



## Nieuwsbrief

Jaargang 12  
Januari 2016

# 1

# Onafhankelijke VAKBOND



## Nieuwjaarswens

### ECONOMIE

- [Hoe wordt 2016?](#)
- [Tax-shift is volksbedrog](#)
- [De speculatietaks](#)

### VARIA

- [Wat verandert vanaf januari ?](#)
- [Ontslagbegeleiding](#)
- [Strijd tegen dakloosheid](#)
- [Beroependatabank](#)

### ONDERWIJS

- [Wijzigingen omzendbrieven](#)
- [Trainingssessies](#)
- [Aanpassing KB-vakantiegeld](#)

### BOEKEN

- [Ongelijkheid](#)
- [Eerste hulp bij schulden](#)
- [De 30-urenweek](#)

### SECTOREN

- [Jaar begint met staking](#)
- [Wettelijke feestdagen 2016](#)

### ANTIPESTTEAM

- [Geweld tegen vrouwen](#)
- [Partnergeweld](#)

## Nieuwjaarswens

Bij het begin van het nieuwe jaar maakt iedereen wel eens de balans op. Wat ging er vorig jaar goed en waar wil je het beter doen? Welke doelen had je u gesteld, welke heb je gehaald en welke niet. Welke zaken ga je in het nieuwe jaar anders aan pakken?

Sommige mensen hadden tegenslag of verloren hun werk en zitten in een periode van onzekerheid.

Je kunt ook een aantal mooie momenten hebben meegemaakt. Een nieuwe vriendschap, nieuwe liefde of juist een nieuwe leuke baan of nieuwe uitdaging. Dit zijn allemaal momenten die in een jaar kunnen plaatsvinden.

Als we 2015 evalueren kunnen we niet van een goed jaar spreken. De geloofwaardigheid van de Belgische politiek, de Justitie en de economie zijn verder aangetast.

Het land bevindt zich nog steeds in een economische crisis en in een klimaat van sociale onzekerheid. Alhoewel er signalen van economisch herstel (zouden) zijn moeten wij u toch waarschuwen tegen overdreven optimisme. Blijf de tering naar de nering zetten zodat u zich niet in financiële problemen brengt. Want de economische vooruitzichten zijn eerder somber.

Wat zal het nieuwe jaar brengen? Zal de werkloosheid verminderen, zullen jongeren een baan vinden, zal de sociale onrust verdwijnen of verergeren, gaan onze politici nog meer besparen, hoeveel wordt het leven duurder,...?

Onze taak is duidelijk.

Wij moeten, als neutrale en onafhankelijke vakbond, voor iedereen goede werkomstandigheden blijven eisen en al uw sociale rechten blijven verdedigen.

Ondertussen zijn de feestdagen achter de rug, en het nieuwe jaar is weer ingezet.

Tijdens de feestdagen geven we elkaar onze beste wensen en staan we even stil bij de armen, de eenzamen, de zwakkeren en de zieken die het niet zo goed hebben.

Neutr-On wenst u in ieder geval een jaar vol rust, gezondheid en geluk, een jaar zonder verdriet of tegenslag.

En moge dit jaar voor u gevuld zijn met vreugde en een lach.

*Hierbij wensen wij al onze leden  
en sympathisanten, een gelukkig en gezond 2016.*



**Gelukkig 2016**

## ■ *Hoe wordt 2016?*

Het nieuwe jaar is ingezet. En laten we hopen dat de feestvreugde u plezier gedaan heeft en dat u terug met goede moed het nieuwe jaar begint. Want het zal nodig zijn. Als je de berichtgeving over de economische prognoses voor 2016 leest ziet het er somber uit.

De financiële crisis van 2008 is nog altijd niet volledig verteerd en er is slechts een traag herstel.

Het nieuwe jaar was nog maar pas gestart of de Chinese aandelenmarkt kelderde door slechte macro-economische cijfers.

Door nieuwe regels werd de beurshandel al enkele malen geschorst na een daling van 7%. De andere wereldmarkten zetten hierdoor ook een daling in.

Ook de Europese beurzen zijn het nieuwe jaar gestart met een zware terugval door de malaise op de Chinese beurzen.

Niet dat China alleen verantwoordelijk is voor de wereldeconomie, maar in Europa is het herstel nog wankel en de helft van de BRIC-landen zit momenteel in een diepe recessie.

We hoeven ons geen illusies te maken, ook in 2016 loert een nieuwe crisis om de hoek. En de schulden crisis in Europa is verre van voorbij.

Kan Europa er ook volgend jaar op rekenen dat de economie overeind blijft door de uitzonderlijke cocktail van de lage rente, de zwakke euro en de goedkope grondstoffen? Kunnen de Verenigde Staten de rol van de motor van de wereldeconomie op zich nemen?

Wij denken van niet. De Federal Reserve (Fed) zal de Amerikaanse rente volgend jaar vermoedelijk tot 1 procent verhogen. De schulden bij de Amerikaanse bedrijven zijn fors toegenomen, terwijl de inkomsten door de dure dollar onder druk staan.

De dure dollar zal voor meer concurrentie vanuit het buitenland leiden en de hogere rente voor meer te betalen intresten op de grote staatsschuld.

De rente zal nog lager moeten om de economie te stimuleren.

Het enige positieve is dat de olieprijs dalen. Dat betekent goedkopere productie en transport, en is dus beter voor de internationale handel.

Tenminste als de geopolitieke spanningen niet escaleren.

Want door de lagere olieprijs implodeerde de waarde van Russische olie met maar liefst 50%. De roebel wordt nu verhandeld aan 77 RUB/dollar, de laagste prijs sinds de financiële crisis van 1998.

Een schuldenberg die de afgelopen jaren alleen maar groter werd bovendien.

Zo komen we in de situatie waarbij alle grote wereldeconomieën stilaan verzuipen in de schulden.

Belangrijker zijn misschien de recente waarschuwingen van het IMF.

Christine Lagarde is negatief over 2016.

De hogere rente in de Verenigde Staten, de vertraging van de conjunctuur in China, de aanhoudende zwakte van het financiële systeem in talrijke landen, de problemen van olieproducerende landen, 'dat alles betekent dat de groei in 2016 teleurstellend en ongelijk zal zijn', aldus Lagarde.

'De perspectieven op middellange termijn zijn ook verslechterd, omdat de zwakke productiviteit, de verouderende bevolking en de gevolgen van de wereldwijde financiële crisis de groei afremmen', aldus de topvrouw van het IMF.

Wereldwijd namen de beurskoersen een duik en bereikten de olieprijsen een nieuw dieptepunt, en China moest de aandelenhandel tot twee keer toe vroegtijdig stil leggen. De Chinese 'beursrem', die in werking treedt bij een koersdaling van meer dan 7 procent, is inmiddels voorlopig opgeschort.

2015



2016 ?

Volgens meerdere vooraanstaande economen zitten we spoedig in een nieuwe crisis.

De Belgische gezinnen hebben in het derde kwartaal van vorig jaar 11,7 procent van hun inkomen gespaard. Het is de eerste keer sinds de invoering van de euro dat de spaarquote onder de 12 procent zakt, blijkt uit gegevens van het Instituut voor de nationale rekeningen.

De grootbanken BNP Paribas Fortis en ING België, samen goed voor een derde van de spaarmarkt, meldden dat ze hun gezinsspaarboekjes in 2015 zagen krimpen. Dat betekent minder rente-inkomsten voor de gezinnen zodat die minder kunnen uitgeven, maar ook minder kunnen sparen.

## ■ *Tax-shift is volksbedrog*

Al jaren willen de OESO, IMF en Europese Commissie het inefficiënte belastingstelsel in ons land veranderd zien. Arbeid wordt veel te zwaar belast en dat weegt op de concurrentiekracht van de ondernemingen en de jobcreatie. De lasten op arbeid moeten worden verlaagd en er moeten elders fiscale inkomsten worden gezocht om het verlies te compenseren.

De essentie van de tax-shift is de verlaging van de hoge lasten op arbeid.

De lagere lasten op arbeid komt er door de verlaging van de werkgeversbijdragen van 33 naar 25 procent.

Maar die verloren inkomsten worden gecompenseerd door een verhoging van de btw op elektriciteit van 6 naar 21 procent. Ook de accijnzen op tabak, alcohol en diesel gaan omhoog. Daarnaast worden een aantal kapitaalbelastingen verhoogd of ingevoerd: de kaaimantaks, de speculatietaks en de roerende voorheffing die van 25 naar 27 procent gaat.

De tax-shift wil nog een stuk verder gaan met een verregaande hervorming van het belastingstelsel.

Een andere maatregel is de hogere btw op renovaties van de woning.

Wie een huis van zeven jaar oud renoveert, moest de werken voor eind 2015 afronden en die ten laatste tegen 15 januari 2016 factureren om aanspraak te kunnen maken op het renovatietarief van 6 procent btw. Als de werken na 1 januari 2016 worden voltooid, geldt het btw-tarief van 21 procent.

Onder de volgende voorwaarden hebben verbouwers nog altijd recht op een btw van 6 in plaats van 21 procent:

- *De werken moeten worden uitgevoerd aan een privéwoning die voor minder dan 50 procent voor beroepsdoeleinden wordt gebruikt.*
- *De woning moet minstens tien jaar geleden in gebruik zijn genomen.*
- *De werken moeten worden uitgevoerd door dezelfde aannemer.*
- *De werken moeten worden gefactureerd aan de eigenaar of de huurder. (Ook de huurder kan dus tegen 6 procent werken laten uitvoeren.)*
- *De werken moeten gebeuren aan het gebouw zelf. Zwembaden, afsluitingen en tuinhuisjes komen niet in aanmerking.*
- *De datum waarop de werken worden uitgevoerd, moet op het contract staan.*

Als een vennootschap als bestuurder is benoemd in een andere vennootschap, moet vanaf 2016 btw worden aangerekend op de vergoeding voor dat mandaat. De maatregel zou eerst op 1 januari ingaan, maar is uitgesteld tot 1 april. Bestuurders kunnen de impact wel proberen te beperken. Zo kunnen de bestuurdersvennootschap en de bestuurde vennootschap samen een btw-entiteit oprichten, zodat ze onderling geen btw hoeven aan te rekenen.

Om de concurrentiekracht van de bedrijven te verhogen en die aan te moedigen meer werknemers in dienst te nemen, moeten werkgevers en vennootschappen vanaf 2016 minder sociale bijdragen betalen op het loon van hun werknemers.

Om de loonkostenhandicap van Belgische bedrijven tegenover de buurlanden te verminderen, heeft de regering drie maatregelen genomen:

- *Een indexesprong in 2015, een loonmatiging en een lastenverlaging. De bedoeling is te komen tot een algemeen percentage van 25 procent werkgeversbijdragen op het loon, in plaats van 32,4 procent in 2015. De regering wil een uniform basispercentage voor alle werkgevers invoeren.*

Maar al die maatregelen, zoals de speculatietaks, zijn een vorm van volksmisleiding. Lees daarover het apart artikel over de speculatietaks.

Waar een groot deel van de bevolking ook een vermogenstaks wou is die er niet gekomen.

Integendeel. Door al die tax-shiftmaatregelen worden de rijken nog rijker en de armen armer.

De traditionele vakbonden blaften wel even, maar uiteindelijk kropen ze met hun staart tussen hun benen terug in hun kot.

Lees ook:

<http://www.socialisme.be/nl/26700/de-wever-wil-geld-halen-bij-zieken-en-werklozen>

## ■ *De speculatietaks*

Vanaf 1 januari 2016 wordt een zogeheten 'speculatietaks' ingevoerd.

Op het eerste zicht zou je kunnen denken: "een speculatietaks is voor speculanten en het wordt tijd dat die taks betalen". Maar zo is het dus niet.

**De taks geldt enkel voor particuliere beleggers, dus niet voor "institutionele beleggers" zoals banken, fondsbeheerders en verzekeringsmaatschappijen.**

**Particuliere beleggers** zullen vanaf 1 januari 2016 een zogenaamde 'speculatietaks' van 33% moeten betalen wanneer ze binnen de zes maanden na de verwerving verkopen.

De speculatietaks is van toepassing op alle natuurlijke personen die in België aan de personenbelasting (PB) zijn onderworpen, alsook de niet-inwoners die aan de belasting van niet-inwoners (BNI) zijn onderworpen.

Ook onverdeelde heden, burgerlijke maatschappen en feitelijke verenigingen zullen onderworpen zijn aan de taks.

Belgische vennootschappen en entiteiten onderworpen aan de rechtspersonenbelasting of de vennootschapsbelasting (bv. vzw's, private stichtingen,...) worden niet gevisieerd.

De speculatietaks zal ingehouden worden door uw Belgische bank of broker, wat ervoor zorgt dat u zelf geen aangifte hoeft te doen.

Meerwaarde die u realiseert via een buitenlandse effectenrekening zal u zelf moeten aangeven in uw belastingaangifte. Ook het louter aanhouden van een buitenlandse rekening moet overigens al sinds aanslagjaar 1997 worden aangegeven.

De speculatietaks is van toepassing op volgende financiële instrumenten:

- *beursgenoteerde aandelen en aandelencertificaten;*
- *beursgenoteerde warrants, opties en andere financiële instrumenten (zoals bv. turbo's, sprinters en speeders, ...) op één of meerdere specifieke en vooraf bepaalde beursgenoteerde aandelen en aandelencertificaten*

Vallen bijgevolg niet onder de speculatietaks:

- *obligaties en andere schuldinstrumenten, zoals bv. structured notes, ... ;*
- *niet-beursgenoteerde financiële instrumenten;*
- *beleggingsfondsen;*

- *ETF's (= trackers);*
- *aandelen van gereglementeerde vastgoedvennootschappen;*
- *warrants, opties, turbo's, sprinters en speeders op een ander onderliggend dan één of meerdere specifieke en vooraf bepaalde beursgenoteerde aandelen en aandelencertificaten (vb. indexen, grondstoffen, munten, ETF's, ...).*

Er wordt een uitzondering voorzien voor de aandelen die een werkgever toekent aan zijn personeelsleden. Hetzelfde geldt trouwens ook voor aandelen die werden verworven via uitoefening van personeelsaandelenopties. Deze toekenningen kaderen immers in het verloningsbeleid van de werkgever en worden al belast in de personenbelasting.

Verder werd meegedeeld dat het principe 'last in first out' of LIFO wordt toegepast. Het laatst gekochte aandelenpakketje bij gespreide aankoop wordt belast. Op die manier optimaliseert de regering de inkomsten van de taks.

Welke gevolgen heeft de speculatietaks voor de gewone spaarder?

De spaarboekjes brengen niets meer op dan een kleine 0,5% intrest.

Waar moet je dan heen met uw spaargeld?

Een bankier zal in de meeste gevallen zijn "huisfondsen" aanraden. En hij zal vlugger een fonds aanraden, waarop hij een hogere vergoeding krijgt.

Wie een fonds koopt, betaalt instapkosten (2 à 3%), maar daarnaast betaal je ook elk jaar zogenaamde beheerskosten. Deze beheerskosten bedragen bij obligatiefondsen ongeveer 0,8 procent, bij gemengde fondsen 1,1 procent en bij aandelenfondsen 1,2 procent tot zelfs 2 procent. Dit beheerloon is in principe de vergoeding voor de fondsbeheerder en zijn team dat het fonds beheert.

De maatregel van de "speculatietaks" heeft dus als gevolg dat de kleine belegger, die zijn spaargeld in aandelen of fondsen belegt, wordt benadeeld tegenover de echte speculanten.

Tot slot: Aandelen verworven via erfenis zijn vrijgesteld, die via schenking niet.

Conclusie: de speculatietaks treft alleen de kleine belegger, de grote speculanten blijven buiten schot. En omdat de intresten op het spaarboekje niets meer opbrengen zullen de banken u fondsen proberen aan te praten waar ze zelf beter van worden. Het gevolg van al deze maatregelen is dat de gezinnen minder kunnen sparen.

## ONDERWIJS

### ▪ *Wijzigingen omzendbrieven*

- *Wijziging procedure vacant ambt*

Met ingang van het schooljaar 2015-2016 wijzigt de procedure van vacantverklaring met het oog op een vaste benoeming op 1 juli of op 1 oktober. De betrekking en die op

1 maart vacant zijn, moeten voor 1 april meegedeeld worden met het oog op een vaste benoeming op 1 juli of 1 oktober.

Voor een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van het ondersteunend personeel is geen nieuwe vaste benoeming nodig als dit personeelslid in een betrekking met een hogere puntenwaarde wordt aangesteld, op voorwaarde dat dit binnen de draagwijdte van de vaste benoeming valt.

In volgende link vindt u alle wijzigingen. Die zijn in het groen aangeduid.

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9212>

- *Wijziging MB van 25 januari 1995*

Ministerieel besluit tot uitvoering van artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 januari 1995 betreffende de mededeling van de vaste benoeming aan het departement Onderwijs

Gelet op het ministerieel besluit van 24 april 2006 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 januari 1995 betreffende de mededeling van de vaste benoeming aan het departement Onderwijs,

Artikel 1.

[Een inrichtende macht van het gemeenschapsonderwijs, het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding deelt de toelating tot de proeftijd of de vaste benoeming van een personeelslid mee aan het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming door middel van een elektronische zending via een opdrachtenpakket RL 1.]

Wijziging via M.B. van 20-11-2015

Zie volledige tekst op:

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14224>

- *Trainingsessies*

Onderwijsprofessionals kunnen trainingssessies volgen bij de VDAB en leren hoe je uw laatstejaarsstudenten kan helpen om de stap naar de arbeidsmarkt te zetten.

- *Voor wie is het?*



De trainingssessies zijn bedoeld voor leerkrachten uit het ASO, TSO, BSO, Buso, deeltijds onderwijs of volwassenonderwijs. Het maakt niet uit wat je leeftijd of ervaring is als leerkracht.

- *Wat houdt het in?*

Tijdens de trainingssessies -die gratis zijn- krijg je praktische informatie rond het thema werk. Oefeningen en informatie die je daarna kan gebruiken in de les. De thema's kunnen aan bod komen tijdens vakken als Engels, Nederlands, geschiedenis of PAV.

Concreet zijn er vier modules:

- **Module 1: introductie tot loopbaandenken**  
Je leerlingen leggen tijdens hun schoolloopbaan de basis voor hun toekomstige loopbaan. Meestal hebben ze nu al meer sterke punten dan ze zelf beseffen. Die komen bijvoorbeeld tot uiting in een vakantiejob, een bepaalde hobby... Tijdens deze module leer je hoe hen kan helpen om hun sterke punten te vertalen naar echte werkcompetenties. Daarnaast ga je aan de slag met 5 loopbaanvragen: wat wil ik, wat kan ik, waar kan ik werken, wie kan me helpen en hoe pak ik het aan?
- **Module 2: verdieping in het solliciteren**  
Hoe zetten je leerlingen best hun sterke punten in de verf? Voor welke jobs kunnen ze solliciteren? Hoe maken ze een overtuigend cv? Wat zijn do's and don'ts tijdens het sollicitatiegesprek? In module 2 geven we tips en tricks mee rond 'solliciteren'.
- **Module 3: hoe voer ik een loopbaangesprek met mijn leerling?**  
Op de schoolbanken krijgen leerlingen veel kennis en informatie mee in de vorm van leerstof. Als leerkracht heb je voor hen veel antwoorden klaar op hun vragen. Als het over hun loopbaan gaat, is het eerder omgekeerd. Je leerlingen hebben (onbewust) alle antwoorden in zichzelf over wat ze willen gaan doen na hun studies. In module 3 staan we stil bij hoe je als leerkracht de switch van 'antwoorden geven' naar 'vragen stellen' kan maken. Zo worden je leerlingen eigenaar van hun loopbaanverhaal.
- **Module 4: kennismaking met 'Mijn Loopbaan' als platform voor de carrière van je leerlingen**  
Mijn Loopbaan is een online platform waarop elke burger zijn werksituatie kan beheren. Mijn loopbaan biedt tal van voordelen. Als je leerlingen zich registreren, kunnen ze zich alvast inschrijven als werkzoekende, ontvangen ze vacatures op maat, kunnen ze hun cv publiceren... In module 4 leer je hoe je leerlingen zich kunnen registreren voor Mijn loopbaan, hoe ze zich kunnen inschrijven als werkzoekende en hoe ze het platform kunnen gebruiken om hun loopbaan vorm te geven.

Meer info op:

[https://www.vdab.be/onderwijs/trainingssessies?utm\\_source=Klasse+-+Leraren&utm\\_campaign=e20ef6c6b7-Lerarendirect\\_2016\\_W0101\\_07\\_2015&utm\\_medium=email&utm\\_term=0\\_b661ff641f-e20ef6c6b7-417312689](https://www.vdab.be/onderwijs/trainingssessies?utm_source=Klasse+-+Leraren&utm_campaign=e20ef6c6b7-Lerarendirect_2016_W0101_07_2015&utm_medium=email&utm_term=0_b661ff641f-e20ef6c6b7-417312689)

## ■ *Aanpassing KB vakantiegeld*

Sinds 4 januari zijn er enkele wijzigingen aangebracht aan het Koninklijk Besluit betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel.

Art. 3.

De personeelsleden van het onderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding, de hogescholen, de centra voor basiseducatie en de contractuelen in het onderwijs, die betaald worden door de Vlaamse Gemeenschap, en voor wie volgens de geldende berekening van het vakantiegeld tijdens de referentieperiode voor de berekening van het vakantiegeld niet uitsluitend prestaties als vastbenoemd of tot de proeftijd toegelaten personeelslid in aanmerking komen, ontvangen een vakantiegeld waarvan het bedrag 92 % bedraagt van een twaalfde van hun geïndexeerd jaarsalaris dat het salaris bepaalt dat verschuldigd is voor de maand maart van het vakantiejaar.

Art. 4.

De personeelsleden van het onderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding en de hogescholen, voor wie, volgens de geldende berekening van het vakantiegeld tijdens de referentieperiode voor de berekening van het vakantiegeld uitsluitend prestaties als vastbenoemd of tot de proeftijd toegelaten personeelslid in aanmerking komen, ontvangen in 2016 en 2017 een vakantiegeld waarvan het bedrag 70,26 % bedraagt van een twaalfde van hun geïndexeerd jaarsalaris dat het salaris bepaalt dat verschuldigd is voor de maand maart van het vakantiejaar.

De volledige tekst van het KB-wijziging vindt u hier:

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=12460>

## SECTOREN

## ■ *Jaar begint met staking*

Er was veel onduidelijkheid of de staking van 6 en 7 januari bij het spoor zou doorgaan. Er waren aanvankelijk vijf stakingsdagen aangekondigd, maar uiteindelijk beslisten de spoorvakbonden om de laatste drie dagen van 21, 22 en 23 januari op te schuiven naar

een latere, nog te bepalen datum. Dat gebeurde na overleg met de studenten, die morden over het feit dat de staking middenin de examenperiode valt.

De Vlaamse vleugels van de spoorvakbonden hebben de stakingsaanzeggingen voor 6 en 7 januari 2016 ook opgeschort, om het aanstellen van sociale bemiddelaars mogelijk te maken.

De Vlaamse vleugel van de ACOD trok de stakingsaanzegging voor 6 en 7 januari om dezelfde reden in. Zij hebben ook intern overlegd, op basis van alle elementen, en ook besloten het sociaal overleg alle kansen te geven, aldus een woordvoerder.

De Waalse vleugel van de christelijke spoorbond, CSC-Trancom, en de Franstalige vleugel van de ACOD-spoorbonden staakten wel.

De Franstaligen van de christelijke spoorbond, reageerden verbaasd op de beslissing van de Vlaamse vleugel om de stakingsaanzegging op te schorten.

Dat er interne verdeeldheid is tussen de Vlaamse en Waalse vleugels van de spoorbonden, blijkt nu dus duidelijk. Dat de meningsverschillen zo groot waren was niet bekend.

De spoorbonden protesteren vooral tegen de maatregelen die de spoortop wil doorvoeren om onder meer de productiviteit op te trekken. Daarbij zouden bijvoorbeeld verlofdagen sneuvelen en meer uren gewerkt worden, terwijl NMBS en Infrabel het met minder personeel zullen moeten stellen.

De stakingsaanzegging werd ingediend, nadat de achterban van de twee spoorbonden de ontwerp-cao 2016-2018 had verworpen. Die ontwerp-cao lag samen met een aantal productiviteitsverhogende maatregelen op tafel na gesprekken tussen de directies van NMBS, Infrabel en HR Rail, en de bonden.

De werkgeversorganisatie Voka heeft weinig begrip voor de spoorstakingen:

De bedrijfswereld noemt de actie bij het spoor een 'eenzijdige, politieke staking aangestuurd vanuit het Waalse landsdeel'.

Gedelegeerd bestuurder van VOKA Hans Maertens riep de vakbonden in zijn nieuwjaarstoespraak op om verantwoord om te gaan met het stakingsrecht en te stoppen met het kibbelsyndicalisme.

"Voor ons is het genoeg geweest" zei hij. De Waalse vakbonden staken, de Vlaamse niet. Dat zorgt voor verwarring op het spoor en toch zal het spoor platliggen.

Maertens had vervolgens nog een boodschap voor de vakbonden over het stakingsrecht. Hij roept op om het herenakkoord over het stakingsrecht te heronderhandelen en te zien wat er in deze tijden nog mogelijk is aan stakingen, bezettingen van bedrijventerreinen, en andere acties. "VOKA is absoluut voorstander van het sociaal overleg. Dat betekent akkoorden sluiten, maar dat betekent ook akkoorden naleven. En je kan geen sociale akkoorden sluiten zonder sociale vrede", aldus Maertens.

Enkele dagen na de stakingen raakte nog bekend dat zeven ontslagen vakbondslui bij een IT-filiaal van de spoorwegen samen 3,7 miljoen euro vertrekpremies krijgen. "Hun ontslag past in de besparingen bij het spoor, waar de bonden tegen zijn", stond in De Tijd.

Spoornetbeheerder Infrabel ontsloeg eind 2015 twaalf kaderleden die als consultant in dienst waren bij een IT-dochter. Omdat het ging om grootverdieners en vooral omdat zeven van hen ook nog eens syndicaal vertegenwoordiger waren, hebben ze recht op erg hoge ontslagvergoedingen. De zeven, met een loon tussen 150.000 en 200.000 per jaar, kregen een gouden parachute tot 2,5 keer dat bedrag.

De spoorstakingen treffen dus vooral het gewone NMBS-personeel dat het vuile werk moet doen, betogen en staken, terwijl enkele syndicale vertegenwoordigers dikke ontslagpremies opstrijken.

Lees ook de opinie in dewereldmorgen:

<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2016/01/05/waarom-deze-staking-over-meer-gaat-dan-je-denkt>

## ■ *Wettelijke feestdagen 2016*

<b>Feestdag</b>	<b>Datum</b>
Nieuwjaar	Vrijdag 1 januari 2016
Paasmaandag	Maandag 28 maart 2016
<b>Feest van de Arbeid</b>	<b>Zondag 1 mei 2016</b>
OLH Hemelvaart	Donderdag 5 mei 2016
Pinkstermaandag	Maandag 16 mei 2016
Nationale feestdag	Donderdag 21 juli 2016
OLV Hemelvaart	Maandag 15 augustus
Allerheiligen	Dinsdag 1 november
Wapenstilstand	Vrijdag 11 november 2016
<b>Kerstmis</b>	<b>Zondag 25 december 2016</b>

En indien een feestdag samenvalt met een zondag of een gewone inactiviteitsdag ?

Om de werknemer tien feestdagen te garanderen stelt de wet dat indien een feestdag samenvalt met een zondag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming, hij moet vervangen worden. Deze "vervangingsdag" moet worden vastgesteld op een gewone activiteitsdag in de onderneming. Deze vervangingsdag verkrijgt de hoedanigheid van een feestdag voor de werknemers tewerkgesteld in de onderneming. Het aantal uren die op de vervangingsdag zouden zijn gepresteerd, zijn van geen belang.

Meer info op:

<http://www.feestdagen-belgie.be/feestdagen-2016-belgie>

## ■ *Wat verandert in januari 2016?*

Zoals elke maand veranderen er ook nu weer enkele zaken. Hierbij een overzicht.

### ● *Nederland neemt voorzitterschap Europese Unie over*

Op 1 januari 2016 gaat het voorzitterschap van de ministerraden van de Europese Unie door aan Nederland. Sinds 2009 leidt een vaste voorzitter de Europese toppen van staatshoofden en regeringsleiders. Daarnaast wordt ook beroep gedaan op het roterende voorzitterschap. Om beurt mag elke lidstaat gedurende zes maanden proberen compromissen te smeden tussen lidstaten en met de Europese instellingen over heikele dossiers, denk maar aan de vluchtelingenkwestie en de terreurdreiging.

### ● *Elektriciteit fors duurder*

De stroomfactuur voor een gemiddeld gezin in Vlaanderen zal stijgen naar 910 euro in 2016. In maart 2016 wordt dat zelfs, door de invoering van de zogenaamde Turteltaks > 1.000 euro.

De prijsstijging is het gevolg van een hele reeks prijsverhogingen in de verschillende onderdelen van de stroomfactuur. Zoals de afschaffing van de gratis elektriciteit op 1 januari, goed voor 80 euro extra op de factuur. Ook de distributietarieven voor elektriciteit gaan omhoog met 12 euro.

Ook stijgt vanaf 1 januari het prosumententarief. De bijdrage die eigenaars van zonnepanelen sinds juli moeten betalen om de opgewekte elektriciteit van hun installatie op het net te zetten, gaat 13 euro hoger.

### ● *De aardgasfactuur wordt goedkoper.*

Een daling van zowat 100 euro voor een gemiddeld gezin. Dat komt door door het goedkopere aardgas en een lager distributienettarief.

### ● *Witte kassa voor horecazaken*

Horecazaken met een omzet uit voeding boven 25.000 euro moeten vanaf 1 januari uitgerust zijn met een witte kassa, officieel: het geregistreerde kassasysteem. De Raad van State bepaalde dat alle horecazaken met een omzet van minder dan 25.000 euro uit voeding zullen vrijgesteld worden van de witte kassa.

### ● *Geen RSZ voor eerste werknemer*

Voor bedrijven is er voor de aanwerving van een eerste werknemer een levenslange vrijstelling op de sociale werkgeversbijdragen voor dat personeelslid. De maatregel geldt voor aanwervingen tussen 2016 en eind 2020.

- *21 procent btw op digitale kranten en tijdschriften*

Vanaf 1 januari geldt een btw-tarief van 21 procent op afzonderlijk verkochte digitale dag- en weekbladen, tijdschriften en artikels. Voorheen gold een nultarief zoals bij de levering van papieren kranten en tijdschriften, maar België werd daarvoor op de vingers getikt door de Europese Commissie.

Europese regels bepalen dat lidstaten enkel een lager btw-tarief mogen toepassen voor de leveringen van goederen en diensten die voorkomen op een begrensde lijst. Zo is de verkoop van gedrukte dagbladen, tijdschriften en boeken onderworpen aan een verlaagd btw-tarief van 6 procent. De levering van dag- en weekbladen geniet dan weer een vrijstelling die neerkomt op een nultarief.

- *Kleine ondernemingen vrijgesteld van btw*

Bedrijven die per jaar minder dan 25.000 euro omzet draaien, zijn vanaf 1 januari niet langer verplicht btw-kwartaalaangiften in te dienen. De bovengrens stijgt vanaf 2016 met 10.000 euro. Ruim 28.000 kmo's zouden van de maatregel kunnen genieten. Die vrijstelling geldt echter niet voor horeca en de bouw.

- *Vlaamse dienstencheques*

Vlaanderen neemt op 1 januari het stuur voor de uitgifte van dienstencheques helemaal over van het federale niveau. Volgens Vlaams minister van Economie en Werk Philippe Muyters (N-VA) moeten tegen eind 2017 zowat 90 procent van de dienstencheques in Vlaanderen elektronisch zijn, nu is dat nog zo'n 30 procent.

- *VDAB neemt controle en sanctionering werkzoekenden over*

Vanaf 1 januari wordt de controle en sanctionering van werkzoekenden door de VDAB uitgevoerd. Het is ook de bedoeling 'korter op de bal' te spelen. Er komt ook een centraal aangestuurde controledienst. Dat moet een verschillende behandeling per regio helpen vermijden.

De zesde staatshervorming maakte de gewesten ook bevoegd voor de begeleiding van werkzoekenden, de controle en de sanctionering. Dat gebeurde voordien federaal. De verschillende provinciale diensten verdwijnen. Zij worden vervangen door één centrale controledienst, maar wel met verschillende regionale kantoren.

- *Btw-tarief van 6 procent voor renovatie woningen ouder dan 10 jaar*

Het verlaagde btw-tarief van 6 procent voor de renovatie van woningen geldt vanaf 2016 alleen nog voor woningen die ouder zijn dan 10 jaar. Voor jongere woningen moet je voortaan 21 procent btw betalen.

Er is wel in een overgangsmaatregel voorzien: 'verbouwers kunnen nog tot eind 2017 genieten van het verlaagde tarief van 6 procent voor verbouwingswerken aan woningen die nog geen 10 jaar oud zijn en waarvoor al een contract werd afgesloten vóór 1 januari 2016'.

- *Europees resolutiefonds voor bankvereffeningen*

De Europese bankenunie zal ervoor zorgen dat overheden niet langer miljarden euro's belastinggeld in falende banken pompen.

Op 1 januari treedt het eengemaakt afwikkelingsmechanisme (SSM) in werking. Dat schetst het scenario waarbij banken die dreigen om te vallen op een ordentelijke manier failliet kunnen gaan of geherstructureerd kunnen worden. De aandeelhouders en de schuldeisers zullen als eersten worden aangesproken om voor de nodige financiering te zorgen.

Indien nodig zal er een beroep gedaan worden op een resolutiefonds. Dat wordt gevuld met bijdragen van de banken zelf en zal, wanneer het helemaal volgestort is, een slagkracht van maximaal 55 miljard euro hebben.

Het fonds zal over een periode van acht jaar opgebouwd worden.

- *Vrijwilligersweek*

In 2016 loopt de vrijwilligersweek van 27 februari tot en met 6 maart.

750.000 vrijwilligers zetten zich in Vlaanderen in. Sommigen doen dat elke dag opnieuw, anderen maken zich met momenten vrij. De één geeft veel tijd, de ander wat minder. Maar één ding hebben ze gemeen: die duizenden vrijwilligers zetten onbezoldigd en uit vrije wil in voor een goed doel, in hun buurt, bij acties en evenementen of in een organisatie.

<http://www.vrijwilligersweek.be/category/2016/>

- *De Vlaamse woonbonus is er voortaan voor elke eigen woning, zolang de kredietnemer die bewoont. Het belastingvoordeel is wel beperkt tot het basisbedrag van 1.520 euro voor wie al eigenaar is.*
- *Per liter frisdrank wordt een suikertaks van 3 cent extra accijnzen aangerekend.*
- *Ook de accijnzen op tabak stijgen: 70 cent per pak roltabak, 13 cent per pakje sigaretten.*
- *Op esthetische ingrepen zoals borstvergrotingen of rimpelbehandelingen geldt voortaan 21 procent btw, tenzij het gaat om reconstructieve ingrepen.*
- *Vrouwen moeten een loopbaan van minstens 32 jaar hebben om recht te hebben op werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), beter bekend als brugpensioen.*
- *Uw nummerplaat inruilen voor een busabonnement kan niet meer.*

- *Vanaf januari moet u bij een bestelling van dienstencheques een nieuw rekeningnummer gebruiken.*
- *In alle verhuurde woningen ouder dan 70 jaar moeten rookmelders aanwezig zijn. De verhuurder moet daarvoor zorgen.*
- *Andere belastingschijven*

Vanaf 1 januari 2016 worden de belastingschijven van 25 en 30 procent in de personenbelasting hervormd. De eerste schijf van inkomsten van 7090 euro wordt niet belast. Vanaf inkomstenjaar 2016 worden alleen de inkomsten tussen 10.800 euro en 12.400 euro belast aan 30 procent zodat meer inkomsten worden belast aan het lager tarief van 25 procent.

De forfaitaire beroepskosten voor werknemers zijn in 2015 verhoogd om de indexesprong te compenseren. In 2016 gaat het maximumbedrag voor de forfaitaire beroepskosten voor het tweede jaar omhoog.

*De wijziging van de belastingschijven en de verhoging van de forfaitaire beroepskosten hebben tot gevolg dat de nettolonen in januari 2016 zullen stijgen.*

- *Drinkwater goedkoper voor wie zuinig is*

Er komt een nieuwe tariefstructuur voor het drinkwater. Die nieuwe structuur voorziet onder meer in een progressief tarief. Bij zuinig gebruik wordt een lager tarief aangerekend, bij een royaler gebruik een hoger tarief. Er komt een gezinscorrectie van 20 euro per gezinslid en er blijven sociale correcties voor doelgroepen als leefloners en personen met een handicap.

Vooraf gezinnen met een gemiddeld verbruik zullen erop vooruitgaan. Ook gezinnen met kinderen en een laag verbruik (en dus sowieso een lagere factuur) zien hun kosten voor drinkwater nog wat dalen, zij het minder uitgesproken. Voor het verbruik in een tweede verblijf gaat de factuur in elk geval omhoog.

- *Postzegels 2 cent duurder*

De gewone postzegel voor België wordt 2 cent duurder. Bij aankoop van tien zegels zal een postzegel voor een genormaliseerde binnenlandse zending voortaan 0,74 euro kosten. Per stuk wordt dat 0,79 cent. Een genormaliseerde internationale zending binnen Europa gaat 3 cent de hoogte in tot 1,13 euro bij aankoop van minstens vijf zegels. Bpost zal voorts ook de tarieven voor grote volumes post onder overeenkomst verhogen. Gemiddeld is er voor binnenlandse post zo een prijsverhoging van ongeveer 1,5 procent in 2016.

- *Electrabel wordt Engie Electrabel*

Het Belgische Electrabel heet vanaf 1 januari Engie Electrabel. De Franse energiegroep reorganiseert haar merkenportefeuille onder eenzelfde naam, Engie. De Belgische dochterondernemingen, zoals Electrabel dus, blijven hun merknaam wel als achtervoegsel houden.



- *.be-domeinnamen worden duurder*

DNS Belgium, de Belgische domeinnamenbeheerder, vraagt vanaf 1 januari 1 euro meer per jaar aan de agenten, de registrars, waar de eindgebruiker een .be-domeinnaam kan registreren. De groothandelsprijs bedraagt dus voortaan 4 euro. De verhoogde prijs geldt voor alle nieuwe registraties, verlengingen en transfers vanaf januari.

- *Hervorming BIV en verkeersbelasting*

Met een hervorming van zowel de eenmalige inschrijvingstaks (BIV) als de jaarlijkse verkeersbelasting hoopt de Vlaamse regering de Vlaming in de richting van milieuvriendelijker wagens sturen. De aankoop van dieselwagens en meer vervuilende voertuigen moet door de hervorming ontmoedigd worden, en alternatieven zoals elektrische wagens worden gestimuleerd.

- *Elektrische wagens en waterstofwagens betalen geen BIV.*

Ook wagens op aardgas (CNG) en plug-in hybrides krijgen een vrijstelling, al is die beperkt tot 2020 omdat het om overgangstechnologieën gaat. Voor benzines en dieselwagens worden de normen bijgesteld in functie van de reële uitstoot, met het grootste financiële effect voor de Euro 6-diesels.

Voor de jaarlijkse verkeersbelasting geldt een vrijstelling voor elektrische wagens en waterstofauto's en een vrijstelling tot 2020 voor wagens op aardgas en plug-in hybrides. Voor auto's op diesel of benzine zal het tarief nog steeds worden berekend aan de hand van de pk van het voertuig. Nieuw is een bonus of malus in functie van de uitstoot. Het ijkpunt is een CO<sub>2</sub>-uitstoot van 122 gram per kilometer. Voor elke gram meer stijgt de fiscale pk met 0,30 procent en voor elke gram minder daalt hij met 0,30 procent. LPG-wagens krijgen een korting tot maximaal 100 euro.

De nieuwe regels gelden enkel voor (her)inschrijvingen vanaf 1 januari. Voor al ingeschreven wagens, behalve opnieuw ingeschreven tweedehandswagens, verandert dus niets, ook niet aan de jaarlijkse belasting. Voor leasingwagens, zo'n 10 procent van het aantal auto's op onze wegen, verandert er niets, omdat er geen akkoord kon worden gesloten met het Brussels en het Waals gewest.

- *Bloso wordt Sport Vlaanderen*

De naam Bloso verdwijnt, en wordt vervangen door Sport Vlaanderen. Die nieuwe entiteit neemt de werking van Bloso en die van de afdeling Jeugd van het Vlaamse departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media over.

- *Rendement op aanvullend pensioen via groepsverzekering wordt variabel*

De rendementsgarantie van het aanvullend pensioen via een groepsverzekering ten laste van werkgevers wordt vanaf 1 januari variabel. Het rendement zal vanaf 1 januari overeenkomen met een percentage van het gemiddelde - berekend over de laatste 24 maanden - van de rendementen van de lineaire Belgische staatsobligaties op 10 jaar, zonder dat de opbrengst lager mag zijn dan 1,75 procent of hoger dan 3,75 procent.

- *Minimumleeftijd pensioen is 62*

Op 1 januari steeg ook de minimumleeftijd om op vervroegd pensioen te gaan, van 61,5 in 2015 naar 62 in 2016. Ook de voorwaarden voor het vervroegd pensioen wegens een lange loopbaan veranderen: vanaf 1 januari moet je minstens 60 zijn en een carrière van 42 jaar hebben, of 61 jaar zijn en een carrière van 41 jaar.

- *Tot drie uur op voorhand assistentie aanvragen in NMBS-stations*

Reizigers met een beperkte mobiliteit kunnen vanaf begin 2016 in achttien grotere stations tot drie uur op voorhand assistentie aanvragen om op of van een trein te stappen, weliswaar enkel voor verbindingen tussen die achttien stations. Voor alle andere stations moet assistentie wel een dag op voorhand aangevraagd worden.

- *Waarde maaltijdcheque tot 8 euro opgetrokken*

De maximale waarde van een maaltijdcheque kan, in onderling overleg tussen de sociale partners, opgetrokken worden van 7 naar 8 euro. De maximale bijdrage van de werkgever stijgt immers van 5,91 naar 6,91 euro, de werknemer mag nog altijd 1,09 euro bijdragen. Papieren maaltijdcheques vervallen vanaf 1 januari.

- *Ook ecocheques kunnen elektronisch*

Na de maaltijdcheques worden nu ook de ecocheques elektronisch. Die komen op de kaart van de maaltijdcheques. Papieren cheques kunnen nog altijd. Werkgevers kunnen voor een gemengd systeem kiezen.

## ■ *Ontslagbegeleiding*

Wie ontslagen wordt is vanaf 1 januari 2016 verplicht om begeleiding naar een andere job (outplacement) te volgen. Bovendien financiert de werkgever dat dan ook zelf. De werkgever mag daarvoor vier weken loon van je opzegvergoeding afhouden.

- *Recht op ontslagbegeleiding*

De wetgever maakt al geruime tijd werk van het recht op begeleiding na ontslag. In 2014 werden 16.011 ontslagen werknemers begeleid in de zoektocht naar een nieuwe job. Sinds begin 2014 zijn werkgevers verplicht om outplacement aan te bieden aan ontslagen werknemers, tenminste aan diegene die recht hebben op een opzegvergoeding van minimum 30 weken. Het gaat meestal om werknemers met negen jaar anciënniteit of meer.

- *Ontslagvergoeding versus begeleiding*

Tot nu had je als werknemer de keuze bij ontslag: volle opzeg of 60 uur ontslagbegeleiding (waarvoor dan vier weken van je opzeg werd afgehouden). Volgens Federgon, de koepel boven 90 procent van de outplacementkantoren in België, opteerden de meeste werknemers voor een volledige opzegvergoeding. Vanaf 1 januari 2016 word je als ontslagen werknemer dus verplicht om outplacement te volgen, en 'verlies' je vier weken loon van je opzegvergoeding.

Dat geldt niet:

- *Als je uw opzegtijd gewoon presteert. De outplacement wordt dan aangerekend op je sollicitatieverlof.*
- *Als je ontslagen wordt wegens dringende redenen.*
- *Als je nog geen recht hebt op 30 weken opzegvergoeding.*

- *Ontslagpakket*

De regel houdt geen rekening met je bruto jaarinkomen. In de praktijk zou het dus kunnen dat je als bediende met een bruto jaarloon van 80.000 euro 6.666 euro minder opzeg krijgt, terwijl de kost voor de outplacement maar effectief 5.500 euro bedraagt. Outplacementkantoren zien wel het nut in van de nieuwe regeling. Ontslagbegeleiding kan je helpen om je ontslag psychologisch te verwerken en een nieuwe wending aan je carrière te geven. Bovendien ben je, zodra je een nieuwe job vindt, ook niet verplicht om de begeleiding tot het einde te volgen.

Dat je in de toekomst minder geld zult krijgen bij ontslag staat nu al vast. De overheid wil tegen 2019 werk maken van een ontslagpakket dat voor een derde uit activerende maatregelen en twee derde ontslagvergoeding bestaat. Bron: De Tijd

- *Strijd tegen dakloosheid*

De gehanteerde definitie van “dakloosheid” is breder dan enkel het voor de hand liggende fenomeen van de daklozen die op straat vertoeven. Het kan hierbij gaan om zowel mensen die genoodzaakt zijn de nacht op straat door te brengen, iedereen die een tijdelijk onderdak heeft bij een vriend, als om mensen die in opvangtehuizen verblijven.

Daarom is het aantal daklozen in ons land moeilijk te meten. Een evaluatie die enkele jaren geleden werd uitgevoerd in opdracht van het Europese Observatorium dakloosheid, raamde het aantal daklozen in België op ongeveer 17.000. In de studie van de POD - MI wordt ingegaan op de daklozen die in aanmerking kwamen voor de hierboven geciteerde maatregelen.

- *Het profiel van de ex-daklozen met een leefloon*

Wanneer een persoon zijn hoedanigheid als dakloze verliest en voldoet aan de wettelijke verplichtingen om een leefloon te ontvangen, wordt aan het OCMW een 100% terugbetaling van dat leefloon gedurende 2 jaar door de federale Staat goedgekeurd. In 2014 werd dit voor 6.210 personen toegepast wat overeenkomt op 3,9% van de totale leefloonpopulatie.

- *Enkele maatregelen ter bevordering van de huisvesting*

Om mensen uit de dakloosheid te halen kan het OCMW gebruik maken van bijzondere middelen van de federale overheid: installatiepremies, huurwaarborgen en deelname aan projecten zoals Housing First Belgium.

## 1. Installatiepremie daklozen

Daklozen die ermee akkoord gaan om in een woning in te trekken, kunnen één maal in hun leven een beroep doen op de installatiepremie via het OCMW. In 2014 werden zo 8.365 installatiepremies uitgekeerd. Recentere cijfers met betrekking tot het eerste semester van 2015 tonen aan dat al 4.628 personen ook recht hadden op deze premie.

De begunstigten van deze tussenkomst zijn overwegend meer mannen (57,6%) dan vrouwen (46,2%). Een opmerkelijk verschil is dat 81,9% van de mannen alleenstaanden zijn, tegenover slechts 44,5% van de vrouwen. 47,1% van de vrouwen hebben daarenboven een gezin ten laste.

## 2. Huurwaarborgen

OCMW's kunnen ook de toegang tot de huisvesting vereenvoudigen voor mensen in armoede door hen te helpen bij het opstellen van een huurwaarborg. In 2014 werden 14.217 dossiers die betrekking hebben op een huurwaarborg door de POD MI terugbetaald.

## 3. Housing First

In klassieke opvattingen over de integratie van daklozen in de maatschappij wordt het verlenen van een huisvesting beschouwd als het eindpunt van een heel begeleidingstraject. Het Housing First project draait deze aanpak om door in de eerste plaats een huisvesting aan te bieden. Hun doelpubliek heeft vaak een lang levenstraject op straat achter de rug en te kampen met gezondheidsproblemen en/of verslavingen. Een eerste tussentijdse evaluatie van dit project stelt vast dat 1 jaar na datum, 93 % van de huurders nog steeds in hun woning vertoeven. Deze indicator is niet onbelangrijk omdat andere buitenlandse projecten slechts een gemiddeld percentage van 80 % behalen.

Na 12 maanden huisvesting verbetert de situatie van de doelgroep aanzienlijk. De deelnemers vertonen meer blijk van zelfrespect, leven zelfstandiger en hebben een algemene verbetering van hun gezondheidstoestand.

Meer info op:

<http://www.mi-is.be/be-nl/studies-publicaties-en-statistieken/het-ocmw-een-partner-voor-duurzame-huisvesting-en-de-strijd-tege>

## ■ *Beroependatabank*

Ben je op zoek naar informatie over beroepsprofielen of beroepscompetentieprofielen, voor de studiekeuze van je kinderen of voor jezelf, ga dan naar Competent.

Competent is een beroependatabank. Ze bevat fiches met informatie over de inhoud van beroepen, welke activiteiten je moet kunnen uitvoeren en wat je daarvoor moet kunnen en kennen, hoe het werk georganiseerd is, enz. Deze informatie is door de sociale partners goedgekeurd. [Lees meer](#)

Competent is gebaseerd op een bestaande databank van beroepen (ROMEv3, Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) van de Franse dienst voor arbeidsbemiddeling Pôle Emploi. De fiches uit de Franse databank werden aangevuld met extra informatie en aangepast aan de Vlaamse arbeidsmarkt. De herwerkte fiches vormen de inhoud van Competent. [Lees meer](#)

- *De structuur van Competent*

De fiches in Competent zijn geordend in domeinen en subdomeinen. Elk subdomein omvat een aantal fiches. [Lees meer](#)

Meer info op:

<https://magic.piktochart.com/output/9018872-competent>

<http://production.competent.be/competent-nl/main.html>

## BOEKEN

- *Ongelijkheid*

Voor tal van politici, filosofen en economen is de toenemende inkomensongelijkheid tussen de burgers een van de grootste maatschappelijke problemen van onze tijd. De steeds groter wordende verschillen tussen rijk en arm zouden een impact hebben op de gezondheid, de criminaliteit, de scholing, de sociale mobiliteit, de sociale cohesie, het onderling vertrouwen, de politieke betrokkenheid en zelfs op tiener-zwangerschappen. In landen met een grotere inkomensongelijkheid hebben armere mensen moeilijker toegang tot allerlei voorzieningen met alle nadelige gevolgen van dien. Onderzoek naar de effecten van armoede en ongelijkheid, in het boek *Inequality. What Can Be Done?* dat onlangs verscheen in een Nederlandse vertaling onder de titel: *Ongelijkheid. Wat kunnen we eraan doen?*.

<http://www.liberales.be/boeken/ongelijkheid>

## ■ *Eerste hulp bij schulden*

Het Vlaams Centrum Schuldbemiddeling lanceert een reeks van nieuwe publicaties i.s.m. uitgeverij Politeia: de Cahiers Schuldenlast. Het tweede cahier in de reeks is een onmisbare introductie voor al wie met personen met schulden in aanraking komt.

Steeds meer mensen hebben problemen met de betaling van hun schulden. Die mensen zijn naast schuldenaar ook cliënt, klant, werknemer, lid van een organisatie, patiënt. Hoe ga je hier als organisatie, werkgever, hulpverlener mee om? Hoe help je een persoon met schulden? Wat kan een schuldeiser doen? Wat kan een schuldenaar doen? Wat moet je zeker vermijden? En naar wie kan je doorverwijzen voor gepaste hulpverlening? Het cahier Eerste Hulp Bij Schulden biedt een antwoord op deze vragen.

<http://www.politeia.be/nl-be/book/ehbs-eerste-hulp-bij-schulden/EERSTE750H.htm>

## ■ *De 30-urenweek*

'De combinatie van werk en gezin is dringend aan een nieuw inspirerend verhaal toe', betogen Maartje De Vries en Benjamin Pestieau.

Zij zien een kortere werkweek net als een voorbeeld van slim ondernemerschap. Het stuk hieronder is een voorpublicatie uit 'De miljonairstaks en zeven andere briljante ideeën om de samenleving te veranderen'.

'Beeld je eens in hoe je leven en dat van je gezin eruit zouden zien als een 30-urige werkweek het nieuwe voltijds zou zijn.' Eva Brumagne, de directeur van vrouwenbeweging Femma, zet haar ploeg enthousiast op dat spoor: dertig uur betaald werken als de nieuwe norm voor voltijds.

Bij Eva proef je het enthousiasme om er echt voor te gaan, om de epidemie van het overwerk en de overbezette agenda's achter ons te laten, om mensen met tijdshonger terug meester te laten zijn van hun tijd, hun gezondheid, hun relaties, hun leven.

[http://solidair.org/artikels/neem-weer-de-tijd-de-30-urenweek?utm\\_source=pvda2015-09-25&utm\\_medium=email&utm\\_content=html&utm\\_campaign=portalnewsletter](http://solidair.org/artikels/neem-weer-de-tijd-de-30-urenweek?utm_source=pvda2015-09-25&utm_medium=email&utm_content=html&utm_campaign=portalnewsletter)

<http://www.pvdashop.be/de-miljonairstaks-en-zeven-andere-briljante-ideeen-om-de-samenleving-te-veranderen-peter-mertens-red.html>

## ■ *Geweld tegen vrouwen*

Het was een mooi vooruitzicht: een weekendje Keulen, in een leuke eindejaarstemming. Nog even genieten van de kerstvakantie. Maar toen ging het mis. Het nieuws over een groep jongeren, van Noord-Afrikaanse origine, die zich op nieuwjaarsnacht in Keulen vergreep aan onschuldige vrouwen bedierf de prettige sfeer.

Volgens een VN-onderzoek naar geweld tegen vrouwen, in verschillende landen, ook Europese is de balans bikkelhard: "Geen enkel land kan stellen dat er een substantiële vooruitgang is bereikt. Globaal gezien gaat de toestand van geweld tegen vrouwen erop achteruit."

In Europa is de toestand natuurlijk niet zo erg als in andere gebieden zoals Syrië of Irak. In Koerdisch dorpen dat door rebellen werd aangevallen werden oudere vrouwen vermoord, vrouwen verkracht en de jonge meisjes ontvoerd om als seksslavinnen te worden verkocht.

Geen veroordeling, geen bestraffing, geen maatregelen werden afgekondigd om die vrouwen te beschermen tegen deze monsterlijke feiten.

De nasleep van het Keulse verhaal doet toch velen nadenken over het leed dat veel vrouwen moeten ondergaan.

Daders van geweld tegen vrouwen moeten worden gestraft, los van wie ze zijn, moslims of anderen.

Ben je slachtoffer? Blijf dan niet zitten met het probleem. Zoek hulp.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen is de federale overheidsinstelling die sinds 2002 instaat voor het waarborgen en bevorderen van de gelijkheid van vrouwen en mannen en de bestrijding van elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op basis van het geslacht. Het Instituut streeft ernaar om de gelijkheid van vrouwen en mannen vanzelfsprekend te maken in de mentaliteit en in de praktijk.

Meer info op:

<http://igvm-iefh.belgium.be/nl/actiedomeinen/geweld/partnergeweld>

## ■ *Partnergeweld*

Partnergeweld is een ernstige geweldsvorm die een bijzondere aandacht en multidisciplinaire aanpak vraagt.

Partnergeweld vormt zonder enige twijfel de meest voorkomende vorm van geweld binnen de familie of het gezin.

Onder geweld in intieme relaties verstaat men een geheel van gedragingen, handelingen en houdingen van één van de partners of ex-partners die erop gericht zijn de andere te controleren en te domineren. Het omvat fysieke, psychische, seksuele en economische agressie, bedreigingen of geweldplegingen die zich herhalen of kunnen herhalen en die de integriteit van de ander en zelfs zijn socio-professionele integratie aantasten. Dit geweld treft niet alleen het slachtoffer, maar ook de andere familieleden, waaronder de kinderen. Het is een vorm van intrafamiliaal geweld.

Meestal zijn de daders van dit geweld mannen en de slachtoffers vrouwen. Geweld in intieme relaties in de privé-sfeer is meestal de uiting in het privé-leven van de ongelijke machtsverhoudingen die in onze samenleving nog steeds bestaan tussen vrouwen en mannen.

Deze definitie kan niet los gezien worden van de definitie van intrafamiliaal geweld die door het College van Procureurs-generaal werd aangenomen en die partnergeweld omschrijft als "ieder vorm van fysiek, seksueel, psychisch of economisch geweld tussen echtgenoten, samenwonenden of personen die hebben samengewoond en tussen wie een affectieve band bestaat of bestaan heeft".

Verschillende professionelen komen immers op verschillende domeinen in contact met slachtoffers, daders en hun familieleden.

Daarom willen we iedereen duidelijk maken wat belangrijk kan zijn in de aanpak van deze problematiek. Zowel medisch personeel, politie, justitie, onderwijs, burens en pers kunnen daarbij helpen.

Op deze site vind je advies en een overzicht van praktische instrumenten om de problematiek bespreekbaar te maken en slachtoffers op de juiste manier te helpen.

Meer info op:

<http://www.gezinspastoraal.be/257/verlies-en-crisissituatie/conflicten-en-geweld/partnergeweld>

[www.antipestteam.be](http://www.antipestteam.be)



Voor de volledige informatie zie:

[www.neutr-on.be](http://www.neutr-on.be)

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven of via de website. Volgende Nieuwsbrieven worden via MailChimp verstuurd, zo kunt u zich gemakkelijk in- of uitschrijven.

Leden die hun lidgeld jaarlijks betalen,  
worden vriendelijk verzocht,  
hun bijdrage over te schrijven op de rekening van Neutr-On.

Dank voor het vertrouwen.