



De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 7
Maart 2011

3

INHOUD

Algemeen

- [Is de crisis voorbij?](#)
- [Een nieuw wereldrecord](#)
- [Bijna 200 dagen zonder regering](#)

Onderwijs

- [Onderwijzer laf ontslagen](#)
- [Staking in Antwerps onderwijs](#)
- [Grondwettelijk Hof doet uitspraak](#)
- [Aanvraag vaste benoemingen](#)

Sectoren

- [Opzeggingstermijn voor arbeiders](#)
- [Eisen IPA](#)
- [Textiel](#)
- [Havenarbeid](#)

Allerlei

- [Energie wordt duurder](#)
- [Bruggpensioen blijft aantrekkelijk](#)
- [Burgemeesters protesteren](#)

Rubriek Antipestteam

- [Geweld in scholen](#)
-
-

Algemeen

- [Is de crisis voorbij?](#)

De visie op de wereldeconomie die de laatste maanden wat positiever leek is de laatste weken terug negatiever geworden.

De kernramp in Japan had op geen slechter tijdstip kunnen komen. Japan kampt met een onvoorstelbare schuldenlast van meer dan 200%

van het BNP. Het land had al te veel schulden en zal nu grote bedragen moeten lenen om de wederopbouw te financieren. De nucleaire crisis die het land nu treft, kan wel eens de druppel zijn die de emmer doet overlopen. Een financiële meltdown dreigt. De overheid heeft de problemen steeds kunnen uitstellen omdat men nagenoeg onbeperkte bedragen kon lenen. Nu zijn de problemen zo groot dat de rente zal moeten verhoogd worden. Maar...waarschijnlijk zullen ze geld gaan bijdrukken om uit de kosten te geraken. Het maakt van Japan in ieder geval de grootste kanshebber om het eerste land te worden dat kennismaakt met hyperinflatie.

In de Moslimlanden leidt de bloedige onderdrukking van de protesten, met de recente betrokkenheid van Saudi-Arabië, tot een stijging van de olieprijs.

Het herstel van de VS-economie heeft tot dusver een buffer gevormd tegen de stijging van de olieprijs, maar dat gaat niet zo blijven. De Amerikaanse economie gaat de pijn voelen vanaf olieprijs van 110 dollar per vat, en die olieprijs is momenteel boven de 115 dollar gestegen. De Amerikanen denken er over na hun strategische oliereserve op de markt te brengen.

En ook in Europa zijn er weer negatieve berichten. Spanje is ontsnapt aan een totale ineenstorting van de kredietverlening en in Portugal is de rente gestegen tot 6%. Ierland moet misschien wel 35 miljard euro lenen, bij het Europese noodfonds, om haar banken te redden en de werkloosheid te verminderen. U ziet, de crisis is nog niet voorbij.

- **Een nieuw wereldrecord, elke dag**

Een nieuw wereldrecord, dat moet je verdienen, elke dag. De maandenlange politieke impasse zorgt ervoor dat we het ene wereldrecord, "Regeren Zonder Regering", aan het andere rijgen. We zitten al bijna 200 dagen zonder regering en er is er ook nog geen in zicht.

Vroeger was een regering vormen gemakkelijk. De drie traditionele partijen waren er altijd bij. Het was altijd een keuze uit Rood, Blauw en Oranje, in verschillende samenstellingen. De twee partijen die het meest beloofden, onder het motto "het volk wil bedrogen worden", zaten er gewoonlijk in. Als er één partij de coalitie van twee verliet nam de derde gewoon hun plaats in. Toen had je gewoon het boek "Regeringsvorming voor Dummies" even door te nemen en het lukte in een behoorlijke tijd een regering te vormen. 100 dagen was zowat het

streefdoel.

Nu liggen de kaarten anders. Vooral de communautaire kloof zorgt ervoor dat er geen duimbreed kan toegegeven worden zonder kiezers te verliezen.

Daarbij komt dat we nog steeds in een economische crisis zitten waardoor de besparingen voor sociale onrust blijven zorgen.

Economen schatten het economisch verlies voor ons land op 600 miljoen euro op jaarbasis. De oorzaak daarvan is de stijging van de Belgische rente en de groeiende kloof met de Duitse rente waardoor de Belgische schatkist jaarlijks een hogere rentevergoeding moet uitkeren aan beleggers in Belgisch overheidspapier.

- **Bijna 200 dagen zonder regering**

Hoe staat het nu met de regeringsvorming? Reynders is ook al als informateur mislukt. Hij heeft herhaaldelijk met alle partijvoorzitters gesproken. Concrete resultaten lijkt dat allemaal niet te hebben opgeleverd.

De nieuwe koninklijk onderhandelaar Wouter Beke (CD&V) zou rond de tafel gaan zitten met PS-voorzitter Di Rupo en N-VA-voorzitter Bart De Wever.

Open VLD-voorzitter Alexander De Croo roept de N-VA op een aantal partijen rond zich te verzamelen en parallelle onderhandelingen te starten over dossiers als de meerjarenbegroting en de hervorming van de pensioenen.

De meeste partijen willen geen nieuwe verkiezingen. Terwijl onduidelijk blijft hoe het verder moet.

Erg veel viel er de laatste weken niet te melden op gebied van regeringsvorming. De laatste berichten zouden gewag maken van een coalitie van de drie traditionele partijen.

Maar in de laatste peilingen over het stemgedrag van de kiezer zouden die traditionele partijen verder achteruit gaan.

CD&V verliest nog kiezers. Hetzelfde kan worden gezegd van Open VLD. Zij halen veertien procent, een evenaring van de kiesuitslag, wat zeer pover is. De SP.A zit als derde traditionele partij in hetzelfde schuitje, met bijna twee procent slechter dan de vorige verkiezingen. Het peilingresultaat is het slechtste dat de SP.A sedert oktober 2002 heeft neergezet en ze blijven kiezers verliezen. In vergelijking met de andere partijen is het kiespubliek van de SP.A ook veel minder trouw. (Volgens onze bronnen verliest ook de socialistische vakbond, ACOD en ABVV, alsmear meer leden.) Dat is logisch. De SP.A is de partij van de vele beloften die niet waargemaakt worden. En dat terwijl de top van de partij vol met graai- en kaviaarsocialisten zit.

Onderwijs

- **Onderwijzer ontslagen na carnavalsfeestje**

Een school in Lochristi heeft een onderwijzer (50) ontslagen na een carnavalsfeestje. Hij kwam verkleed, met groen geverfd haar en een kartonnen speelgoedbijl in de hand naar de school. Het had een gezellig carnavalsfeestje moeten worden, tot I. V., al 27 jaar lang leerkracht op school, aankwam. Verkleed als 'clown'. Een feest werd het niet, integendeel. De onderwijzer werd geschorst en de school startte een tuchtonderzoek. De argumentatie klinkt erg hard: 'door zijn verschijning op school, verkleed als clown en zwaaiend met een bijl heeft hij bij de kinderen, vooral de jongsten die geen onderscheid maken tussen echt en nep, een angstpsychose veroorzaakt die ook de ouders ten zeerste verontrust. Er wordt de link gelegd met Ronald Janssen en Kim Van Gelder.

Een link met Zwarte Piet, die kinderen in een zak stopt, of met bisschop Vangheluwe die kinderen misbruikte werd niet gemaakt! Volgens I.V. wordt hij al heel lang geviseerd en gepest door de directie en collega's. "De leerlingen kennen mij, dus ze waren niet bang" zegt hij. In het tuchtdossier dook maar één klacht op, maar dat gebeurde pas zes maanden later en die werd geantidateerd."

"De pesterijen zijn al tien jaar bezig, maar de school heeft daar nooit iets tegen ondernomen', zegt de onderwijzer. 'Ik heb zelfs een klacht wegens pesten ingediend en de preventiedienst heeft advies gegeven aan de school. Ze hebben zelfs collega's in mijn klas gezet om me te controleren. En ze hebben het carnavalsfeestje gebruikt om me opzij te kunnen schuiven.'

Alle aantijgingen zijn perfect weerlegbaar', zegt hij.

Al gaf de school wel toe dat de ten laste gelegde feiten elk op zichzelf niet zwaar genoeg wegen voor ontslag, ze kon de Kamer van Beroep er wel van overtuigen dat het geheel van incidenten voldoende zijn. V. pleit voor een onafhankelijke instantie om tuchtdossiers grondig te onderzoeken, want nu gebeurt dat door het eigen schoolbestuur. Hij overweegt verdere stappen bij de arbeidsrechtbank en de correctionele rechtbank.

Het Antipestteam en Neutr-On schaarden zich al achter de leerkracht Het APT bevestigt dat het dossier vol met valse verklaringen staat. 'Hij heeft veel bewijsmateriaal in zijn bezit dat aantoonde dat dit dossier vol leugens staat.'

Neutr-On steunt momenteel de onderwijzer.

Meer over mobbing door de directie vind je hier:
<http://www.klasse.be/leraren/archief/5103>

- **Staking in Antwerps stedelijk onderwijs**

De stedelijke scholen in Antwerpen zullen woensdag 23 maart gesloten blijven of het met veel minder leerkrachten moeten doen. De overheidsvakbond ACOD heeft beslist om over te gaan tot staking. De vakbond hield een ledenvergadering. Daar viel de beslissing om woensdag 23 maart te manifesteren tegen wat ze "de uitverkoop van het stedelijk onderwijs" noemen. Hoe groot de gevolgen zullen zijn voor de bijna 50.000 kinderen en cursisten in de 150 stedelijke scholen in Antwerpen, is nog niet duidelijk. De vakbond is fel gekant tegen de verzelfstandiging van het stedelijk onderwijs. "Het resultaat is dat de werkdruk bij de leerkrachten enorm is toegenomen en dat er meer geïnvesteerd wordt in het middenkader dan in onderwijzend personeel. Dat leidt in sommige gevallen tot onderbezetting op scholen en tot meer ziekte bij leerkrachten", zegt de vakbondssecretaris.

Volgens Neutr-On wordt het tijd dat er actie gevoerd wordt om de werkomstandigheden van de leerkrachten te verbeteren. Zoals bekend is de agressie en de werkdruk in het Antwerpse onderwijs enorm zwaar. In sommige scholen zitten meer dan 40 verschillende nationaliteiten. Ook het geweld blijft toenemen. Neutr-On steunt deze actie.

- **Grondwettelijk Hof doet uitspraak**

Het GO! is bevoegd om het dragen van levensbeschouwelijke kentekens te regelen.

Het Grondwettelijk Hof gaf een positief antwoord op de vraag van de Raad van State of het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap bevoegd is om bij algemene maatregel het dragen van zichtbare levensbeschouwelijke kentekens in het GO! te regelen. Hierdoor kan de procedure bij de Raad van State worden voortgezet om te komen tot een beslissing ten gronde. Het GO! is tevreden dat de bevoegdheid van zijn Raad erkend wordt.

Met de uitspraak van het Grondwettelijk Hof wordt erkend dat de (bijzondere) decreetgever – het Vlaams Parlement – bevoegdheden heeft toegekend aan het GO! op een manier die met de Grondwet

overeenstemt. Het gaat om bevoegdheden die essentieel zijn voor de organisatie en de eigenheid van het gemeenschapsonderwijs: de invulling van de neutraliteit, de zorg voor de interne kwaliteit en het opstellen en invullen van het eigen pedagogisch project.

Hierdoor kan het GO! de onwrikbare waarden handhaven waar het voor staat - zoals de gelijkheid tussen man en vrouw, de scheiding van kerk en staat, de verdediging van de democratie, wederzijds respect en het vrij wetenschappelijk onderzoek - en verder werk maken van onderwijs dat uitgaat van wat mensen verbindt en niet van wat hen verschillend maakt.

Door de uitspraak van het Grondwettelijk Hof kan de Raad van State zijn werkzaamheden in dit dossier voortzetten en zich over de inhoud van de beslissing uitspreken. Een uitspraak ten gronde zal duidelijkheid in dit dossier brengen.

“Wij zijn tevreden dat het Grondwettelijk Hof onze bevoegdheden in deze materie erkent. Met respect voor de Raad van State ondernemen wij nu geen nieuwe stappen en doen wij geen verdere uitspraken. Hoewel het dossier zowel maatschappelijk als juridisch complex is, kijken wij uit naar de verdere behandeling van het dossier voor de Raad van State”, aldus Raymonda Verdyck, afgevaardigd bestuurder van het GO!.

Met de uitspraak van vandaag wijzigt er voorlopig niets in de GO! scholen. De beslissing tot het algemeen verbod werd immers eerder al door de Raad van State geschorst. De individuele schoolreglementen regelen momenteel het dragen van levensbeschouwelijke kentekens.

- **Aanvraag vaste benoeming**

Niet vergeten! Mededeling vaste benoemingen, mutaties en nieuwe affectaties van 1 januari 2011: uiterste meldingsdatum 31 maart 2011.

Om uitwerking te hebben ten aanzien van de overheid moeten vaste benoemingen, mutaties en nieuwe affectaties uiterlijk 3 maanden na de ingangsdatum (voor de personeelsbewegingen van 1 januari 2011 dus 31 maart 2011) elektronisch door de instelling gemeld worden aan de overheid. Dan hebben de personeelsbewegingen, zoals beslist door de raad van bestuur, ook voor AgODi uitwerking vanaf 1 januari. Personeelsbewegingen die door de inrichtende macht aan het werkstation worden meegedeeld buiten deze termijn van drie maanden, kunnen nog uitwerking hebben als ze uiterlijk 45 kalenderdagen na het verstrijken van de bovenvermelde termijn van 3 maanden worden gemeld. Deze late elektronische meldingen (na 31 maart maar voor 15 mei) zorgen er evenwel voor dat de bewuste personeelsbewegingen pas met ingang van 1 juni worden aanvaard

door AgODi.

Als de elektronische zending van een benoeming pas na 15 mei gebeurt, zal AgODi de benoeming niet aanvaarden.

Indien de melding nog niet gebeurde: breng dit vandaag nog in orde!

NB: De verplichte melding geldt niet alleen voor personeelsbewegingen in wervingsambten; ook toelatingen tot de proeftijd en vaste benoemingen in selectie- en bevorderingsambten moeten uiterlijk drie maanden na de ingangsdatum gemeld worden om uitwerking te hebben ten aanzien van de overheid.

Alle nodige informatie over de manier waarop de personeelsbewegingen moeten worden gemeld vindt u terug in rubriek 8 van de omzendbrief "[Vaste benoeming - procedure, voorwaarden en mededeling aan het Ministerie van onderwijs en vorming](#)" d.d. 29.11.1999 (referte 13CC/VB/ML).

Sectoren

- **De opzeggingstermijn voor arbeiders**

Vanaf 1 januari 2012 worden afwijkende bepalingen ingevoerd met betrekking tot het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor arbeiders. Deze wijzigingen houden verband met de gelijkschakeling tussen het arbeiders- en bediendestatuut. Deze nieuwe regeling geldt ook voor de dienstboden.

De nieuwe regels gelden voor werkgevers en arbeiders die een arbeidsovereenkomst sluiten die ten vroegste vanaf 1 januari 2012 aanvangt.

De wijzigingen treffen zowel de arbeiders in de privésector als de contractuele arbeiders uit de publieke sector.

Indien de partijen reeds vóór 1 januari 2012 waren gebonden door een andere arbeidsovereenkomst, zijn de nieuwe regels slechts van toepassing indien er tussen de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten een onderbreking van meer dan 7 kalenderdagen is.

De huidige ontslagregels blijven gelden als er tussen de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten een onderbreking bestaat van 7 kalenderdagen of minder, én de uitvoering van de voorafgaande overeenkomst vóór 1 januari 2012 start.

Ontslag door werkgever

Anciënniteit arbeider ononderbroken tewerkstellingsperiode bij dezelfde onderneming.	Huidige termijnen (CAO nr.75) (tenzij: een sectoraal stelsel verruimde stabiliteit/inkomen of afwijkende sectorale opzegtermijnen)	Nieuwe termijnen vanaf 1 januari 2012 (tenzij een KB bestaat met afwijkende sectorale opzegtermijnen)
< 6 maand	Verkorte opzegtermijn of	Verkorte opzegtermijn of
6 maand < 5 jaar	28 kldagen (arbeidsovereenkomstenwet)	28 kldagen
5 jaar < 10 jaar	35 kldagen	40 kldagen
10 jaar < 15 jaar	42 kldagen	48 kldagen
15 jaar < 20 jaar	56 kldagen	64 kldagen
20 jaar en meer	84 kldagen	97 kldagen
	112 kldagen	129 kldagen

Ontslag door arbeider

Anciënniteit arbeider ononderbroken tewerkstellingsperiode bij dezelfde onderneming	Huidige termijnen - art.59 AOW (tenzij er afwijkende sectorale opzegtermijnen bestaan)	Termijnen vanaf 1 januari 2012 - art. 65/2 AOW (tenzij er een KB met afwijkende sectorale opzegtermijnen bestaat)
< 6 maanden	Verkorte opzegtermijn of	Verkorte opzegtermijn of
6 maand < 20 jaar	14 kldagen	14 kldagen
20 jaar en meer	14 kldagen	28 kldagen

Opmerkingen

- De regeling van de verkorte opzegtermijn voor arbeiders met een anciënniteit van minder dan zes maanden blijft ook in de nieuwe regeling van toepassing (art.60 AOW – niet voor dienstboden).
- Ook de sectoren en de Nationale Arbeidsraad kunnen in toepassing van art.61 AOW nog steeds afwijkende termijnen voorzien (niet voor dienstboden).
- De partij die de nieuwe opzegtermijnen niet respecteert, is een verbrekingsvergoeding verschuldigd die overeenstemt met loon voor (het resterende deel van) de opzegtermijn (net zoals in de huidige regeling).
- De anciënniteit wordt bepaald in functie van de verworven anciënniteit op het ogenblik dat de opzegging ingaat (net zoals in de huidige regeling). Onder anciënniteit verstaat men de periodes van ononderbroken dienst in dezelfde onderneming.

Anciënniteit bij voorgaande tewerkstelling als uitzendkracht

Voor arbeiders die bij hun werkgever eerder als uitzendkracht werden tewerkgesteld, zal in het geval van ontslag door de werkgever, onder bepaalde voorwaarden rekening moeten worden gehouden met de anciënniteit die zij hebben verworven als uitzendkracht.

De voorwaarden zijn:

- De aanwerving als arbeider volgt op een periode van tewerkstelling als uitzendkracht bij diezelfde werkgever/gebruiker. Er mag een onderbreking zijn van maximum 7 kalenderdagen.
- De arbeider oefent dezelfde functie uit als tijdens zijn periode als uitzendkracht.
- De voorafgaande periode van uitzendarbeid moet ononderbroken zijn. Onderbrekingen van maximum 7 kalenderdagen doen hier geen afbreuk aan.
- Om de totale anciënniteit als uitzendkracht te berekenen, moet niet alleen rekening gehouden worden met periodes die gedekt zijn door een overeenkomst voor uitzendarbeid, maar ook met tussenliggende periodes van inactiviteit (voor zover deze periodes niet langer zijn dan 7 kalenderdagen).
- De anciënniteit als uitzendkracht die is opgebouwd volgens bovenstaande regels is beperkt tot 1 jaar. Bron SD Works

- **Eisen IPA**

In het eisenpakket van het Inter Professioneel Akkoord herhalen wij onze belangrijkste punten.

- Een verhoging van de minimumlonen
- Behoud van de loonindexering
- Betere lonen en betere jobs
- Geen discriminaties tussen arbeiders en bedienden
- Geen uitholling van het bediendestatuu
- Een sterke sociale zekerheid, (maar geen profiteurs)
- Europese solidariteit tussen de werknemers
Dit laatste punt is nu bijna onbestaande, zodat kleine landen (zoals België) steeds benadeeld worden bij de reorganisaties van multinationale bedrijven.

- **Textiel**

Met een resem cijfers wil Fedustria aantonen dat de crisis nog niet te boven gekomen is. Over 2008 en 2009 verloor de Belgische textielsector 27 procent aan omzet, of zo'n 2 miljard euro. Vorig jaar dikte de omzet met 7,3 procent aan. De omzet ligt dus zo'n 20

procent lager dan voor de crisis. Midden 2010 bedroeg de textieltewerkstelling 24.224 personen, 19,3 procent lager dan midden 2008.

De Belgische textielsector wil dat de federale regering een nieuwe interprofessionele loonkostcorrectie doorvoert. Via dat systeem moeten bedrijven een stukje bedrijfsvoorheffing niet terugbetalen. De sectororganisatie trekt aan de alarmbel omdat de crisis in de sector nog niet voorbij is. Tijdens de twee IPA-onderhandelingen voorafgaand aan de recente IPA-ronde, werd die loonkostcorrectie door de werknemers aan de regering gevraagd, en gekregen. Daarnaast vraagt de sector ook "realiteitszin aan de sociale partners bij de lopende cao-onderhandelingen". Hoge loonkosten in combinatie met hoge grondstoffen- en energieprijzen, zijn nefast voor de concurrentiepositie.

- **Havenarbeid**

De wet op de havenarbeid stelt dat havenarbeid alleen mag door "erkende havenarbeiders". Over de inzetbaarheid van zelfstandigen heerste grote onduidelijkheid. Tot nu. Want N-VA-Kamerlid Zuhail Demir kreeg van minister van Werk Milquet eindelijk een duidelijk antwoord: zelfstandigen vallen niet onder de wet op de havenarbeid. Al jaren heerste een juridische discussie over de mogelijkheid om havenarbeid te laten verrichten door zelfstandigen. Daardoor zou een binnenschipper zijn eigen schip kunnen laden en lossen in het havengebied, zonder daarbij een beroep te moeten doen op de erkende havenarbeiders

De juridische onduidelijkheid had nefaste gevolgen voor de bedrijven in het havengebied, die nooit de zekerheid kregen over wat toegelaten is en wat niet.

Zuhail Demir: "Bedrijven zijn steeds op zoek naar flexibele oplossingen. Tot nu bleven ze in het ongewisse over de vraag of ze bepaalde taken door zelfstandigen kunnen laten uitvoeren. Minister Milquet heeft eindelijk duidelijkheid geschapen: zelfstandigen vallen niet onder de wet op de havenarbeid en mogen dus diensten leveren in het havengebied.

De enige voorwaarde is dat het om échte zelfstandigen gaat (geen schijnzelfstandigen), die niet onder het gezag van iemand anders staan en die alleen werken. Personeel zou als werknemer gekwalificeerd worden en dus wel onder de wet vallen. De N-VA is blij met het antwoord van de minister en hoopt dat hierdoor meer flexibiliteit mogelijk wordt om de concurrentiepositie van onze havens tegenover het buitenland te versterken. Zuhail Demir: "Zowel werkgevers als werknemers moeten zich bewust zijn van het belang van de concurrentiepositie voor alle betrokkenen van de havens. Flexibele arbeidsmogelijkheden zijn hierbij cruciaal."

Allerlei

- **Energie wordt duurder**

De ramp in het Japanse kerncentrale drijft ook in ons land de energieprijzen op. De groothandelsprijzen voor elektriciteit en aardgas zijn sinds vrijdag beide met 6,4 procent gestegen..

De stijging van de aardgasprijs komt er omdat Japan nu volop LNG (gekoeld aardgas) per schip moet invoeren om elektriciteit te produceren. Door het stilleggen van andere reactoren kampt Japan met grote stroomtekorten. Aardgas is de enige manier om op korte termijn de kloof te dichten. Scheepsloadingen gas die voor Europa gepland waren zullen daarom naar Japan gaan, met als gevolg hogere gasprijzen.

En sommige energiecentrales draaien op aardgas. Dus wordt ook de elektriciteitsprijs mee de hoogte in getrokken.

Vlaams minister-president Kris Peeters toonde zich in het Vlaams Parlement bezorgd om de Duitse beslissing een aantal kerncentrales enkele maanden te sluiten. Hopelijk zal Frankrijk geen kerncentrales tijdelijk sluiten, want dan hebben we, gezien de import van elektriciteit uit Frankrijk, zeker een probleem.

- **Brugpensioen blijft aantrekkelijk**

Het brugpensioen blijft aantrekkelijk. De instroom naar het stelsel is de voorbije jaren zelfs gestegen. Twee cijfers vallen op als we het aantal Belgische bruggepensioneerden bekijken. Momenteel zijn 119.856 Belgen met brugpensioen. Evenveel als een jaar geleden (120.000), maar een stuk meer dan de 106.500 van 2002. Het Generatiepact van 2005 maakte het brugpensioen minder aantrekkelijk, maar in de praktijk is dat niet zo. Het aantal bruggepensioneerden moet wel gerelativeerd worden.

In 2006 waren 48.000 bruggepensioneerden jonger dan 60 jaar, nu zijn dat er ongeveer 39.000. Bij de zestigers is er een toename van 64.000 naar 78.000. Die stijging is toe te schrijven aan de verhoging

van de wettelijke pensioenleeftijd voor vrouwen naar 65 jaar. Daarom blijven die langer in de statistieken van het aantal bruggepensioneerden.

Recente cijfers tonen aan dat de instroom naar het brugpensioen (de nieuwe mensen die in het systeem stappen) niet afneemt. In 2005 stapten 13.826 Belgen over naar het brugpensioen. Sindsdien is de instroom alleen gestegen. In 2009 waren dat er 16.900. De volledige cijfers voor 2010 zijn (nog) niet bekend, maar in de eerste negen maanden van vorig jaar gingen 13.170 Belgen met brugpensioen. Extrapoleren we dat naar het volledige jaar, dan komen we uit op 17.559 bruggepensioneerden. We moeten al teruggaan tot 2003 om zo'n hoog aantal terug te vinden. De cijfers voor 2009 en 2010 zijn voor een deel te verklaren door de voorbije recessie. Verschillende bedrijven hebben herstructureringen doorgevoerd met als gevolg dat een aanzienlijke groep werknemers met brugpensioen werden gestuurd, zoals bij Opel Antwerpen en Carrefour. De nieuwe groep bruggepensioneerden moet tot zijn 58ste beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. Dat aantal ligt ontstellend laag. Momenteel zijn dat er 3076 op 119.856 of ongeveer 2,6 procent van het totaal aantal bruggepensioneerden. Bovendien worden bruggepensioneerden die ouder zijn dan 55 jaar gewoonweg nog niet opgeroepen door de VDAB. Het is pas onlangs dat Vlaams minister van Werk Muyters besloten heeft dat de activering wordt uitgebreid tot de leeftijdsgroepen tussen 52 en 55 jaar.

- **Burgemeesters protesteren**

Een aantal burgemeesters wil dringend een rondetafelgesprek met minister van Justitie De Clerck (CD&V). Ze willen niet langer machteloos toezien hoe verdachten van criminele feiten meteen na hun arrestatie meteen weer worden vrijgelaten. Dat blijkt uit een rondvraag van het Radio 1-programma "Peeters & Pichal". De voorbije maanden werden in onder meer Borgloon, Temse en Halle criminelen opgepakt na een klopjacht van de politie. De daders kwamen snel terug vrij, tot groot ongenoegen van de plaatselijke overheden en de politie. Diverse burgemeesters klaagden de straffeloosheid en de demotivatie bij de agenten al meermaals aan en hun klachten haalden ook regelmatig de pers.

"Peeters & Pichal" interviewde 21 Vlaamse burgemeesters van verschillende partijen die hiermee werden geconfronteerd. Allen willen ze dringend een rondetafelgesprek met de minister van Justitie.

Minister Stefaan De Clerck zelf reageerde in het programma van Radio 1 op de eis van de burgemeesters en is bereid nog voor de paasvakantie het rondetafelgesprek te organiseren op zijn kabinet.

De burgemeesters die de eis ondersteunen komen uit Ternat, Asse,

Dendermonde, Londerzeel, Blankenberge, Maasmechelen, Wervik, Bilzen, Oudenaarde, Beernem, Zelzate, Voeren, Temse, Borgloon, Halle, Beringen, Hoogstraten, Lokeren, Sint-Niklaas, Leuven en Gent. Dat Justitie over heel de lijn vierkant draait wisten we al. Neutr-On eist het opstappen van De Clerck.

Rubriek Antipestteam

- **Geweld in scholen**

in Vilvoorde is een tiener levensgevaarlijk gewond geraakt na een steekpartij aan de schoolpoort. Het kwam tot een confrontatie tussen twee groepen van tieners aan het KTA Horteco. Aanleiding was de ruzie over een meisje tussen twee jongens. De ene groep bestond uit vijf, de andere groep uit dertig. Toen een van hen uit de grote groep een andere tiener te pakken kreeg, haalde hij een vlindermes boven. Het slachtoffer kreeg drie messteken in zijn arm, buik en oog en werd levensgevaarlijk gewond afgevoerd.

De aanleiding van de feiten was een ruzie tussen twee jongens over een meisje

De dader sprong daarna op een aankomende bus van De Lijn. De tiener verschanste zich tot dat de politie arriveerde. Die pakte de 17-jarige dader en een leeftijdsgenoot op.

De minderjarige dader werd uiteindelijk opgepakt.

Volgens het parket is de kans groot dat het slachtoffer zijn oog verliest. De twee minderjarige verdachten zijn ter beschikking gesteld van de jeugdrechter.

Het geweld in de scholen blijft toenemen.

Gemiddeld vinden elke dag zestien gewelddelicten plaats binnen de muren van de Belgische scholen. In 2008 waren het er 2.916, in 2009 zelfs 2.994. In de overgrote meerderheid van de gevallen gaat het om opzettelijke slagen en verwondingen, maar er vindt ook elke dag minstens één seksueel misdrijf op een school plaats (van aanrandingen van de eerbaarheid tot verkrachtingen (86 in totaal, twee per schoolweek!). In de periode van begin 2008 tot en met het eerste kwartaal van 2010 werden ook acht moorden en doodslagen geregistreerd in de Belgische scholen. Van alle geregistreeerde feiten neemt Vlaanderen 41 procent voor zijn rekening, Wallonië 46 procent en Brussel de resterende 13 procent.

Dat antwoordde de minister van Binnenlandse Zaken, Annemie

Turtelboom (Open VLD), op een schriftelijke vraag van haar partijgenoot G. De Padt.

De werkelijke cijfers liggen ongetwijfeld nog een stuk hoger, want lang niet alle incidenten worden aangegeven bij de politie. 'Naast de aangifte bij politie is het aangewezen dat scholen over een eigen incidentieregistratiesysteem beschikken', liet minister Turtelboom nog in haar antwoord weten.

Volgens De Padt moeten de scholen in ieder geval reageren op gewelddadig gedrag en duidelijk maken dat het niet wordt getolereerd.

"In de eerste plaats moeten scholen dus duidelijke grenzen stellen, de overtreeders moeten op hun gedrag worden aangesproken en dat gedrag moet worden bijgestuurd", vervolgt hij. Voor de pakweg tien procent echte probleemjongeren wordt het best voorzien in intensieve begeleiding. Een integrale aanpak. Dus: preventie, repressie en remediëring. De verdere ontwikkeling en zelfontplooiing van de jongeren moet daarbij centraal staan.

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.