



## De Onafhankelijke Vakbond

### Nieuwsbrief

Jaargang 9

JULI 2013

# 7

Eénheids-  
statuut

dan toch,  
op de valreep,

goed-  
gekeurd

## INHOUD

### Algemeen

[Nog altijd crisis in wereldeconomie](#)

[Vlaamse werkloosheid stijgt](#)

### Onderwijs

[Nieuwe site onderwijshervorming](#)

[20 jaar beroepsanciënniteit](#)

### Sectoren

[Eenheidsstatuut goedgekeurd](#)

[Bouwsector gediscrimineerd](#)

### Allerlei

[Wat veranderde er in juli?](#)

[Jobstudenten-info](#)

[Jeugdvakantie-uitkering](#)

[Premie jongeren zonder diploma](#)

### Antipestteam

[Stop cyberpesten](#)

## ALGEMEEN

- Nog altijd crisis in wereldeconomie

Het Internationaal Monetair Fonds (IMF) verwacht dat de groei van de internationale economie dit jaar nog zwakker zal uitvallen dan eerder al werd gedacht. Dat komt vooral doordat de groei in belangrijke opkomende landen is teruggevallen.

De tegenvallende groei in China komt bovenop de recessie in de eurozone, die nog heviger is dan eerder werd voorspeld. Daarnaast wordt de groei in de Verenigde Staten gedrukt door de bezuinigingen en de hogere belastingen die daar dit jaar zijn ingevoerd.

Daarom verwacht het IMF dat de wereldeconomie dit jaar slechts met 3,1 procent groeit waar voorheen nog een vooruitgang met 3,3 procent werd voorspeld.

Voor bijna alle grote economieën (Amerika, Europa, China, Japan) werden de prognoses versomberd. Volgens de nieuwste raming komt de groei uit op hetzelfde, historisch lage peil als in 2012.

Daarnaast zien de opkomende landen kapitaal naar het buitenland vloeien, mede door het naderende einde van het economische stimuleringsbeleid van de Verenigde Staten.

Het IMF roept de rijkere landen nogmaals op hun bezuinigingen te matigen. Maatregelen die de economische groei ondersteunen moeten daarbij hand in hand gaan met betrouwbare plannen om de overheidsfinanciën op langere termijn in orde te brengen.

In Amerika zit nog steeds 38% van de bevolking zonder ziekteverzekering.

Mensen die ziek worden, vooral diegenen met een laag loon en die deeltijds werken, belanden dan vaak in een situatie waarin ze geen boodschappen meer kunnen betalen.

Het verlies aan productiviteit van zieke werknemers (die toch aan het werk blijven) kost de werkgevers jaarlijks 160 miljard dollar.

Bovendien kunnen zieke werknemers die toch gaan werken collega's besmetten. De realiteit is dat mensen ziek worden, en wanneer dat zo is, is het beter ze niet op de werkvloer te hebben. Onderzoek toonde aan dat het een veel betere investering is om de zieke werknemers te betalen om thuis te blijven in plaats van hen het hele kantoor of werkplaats te laten besmetten.

In sommige steden denkt men er reeds aan zieke werknemers, die uit armoede willen verder werken, te verplichten om betaald thuis te blijven en hen voedselhulp te geven.

Het aantal mensen dat in de Verenigde Staten gebruik maakt van speciale voedselhulp voor armen, is circa 47,5 miljoen. Dat is 15 procent van de bevolking of bijna één op de zes Amerikanen.

Op jaarbasis blijft het aantal gebruikers van de voedselhulp, sinds het uitbreken van de crisis 5 jaar terug, toenemen. De toename wordt nu wel kleiner. Het hoogste percentage mensen aangewezen op voedselbonnen is in de staat Mississippi (22 procent) en in de

hoofdstad Washington (23 procent).

In Europa moeten, van het IMF, de problemen in de bankensector overtuigend worden aangepakt, onder meer via de oprichting van de Europese bankenunie.

Voor de eurozone wordt uitgegaan van een krimp met 0,6 procent in 2013, net zoals in 2012.

Het gaat dus zeker niet goed met Europa! Het ergste probleem is de jeugdwerkloosheid, die 50% bedraagt.

Griekenland krijgt opnieuw het volgende deel van de leningen die vroeger werd toegekend.

Griekenland kan rekenen op 6,8 miljard euro, uitbetaald in een aantal termijnen. Als het land een aantal concrete, eerder afgesproken verplichtingen nakomt, krijgt het deze maand 4 miljard euro. In augustus kan dan nog eens 1,8 miljard euro volgen en in oktober de rest. Europa oordeelt wel of Griekenland voldaan heeft aan de verplichtingen.

Volgens de onderzoekscommissie liggen de economische vooruitzichten grotendeels in lijn met de doelstellingen. Die vooruitzichten blijven echter onzeker. Ook zijn er nog terreinen waar de Griekse overheid extra inspanningen zal moeten leveren, zoals het terugdringen van de zorguitgaven en het hervormen van het ambtenarenapparaat.

De Griekse vakbonden voor de openbare en de privésector hebben opgeroepen tot een algemene staking op woensdag 16 juli. Ze doen dat uit protest tegen een nieuw afvloeiingsplan, van de regering, in de openbare sector. De vakbonden voor de private en publieke sector, roepen op tot een 24 urenstaking.

In Italië blijft de schuld toenemen. Als de toestand verergert kunnen noch de EU, noch Duitsland, het land redden. Hoewel de voorbije jaren een reeks bezuinigingen werd geïntroduceerd is de toestand nog verergerd. Italië is de negende economie ter wereld.

Tot voor kort was het nog de achtste, maar ondertussen is het door Rusland ingehaald. Verwacht wordt dat ook Canada en India Italië zullen voorbijsteken.

Wat in Italië gebeurt is bijna hetzelfde als in Griekenland.

De werkloosheid in Italië bedraagt 12,2%, de jeugdwerkloosheid bedraagt er 38,5%, maar in het armere zuiden zelfs 50%.

Elke dag sluiten gemiddeld 134 winkels hun deuren. Sinds 2008 zijn 224.000 winkels definitief dicht gegaan.

De industriële productie daalt nu al 15 maanden na elkaar. Ze staat dan ook op het laagste niveau in 25 jaar.

En het aantal mensen dat als 'zeer arm' wordt beschouwd is de voorbije 2 jaar verdubbeld en het aantal zelfmoorden was nooit hoger.

De Italiaanse openbare schuld bedraagt nu 130% van het bbp.

De Portugese economie zit in een zware recessie, met fors oplopende werkloosheid. De begrotingstekorten en de overheidsschuld stijgen weer fors.

Daardoor is ook de langetermijnrente (10 jaar) gestegen naar 8 procent.

Midden mei stond die rente nog iets boven de 5 procent.

Door deze onrust is de minister van financiën opgestapt en is de politieke situatie in Portugal onzeker. Waarschijnlijk heeft ook Portugal nieuwe hulpleningen van Europa nodig.

In Spanje verdienen 7,5 miljoen Spanjaarden, of zo'n 40% van de totale beroepsbevolking, minder dan 1.000 euro per maand. In Spanje is de armoede volgens de "Misery Index" nog groter dan in Egypte, Venezuela en Griekenland.

En de regering wil de uitkeringen van 1 miljoen uitkeringsgerechtigden nog verminderen. Eerder had de regering al uitkeringen gereduceerd en nieuwe aanvragen geblokkeerd.

Op de Canarische Eilanden heeft een steeds groter aantal Spaanse families moeite om zijn kinderen eten te geven. 6% van de Andaloesische kinderen leeft in 'extreme armoede'.

In sommige Spaanse regio's is beslist om ook tijdens de schoolvakanties kinderen driemaal daags van maaltijden te blijven voorzien.

In Duitsland is in juni de export met 2,4 procent gezakt ten opzichte van mei. Het overschot op de Duitse handelsbalans kwam in mei uit op 13,1 miljard euro.

Het tegenvallende handelscijfer toont aan dat de Duitse economie nog steeds hapert.

Duitsland, dat zijn sterke economie gebruikt om elders in Europa hervormingen af te dwingen, heeft zelf structurele economische tekortkomingen. Als het niet snel hervormt, kan het over vijf jaar de zieke man van Europa zijn, zegt de Duitse ECB-directeur, Jörg Asmussen.

- [Vlaamse werkloosheid stijgt](#)

In België zijn sinds het begin van de wereldwijde economische crisis in 2008 al 56.100 banen verloren gegaan.

De neergang van de werkgelegenheid in ons land werd wel enigszins afgevlakt door het systeem van tijdelijke werkloosheid (tot 211.000 tijdelijk werklozen in 2009), en door arbeidsherverdeling.

De participatie op de arbeidsmarkt valt het meest terug bij de jongeren (-25 jaar) en de leeftijdscategorie tussen de 25 en 40 jaar. Daar bedroeg de werkloosheidsgraad in 2012 respectievelijk 23,9 en 10,5 procent. Opmerkelijk is dat de werkloosheid bij de 40-plussers dat jaar nauwelijks is toegenomen, terwijl er binnen de categorie van 50 tot 64 jaar zelfs minder werklozen werden geregistreerd in vergelijking met 2011.

De toekomst van de Belgische arbeidsmarkt ziet er niet goed uit. De eerste twee tot drie jaar is geen stevig herstel te verwachten.

In de bank- en overheidssector zal er de komende jaren evenmin sprake zijn van opmerkelijke banengroei.

In Vlaanderen pakt men wel jaar na jaar uit met een begroting in

evenwicht, maar volgens de SERV gebeurt dat steeds minder op een structurele manier. Zo kreeg de regering in 2013 een KBC-dividend van 297 miljoen euro en 71 miljoen aan andere eenmalige ontvangsten. Daar komt nog een betaalachterstand bij en de dreiging van extra uitgaven in het kader van de staatshervorming.

Het aantal werkzoekenden in Vlaanderen is in juni gestegen met 9,3 procent ten opzichte van dezelfde maand vorig jaar. Het aantal werkzoekenden steeg met 17.574 tot 206.996, het hoogste peil voor een junimaand sinds 2006. In mei bedroeg de stijging nog 9,2 procent, in april 9,8 procent. De werkloosheidsgraad, het aantal werkzoekenden in verhouding tot de bevolking op arbeidsactieve leeftijd, stijgt van 6,93 procent in mei tot 6,98 procent in juni. Opvallend is dat meer dan de helft van de werkzoekenden mannen zijn (53,7 procent). In juni 2008, voor het begin van de financiële crisis, waren maar 46,7 procent van de werkzoekenden mannen. De crisis heeft ook zijn impact op de jongerenwerkloosheid. Op jaarbasis steeg de werkloosheid bij -25-jarigen met 12,1 procent. Bij de 50-plussers daarentegen is er maar een stijging met 3,5 procent

## ONDERWIJS

- [Nieuwe site onderwijshervormingen](#)

Vlaanderen is trots op zijn onderwijs. Jongeren krijgen er een degelijke opleiding. Maar het kan nog beter.

Om de talenten van alle kinderen maximaal tot ontplooiing te laten komen, moet een onderwijshervorming ervoor zorgen dat het Vlaamse onderwijs tot de absolute top blijft behoren. In het nieuwe secundair onderwijs verdwijnt de hiërarchie tussen de studierichtingen. Over de kwestie is al jaren gediscussieerd en deze Vlaamse regering zette ze in het regeerakkoord.

### WAT VERANDERT ER NU?

De eerste graad wordt "verbreed". Er komt een breed basispakket dat voor alle leerlingen gelijk is, naast pakketten die scholen zelf kunnen organiseren om sterke leerlingen uit te dagen en zwakke leerlingen extra te ondersteunen. Latijn, techniek, wiskunde/wetenschappen, kunst, economie, Nederlands, Frans en Engels zijn mogelijk als extra stof vanaf het eerste jaar. De studiekeuze wordt zo op dertien jaar gebracht voor wie dat wil, al kan je ook wachten met kiezen tot je veertien jaar.

Vanaf de tweede graad komt er een nieuwe indeling: met vijf studiedomeinen (zoals wetenschap en techniek of taal en cultuur). Per domein komen er doorstroomrichtingen voor wie later verder gaat

studeren of arbeidsmarktrichtingen voor wie na school meteen gaat werken.

Er zijn ook richtingen die beide combineren.

Je vindt alle info op een nieuwe site over de onderwijshervormingen:

<http://www.hervormingsecundair.be/>

In het masterplan staan 27 verbeterpunten. Hieronder lees je de belangrijkste.

<http://www.hervormingsecundair.be/waarom/>

[http://www.vlaamsparlement.be/vp/pdf/20122013/masterplan\\_hervorming\\_so.pdf#page=2](http://www.vlaamsparlement.be/vp/pdf/20122013/masterplan_hervorming_so.pdf#page=2)

- 20 jaar beroepsanciënniteit

Mensen met een loopbaan buiten het onderwijs die beslissen om leraar te worden, zullen binnenkort tot twintig jaar anciënniteit kunnen meenemen. Onderwijsminister Pascal Smet wil dat nog deze regeerperiode geregeld zien.

Een van de punten uit het masterplan voor het secundair onderwijs bestaat erin om de zogenaamde zij-instroom te bevorderen. Scholen moeten makkelijker mensen kunnen aantrekken die buiten het onderwijs vaak interessante ervaringen hebben opgedaan.

Die mensen stappen vaak niet in het onderwijs omdat ze hun opgebouwde anciënniteit verliezen. Daar komt nu dus verandering in. Zij-instromers zullen tot twintig jaar elders opgedane ervaring kunnen inbrengen. Daardoor kunnen mensen uit de privé dan overstappen naar het onderwijs zonder aan een minimale wedde te moeten starten.

## SECTOREN

- Eenheidsstatuut goedgekeurd

Er is eindelijk een akkoord over een eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden.

Het akkoord is qua opzegregeling ontegensprekelijk een forse verbetering voor de arbeiders.

Er werd een compromis bereikt over twee deelaspecten van het probleem, nl. de carendag en de opzegtermijnen.

Het akkoord is een voorlopige regeling die er moet voor zorgen dat het Grondwettelijk Hof wordt tevreden gesteld. Over andere deelaspecten van het onderscheid (zoals o.a. vakantiegeld, tijdelijke werkloosheid, gewaarborgd loon, paritaire comités, enz..) wordt immers met geen woord gerept.

Het nieuwe systeem, met de nieuwe opzegtermijnen, gaat vanaf 1 januari 2014 van kracht.

Dus de discriminatie tussen arbeiders en bedienden bestaat voorlopig nog altijd. De oude wetgeving is ondertussen niet meer wettig en de nieuwe regels zijn voorlopig nog niet geldig.

Dat zorgt nu wel een aantal maanden voor verwarring.

Minister van Werk Monica De Coninck (SP.A) erkent dat de tekst nog bijgeschaafd moet worden. "Dit is een politiek voorstel, geen juridisch bindende tekst. De definitieve tekst moet nog uitgeschreven worden, in samenspel tussen het kabinet, de administratie en de sociale partners." zegt ze.

De vakbonden zijn wel blij dat alle werknemers en de bedienden hun verworven rechten behouden en de arbeiders een inhaalbeweging genieten wat de opzegtermijn betreft en dat de carensdag wordt afgeschaft.

De bediendenbonden LBC en BBTK komen met gematigde reacties op het akkoord over de harmonisering van de werknemersstatuten, ook al hebben ze niet bereikt dat de statuten naar boven geharmoniseerd zijn.

De bedienden zullen in de toekomst een minder voordelig statuut hebben.

En het zijn vooral de hogere bedienden die de prijs van de harmonisering betalen.

Fedustria, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrieën die 80 procent arbeiders tewerkstellen op een totaal van 45.000 werknemers, reageert negatief op het akkoord. Zij zeggen dat de nieuwe regelgeving 'zeer duur' gaat uitvallen.

Een overzicht van het akkoord:

- Afschaffing van de carensdag
- Geharmonieerde opzegtermijnen

De nieuwe opzegtermijnen treden in werking op 1 januari 2014 en zijn van toepassing op de oude en nieuwe arbeidsovereenkomsten. Het gaat om wettelijke maxima. Er is voorzien dat de bestaande sectorale aanvullingen, zoals de aanvulling op de werkloosheidsuitkeringen, afgetrokken moeten worden van de opzegtermijn berekend volgens de nieuwe regels.

- De opzegtermijn waarop een werknemer, ongeacht zijn statuut, aanspraak zal kunnen maken, wordt opgebouwd in 3 fases:

- tijdens de eerste 5 jaar tewerkstelling: progressieve opbouw;
- 3 weken per begonnen kalenderjaar vanaf het 5de jaar anciënniteit;
- Vanaf 20 jaar anciënniteit: vertraagde opbouw.

Opgelet: Voor werknemers die op 1 januari 2014 reeds in dienst waren bij de werkgever moet er een dubbele telling gebeuren:

de berekening van de opzegtermijn op basis van de nieuwe regels vanaf 1 januari 2014, op basis van de anciënniteit te rekenen vanaf die zelfde datum;

de berekening van de opzegtermijn op basis van de oude regels, vastgeklikt op 31 december 2013. Er zullen bovendien ook nog specifieke regels vastgelegd worden om arbeiders recht te geven op een gelijkwaardige bescherming tegen ontslag als een werknemer die met eenzelfde anciënniteit voor zijn gehele tewerkstelling bij dezelfde werkgever rechten op basis van de nieuwe regels heeft verworven.

- Tot 5 jaar anciënniteit tellen we in weken: Voor de periode vanaf de indiensttreding tot 5 jaar anciënniteit geldt de volgende regeling:

1 ste kwartaal 2 weken  
 2de kwartaal 4 weken  
 3de kwartaal 6 weken  
 4de kwartaal 7 weken  
 5de kwartaal 8 weken  
 6de kwartaal 9 weken  
 7de kwartaal 10 weken  
 8de kwartaal 11 weken  
 2 tot 3 jaar anciënniteit 12 weken  
 3 tot 4 jaar anciënniteit 13 weken  
 4 tot 5 jaar anciënniteit 15 weken

Van 5 tot 20 jaar anciënniteit: Vanaf 5 jaar anciënniteit wordt de opzegtermijn verhoogd met 3 weken per begonnen anciënniteitsjaar en dat tot 62 weken maximum.

Vanaf 20 jaar, langzame opbouw: De opzegtermijn evolueert trager van zodra de werknemer minstens 20 jaar anciënniteit bij de werkgever heeft. Vanaf dan komt er per begonnen anciënniteitsjaar een week bij.

- Het recht op outplacement wordt uitgebreid

Het recht op een outplacementbegeleiding zal worden veralgemeend voor alle werknemers die ontslagen worden vanaf het 7de anciënniteitsjaar. Deze begeleiding zal een waarde hebben van 4 weken loon. De werknemers die nog niet voldoende anciënniteit opgebouwd hebben, kunnen eventueel



wel aanspraak maken op outplacement op basis van de bestaande regels.

Vanaf een opzegtermijn van 6 maanden, mag deze begeleiding aangerekend worden op de opzegvergoeding, als de opzegtermijn niet gepresteerd wordt.

Vanaf een opzegtermijn van 7 maanden, moet de outplacementbegeleiding gevolgd worden tijdens de dagen van sollicitatieverlof, uiteraard voor zover de werknemer de opzegtermijn moet presteren.

- Beslissingsvrijheid voor de sectoren?

De sectoren beschikken over een termijn van 5 jaar te beginnen vanaf 2014 om 1/3 van de opzegtermijn op basis van de nieuwe regels, te 'vervangen' door voordelen eigen aan de sector. De overblijvende 2/3 moet gepresteerd of betaald worden, met een minimum van 6 maanden opzeg.

Hiermee worden de sectoren aangezet om maatregelen te nemen om de zoektocht naar een nieuwe job voor de ontslagen werknemers te vergemakkelijken.

- Uitzondering: lagere opzegtermijnen voor bepaalde activiteiten

Het akkoord voorziet dat bepaalde activiteiten omwille van hun specifieke karakter niet onder het toepassingsgebied van de nieuwe opzegregels zullen vallen. Dit specifieke karakter zal het verschil in behandeling rechtvaardigen tussen de werknemers die deze activiteiten uitoefenen en de andere werknemers. Onder voorbehoud van officiële bevestiging zou dit het geval zijn voor werkzaamheden op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen.

Voor deze activiteiten zouden lagere opzegtermijnen, en meer bepaald deze van CAO nr. 75, van toepassing zijn. Er wordt gepreciseerd dat deze opzegtermijnen niet hoger mogen liggen dan de wettelijke maxima voorzien vanaf 1 januari 2014.

- Motiveringsplicht bij ontslag

Zoals de laatste maanden reeds verschillende keren werd vermeld, zal de motiveringsplicht in geval van ontslag veralgemeend worden. We kunnen hier evenwel nog geen verdere informatie over geven, aangezien de sociale partners de taak hebben gekregen om de modaliteiten van deze verplichting op te nemen in een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten in de Nationale Arbeidsraad. Deze nieuwe CAO moet op 1 januari 2014 in werking treden.

Op dat moment zouden dan de regels in verband met het willekeurig ontslag voor arbeiders afgeschaft worden.

- Andere verschilpunten tussen arbeiders en bedienden

Ondanks al de bovenstaande wijzigingen zullen er op 1 januari 2014 nog steeds 2 werknemersstatuten blijven bestaan. Het onderscheid tussen arbeiders en bedienden zit immers heel erg verankerd in ons sociaal recht. De sociale partners zullen evenwel volgens een dwingend tijds kader de resterende verschillen in behandeling

Andere reacties kan u lezen op:

<http://www.socialisme.be/lsp/archief/2013/07/11/rot.html>

[http://www.sap-rood.be/cm/index.php?view=article&id=2130%3Aarbeiders-bediendenstatuut-het-zoveelste-lgoed-compromisr-&Itemid=53&option=com\\_content](http://www.sap-rood.be/cm/index.php?view=article&id=2130%3Aarbeiders-bediendenstatuut-het-zoveelste-lgoed-compromisr-&Itemid=53&option=com_content)

<http://www.pvda.be/nieuws/artikel/eenheidsstatuut-werkgevers-grote-overwinnaars-democratie-de-grote-verliezer.html>

- **Bouwsector gediscrimineerd**

Het nieuwe eengemaakte statuut voor arbeiders en bedienden geldt niet voor de meeste bouwvakkers.

Om de werkgelegenheid in de bouw te beschermen, hebben de grote vakbonden en de werkgevers een uitzondering afgesproken. Die uitzondering zou wel eens kunnen gelden voor een zesde van alle arbeiders.

Arbeiders die op tijdelijke en mobiele werven werken, zullen niet onder het nieuwe eengemaakte statuut voor arbeiders en bedienden vallen. Hun opzegvergoeding blijft veel korter dan de standaardregeling. Dat is volgens de bouwsector nodig omdat de sector zware concurrentie ondervindt vanuit het buitenland.

Verschillen zijn er dus nog altijd.

Die uitzonderingsmaatregelen zouden gelden voor 200.000 arbeiders, van wie 160.000 bouwvakkers.

Weinig reden voor optimisme, behalve misschien dan in de bouwsector 'door de noodzakelijke uitbreiding van het woningenbestand'. (De Vlaamse regering moet voor de begrotingsopmaak van 2014 op zoek naar minstens 760 miljoen euro, aldus de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV).

Dat is onder meer het gevolg van de inspanning die ons gewest moet doen voor de sanering van de openbare financiën.

De Confederatie Bouw is (uiteraard) verheugd dat de sociale partners tot een akkoord zijn gekomen in het dossier over het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden. "Met 175.000 arbeiders is de bouw immers een van de meest betrokken sectoren", laat de Confederatie weten in een persbericht.

"Voor de bouwbedrijven was het ondenkbaar dat de opzeggingstermijnen van de arbeiders te hoog zouden worden opgetrokken. Dat had in de bouw, een sector met 81 procent arbeiders, tot een sociaal en economisch drama geleid. Het is dus goed dat de onderhandelaars gezorgd hebben voor een uitzonderingsregime voor bepaalde activiteiten. Het ziet ernaar uit dat dit voor de activiteiten op bouwplaatsen een verworven feit is", zegt de Confederatie.

"Dit akkoord is van groot belang en houdt bovendien rekening met de typische kenmerken van onze sector. Wij behouden zo de aantrekkelijkheid van een vaste job in de bouw", reageert Robert de Muelenaere, gedelegeerd bestuurder van de Confederatie Bouw.

Neutr-On vindt dat deze discriminatie niet kan en wil voor alle sectoren dezelfde regeling!

## ALLERLEI

- **Wat verandert er in juli?**

- **Nieuwe wetgeving inzake overheidsopdrachten**  
Onder overheidsopdrachten verstaat de wetgever "werken, leveringen of diensten die de overheid 'bestelt' of waartoe ze opdracht geeft". Overheden kunnen daarbij niet lukraak kiezen wie ze wat laat doen of leveren. Overheden zijn gebonden aan strikte regels. In bepaalde gevallen moeten nu ook niet-overheden, zoals middenveldorganisaties, verenigingen en/of vzw's deze regels naleven. Neutr-On hoopt dat deze complexe regelgeving niet leidt tot een onnodige, extra administratieve werklast voor de verenigingen en vzw's in Vlaanderen.

De wet die op 1 juli 2013 in voege treedt, is de omzetting van een Europese richtlijn uit ... 2004. Europa heeft daarbij één doel: het toekennen van contracten (voor werken en diensten) moet transparanter en goedkoper.

Om te bepalen of een vereniging aan de regelgeving inzake overheidsopdrachten moet voldoen, worden drie voorwaarden vooropgesteld. De vereniging moet 'voorzien in behoeften van

algemeen belang'. Ze moet rechtspersoonlijkheid hebben. En ze moet "in hoofdzaak" gefinancierd worden door de overheid.

- Maximaal 6 spaarformules bij banken

Vanaf 1 juli mogen banken nog maar zes verschillende spaarformules aanbieden. Dat is het gevolg van een akkoord dat de bankensector met de federale regering heeft afgesloten.

Door het aantal spaarformules - de combinatie van basisrente en getrouwheidspremie - te beperken tot zes per bank, wil men het aanbod overzichtelijk houden. Zo moet het voor consumenten eenvoudiger worden om verschillende spaarrekeningen tegen elkaar af te wegen.

De federatie van de Belgische financiële sector Febelfin benadrukt dat klanten die momenteel nog gebruik maken van een verdwijnende spaarformule daarvan al in de loop van de voorbije maanden op de hoogte zijn gebracht.

- Huisvuilophaling in Vlaanderen

Vanaf 1 juli 2013 zijn geharmoniseerde gemeentelijke tarieven van kracht voor huisvuilophaling in Vlaanderen. Er komen meer bepaald minimum- en maximumtarieven waar gemeenten zich aan moeten houden. De bedoeling is zo afvaltoerisme naar de goedkoopste gemeenten te ontmoedigen.

Tot hiertoe hanteerden de gemeenten in Vlaanderen uiteenlopende systemen en tarieven voor huisvuilophaling. In sommige gemeenten betaalden de inwoners per kilogram afval, terwijl andere gemeenten opteerden voor een tarifiering via huisvuilzakken. In de praktijk leidde dat in sommige gevallen tot "afvaltoerisme".

Het minimumtarief voor huis-aan-huisophaling wordt vanaf 1 juli vastgelegd op 0,1 euro per kilogram en het maximumtarief op 0,3 euro per kilogram.

Daar waar gewerkt wordt met tarifiering via de huisvuilzakken zal een zak van 60 liter minstens 0,75 euro en maximum 2,25 euro mogen kosten. Voor huis-aan-huis-inzameling van grof vuil zal een minimumtarief van 0,05 euro per kilogram gelden en een maximum van 0,6 euro per kilogram.

Zelfstandigen en bedrijven moeten bovendien vanaf 1 juli ook hun pmd-afval apart inzamelen en een contract met een afvalinzamelaar hebben voor hun gemengde bedrijfsafval.

Bedrijven die vragen hebben of meer info willen, kunnen terecht op [www.ovam.be/sorteermeer](http://www.ovam.be/sorteermeer) of bij de Vlaamse Infolijn op het nummer 1 700.

- Kroatië 28ste EU-lidstaat

Op 1 juli werd Kroatië het tweede land van het voormalige Joegoslavië dat lid wordt van de Europese Unie. In juni 2004 werd het land kandidaat-lidstaat, en in oktober van het jaar daarop werden de onderhandelingen opgestart.

Nadat in 2011 de Europese Commissie, de Raad van Ministers en het Europees Parlement instemden met de toetreding, deed de Kroatische bevolking bij een referendum in januari 2012 hetzelfde.

Macedonië, Servië en Montenegro hebben het statuut van kandidaat-lidstaat. De twee andere voormalige Joegoslavische deelrepublieken, Kosovo en Bosnië-Herzegovina, zijn potentiële kandidaat-lidstaten.

- Aanvullend pensioen zwaarder belast

Vanaf 1 juli worden de aanvullende pensioenen zwaarder belast als ze worden uitbetaald aan gepensioneerden die nog geen 62 jaar oud zijn.

De nieuwe tarieven gelden voor kapitalen van groepsverzekeringen en pensioenfondsen die met werkgeversbijdragen tot stand zijn gekomen.

Concreet houdt de nieuwe regeling in dat vanaf juli een belasting van 20 procent moet worden betaald als de pensioenen uit de groepsverzekering worden uitbetaald op 60 jaar. Voorheen werd daarvoor nog het "gebruikelijke" tarief van 16,5 procent gehanteerd.

De zwaardere belastingen op de tweede pensioenpijler gelden ook bij een uitkering op 61-jarige leeftijd: dan geldt voortaan een tarief van 18 procent.

Wanneer het aanvullend pensioen op 62-jarige leeftijd of later wordt opgenomen, blijft het tarief van 16,5 procent van kracht. Wie actief blijft tot zijn 65ste en dan pas zijn pensioenkapitaal opstrijkt, zal zelfs maar 10 procent belasting moeten betalen.

- Autobelasting stijgt

De Vlaamse autobelasting wordt op 1 juli geïndexeerd, met 1,18 procent. Dat nieuwe tarief geldt tot 30 juni 2014. De gewesten zijn sinds begin 2011 bevoegd voor de autobelasting. De verhoging geldt voor de inverkeerstelling bij de inschrijving van een nieuw voertuig, de jaarlijkse verkeersbelasting en het eurovignet voor het vrachtvervoer. De tarieven gelden voor alle particulieren die in het Vlaams Gewest wonen, en de bedrijven die er hun zetel hebben gevestigd.

Bij de belasting op de inverkeerstelling wordt rekening gehouden met de milieukeurmerken van het voertuig. De CO<sub>2</sub>-uitstoot, de uitstoot van fijn stof, het brandstoftype en de euronorm bepalen mee het tarief. Vanaf 1 juli 2013 bedraagt

dat minstens 41,61 euro en hoogstens 10.402 euro. Het laagste tarief is van toepassing op oldtimers. Dit zijn voertuigen die meer dan 25 jaar geleden voor het eerst in het verkeer werden gebracht. Het hoogste tarief is er voor zware voertuigen, die een hoge milieubelasting hebben.

Voor de jaarlijkse verkeersbelasting wordt het aantal fiscale pk als basis voor de berekening genomen. Voor een auto met hoogstens 4 fiscale pk geldt het laagste tarief van 69,72 euro. Bij 5 pk wordt dat 87,24 euro. Voor 6 pk gaat het naar 126,12 euro. En zo loopt het stelselmatig verder op. Bij 11 pk wordt het al 364,92 euro. En bij 12 pk 448,56 euro. Bij 19 pk stijgt de factuur tot 1.566,36 euro. Voor een motor moet 49,44 euro worden betaald.

- [Jobstudenten-info](#)

Afgestudeerd in juni?

Dan mag je toch nog een laatste vakantiejob doen. Weliswaar slechts tot 30 september. Bovendien moet je opletten voor verwickelingen mocht je nadien bij de zelfde werkgever in vaste dienst willen treden.

Werken als jobstudent heeft enkele voordelen. Het belangrijkste is dat er slechts beperkt sociale lasten moeten worden betaald op het loon van een student. Tijdens de vakantiemaanden moet de werkgever hierop slechts 5 procent sociale bijdragen betalen en moet de jobstudent zelf maar 2,5 procent aan bijdragen op zijn loon laten vallen.

Voor een klassieke werknemer gaat het om 24,77 procent ten laste van de werkgever en 13,07 procent ten laste van de werknemer. Een heel pak meer dus. Bovendien is ook het ontslag een stuk eenvoudiger.

Voor studentenovereenkomsten van minder dan een maand bedraagt de opzegtermijn 3 dagen voor de werkgever en 1 dag voor de student als er geen proeftijd is.

Wie in juni zijn diploma heeft behaald, mag niettemin nog tot 30 september van dit jaar als student werken tegen verminderde sociale bijdragen.

Het is echter niet de bedoeling dat de werkgever dit als een proefcontract gaat beschouwen voor een contract dat hij u nadien gaat voorleggen als volwaardig werknemer. Daarom moet de activiteit van een vakantiejob verschillen van die van de echte job die daarna volgt. Of: er moet een periode tussenzitten.

Is dit niet het geval, dan kan de maand studentenarbeid worden geherkwalificeerd als reguliere tewerkstelling, waarvoor u dus geen recht had op de voordelen van een studentenjob.

Wie in juni afstudeerde, doet er goed aan zich voor 1 augustus te laten

inschrijven als werkzoekende. In Vlaanderen moet dat bij de VDAB, in Brussel bij Actiris. Dat is nodig om de beroepsinschakelingstijd te laten starten en vanaf 27 juli 2014 te kunnen genieten van uitkeringen. Gebeurt de inschrijving niet tijdig, dan zullen ook de uitkeringen later starten.

Wat vroeger de wachttijd heette, heet nu de beroepsinschakelingstijd. Dat is de periode die schoolverlaters moeten doorlopen vooraleer ze hun eerste uitkering krijgen indien ze intussen nog geen job hebben gevonden. Voor mensen die de school na de examens van juni beëindigen, start de beroepsinschakelingstijd op 1 augustus. Voor wie tweede zittijd heeft, is dat onmiddellijk na het laatste examen. En voor wie in de loop van het jaar stopt met schoolgaan, is dat direct na de stopzetting van de studies en de inschrijving bij VDAB of Actiris. Ga je tijdens de beroepsinschakelingstijd aan de slag, dan blijft die periode gewoon doorlopen. Iemand die drie weken aan de slag kan via uitzendarbeid moet dat heus niet laten liggen. Heb je tijdens de beroepsinschakelingstijd echter meer dan 28 dagen aaneensluitend gewerkt, vergeet dan niet om je opnieuw in te schrijven als werkzoekende vanaf de eerste dag werkloosheid. Tijdens de beroepsinschakelingstijd loopt het recht op kinderbijslag gewoon door. De voorwaarde is dat wel dat de betrokkene die maand niet meer dan 520,08 euro heeft verdiend.

De situatie wordt maand per maand bekeken.

Voor de laatste zomervakantie na de studies geldt wel een uitzondering op dit bedrag. Hierin mogen de studenten die stoppen met studeren een laatste keer vakantiewerk doen. Voor leerlingen uit het secundair loopt die zomervakantie tot eind augustus, voor hogeschoolstudenten tot eind september.

Hier vind je meer info

[http://www.pienternet.be/werken/comments/vijf\\_vragen\\_en\\_antwoorden\\_voor\\_vakantiejobbers/](http://www.pienternet.be/werken/comments/vijf_vragen_en_antwoorden_voor_vakantiejobbers/)

<http://www.vdab.be/campus/vakantiejobs.shtml>

- [Jeugdvakantie-uitkering](#)

Jongeren hebben nog recht op jeugdvakantie-uitkeringen,

indien u:

- op 31 december van het vakantiedienstjaar (het jaar voorafgaand aan het jaar waarin u jeugdvakantie neemt) de leeftijd van 25 jaar nog niet bereikt hebt;
- in de loop van dat vakantiedienstjaar uw studies beëindigd hebt;
- na die studies, in de loop van dat vakantiedienstjaar, minstens één maand verbonden was door een arbeidsovereenkomst (een tewerkstelling in het onderwijs of een tewerkstelling met een

vakantieregeling “openbare dienst” tellen niet mee) en tijdens die arbeidsovereenkomst minstens gedurende 70 uur gewerkt hebt, en u, op het ogenblik dat u vakantie neemt, verbonden bent door een arbeidsovereenkomst waarop de vakantieregeling van de privésector toepasselijk is, dan hebt u recht op jeugdvakantie.

Dit wil zeggen dat u recht hebt op in totaal 4 weken vakantie, eerst neemt u al uw gewone betaalde vakantie op, berekend op grond van uw arbeidsprestaties in het voorgaand jaar, ter aanvulling ontvangt u een aantal jeugdvakantie-uitkeringen, berekend zoals hieronder uitgelegd.

De uitputting van de gewone dagen betaalde vakantie

Het totaal aantal jeugdvakantie-uitkeringen dat u kunt ontvangen hangt af van:

- het aantal gewone betaalde vakantiedagen waarop u recht hebt (berekening: zie keerzijde formulier C103 JEUGDVAKANTIE-WERKNEMER)
- uw tewerkstellingsbreuk, dit is uw normale arbeidstijd per week ten opzichte van een voltijdse werknemer, op het ogenblik dat u vakantie neemt (= Q/S, zie rubriek IV van het formulier C103 JEUGDVAKANTIE-WERKNEMER).

U kunt pas jeugdvakantie-uitkeringen ontvangen na de uitputting van de gewone dagen betaalde vakantie. Om nauwkeurig te tellen wordt het totaal van vier weken vakantie, rekening houdend met uw normale werktijd, en het totaal aantal betaalde vakantiedagen, omgezet in uren. Enkel de vakantie-uren die het aantal betaalde vakantie-uren te boven gaan worden in jeugdvakantie-uitkeringen omgezet. Niets belet dat u uw vakantie bij verschillende werkgevers neemt. Steeds geldt: vier weken vakantie in totaal, jeugdvakantie-uitkeringen worden slechts toegekend na uitputting van de dagen (uren) gewone betaalde vakantie.

#### **Voorbeeld:**

U werkte vorig jaar halftijds (19/38) gedurende 6 maand. U verwerft daarmee 2 weken, dit is  $2 \times 19u$  (= 38u) of 6 (‘volledige’) dagen betaalde vakantie.

#### **Mogelijkheid A:**

Veronderstel nu dat u in het vakantiejaar nog steeds 19/38 werkt en twee weken vakantie neemt. Dit staat gelijk met het uitputten van  $2 \times 19u$  (= 38u) of 6 dagen betaalde vakantie. Daarmee is de betaalde vakantie precies uitgeput. De overige twee weken kunt u dus jeugdvakantie-uitkeringen krijgen ( $2 \times 19u$ , zie berekeningswijze hieronder).

#### **Mogelijkheid B:**

Veronderstel dat u in het vakantiejaar voltijds bent beginnen werken. U neemt eerst twee weken vakantie. Dit staat gelijk met het uitputten van  $2 \times 38u$  of 12 dagen betaalde vakantie. Er is slechts 38u of 6 dagen betaalde vakantie uit te putten. De tweede week en de overige



twee weken kunt u jeugdvakantie-uitkeringen krijgen (3 x 38u, zie berekeningswijze hieronder).

Voor meer informatie, zie:

[http://www.rva.be/d\\_opdracht\\_jeugd/regl/werknemers/contentnl.htm](http://www.rva.be/d_opdracht_jeugd/regl/werknemers/contentnl.htm)

<http://www.werk.belgie.be/defaulttab.aspx?id=5118>

<https://www.hvw.fgov.be/nl/Alloc/Jeugdvakantie.htm>

<http://www.vdab.be/wegwijs/vakantie.shtml>

- **Premie voor jongeren zonder diploma**

Minder dan vier op de tien laaggeschoolden in ons land werken. Dat aantal steekt schril af tegen de hogeschoolden, waar 82 procent werkt.

Dat blijkt uit het jaarverslag van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid (HRW), voorgezeten door federaal minister Monica De Coninck.

Het verschil tussen de werkgelegenheidsgraad van laaggeschoolden (38 pct), dat zijn personen zonder een diploma van het hoger secundair onderwijs, en midden- (66 pct) of hogeschoolden (82 pct) blijft groot in ons land, aldus HRW-ondervoorzitter en directeur van de Nationale Bank van België Jan Smets.

Bovendien blijkt dat terwijl de laaggeschoolden 32 pct van de bevolking van 15 tot 64 jaar uitmaken, ze 42 pct van de werkzoekende en 53 pct van de inactieve bevolking uitmaken. Smets merkt daarnaast op dat een hoger scholingsniveau de werkenden ook een hoger loonniveau garandeert.

Dringende maatregelen zijn nodig, zegt de HRW. Het aantal personen dat het onderwijs verlaat zonder een minimum aan voor de arbeidsmarkt noodzakelijke bekwaamheden en attitudes, moet drastisch worden teruggedrongen. De HRW pleit voor een betere begeleiding en vorming, en een vermindering van de arbeidskosten van de lage lonen.

Beoordelen

De HRW beveelt aan om voortijdige schoolverlating te bestrijden door onder meer de bekwaamheden van de jongeren regelmatig te beoordelen, de jongeren zo weinig mogelijk te laten zittenblijven en positief te oriënteren naar het technisch en beroepsonderwijs. In dat opzicht juicht Smets ook het compromis over het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden toe.

Het verschil in statuut leidde immers tot een 'stigmatisering' van het

technisch en beroepsonderwijs.

Bedrijven moeten dan onder meer gestimuleerd worden stageplaatsen ter beschikking te stellen voor jongeren. Het verslag toont immers aan dat laaggeschoolden het gebrek aan een diploma kunnen inhalen door werkervaring en op het terrein aangeleerde competenties. De HRW suggereert ook dat een vermindering van de kosten van de lage lonen, bijdraagt tot de creatie van voor laaggeschoolden toegankelijke arbeidsplaatsen.

Om dat doel te halen, moeten op z'n minst 400.000 extra banen worden gecreëerd, of 50.000 per jaar vanaf nu tot 2020. Vooral laaggeschoolde jongeren blijven het in alle omstandigheden erg moeilijk hebben om een plaatsje te veroveren op de arbeidsmarkt. Vooral het aantal laaggeschoolde jongeren groeit. Dat is verontrustend, want het aantal jobs die voor hen toegankelijk zijn, gaat in dalende lijn. Door de crisis zijn er weer veel van dat soort jobs weggesaneerd, en die komen niet allemaal terug.

De overheid wil bedrijven helpen om deze doelgroep toch aan het werk te zetten. Een van de middelen die men daarvoor inzet, is het toekennen van extra loonpremies.

Vanaf 1 juli 2013 kunnen bedrijven extra loonpremies krijgen als zij jonge werklozen zonder een diploma hoger secundair onderwijs aanwerven. Deze werknemers moeten wel jonger zijn dan 27 jaar en aan enkele voorwaarden voldoen.

Versterking Activa-plan en RSZ-vermindering voor jongeren  
De extra loonpremies zullen verstrekt worden door de uitbreiding van de bestaande federale premiesystemen:

Wanneer bedrijven een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze jongere aanwerven, hebben zij gedurende 36 maanden recht op een werkuitkering van maximaal 500 euro per kalendermaand. Deze werkuitkering wordt betaald door de RVA en kan dus in mindering worden gebracht van het nettoloon van de jongere.

RSZ-vermindering voor bedrijven

Bedrijven die zulke jongeren aanwerven, genieten van een RSZ-vermindering van maximaal 1.500 euro per kwartaal. De vermindering wordt toegekend gedurende 12 kwartalen (kwartaal van indiensttreding en de daaropvolgende elf kwartalen).

Deze nieuwe regelingen treden in werking vanaf 1 juli 2013.

Voorwaarden jongere:

Opdat bedrijven in aanmerking komen voor deze extra loonpremies moet ook de aangeworven jongere tegelijkertijd aan enkele voorwaarden voldoen:

- De betrokkene moet jonger zijn dan 27 jaar op de dag van de indienstneming.
- Hij mag niet in het bezit zijn van een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs.
- Hij moet werkzoekende zijn op de dag van de indienstneming (\*)
- Tijdens de maand van indiensttreding en de 18 voorafgaande kalendermaanden moet de jongere gedurende minstens 312 dagen (in het 6-dagenstelsel) ingeschreven geweest zijn als werkzoekende.

(\*) In bepaalde gevallen moet de werknemer niet voldoen aan deze voorwaarde. Dit is onder andere het geval bij de verderzetting van een tewerkstelling in het kader van een doorstromingsprogramma of via artikel 60 van de OCMW-wet. Dit geldt ook wanneer het om een werkzoekende gaat met verminderde arbeidsgeschiktheid.

“We kampen momenteel met een hoge jeugdwerkloosheid. Vooral voor laaggeschoolde jongeren dreigt het nog al eens mis te lopen. We zien echter ook dat na twee jaar op de arbeidsmarkt, de handicap van het ontbreken van een diploma bijna is weggewerkt. Daarom zetten we erg in op het beleiden van die jongeren naar een eerste job. Met de uitbreiding van de Activa-maatregel zetten we nog verder in op het verlagen van de loonkosten voor deze doelgroep”, zegt Minister Van Werk Monica De Coninck.

Een deel van de werkloosheidsuitkering (500€) wordt getransformeerd in een werkuitkering en de werkgever krijgt een bijkomende bijdragevermindering van 500 euro per maand. Op die manier krijgt de jonge werknemer een volwaardig loon dat ook voor de werkgever betaalbaar is. Dankzij deze maatregel is de maandelijkse verlaging van de loonkost voor laaggeschoolde jongeren 1000€.”

## RUBRIEK ANTIPESTTEAM

- Stop cyberpesten

Slachtoffers van cyberpesten lijden meer dan wie via traditionele kanalen gestalkt wordt, dat blijkt uit recent onderzoek. Ook komt dit gedrag vaak voor bij online dating.

Doordat het niet mogelijk is te ontsnappen aan de eeuwig actieve online wereld en door de publieke aard van de dreigingen, is cyberpesten intenser. Vier op de tien vrouwen werden al via de computer of andere elektronische apparaten lastig gevallen na online dating, 20 procent van de stalkers gebruikt sociaalnetwerksites om hun slachtoffers te raken. Het gevolg is dat gepeste persoon te maken

krijgen met symptomen als stress, angst, nachtmerries, maar het stoort ook hun eet- en slaappatroon.

#### Sociaalnetwerksites

Cyberpesten is een groot probleem. Een vijfde van de kinderen tussen zes en negen jaar werd er al het slachtoffer van agressief of onaangenaam online gedrag. Dit komt deels doordat kinderen erg actief zijn op sociaalnetwerksites.

<http://www.cyberpesten.be/>

[www.antipestteam.be](http://www.antipestteam.be)

---

**Voor de volledige informatie zie:**  
**[www.neutr-on.be](http://www.neutr-on.be)**

#### **Samen tegen corruptie en onrecht**

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen,  
kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.