



De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 8
Juli 2012

7

INHOUD

Algemeen

- [Wereld blijft in crisis](#)
- [Is Vlaamse begroting gezond ?](#)

Onderwijs

- [Spijt van je studiekeuze?](#)
- [Schoolverlaters en solliciteren](#)

Sectoren

- [Rechtszaak sociale verkiezingen](#)

Allerlei

- [Wat verandert er in juli?](#)
- [Vier maanden ouderschapsverlof](#)
- [Steeds meer gemengde pensioenen](#)

Antipestteam

- [Pesterijen in Roeselare](#)
-
-

Algemeen

- **Wereld blijft in crisis**

Het Internationaal Monetair Fonds (IMF) heeft, opnieuw, de groeiprognoses voor de wereldeconomie verlaagt. Het IMF spoort de Europese regeringsleiders verder aan de eurocrisis zo snel mogelijk onder controle te krijgen, anders zal de Europese economie verder achteruitgaan. In de ontwikkelde landen zal de economie, volgens het IMF, dit jaar

slechts met 1,4 procent groeien, volgend jaar zou dat 1,9 procent zijn. De eurozone groeit slechts 0,3 procent dit jaar, en volgend jaar 0,7 procent.

Ook in China en India voorspelt men een lichte vertraging van de groei.

De problemen voor de internationale economie nemen nog toe. In de afgelopen maanden zijn de vooruitzichten nog zorgwekkender geworden.

Meer en meer Amerikaanse steden staan op de rand van het bankroet. Vooral de penibele situatie van Detroit baart grote zorgen. Geen enkele Amerikaanse stad heeft zo zwaar te lijden onder de recessie als Detroit. Detroit is voor het grootste deel afhankelijk van de auto-industrie voor haar kredietwaardigheid.

Niet alleen de Amerikaanse steden maar ook volledige staten hebben het moeilijk om het hoofd boven water te houden. Dat Californië financieel in het slop zit was al langer bekend. Maar nog eens 9 staten hebben te kampen met begrotingstekorten en torenhoge werkloosheidcijfers.

In Illinois is het tekort op de begroting opgelopen tot 47 procent. Arizona kampt met een begrotingstekort van 41 procent. Rhode Island, Michigan en Oregon, Nevada, Florida, New Jersey en Wisconsin doen het eveneens slecht.

Oorzaken voor de financiële malaise van de staten zijn ondermeer het aantal woningen dat gedwongen verkocht moet worden omdat mensen hun hypotheek niet meer kunnen inlossen. Op beleidsniveau is er te weinig slagkracht, een te grote besluiteloosheid om in te grijpen en het teveel concentreren op één industrietak. Bovendien geven deze staten veel meer uit dan dat ze binnenkrijgen.

Om de problemen op te lossen en om aan een faillissement te ontkomen nemen de steden steeds extremere maatregelen.

Zo wordt in het plaatsje Scranton, in Pennsylvania voortaan het minimumloon betaald aan elke ambtenaar.

Politieagenten, brandweermannen en andere stadsambtenaren zien daardoor hun loon dalen van 18 tot 36 dollar naar 7,25 dollar per uur. Veel Amerikanen komen in de problemen en ze hebben ook geen spaargeld om een langere periode, van pakweg een jaar, te overbruggen.

Om de Europese schulden crisis te beteugelen zou de eurozone, volgens het IMF, een monetaire unie, een bankenunie en een begrotingsunie moeten vormen.

De economie in de eurozone gaat steil bergaf. De industriële productie in de Europese landen bereikte een nieuw dieptepunt en de werkloosheidscijfers blijven stijgen, vooral in Spanje.

De recessie in de eurozone wordt erger en de industriële productie neemt af. De daling is het grootst in Italië en Spanje, maar ook in Duitsland is de industriële productie op zijn laagste peil in drie jaar. En het ziet ernaar uit dat de scherpe daling nog zal verergeren in de tweede helft van dit jaar. De bedrijven bereiden zich duidelijk voor op het ergste. Besparingen op personeel en grondstoffen bereiken het hoogste peil in twee en een half jaar.

Ondernemingen hebben veel meer schrik van een ineenstorting van de

vraag dan van prijsverhogingen. De markt is in de ban van onzekerheid.

In Spanje is liefst 52 procent van de jongeren en 24,6 procent van de totale beroepsbevolking werkloos. In de eurozone zijn nu 17,7 miljoen mensen op zoek naar een baan. Dat zijn er 2 miljoen meer dan een jaar geleden.

Spanje zal 65 miljard euro saneren via een btw-verhoging en extra besparingen op de overheidsuitgaven. Dat is al de vierde saneringsronde op zeven maanden tijd en die is nodig om de Spaanse begroting meer in evenwicht te krijgen.

De opvallendste maatregel is de verhoging van het btw-tarief van 18 naar 21 procent. Het laagste btw-tarief, van toepassing op levensmiddelen, blijft op vier procent. Bedrijven en consumenten zullen meer belastingen moeten betalen voor energie en tabak wordt duurder. Een hervorming van de openbare diensten moet 3,5 miljard euro opbrengen en een aantal overheidsbedrijven wordt gesloten.

Het aantal gemeenteraadsleden wordt verminderd met 30 procent en sommige ambtenaren krijgen geen eindejaarspremie.

Spoorweg-, luchthaven- en havenbedrijven worden geprivatiseerd. Ook zullen werkloosheidsuitkeringen dalen en verdwijnt de hypotheekrenteaf trek.

Dit jaar moet de Spaanse regering het begrotingstekort terugdringen tot 6,3 procent van het bbp, in plaats van de eerder afgesproken 5,3 procent. En daarmee zit men nog lang niet aan het tekort van 3% die voor de Europese Unie voorgeschreven is.

Het Verenigd Koninkrijk zit nu in een tweede negatief kwartaal op rij en is er officieel sprake van een recessie.

Het herstel van de Britse economie komt niet op gang omdat de banken nauwelijks krediet verstrekken aan kleine bedrijven die geen lening kunnen krijgen om hun productie uit te breiden.

Daarom wil de Britse overheid en de Bank of England 100 miljard pond aan extra liquiditeit beschikbaar houden om de economie te stimuleren.

Het Duitse onderzoeksinstituut DIW heeft een opmerkelijk voorstel gelanceerd om de Duitse begroting gezond te maken. De economen stellen voor om de superrijken zwaarder te belasten, onder de vorm van 'een verplichte staatslening'.

Individuele fortuinen boven 250.000 euro (of 500.000 euro per gezin) zouden 10 procent moeten bijdragen. Dit kan 230 miljard euro opbrengen. Die opbrengst moet dienen om de staatsschuld te verlichten, die nu in Duitsland 80 procent van het bruto binnenlands product bedraagt.

Op die manier kunnen de gefortuneerden na verloop van tijd een deel van hun geld recupereren.

Het aantal bedrijven en instellingen dat in Nederland tijdens de eerste helft van dit jaar failliet is gegaan, is met een kwart toegenomen tot 3.760. Vooral in de bouw sloten er het afgelopen halfjaar fors meer bedrijven (44 procent).

Nederland blijft nipt uit de recessie, maar de vooruitzichten blijven slecht. Ook de investeringen in het bedrijfsleven zijn fors gekrompen.

In België heeft de overheid voor het eerst sinds 2004 meer schulden dan het inkomen dat alle Belgen in een jaar verdienen. De schuld van alle overheden groeide in het eerste kwartaal met 15,6 miljard euro tot 377,3 miljard. Daardoor klom de schuldgraad tot boven de 101,8 % van het bbp.

België is het vijfde euroland waar de overheidsschuld groter is dan het jaarinkomen van alle inwoners. Ook Italië, Griekenland, Ierland en Portugal kampen met hetzelfde probleem.

De 308 Vlaamse gemeenten hebben samen 10,14 miljard euro aan schulden. Daarmee is de totale schuldenberg van de gemeenten groter dan de 7 miljard euro schuld van het Vlaams gewest.

- **Is Vlaamse begroting gezond ?**

Zolang de Vlaamse Regering niet precies weet hoeveel ze zal moeten bijdragen aan de Belgische evenwichtsdoelstelling van 2015 zoals door Europa gevraagd, wenst ze hiermee geen rekening te houden bij de begrotingsopmaak. De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen vindt dit struisvogelpolitiek. Dat Vlaanderen een deel van de inspanningen op zich zal moeten nemen is overduidelijk en dus kan de regering daarvoor maar beter budget voorzien vanaf 2013. Zo kunnen de lasten gespreid worden over drie jaren en zal de pil minder zwaar om slikken zijn.

Karel Van Eetvelt, voorzitter SERV: "Om de volgende Vlaamse Regering in 2015 niet op te zadelen met alle lasten, willen wij dat de Vlaamse Regering nu al rekening houdt met de toekomstige uitdagingen. Het evenwicht dat Europa ons oplegt, zal er immers niet vanzelf komen. De Vlaamse sociale partners roepen de Vlaamse Regering daarom op om vóór het einde van het jaar duidelijke afspraken te maken met de andere overheden over de exacte bedragen."

Gezond begrotingsbeleid

Na de zomer buigt de Vlaamse Regering zich over de begroting 2013. Ze zal dan in kaart brengen wat de verwachte ontvangsten en uitgaven zijn voor volgend jaar en die vervolgens in evenwicht brengen. Zo krijg je een evenwichtsbegroting.

De SERV stelt al enkele jaren een andere manier van begroten voor. Met een structurele begroting kijk je niet alleen naar de verwachte ontvangsten en uitgaven, maar anticipeer je ook op toekomstige uitdagingen. De structurele begroting biedt volgens de SERV meer garanties voor een gezond begrotingsbeleid.

Toekomstige uitdagingen voor Vlaanderen

Dat Vlaanderen de volgende jaren voor aanzienlijke financiële uitdagingen staat, is zeker: de gewesten en gemeenschappen zullen

bijkomende inspanningen moeten doen in het kader van de Belgische evenwichtsdoelstelling tegen 2015. Hoeveel dat precies zal bedragen, is voorwerp van een politiek akkoord. De Hoge Raad voor Financiën raamt in zijn maximumscenario de inspanningen op 1% van het bruto binnenlands product (BBP). In dit meest extreme scenario is de inspanning voor Vlaanderen 2,4 miljard euro.

De Vlaamse Regering nam tot nu toe geen enkel initiatief om hierover op korte termijn duidelijkheid te krijgen van de federale overheid. De Vlaamse sociale partners maken zich daar zorgen over, want zolang er geen duidelijkheid is, houdt de regering er ook geen rekening mee bij de opmaak van haar evenwichtsbegroting.

Netto-beleidsruimte reserveren voor de toekomst

De SERV vindt dat deze manier van werken grote risico's inhoudt en ziet die toekomstige uitdagingen liever al vertaald vanaf de begroting 2013. Door een neutraal begrotingsbeleid te voeren, kan Vlaanderen dat realiseren. Het betekent dat de Vlaamse Regering de netto-beleidsruimte (= het vrij te besteden budget) niet gebruikt voor nieuwe beleidsinitiatieven maar opzij zet voor de toekomstige uitdagingen. Wil ze toch nieuwe beleidsinitiatieven nemen, dan kan dit alleen door bijkomende beleidsruimte te creëren.

Ook voor de volgende jaren ziet de SERV weinig ademruimte voor Vlaanderen: voor 2014 en 2015 zal er wellicht geen extra beleidsruimte zijn. De SERV wil in elk geval voorkomen dat de Vlaamse Regering een stop-and-go-beleid voert en vindt het niet correct om de volgende regering bij de start meteen met een zware opgave te confronteren.

Zie verder:

<http://www.serv.be/serv/nieuws/vlaamse-regering-mag-kop-niet-het-zand-steken-bij-begrotingsopmaak-2013>

In een bericht van LDD'er Lode Vereeck reageert hij als volgt:

“de SERV bevestigt dat de Vlaamse begroting structureel ongezond is en niet gewapend voor een budgettaire lawine.”

In het adviesrapport m.b.t. de begrotingsopmaak voor 2013 is de SERV bijzonder hard voor het Vlaams begrotingsbeleid. De SERV zegt dat de Vlaamse Regering onvoldoende rekening houdt met de toekomstige budgettaire uitdagingen en noemt de houding van de Vlaamse Regering “struisvogelpolitiek”. Lode Vereeck is absoluut niet verbaasd over de kritiek van de SERV, die in een eerder rapport de Vlaamse begroting reeds “structureel ongezond” had genoemd.

Lode Vereeck: “Tijdens de begrotingsbespreking deze week heb ik gewaarschuwd dat het de komende jaren bijna onmogelijk zal zijn om nog nieuw beleid te voeren. Ook de SERV trekt nu deze conclusie. Dit is alarmerend, want Vlaanderen slaagt er nu al niet in om een antwoord te bieden op de uitdagingen inzake innovatie, wachtlijsten, infrastructuur, enz..., zoals bleek uit het recente rapport m.b.t.Pact2020. Deze situatie is het gevolg van het feit dat de Vlaamse regering de voorbije jaren de begroting niet structureel op orde heeft gezet. In 2010 en 2011 werd in totaal voor 906 miljoen euro eenmalige maatregelen gebruikt. Het begrotingsevenwicht van 2011 maskeerde dan ook een groot structureel tekort. In 2012 zijn opnieuw 455 miljoen euro eenmalige maatregelen ingeschreven.”

De eerste gevolgen hier van werden al duidelijk in 2012 toen de

regering een gat van een half miljard euro moest dichten ondanks een stijging van de bruto-beleidsruimte met bijna 1 miljard euro. Lode Vereeck is dan ook niet verbaasd over de stelling van de SERV dat de Vlaamse begroting niet gewapend is voor de gigantische communautaire factuur die op Vlaanderen af komt.

Lode Vereeck: "Ten eerste is er de responsabiliseringsbijdrage voor ambtenarenpensioenen die 70 miljoen euro zal bedragen in 2013 en de komende jaren snel toeneemt. Ten tweede moeten de deelstaten vanaf 2013 de usurperende bevoegdheden overnemen en ten derde komt daar vanaf 2014 de budgettaire impact van de staatshervorming (volgens de SERV kan dit oplopen tot 2,4 miljard euro voor Vlaanderen) bovenop. Er komt een gigantische budgettaire lawine van vele honderden miljoenen euro op Vlaanderen af. De Vlaamse begroting is op geen enkele manier gewapend om dit op te vangen, hoewel al lang duidelijk is dat deze factuur er zat aan te komen."

In 2013 vallen 215 miljoen euro eenmalige maatregelen van 2012 weg. Samen met de bijdrage voor ambtenarenpensioenen gaat het volgend jaar al om 300 miljoen euro. Daar komen dan nog de usurperende bevoegdheden bij. De Vlaamse Regering moet volgend jaar dus alweer op zoek naar bijna een half miljard euro.

Lode Vereeck: "Het wordt steeds duidelijker dat het zgn. goed Vlaams begrotingsbeleid niet meer is dan een mythe, waarin enkel de Vlaamse regering nog lijkt te geloven. Ik roep de Vlaamse regering op om snel de kop uit het zand te trekken, de realiteit onder ogen te zien en eindelijk werk te maken van een structurele sanering van de Vlaamse begroting. Dit zal drastischer zijn dan indien dit van bij het begin van de legislatuur was gebeurd, maar nalaten om te saneren zou regelrecht schuldig verzuim zijn."

Onderwijs

- Spijt van je studiekeuze?

Als pas afgestudeerde student is het moeilijk om werk te vinden op een

arbeidsmarkt in crisis. Gevolg: bijna een kwart van de starters stelt zijn studiekeuze in vraag. Dit blijkt uit een arbeidsmarktonderzoek van Intelligence Group.

Edelsmid Sara: "Het is frustrerend dat het diploma waar je vijf jaar keihard voor hebt gewerkt, zo weinig betekent!"

Intelligence Group voerde onlangs in opdracht van StudentenWerk een arbeidsmarktonderzoek uit. Wat blijkt? Bijna driekwart (73 procent) van de respondenten denkt dat de huidige crisis aanhoudt of nog erger wordt. 23 procent van de ondervraagden geeft zich met zijn huidige studieachtergrond weinig kans op de arbeidsmarkt. Wetende wat ze nu weten, zouden ze voor een andere studie hebben gekozen.

Van de ondervraagden verwacht bijna tweederde nog wel een baan te vinden die aansluit bij zijn studie- en opleidingsniveau. Maar ze gaan er wel van uit dat ze bepaalde toegiften zullen moeten doen. Bijna 60 procent is bereid om bij zijn eerste baan onder zijn niveau te werken. 59 procent gaat ook akkoord met een lager salaris, als dit betekent dat ze een baan kunnen krijgen die bij hun studie past.

Lees verder op:

<http://vdab.be/magezine/juli12/studiekeuze.shtml>

Studies hoger onderwijs die goed in de markt liggen vind je hier:

http://rva.be/D_Opdracht_W/Werknemers/T103/ContentNL.htm

- **Schoolverlaters en solliciteren**

Wie afgestudeerd is of stopt met studeren zal werk moeten vinden. Dat is in deze crisistijden niet gemakkelijk.

Opvallen is de boodschap!

Je moet jezelf immers onderscheiden van honderden andere kandidaten. Ga je binnenkort naar een jobbeurs en wil je een goede indruk maken? Hoe maak je een goede beurt? Lees deze tips!

Lees dan zeker wat je ervoor, tijdens en erna moet doen!

Voor

Stel een sterk cv samen. Benadruk je competenties en wat je op professioneel vlak al bereikt hebt. Je cv moet beknopt, gestructureerd en juist gespeld zijn. Vergeet niet om verschillende exemplaren te voorzien –het is de bedoeling dat je meerdere werkgevers spreekt– en steek ze in een kaft zodat ze niet kreukelen. Om de herkenbaarheid te verhogen is het een goed idee om een foto aan je cv toe te voegen. Zorg wel voor een gelijkende en flatterende foto. Een slechte keuze kan behoorlijk in je nadeel spelen.

Bestudeer de bedrijven die aanwezig zullen zijn. Zoek op hun website informatie over het bedrijf en de openstaande jobs. Zo kan je gericht

vragen stellen. Voor een werkgever is niets zo frustrerend als een kandidaat die vraagt wat z'n bedrijf precies doet en welke functies er zoal zijn. Hoe beter geïnformeerd je bent, hoe beter de indruk die je maakt.

Bereid een voorstelling van 30 seconden voor. De kans is groot dat een werkgever je vraagt: "Vertel eens iets over jezelf". Denk op voorhand na over wat je hierop gaat antwoorden. Beschouw het als een 30 seconden durende promospot voor jezelf.

Lees verder op:

<http://vdab.be/magezine/juli12/jobbeurs.shtml>

Infosessies voor werkzoekenden vind je hier:

<http://vdab.be/agenda/>

Sectoren

- **Rechtszaak sociale verkiezingen**

Hierbij vindt u het antwoord van het CGK op onze vraag of de kleine vakbonden kunnen deelnemen aan de sociale verkiezingen.

"U contacteerde ons met de vraag of het arrest van het Grondwettelijk Hof van 2 april 2009 tot gevolg heeft dat kleine vakbonden kunnen deelnemen aan sociale verkiezingen.

Het antwoord op de vraag bestaat uit meerdere delen.

Ten eerste heeft dit arrest een gevolg voor de kenmerken die in de antidiscriminatiewet van 10 mei 2007 worden opgenomen, aangezien het kenmerk 'syndicale overtuiging' wordt toegevoegd aan de lijst van beschermde kenmerken. Dit arrest heeft echter geen gevolg voor de bevoegdheden van het Centrum. Deze bevoegdheden worden vastgelegd door de oprichtingswet van 15 februari 1993. Op basis van deze wet is het Centrum bevoegd om vragen en klachten te behandelen die verband houden met elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van:

1° nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming;

2° seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, politieke overtuiging, fysieke genetische eigenschap of sociale afkomst.

Syndicale overtuiging valt nog steeds niet binnen de bevoegdheden van het Centrum. Het ligt dan ook niet aan het Centrum om een advies te geven over het al dan niet discriminerende aspect van de regeling van de sociale verkiezingen.

Ten tweede en onafhankelijk hiervan kan het ook nuttig zijn om te weten dat artikel 11, §1 van de Antidiscriminatiewet erin voorziet dat een onderscheid op grond van een van de beschermde criteria nooit aanleiding geeft tot enige vorm van discriminatie verboden door deze wet wanneer dit onderscheid wordt opgelegd door of krachtens een wet (zgn. vrijwaringsclausule).

Aangezien de sociale verkiezingen geregeld zijn door wettelijke bepalingen, kan deze regeling geen discriminatie uitmaken in de zin van de antidiscriminatiewet.

Aangezien de deelname aan sociale verkiezingen afhankelijk is van deze wettelijke bepalingen, biedt de Antidiscriminatiewet van 10 mei 2007 hier zelfs in de hypothese van onderscheid op grond van syndicale overtuiging geen juridisch verweer (cf. voormeld art. 11, §1). Weliswaar moeten de nationale wetsbepalingen in overeenstemming zijn met hogere rechtsnormen, m.n. de Grondwet, het recht van de Europese Unie en het in België geldende internationaal recht (art. 11, §2).

De beoordeling of bepaalde representativiteitsvoorwaarden voor vakorganisaties in België al dan niet op gespannen voet staan met hogere rechtsnormen inzake de vrijheid van vereniging (en daarmee verwant het vakverenigingsrecht) annex de principes van gelijkheid en non-discriminatie, behoort toe aan de bevoegde (inter)nationale (rechts)instanties. Zie bvb. rechtspraak van het Grondwettelijk Hof aangaande het syndicaal statuut binnen de strijdkrachten (te consulteren via www.arbitrage.be) en de zaken die behandeld worden binnen de Internationale Arbeidsorganisatie – Comité voor de Vrijheid van Vereniging (waaronder de hangende zaak n° 2529 BVL / België, te consulteren via www.ilo.org).

We hopen dat deze informatie u nuttig is. Indien u nog vragen hebt kunt u uiteraard altijd bij ons terecht.

Hoogachtend,

E. V. L.

Centrum voor Gelijkheid van Kansen
Koningsstraat 138

1000 Brussel

Neutr-On legt zich nog niet neer bij dit antwoord.

Terwijl alle peilingen voorspellen dat bij de volgende gemeenteraadsverkiezingen een groot deel van de Vlamingen Vlaamsnationaal zal stemmen werden de sociale verkiezingen 2012 opnieuw een lachwekkende schijnvertoning tussen de drie grote, traditionele vakbonden, die zogezegd allemaal 'wonnen' en 'tevreden waren'.

België is het enige land binnen de EU waar de sociale verkiezingen een monopolie zijn van drie traditionele zuilen.

In onze vorige nieuwsbrief hadden we het al over gesjoemel tijdens de laatste sociale verkiezingen.

Ondertussen vernamen we ook dat kandidaturen van een andere vakbond (VSV), die zich kandidaat gesteld hadden in Gent, werden geweigerd.

Die weigering van kandidaturen is nochtans een grove schending van het Europese vrij verkeer van diensten, en het bedrijf werd dan ook door VSV gedagvaard.

Zowel de Belgische Staat, ACV, ABVV als ACLVB hebben zich als procespartijen gemeld om hun monopolie te kunnen behouden.

Voor de eerste keer in de Belgische geschiedenis wordt aan de rechter gevraagd om advies te vragen aan het Europees Hof van Justitie in Luxemburg. Het is intussen duidelijk dat deze unieke actie door de VSV bij de vakbondstop en hun medestanders in de regering voor grote ongerustheid zorgt.

Alhoewel de processen enkel gestart werden tegen de twee bedrijven waar de VSV-kandidaten werden afgewezen, hebben nu zowel de Belgische Staat, het ACV, het ACLVB en het ABVV gespecialiseerde advocaten onder de arm genomen om echte syndicale vrijheid te verhinderen en het monopolie van de drie traditionele vakbonden te verzekeren.

Dat alleen socialisten, liberalen en christendemocraten kunnen deelnemen aan de sociale verkiezingen terwijl er in Vlaanderen een grote meerderheid van de bevolking tot andere politieke gezindte (N-VA, Groen, VB, PVDA,..) behoort is een aanfluiting van de democratie. Het organiseren van een monopolie voor ABVV, ACV en ACLVB is het onwettig afschermen van de vakbondsvrijheid.

Echte democratie en syndicale keuzevrijheid bestaan dus voorlopig niet in België.

Aan die discriminatie van kleine vakbonden bij de sociale verkiezingen moet dus onmiddellijk een einde komen!

Op basis van de Antidiscriminatiewet eist Neutr-On nu de onmiddellijke stopzetting van die discriminatie op basis van syndicale overtuiging.

In een echte democratie zouden mensen die zich kandidaat stellen bij sociale verkiezing voor een oppositievakbond daarvoor niet geboycot worden door enkele grote vakbonden.

De drie grote vakbonden zijn nauw verbonden met de regeringspartijen, en beschikken over monopolies inzake bv. het indienen van lijsten voor de sociale verkiezingen, het aanduiden van rechters in Arbeidsrechtbanken en het uitbetalen van dopgeld.

Eerdere klachten bij de Privacycommissie werden wel als gegrond verklaard. En die principiële uitspraak over het fundamenteel onwettige karakter van de traditionele bonden is verheugend.

Maar, de Belgische Privacycommissie vond een achterpoortje om kleine vakbonden een hak te zetten.

De Commissie erkent, na afweging van de belangen, het bestaan van een prioritair gerechtvaardigd belang in hoofde van de (grote) vakbonden in de zin van artikel 5, f van de Privacywet'.

Deze uitspraak is schandalig.

De Belgische Privacycommissie ontnemt daarmee de fundamentele rechten van kleine vakbonden t.o.v. de grote traditionele vakbonden.

Een klacht van Neutr-On over deze gang van zaken bij de Europese Raad werd gewoon niet beantwoord.

Wat betreft het verdere verloop van de VSV-rechtszaak:

De zaak werd in beraad gehouden voor uitspraak op 26 juli. Voordien zal het openbaar ministerie nog schriftelijk advies geven en mogen de partijen nog antwoorden.

Zie voor verdere informatie ook:

<http://www.hln.be/hln/nl/957/Belgie/...weigeren.dhtml>

<http://www.demorgen.be/dm/nl/989/Bin...weigeren.dhtml>

<http://vlaamsnieuws.typepad.com/vsv/>

Neutr-On wil zich als Onafhankelijke Vakbond blijven profileren en verder groeien.

Daarnaast wil Neutr-On zich ook als Vlaamse Vakbond specialiseren en ontplooiën. Dat is geen ideologisch standpunt maar een praktisch.

Daarvoor is het noodzakelijk om zich van de nationale verplichtingen te kunnen vrijmaken.

Verder zal Neutr-On zo vlug mogelijk lid worden van de Europese Onafhankelijke Vakbonden.

- **Wat veranderde er in juli?**

Hier vindt u een overzicht van de nieuwigheden vanaf 1 juli 2012.

Frankrijk verplicht alcoholtest in wagen

Wie de zomervakantie in Frankrijk wil doorbrengen moet vanaf 1 juli 2012 een alcoholtester in zijn voertuig hebben. Er is nog wel een overgangsfase van 1 juli tot 1 november 2012 waarin enkel waarschuwingen worden gegeven. Vanaf 1 november volgen boetes van 11 euro. Bovendien houdt u best de vervaldatum van de toestelletjes in de gaten. De ademtest kost 2 euro.

Daarbij komt ook dat wie in Frankrijk de verkeersregels aan zijn laars lapt, voortaan de boete krijgt thuis toegestuurd. België en Frankrijk hebben daarover een akkoord gesloten waardoor de gegevens tussen beide landen via de administratie worden uitgewisseld.

Goedkoper mobiel bellen, sms'en en surfen in Europa

Vanaf Julie wordt mobiel internet in het buitenland veel goedkoper, want er komt een plafond op die tarieven.

Belgacom schrapt verbrekingsvergoeding nieuwe contracten

Klanten van Belgacom en Proximus die nieuwe contracten afsluiten, moeten geen verbrekingsvergoeding meer betalen als ze hun contract voortijdig opzeggen.

Belgacom schrapt de opzegvergoeding voor nieuwe contracten van klanten die over maximum vijf nummers beschikken. Voor de reeds bestaande contracten verandert er niets.

Premie voor na-isolatie van spouwmuren wijzigt

Vanaf 1 juli 2012 wijzigen de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de premie van de netbeheerder voor de na-isolatie van spouwmuren. Voor de aannemer die de werken uitvoert en voor de isolatiematerialen gelden specifieke extra kwaliteitseisen. Informeer u vooraf of uw aannemer voldoet aan alle voorwaarden om in aanmerking te komen voor de premie van de netbeheerder.

Europees biologo verplicht voor bioproducten

Alle voorverpakte biologische producten uit de Europese Unie moeten het Europese biologo dragen. Deze maatregel ging in op 1 juli 2010, maar nu is de overgangperiode van twee jaar verlopen. Voor ingevoerde en niet-verpakte producten is het logo niet verplicht.

Opslag of ecocheques voor bankbedienden

Vanaf 1 juli zullen de zowat 60.000 bankbedienden die onder het paritair comité 310 vallen, hun sectorale barema's met 15 euro omhoog zien gaan. Dat werd vorig jaar al afgesproken in het sectoraal akkoord. Voor de werknemers die de verhogingen niet genieten omdat

ze al meer worden betaald dan de loonschalen bepalen, zijn er ecocheques. Die kunnen oplopen tot 200 euro.

Gewijzigde moederschaps- en adoptie-uitkering voor zelfstandigen

De moederschapsuitkering voor vrouwelijke zelfstandigen die acht weken zwangerschapsverlof nemen zal op 1 juli met meer dan 250 euro stijgen. Ook zelfstandigen die adoptieverlof nemen, zullen hun uitkering zien toenemen.

Zelfstandige moeders krijgen voortaan een hogere moederschaps- en adoptieuitkering. Beide uitkeringen worden met 33,15 euro opgetrokken tot 431,86 euro per week. Een zelfstandige moeder kan acht weken moederschapsrust nemen. Er is een verplichte rustperiode van een week voor en twee weken na de bevallingsdatum. De facultatieve rustperiode van de overige weken mag vrij gekozen worden binnen een zekere tijdspanne. Wie adopteert heeft recht op een vergoede rustperiode bij aankomst van het kind. Voor de een adoptie van een kind tussen drie en acht jaar bedraagt de periode vier weken, voor een jonger kind zes weken.

Gemiddeld nemen vrouwelijke zelfstandigen ongeveer 7,64 weken zwangerschapsverlof.

Hogere vergoeding voor beroepsverplaatsingen

Wie beroepsverplaatsingen met zijn eigen wagen doet, kan een terugbetaling van zijn werkgever krijgen. Dat kan een vergoeding zijn van de werkelijke kosten, of een forfait per gereden kilometer. De FOD Financiën aanvaardt dat de forfaitaire vergoeding de werkelijke kosten dekt als het bedrag niet meer bedraagt dan de gelijkaardige vergoedingen die de staat aan zijn personeel toekent. Die laatste vergoeding wordt jaarlijks aangepast, en dat voor 80 procent volgens de algemene consumptieprijsindex en voor 20 procent volgens de dagelijkse maximumbrandstofprijzen. Daardoor stijgt de vergoeding van 0,3352 euro naar 0,3456 euro per kilometer. Het nieuwe forfait geldt van 1 juli 2012 tot 30 juni 2013 en is vrij van socialezekerheidsbijdragen en belastingen.

Hogere bedrijfsvoorheffing bij tijdelijke werkloosheid

Op wettelijke en extrawettelijke werkloosheidsuitkeringen wordt in principe 10,09 procent bedrijfsvoorheffing ingehouden. Maar voor een aantal vergoedingen werd het percentage al op 1 april opgetrokken naar 18,75 procent. Vanaf 1 juli gaat het nogmaals omhoog tot 20 procent. Concreet gaat het om vergoedingen betaald voor tijdelijke werkloosheid voor arbeiders om economische redenen, door technische stoornis en wegens weerverlet. Daarnaast wordt de hogere bedrijfsvoorheffing afgehouden bij tijdelijke crisiswerkloosheid voor bedienden, staking, lock-out en tijdelijke werkloosheid wegens sluiten van onderneming wegens jaarlijkse vakantie of door overmacht.

- Vier maanden ouderschapsverlof

De vierde maand ouderschapsverlof is een feit. Elke werkende vader en elke werkende moeder heeft er recht op, voor elk kind tot de leeftijd van 12. Door het ouderschapsverlof slim te spreiden in de tijd kan je lange perioden deeltijds werken.

Tot voor kort bedroeg het ouderschapsverlof drie maanden. Het stelsel is zeer populair. Vorig jaar maakten 76.000 ouders er gebruik van, 27% waren mannen.

Om zich te schikken naar een Europese afspraak, verlengde België zopas het ouderschapsverlof van drie naar vier maanden.

De nieuwe regeling geldt al sinds 1 juni 2012.

We belichten ze in een notendop.

Het stelsel geldt voor de werknemers van de privé-sector en de statutaire en contractuele personeelsleden van de lokale en provinciale besturen.

Dit ouderschapsverlof komt bovenop de 15 weken bevallingsverlof en de 10 dagen vaderschapsverlof na de geboorte.

Je hoeft het ouderschapsverlof niet onmiddellijk na het bevallingsverlof of het vaderschapsverlof op te nemen. Je bent vrij dat te doen tot zoonlief of dochterlief 12 jaar is geworden. Is het kind voor 66% gehandicapt, dan ligt de leeftijdsgrens op 21 jaar.

Je ontvangt geen loon, maar een onderbrekingsuitkering van de RVA. Voor een voltijdse werknemer bedraagt de uitkering 693,20 euro per maand. Op 1 september 2012 wordt dit 771,33 euro. Werk je deeltijds, dan ontvang je een bedrag naar verhouding. Is je bedrijf gevestigd in het Vlaams gewest, dan komt er 181,56 euro per maand bij (124,34 euro bij halftijds ouderschapsverlof en 62,17 euro bij ouderschapsverlof van één dag per week).

De RVA-uitkering voor de vierde maand ontvang je enkel als het kind geboren of geadopteerd is na 8 maart 2012. Is het ouder, dan mag je de vierde maand wel opnemen, maar ontvang je voor die maand geen uitkering.

Ben je een deeltijdse werknemer, dan moet je je ouderschapsverlof opnemen door een volledige werkonderbreking van vier maanden, deelbaar in vier keer één maand.

Ben je een voltijdse werknemer, dan mag je het ouderschapsverlof op drie manieren opnemen:

volledige werkonderbreking van vier maanden, deelbaar in vier keer één maand,

8 maanden halftijds werken (opdeelbaar in periodes van twee of vier maanden),

20 maanden één dag per werkweek ouderschapsverlof opnemen (opdeelbaar in periodes van 5 maanden of een veelvoud daarvan).

Uiterlijk drie weken voor het einde van je ouderschapsverlof mag je aan je werkgever schriftelijk vragen dat hij je een aangepast werkrooster toestaat voor maximum zes maanden. De bedoeling is werk en gezin combineren makkelijker maken. De werkgever is niet verplicht je deze gunst te verlenen. Maar als zijn antwoord neen is, moet hij wel de reden opgeven waarop hij zich baseert.

Opgelet:

Alleen werknemers uit de privésector en bij lokale besturen komen in

aanmerking voor de extra maand ouderschapsverlof. Voor de werknemers uit de publieke sector en het onderwijs werd geen aparte regeling uitgewerkt. Dat blijkt uit het antwoord van minister van Werk De Coninck op een vraag van N-VA-Kamerlid Miranda Van Eetvelde. Zie volgend bericht:

<http://www.n-va.be/nieuws/persberichten/verlenging-ouderschapsverlof-ondermeer-leerkrachten-vallen-uit-de-boot>

- **Steeds meer gemengde pensioenen**

Steeds meer gepensioneerden hebben tijdens hun loopbaan zowel als werknemer, zelfstandige en/of ambtenaar gewerkt.

Om hen beter te kunnen helpen, werken de verschillende pensioendiensten nu nauwer samen in vernieuwde kantoren.

Uit het jaarverslag van de Rijksdienst voor Pensioenen blijkt dat het aantal gepensioneerden met een gemengde loopbaan op vijf jaar tijd met tien procent steeg.

Omdat hun pensioen onder verschillende stelsels valt, hebben ze vaker vragen. Om die makkelijker te kunnen beantwoorden, verbouwt de RVP alle regionale kantoren. Overal komt er een pensioenpunt, dat mensen van de verschillende diensten herbergt.

'Mensen moeten niet de dupe worden van de complexiteit van hun pensioendossier. Door in alle kantoren van het land de verschillende diensten nu samen te brengen, worden de mensen niet langer van het kastje naar de muur gestuurd', zei minister van Pensioen Vincent Van Quickenborne bij de voorstelling van het RVP-jaarverslag in het vernieuwde kantoor van de pensioendiensten in Antwerpen.

Naast een betere dienstverlening via nieuwe kantoren wil hij verder inzetten op informatisering. Via www.pensioenaanvraag.be kunt u sinds vorig jaar via de computer een pensioenaanvraag indienen. En de website MyPension.be, waar mensen hun pensioengegevens kunnen raadplegen, is een gewaardeerde overheidssite.

Door de vergrijzing neemt het aantal gepensioneerden almaar toe. Vorig jaar waren er 5 procent 'nieuwe' gepensioneerden, mensen die voor het eerst een pensioen uitgekeerd kregen. De kostprijs van de pensioenen ligt nu al boven de 30 miljard euro per jaar.

Het gemiddeld werknemerspensioen bij mannen bedraagt ongeveer 1.403,34 euro, bij vrouwen is dat slechts 821,35 euro. Dat komt omdat vrouwen vaker deeltijds werken en kortere loopbanen kennen. Minister Van Quickenborne wil vrouwen sensibiliseren over de gevolgen van korter en deeltijds werken voor het pensioen.

<http://www.onprvp.fgov.be/NL/futur/Pages/default.aspx>

Rubriek Antipestteam

- **Pesterijen in Roeselare**

Op 26 juni was Kayleigh het slachtoffer van pesterijen. De pesters filmden hun eigen pestgedrag en postten het filmpje op het internet. Het filmpje bracht heel wat commotie teweeg in Vlaanderen. Kijk zelf en oordeel.

http://www.vitter.be/video/pesterijen_na_school_in_roeselare

De moeder en stiefvader van Kacey, het meisje dat onder vuur lag door het pestfilmpje uit Roeselare, werden nadien zelf gepest en bedreigd. Ze overwegen nu stappen tegen al wie hen en hun dochter nog verder bedreigt. Ze verontschuldigen zich bij het slachtoffer, de 13-jarige Kayleigh. Maar voegen er meteen aan toe dat Kacey niet de enige verantwoordelijke is. 'Ze werd onder druk gezet door haar leeftijdsgenoten om te pesten.'

In een open brief, verspreid via haar advocaat, reageerde de moeder op de storm van verontwaardiging die losbarstte na de verspreiding van het beruchte Facebook-filmpje. Daarin was te zien hoe haar dochter de 13-jarige Kayleigh uit Tielt minutenlang tergt, slaat, schopt en aan de haren trekt. De moeder biedt nu openlijk haar excuses aan.

'Ik voel mij genoodzaakt om te reageren, gezien de niet aflatende stroom van reacties via de sociale media. Als moeder was ik ook erg geschrokken toen ik de beelden op het internet zag. Ik was geschokt toen ik zag welke feiten mijn dochter pleegde. Haar gedrag valt op geen enkele manier goed te praten en als moeder wil ik mijn oprechte verontschuldigungen overmaken. Het spijt Kacey en ze zal haar verantwoordelijkheid niet ontlopen.'

Met de mededeling willen de moeder en de stiefvader van Kacey dat de haatcampagne en doodsbedreigingen stoppen.

Hoewel daar in het filmpje niets van te merken valt, zou ze door haar leeftijdsgenoten 'onder druk gezet en gemanipuleerd zijn om te pesten'. Volgens haar moeder had Kacey nochtans beter moeten weten, want ze werd in het verleden zelf gepest.

Voor het Antipestteam is het duidelijk dat er nog veel werk aan de winkel is om de pesterijen in scholen volledig uit te roeien. Er is de laatste jaren al veel rond pesten gebeurd, vooral in lagere

scholen. Maar in het secundair onderwijs gebeurt er te weinig en daar zijn de pesterijen veel gemener, agressiever en gewelddadiger. Ook voor het personeel zelf, dat met pesterijen of mobbing te maken krijgt, gebeurt er weinig tot niets. Volgens het Antipestteam blijven de scholen en vooral de directeurs bij de veelvuldige pesterijen ernstig in gebreke.

Voor de minister van onderwijs, Pascal Smet, blijft in deze problematiek opvallen door zijn passiviteit.

“Mijn naam in haas, ik weet van niks.”, dat is zijn moto.

In vergelijking met Nederland staat de voorkoming van pesterijen in Vlaanderen nergens.

Hierbij vindt u nog informatie uit Nederland.

De educatieve website van de Landelijke Stichting Tegen Zinloos Geweld (LSTZG).

Op deze website kunnen docenten van basisonderwijs, voortgezet onderwijs en beroepsonderwijs terecht voor lesmateriaal over: geweld, conflicthantering, omgaan met agressie, veiligheid op school en (digi)pesten.

U vindt een selectie van filmpjes, tips, nieuwsberichten, achtergrondinformatie en interessante links.

Over de genoemde onderwerpen hebben we lesmodules ontwikkeld met een theoretische achtergrond, een lesopzet voor 4 lessen en werkbladen voor leerlingen.

Via deze website kunt u ook gastlessen aanvragen bij de (Nederlandse) Landelijke Stichting Tegen Zinloos Geweld.

Er is ook een speciaal Informatiepakket voor kinderen.

http://www.moed.nl/kinderen/pesten/filmpjes_over_pesten

<http://www.wapenjezelfmetwoorden.nl>

<http://www.wapenjezelfmetwoorden.nl/Nieuws/9091>

Download: Informatie Pakket

Pesten gebeurt nog veel te vaak! Bijvoorbeeld: op school, op het sportveld of in je straat. Natuurlijk kunnen we daar samen wat aan doen! Als iedereen een beetje meehelpt, dan maken we samen een groot verschil. Weet je wie nog het meest aan het probleem kunnen doen? Jullie! Kinderen maken de toekomst. Dus ga aan de slag en doe je ding tegen pesten. Laat zien dat jij tegen pesten bent.

Kijk eens om je heen. In de straat, in de buurt, op de sportvereniging. Er zijn vast wel vriendjes en vriendinnetjes die net als jij een hekel hebben aan pesten. Samen kun je een KidsTeam beginnen en zelf iets doen tegen pesten. Lukt het niet om een KidsTeam bij elkaar te krijgen? Of misschien heb je daar wel helemaal geen zin in. Dan doe je het toch lekker zelf!

Je kan verschillende dingen doen. Bijvoorbeeld een spandoek maken en dit ophangen, een lied of musical maken over pesten, iemand helpen die gepest wordt, een spreekbeurt in de klas houden, een krant tegen

geweld maken en nog veel meer! Inspiratie opdoen? [Voorbeelden van Kidsacties zie je hier!](#)

Donload ook het "Handboek: Kids tegen geweld".
<http://kinderen.moed.nl/downloads/informatiepakket>
http://kinderen.moed.nl/kids_tegen_geweld/handboek-kids-tegen-geweld-feb-2011

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.
