worden dat de sociale onrust is toegenomen, betogingen liepen uit de hand en er vielen reeds verscheidene doden.

In Spanje zit men terug in een deflatie. Ook daar worden bezuinigingen aangekondigd.

De Euro verzwakte tot 1,22 dollar.

Het tekort op de Belgische handelsbalans is in februari verdriedubbeld tot 657 miljoen euro.

Voor de auto-uitvoer daalde, en wel met 15 procent. In februari vorig jaar bedroeg het deficit slechts 213 miljoen, zo blijkt uit cijfers van het Instituut voor de Nationale Rekeningen (INR).

De buitenlandse handel ligt ondanks de heropleving van de jongste maanden nog steeds duidelijk lager dan voor de recessie.

Crisis, crisis en nogmaals crisis...

Na de bankencrisis van 2008 zijn nu enkele landen aan de beurt.

Speculeren met overheidsschuld zet de rentesnieuwbal in gang. Europa levert 750 miljard euro garanties om de euro te redden en de financiële markten gerust te stellen. Intussen wordt de rekening aan de werkende bevolking gepresenteerd. Waar eindigt dit?

Herstructureringen, sluitingen, ontslagen blijven elkaar opvolgen. Daarnaast staan ook de sociale zekerheidsstelsels onder druk.

In heel Europa liggen pensioenen, lonen, statuten en openbare dienstverlening in de vuurlinie. Welke eisen en welke aanpak is nodig om het tij te keren?

Concreet zullen besparingen neerkomen op, bijvoorbeeld, verder terugdraaien van het brugpensioen, verlaging van de ambtenarenweden, overslaan van indexaanpassingen, beperken in de tijd van de werkloosheidsuitkeringen, verlaging van toekomstige pensioenen (door meer dienstjaren te eisen, meer 3de pijler ...), schrappen van allerlei programma's met overheidssteun in de bouw, groene energie, cultuur, onderwijs, gezondheidszorg, transport, overheidsinvesteringen ...

Een andere, terechte, waarschuwing die hier aan moet toegevoegd worden, is dat besparen de consumptie zal drukken. Met het gevolg dat de economische productie zal worden teruggeschoefd en dus zal de recessie worden versterkt en langer duren. Afdankingen en werkloosheid zullen nog verder toenemen. Deze laatste verlagen verder het verbruik.

En de vicieuze cirkel begint te draaien. De gewone burger is het slachtoffer van het wanbeheer van onze politici...

- **Belgen vertrouwen hun instellingen steeds minder**

Het vertrouwen in politici, bedrijfsleiders, geestelijken en journalisten smelt verder weg, zo leert de barometer van onderzoeksbureau GfK. De enquête werd dan nog afgenomen voor de BHV-crisis in de Wetstraat en het pedofilieschandaal in de kerk.

De Belg heeft steeds minder vertrouwen in onze leiders..

De politici komen wel uit op een historisch dieptepunt met 17 procent van de Belgen die hen nog (een beetje) vertrouwt.

En de enquête is nog afgenomen voor de val van de regering met de BHV-crisis en voor de

Brugse bisschop ontslag nam wegens seksueel misbruik van een minderjarige. Was de enquête nadien afgenomen, zouden de scores voor politiek en clerus waarschijnlijk nog lager gelegen hebben.

Brandweer, artsen en leraars stonden en staan stevig op de bovenste plaatsen. Onderaan bengelen marketeers, reclamelui en politici. Politici doen het ook zichzelf aan, ze beloven van alles en worden daar later mee geconfronteerd maar realiseren niets en denken alleen aan zichzelf. De burger voelt zich dan ook bedrogen.

Slechts 1 procent van de ondervraagden schenkt de politici 'zeer veel vertrouwen'. Managers moeten het met 5 procent stellen en de clerus met 6 procent.

De bankiers die een oplawaai kregen in 2009, het jaar van de kredietcrisis, kunnen het vertrouwen niet herstellen (- 2). Slechts 10 % van de ondervraagden schenkt 'zeer veel vertrouwen' aan hen.

Journalisten doen het met 37 procent niet bijster goed.

Vakbonden en advocaten dalen voor het eerst onder de 50 %-drempel.

- **Stemadvies**

Beste leden en sympathisanten,

Op **zondag 13 juni** trekt u naar de stembus voor de **federale verkiezingen**.

Er staat veel op het spel. Ons land kan niet nog eens 10 jaar stilstaan en verder ten onder gaan door wanbeheer.

De economische crisis is nog lang niet verteerd, de werkloosheidsgraad is nog steeds historisch hoog, uw pensioen staat op de helling en de staatsschuld groeit met de minuut. Bij Justitie is er de laatste 11 jaar niks veranderd, de schandalen blijven duren, de rechtspraak is duur en ingewikkeld en de gewone man krijgt geen eerlijk proces in deze klassenmaatschappij.

De volgende federale regering moet over de hele legislatuur in totaal net geen 42 miljard euro besparen om aan de EU-begrotingsnormen te voldoen.

Europa wil tegen 2015 opnieuw een begrotingsevenwicht.

In 2011 moet 3,5 miljard euro bespaard worden. In 2012 komt daar 5,2 miljard euro bij waardoor er dat jaar 8,7 miljard euro bespaard zal moeten worden. In 2015 moet er 22 miljard euro bespaard worden.

Indien de besparingsommen van 2010 tot en met 2014, dus de komende legislatuur, opgeteld worden, dan weet de nieuwe federale regering meteen waar ze aan toe is: een besparing van in totaal 41,9 miljard euro. En in de periode 2010-2015 moet zelfs 63,9 miljard euro bespaard worden! Kunnen we dat aan?

Of gaan we dezelfde weg op als Griekenland?

Wil nog 10 jaar van hetzelfde, of wil u dat er eindelijk iets verandert?

Voor welke partij moet u dan kiezen? Lees ons voorstel:

Neutr-On roept op om NIET voor de traditionele partijen te stemmen. U weet wel, die partijen die het land naar het faillissement hebben geleid.

Onderwijs

- **Steeds meer leerlingen spijbelen**

Meer dan 600 Vlaamse leerlingen waren afgelopen schooljaar in geen enkele school ingeschreven en kregen op geen enkele andere manier erkend onderwijs. Het aantal leerlingen dat de leerplicht ontloopt is daarmee in een jaar verdubbeld. Afgelopen schooljaar werden 613 dossiers naar het parket gestuurd. Dat betekent dat deze leerlingen niet ingeschreven zijn bij een onderwijsinstelling en op geen andere erkende manier onderwijs krijgen, zoals thuisonderwijs of middenstandsopleiding. Vorige schooljaren waren dat er rond de 300. 6.571 leerlingen in het secundair onderwijs bleven meer dan dertig halve dagen ongewettigd thuis, dat is 1,4 procent van alle leerlingen. In vijf jaar is het aantal 'problematische afwezigheden' met veertig procent gestegen. Schoolmoeheid is een belangrijke oorzaak van hardnekkig spijbelen. Uit onderzoek blijkt dat we de oorzaken van spijbelen niet alleen moeten zoeken bij de jongere zelf. Een verklaring kan ook gezocht worden bij de ouders, de school of de samenleving.

Zo zijn er leerlinggebonden oorzaken:

- Een zwakke motivatie hebben door een foutieve studiekeuze
- Bang zijn voor slechte resultaten
- Zich niet goed voelen in de klas of op school
- Gepest worden

Of schoolgebonden oorzaken:

- Tekort aan vorming en ondersteuning van leerkrachten
- Een verstoorde relatie leerkracht - leerling
- Een fout gelopen samenwerking met het CLB
- Geen goede opvang bij het wegvalen van lessen

Of gezinsgebonden oorzaken:

- Onmacht van de ouders in de opvoeding
- Weinig of geen interesse van de ouders in de schoolloopbaan van hun kinderen
- Kinderen uit werken sturen
- Problemen binnen het gezin

Of maatschappelijke oorzaken:

- Onzekere toekomstperspectieven: diploma's zijn geen garantie op werk
- Afwijkend gedrag als geldende norm in de jongerencultuur
- Het is goedkoper om buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan, enz.

Daarbij mag ook wel vermeld worden dat het slappe beleid van de vorige minister van onderwijs Frank Vandenbroucke niet tot oplossingen heeft geleid maar eerder tot verergering van de spijbelproblematiek. Neutr-On is benieuwd of de nieuwe minister het beter doet.

- **DynamoProject**

Nog tot 25 mei kun je online je dynamoPROJECT indienen. Of je nu met je klas aan de slag wilt of met de hele school, klein of groots opgezet, alles kan. Jouw project wacht op ondersteuning tot 1500 euro.

Dit zijn de basisingrediënten: je project is vernieuwend voor je school/klas, je hebt oog voor elk talent, je werkt procesmatig en je wilt met een externe partner samenwerken. Tijdens de juryronde van januari 2010 is maar liefst 93 procent van alle ingediende projecten goedgekeurd. De rest kan bovendien herkansen tijdens de volgende juryronde. [Log in en dien je dynamoPROJECT in](#)

- **Lezersbrief**

Hierbij wens ik, als ervaren leerkracht, jong of pas beginnend onderwijzend personeel te waarschuwen voor de bekrompen wereld waarin je zult terecht komen. Eerst en vooral moet je u goed bewust zijn van de interim's die je aan het begin van je carrière zult moeten doen. Heel wat vastbenoemde leerkrachten worden ziek door gepest van collega's en directeurs, waarna men hoopt snel vervanging te vinden. En dan zal men je weten te vinden, om het vuile werk op te lossen. Voornamelijk in het GO! duurt het "eeuwen" vooraleer je zult benoemd worden. Denk dus niet omdat je op 1 september een heel schooljaar kunt werken, dat je eitje gebakken is. Verre van. Je kunt op elk ogenblik je job weer verliezen. Dat kan door een tijdelijke met voorrang of een vastbenoemde die plots weer opduikt. Maar als je persoonlijkheid hebt of niet naar de pijpen van je directeur danst, mag je het ook vergeten!! Heel wat directies, zo is mijn ervaring, spelen dictator onder de noemer van wat zij noemen "hun democratische school". Heel wat directies hebben GEEN VOELING met het onderwijs of gaven zelf zo slecht les dat ze maar de directeurscursus zijn gaan volgen. Wanneer echte problemen zich voordoen, zul je zien dat de aap uit de mouw komt.

Naast het les geven, worden tal van andere zaken, die uiteindelijk belangrijker schijnen te zijn dat het les geven zelf, van je verwacht. Daar word je niet voor betaald. Het gaat om mosselsoupers, tuindagen, ouderavonden waar je uitgescholden wordt wanneer je de waarheid durft te zeggen, opendeurdagen, kaas-en eefstijnen, enz.....

Je wordt als leerkracht zowat verondersteld aan alles mee te doen. Je verlaagt en vernedert jezelf t.o.v. tal van ouders en sympathisanten door bier te tappen, op te dienen, af te wassen, enz.....

De directies lopen opgekleed rond en doen NIETS!!

Als je dit deelt met iemand uit de privé, dan staan die versteld en zeggen met klem dat overuren dienen betaald te worden. Neen, in het onderwijs wordt vrijwilligerswerk verwacht. Nochtans staat alleen het aantal betaalde lessen vermeld op het contract.

Wanneer je dan in meerdere scholen les geeft, wordt het een uitputtingsslag! Iedere directie verwacht de volle inzet. Tijd voor jezelf, voor je kinderen, voor je partner, blijft er nauwelijks over.

Opletten of je relatie is er binnen de kortste keren aan. Voor mij is het duidelijk: wie hieraan wil meedoen doet maar ! Maar dat mag geen verplichting zijn!

"Jullie hebben toch veel vakantie" krijg ik vaak te horen. Ja, vakantie om te bekomen van het vele voorbereidingswerk, verbeterwerk, evaluatiewerk,en de verspilde energie die je in je klas gebruikt om de leerlingen/studenten iets bij te brengen. Vergeet het. Het niveau is de laatste jaren zo achteruit gegaan, dat je alleen maar gefrustreerd raakt. Directies raden dan ook aan om je aan het niveau aan te passen. Hebben wij daarvoor gestudeerd?

Als je uw werk eerlijk doet en onvoldoendes aan de leerlingen geeft, zul je uiteindelijk hier zelf het slachtoffer van worden en jezelf extra werk bezorgen. Immers op de klassenraad heb ik tot vervelens toe moeten constateren dat de meeste leerkrachten toch maar net 5 hadden gegeven. Ik was de enige die zich moest verantwoorden. En ja, iedereen kijkt naar je als een koe op een trein. Ga je koppig door, dan mag je herexamens voorbereiden in de vakantie en nog eens extra komen. Waarom? Om de leerling uiteindelijk toch over te laten gaan, ondanks het feit dat het herexamen weer onvoldoende was. A of B- attest???

Wees er ook van bewust dat je ofwel de leraarskamer mijdt of zwijgt, want binnen een minimum van tijd is de directie, zeker wanneer je kritiek hebt, op de hoogte. De leraarskamer zit vol van klikspanen en gatlikkers.

Probeer vooral geen nieuwe dingen uit of wees niet te creatief, want het vaste korps voelt zich bedreigt en wanneer je er niet bent, zal er nogal wat afgeroddeld worden.

Is het verwonderlijk dat heel wat jonge leerkrachten afhaken na bepaalde tijd? Neen, natuurlijk niet. Ze hebben het meteen door dat ook als je goed les geeft en je leerlingen boeit, het in feite niemand kan schelen. Als er maar iemand voor de klas staat en men niemand moet opsolferen om vervanging te doen.

Ze zien direct in hoe afstompemd dit wereldje is. Tof, want wij waren zo enthousiast en gedreven dat we de werkelijkheid niet zagen.

Voor alle duidelijkheid, ik schrijf deze brief vanuit mijn ervaring en ik kan zeggen, ik heb in heel wat scholen gestaan. Objectief gezien heb ik enkele fijne en bekwame directies gekend,

maar het merendeel had alleen maar oog voor de eigen ego en functioneerde niet.

Jonge en beginnende collega's: overweeg eerst goed of je wel die weg wil gaan!
Kijk rond en probeer, maar er is ook in de privé heel wat te doen en heel wat meer te verdienen.

Naam en adres bekend bij de redactie.

Sectoren

- **Bedienden**

De bediendebonden van ACV en ABVV verwonderen zich over de verlenging van de crisismaatregelen zonder dat er enig overleg is geweest met de sociale gesprekspartners in de Nationale Arbeidsraad. Het is duidelijk dat de twee grote bonden de crisismaatregelen zullen verlengen zonder inspraak van de bedienden. Bovendien gebeurt dit op het ogenblik dat de discussies over de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden aan de gang zijn.

De bedienden herbevestigen het standpunt dat de crisismaatregelen alleen verlengd hadden kunnen worden (of zullen kunnen worden na 1 oktober) op basis van een unaniem advies van de NAR en op basis van een significante vooruitgang van de onderhandelingen over de harmonisering van de statuten.

Zeker wat betreft de schorsingsmaatregel voor bedienden (de zogenaamde tijdelijke werkloosheid) menen de bediendebonden dat een verlenging alleen maar had gekund (of zal kunnen na 1 oktober) binnen het kader van een globaal kaderakkoord over het wegwerken van de verschillen in statuten tussen arbeiders en bedienden.

De bediendebonden onderstrepen dat de onderhandelingen over de statuten van arbeiders en bedienden niet kunnen leiden tot afbraak van het bediendestatuuut en de hierin voorziene opzegtermijnen.

Neutr-On wil een ONMIDDELLIJKE gelijkschakeling van beide statuten.

- **Vakantiegeld**

Mei is traditioneel de maand waarin arbeiders hun vakantiegeld ontvangen. Het is de laatste keer dat dit uitbetaald wordt met circulaire cheques.

Wat is vakantiegeld?

Arbeiders krijgen nu hun vakantiegeld voor de vakantiedagen van vorig jaar. Werkgevers betalen immers geen loon uit voor deze niet-gewerkte dagen. De Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie of een sectorale vakantiekas betaalt het vakantiegeld uit, meestal in de loop van de maand mei.

Het bruto vakantiegeld van arbeiders (enkel en dubbel samen) bedraagt 15,38 procent van het brutojaarloon aan 108 procent. Je moet dus kijken naar het vakantiedienstjaar, het jaarloon van het jaar voordien.

Nu nog via cheques

De Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie betaalt het vakantiegeld dit jaar nog uit via circulaire cheque. Enkel na een uitdrukkelijke vraag van de arbeider wordt het overgeschreven op zijn

bankrekening.

Een circulaire cheque staat steeds op naam en kan dus uitsluitend door de begunstigde geïnd worden. Dit kan bij de meeste financiële instellingen in België, de uitbetaling moet gebeuren binnen de 3 maanden na de uitgiftedatum.

[Wat verandert er in 2011?](#)
[Waaruit bestaat het vakantiegeld?](#)

- **Toch nog jobaanbiedingen**

Bij de politie is op zoek naar 2.000 nieuwe werkrachten.

De Post bezet de tweede plaats met 1.400 openstaande vacatures. Defensie vervolledigt de top drie met 1.293 vacatures.

De bank BNP Paribas is op zoek naar 1.200 werknemers, goed voor een vierde plaats. KBC (500), Audi Brussels (475) en Deloitte (400) volgen.

Allerlei

- **Wat verandert vanaf mei?**

Het begin van een nieuwe maand betekent doorgaans ook enkele wijzigingen voor ons dagelijks leven. In mei 2010 is dat niet anders. Een overzicht.

Gepensioneerde Belgen in het buitenland

Als u als Belgisch gepensioneerde in een andere lidstaat van de Europese Unie woont, dient u geen Europese ziekteverzekeringskaart meer te vragen in uw woonland als u naar België komt. U behoudt nu uw recht op de Belgische ziekteverzekering. Uw SIS-kaart zal dan ook opnieuw worden geactiveerd.

Anderzijds zal u bij het ziekenfonds een Europese Ziekteverzekeringskaart moeten aanvragen als u in een derde land op vakantie gaat. Tot nog toe moest dat gebeuren in het woonland. Vanaf 1 mei moet dat in België.

Grensarbeiders met gemengde activiteiten

Als u in België aan de slag bent als zelfstandige en in een andere lidstaat als loontrekkende, betaalt u vanaf 1 mei 2010 enkel nog sociale bijdragen in het land waar u als loontrekkende werkt. Vandaag moet u nog in beide lidstaten sociale bijdragen betalen.

Gepensioneerde voormalige grensarbeiders

Zij krijgen onder bepaalde voorwaarden ook rechten op verzorging in het voormalige werkland. Tot nog toe hadden ze dat alleen in het woonland.

Detacheringen

Een werknemer detacheren naar een andere lidstaat van de Europese Unie kan nu onmiddellijk voor 24 maanden. Tot nog toe was het maximum 12 maanden, eventueel te verlengen met 12 maanden.

Milieuambtenaren verplicht

Elke gemeente moet voortaan een beroep kunnen doen op minstens één milieutoezichthouder. Hoewel dat tot nog toe niet verplicht was, hadden al 80% van de gemeenten er een.

Gemeenten met meer dan 300 klasse 2-inrichtingen moeten tegen 1 mei 2011 minstens 2

milieu-ambtenaren hebben. Hetzelfde geldt voor gemeenten met meer dan 30.000 inwoners waarvan het aantal klasse 2-inrichtingen niet gekend is. Deze toezichthouders hoeven echter niet voltijds alleen met handhaving bezig zijn. Als gemeenten een voldoende grote milieudienst hebben, kunnen ze bv. een functiescheiding doorvoeren tussen enerzijds het adviezen van milieuvergunningaanvragen en anderzijds het controleren van de naleving van de Vlaamse-reglementering, maar dit is niet voor elke gemeente verplicht.

Controle gasketel

Wie in Vlaanderen een centrale verwarmingsinstallatie op gas heeft, moet die voor 1 juni een eerste keer laten nazien en onderhouden door een erkend technicus. Dringend werk van maken dus.

Bron GVA

• **Premie voor lichter werk vanaf 50 jaar**

U bent ouder dan 50, u verricht zware arbeid en zou liever overschakelen naar lichter werk? Dan hebt u sinds begin mei recht op een 'overstappremie' als u door die overstap minder zou gaan verdienen.

Al sinds het Generatiepact uit 2005 tracht de overheid maatregelen uit te werken die mensen langer aan de slag moeten houden. Maar sommige jobs zijn fysiek zodanig zwaar, dat ze na verloop van tijd of vanaf een bepaalde leeftijd gewoon te zwaar zijn om te blijven uitoefenen. Het duurde tot het koninklijk besluit van 19 april 2010 vooraleer de overstappremie haar definitieve vorm kreeg. Dankzij dit KB kunnen 50-plussers, die er na minstens 5 jaar zwaar werk voor kiezen om bij dezelfde werkgever over te stappen naar lichter werk, voortaan rekenen op een tijdelijke premie als de overstap leidt tot een zeker inkomensverlies.

Voorwaarden

- U bent ouder dan 50.
- U verricht al langer dan 5 jaar ononderbroken zwaar werk. Periodes van ziekte, tijdelijke werkloosheid en tijdskrediet worden niet beschouwd als een onderbreking.
- U stapt na 30 april 2010 over naar lichter werk.
- De overstap gebeurt bij dezelfde werkgever.
- U lijdt een inkomensverlies dat, voor een voltijdse betrekking, minstens 250 euro bedraagt.
- U vraagt zelf om over te stappen naar lichter werk.
- U moet de premie uiterlijk binnen 2 maanden na de overstap aanvragen, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de overstap plaatsvindt.

Onder 'zwaar werk' verstaat het KB 'een functie die de werknemer zelf als te zwaar ervaart, rekening houdend met zijn capaciteiten'. Lichter werk omschrijft het KB als 'een functie die de werknemer ervaart als beantwoordend aan zijn capaciteiten'. Het gaat dus om een subjectief oordeel van de werknemer die zijn functie te zwaar vindt, maar toch wil blijven werken. De inhoud van het werk is bepalend, niet het aantal uur dat gepresteerd moet worden. Een overstap naar minder arbeidsuren binnen dezelfde functie zal dus geen recht geven op de overstappremie.

Premie

U kunt de overstappremie slechts één keer in uw loopbaan krijgen. Hoe ouder u bent als u de overstap maakt, hoe langer u de premie krijgt en hoe hoger het bedrag is waar u recht op heeft.

- Vanaf 50 jaar krijgt u een maandelijkse premie van **75,01 euro** gedurende 12 maanden.
- Vanaf 55 jaar krijgt u een maandelijkse premie van **99,99 euro** gedurende 24 maanden.
- Vanaf 58 jaar krijgt u een maandelijkse premie van **125,00 euro** gedurende 36 maanden.

De aanvraag moet u indienen bij de [RVA](#). Het formulier hiervoor zou al beschikbaar moeten zijn. Bron: De Tijd

- **Premiezoeker**

Eén website bundelt alle informatie over de bijna 2.000 premies en belastingvoordelen voor www.premiezoeker.be. Via aanpassingen van de website moet het voor bouwers, verbouwers, huurders en kopers makkelijker maken om hun weg te vinden in het ruime aanbod aan premies en belastingvoordelen.

Zo kan je als bouwer, verbouwer, huurder of koper makkelijker en sneller heldere en relevante informatie op maat van je individuele behoefte opzoeken. Voor veel premies is het zelfs mogelijk om onmiddellijk een aanvraag in te dienen.

Ook kan de premiejager op basis van een beperkt aantal gegevens nagaan welke premies relevant zijn voor de bezoeker van de site.

Rubriek Antipestteam

- **Lager opgeleide holebi's vaker gepest**

Homoseksuele arbeiders worden op de werkvloer openlijker gepest dan hoogopgeleide holebi's. Bijna een kwart van alle meldingen over discriminatie omwille van seksuele geaardheid, die binnen komen bij het Centrum voor gelijkheid van kansen en racismebestrijding (CGKR), hebben betrekking op het werk.

Het Centrum liet daarover in 2008 al een studie uitvoeren maar toen namen vooral hoogopgeleiden deel die blijkbaar minder last hebben van pesten. Nu werd een nieuw onderzoek uitgevoerd onder holebi's die als technicus of arbeider werken. Deze studie is de eerste in België in zijn soort. Het CGKR stelde de resultaten op naar aanleiding van de Internationale Dag tegen Homofobie.

Homo-arbeiders en technici worden volgens de studie 'expliciter' gepest en gediscrimineerd dan hun hoger opgeleide collega's en er is ook vaker sprake van 'mondeling geweld'. Ze worden vaak geconfronteerd met opmerkingen en grapjes rond hun seksuele geaardheid die stereotypes over holebi's bevestigen: een losbandig privéleven, aids en dies meer.

Dat dwingt de holebi's op de werkvloer er vaak toe hun gedrag te veranderen. 'Om te voorkomen dat bekend wordt dat ze homo zijn, of om te vermijden dat hun geaardheid te hard op de voorgrond komt, gaan homo's zich meer macho gedragen, zodat men hun mannelijke kwaliteiten niet in vraag stelt', besluit het centrum.

Volgens de studie kan het kwetsende en soms zelfs agressieve karakter van de pesten een reëel gevoel van onbehagen scheppen op de werkvloer. Bij sommigen leidt dit tot depressies en angsten.

- **APT-Jongeren zoeken bestuursleden**

Hallo!

Wil jij iets veranderen aan pesten op school in jouw buurt? Heb je zin om deel uit te maken van de AntiPestTeam-Jongeren en ben je tussen de 12 en 26 jaar oud?

Dan is dit misschien iets voor jou!

GEZOCHT: Jongeren (m/v) met een engagement

Profiel: Jij wil in jouw school en/of buurt actief meewerken aan een beter antipestplan. Je wil een grotere rol spelen in de strijd tegen pesten op school en je wil er mee beginnen in je straat, je gemeente, je provincie.
En je wil ook wel zelf bepalen hoe en wanneer je dat doet.

Waar? West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Antwerpen, Limburg of Vlaams-Brabant en Brussel

Interesse? Beantwoord dan deze mail en wij nemen contact op met jou!

Per provincie wordt er een bestuur gekozen.

Vriendelijke groeten,

AntiPestTeam-Jongeren

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:
www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.

