

○
● ● + ● ● ●
Neutr-On

De Onafhankelijke Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 9
JANUARI 2013

1



*Onze
beste
Wensen
voor*



INHOUD

Algemeen

Nieuwjaarswensen
Wat brengt de economie in 2013

Onderwijs

Extra digitale steun voor leerkrachten
Lerarenkaart 2013

Sectoren

Gaan federale ambtenaren staken?
Auto-industrie somber

Allerlei

Wat verandert er in januari?
De instapstage
Hoeveel verdient de gemiddelde Belg?
Successierechten

Antipestteam

Vormen van pesterijen

ALGEMEEN

- Nieuwjaarswensen

*Hierbij wensen wij al onze leden en sympathisanten
een gelukkig en gezond 2013.
En dat het nieuwe jaar voor u en uw familie
een jaar van voorspoed mag zijn.*

Als we 2012 evalueren kunnen we niet van een goed jaar spreken. De geloofwaardigheid van de Belgische politiek, justitie en de economie zijn verder aangetast. Het land bevindt zich nog steeds in een economische crisis en een klimaat van sociale onzekerheid. Wij moeten, als neutrale en onafhankelijke vakbond, kritisch blijven ijveren om uw sociale rechten te vrijwaren, de werkloosheid terug te dringen en goede werkomstandigheden te behouden. Wij hadden u goed nieuws willen brengen voor 2013, maar de economische indicatoren blijven een somber beeld geven. Alhoewel er al signalen van economisch herstel (zouden) zijn moeten wij u toch waarschuwen tegen overdreven optimisme en u vragen de tering naar de nering te zetten, zodat u zich niet in financiële problemen brengt en niet voor onaangename verrassingen komt te staan.

- Wat brengt de economie in 2013?

Zitten we al over het hoogtepunt van de crisis? Is er al beterschap merkbaar? De meningen lopen uiteen.

De voorbije jaren hebben we met z'n allen wel de reserves uitgeput, er is zoveel mogelijk gespaard door hen die het konden maar de anderen hebben hun spaarvarken moeten leegmaken. En de meeste indicatoren geven zeker nog geen positief beeld voor 2013.

Laat ons echter niet te pessimistisch het nieuwe jaar inzetten en laten we zeggen dat het glas nog half vol is.

De Amerikaanse president Barack Obama heeft het wetsvoorstel dat de "fiscal cliff" moest afwenden, ondertekend.

Daarmee is de begrotingsdeal officieel van kracht.

Die deal houdt in dat gezinnen die meer dan 450.000 dollar verdienen meer belasting moeten betalen. De middeninkomens kunnen daardoor worden ontzien van belastingverhogingen.

Als de deal geen doorgang zou vinden, dan zouden er automatisch maatregelen worden getroffen waarbij 600 miljard dollar zou worden bezuinigd. De VS hebben nu een zelf opgelegd schuldenplafond van 16,4 biljoen dollar.

Maar tegen eind februari moet het schuldenplafond weer verhoogd worden. Als het plafond niet opnieuw verhoogt riskeren de VS wanbetaling op de aflossing van de staatsschuld. Kredietbeoordelaar Fitch denkt dat de VS nog geld heeft om tot eind februari aan de verplichtingen te voldoen en daarom zal Fitch de kredietrating van de VS waarschijnlijk naar beneden herzien.

Als het Congres niet voor februari het schuldplafond verhoogt kan de VS heel wat betalingen niet meer uitvoeren. Obama wil de komende maanden de schuldenlast van de Amerikaanse overheid verder reduceren, maar de economie zal daardoor nog meer afgeremd worden in plaats van gestimuleerd.

In de eurozone heeft de werkloosheid een nieuwe recordhoogte bereikt. Ruim 19 miljoen mensen zitten zonder werk. De stijgende trend is al sinds het voorjaar van 2011 aan de gang en er lijkt nog geen beterschap in zicht.

2012 was wederom een slecht jaar voor Europa. Na vijf jaar economische crisis is de recessie teruggekeerd, heeft de werkloosheid een niveau bereikt dat in bijna twee decennia niet gezien is, en is de sociale situatie ook aan het verslechteren".

"Het effect van nationale sociale vangnetten, die bedoeld zijn om uitgaven van huishoudens op niveau te houden en de meest kwetsbaren te beschermen, is verzwakt vergeleken met de eerste jaren van de crisis", aldus Andor, eurocommissaris voor werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie.

Over het gehele rapport zijn grote verschillen tussen de lidstaten van de Europese Unie (EU) te bespeuren; in het algemeen komen, niet verrassend, Griekenland, Spanje, Ierland en Italië het slechtst uit de bus. Ook in enkele Oost-Europese landen zoals Bulgarije en Roemenië is de situatie slechter dan in andere Europese landen.

Ondanks dat, is het volgens het rapport nog maar de vraag hoelang de laatste groep landen weerstand blijft bieden als de crisis nog lang voortduurt.

Naast de kloof die er tussen de lidstaten van de EU is ontstaan, heeft de crisis de afgelopen jaren ook binnen de bevolking als geheel een uiteenlopende impact gehad.

De grootste slachtoffers van de economische crisis zijn de jongeren. Bijna een kwart van alle -25-jarigen in de eurozone, of 3,7 miljoen in totaal, hebben geen job. In Spanje en Griekenland is de situatie rondt dramatisch, daar is de helft van de jongeren zonder werk. Ook in Italië en Slovaakse is er een hoge jongerenwerkloosheid, meer dan een derde heeft er geen job.

Maar ook in de andere landen begint de crisis zijn tol te eisen. De Duitse regering heeft de groeiprognoze voor 2013 gehalveerd tot 0,5 procent. Voordien ging de Duitse regering uit van een groei van de

economie van 1 procent. De werkloosheid in Duitsland zal dit jaar stijgen met ongeveer 60.000 werklozen.

Nederlandse bedrijven zijn er het afgelopen jaar aanzienlijk slechter voor komen te staan voor wat betreft hun pensioenverplichtingen. Het pensioentekort liep in 2012 op tot 30 á 40 miljard euro, het grootste tekort in jaren. Eind 2011 bedroeg het tekort nog maar 7 miljard euro. De gemiddelde dekkingsgraad van deze bedrijven is momenteel tussen de 80 en 85 procent, vergeleken met 94 procent eind 2011. Maar de dekkingsgraad zou boven 100 procent moeten zijn om de pensioenverplichtingen volledig gedekt te krijgen.

In België is de economische groei tijdens het laatste kwartaal van 2012 opnieuw achteruit gegaan en zal zwak blijven tijdens de eerste helft van dit jaar. Bovendien verwacht men dat het economisch herstel later zal aanvatten dan het eerder verwacht werd. Alle indicatoren stonden tijdens het derde kwartaal van vorig jaar in het rood, zowel de economische activiteit stagneerde, de werkgelegenheid nam af, de werkloosheid steeg, het zakenklimaat verzwakte en de consumenten hebben nog minder vertrouwen voor de nabije toekomst.

In België zakken er meer en meer mensen verder weg in de armoede. Het aantal consumenten, met een lening, dat moeite heeft om zijn betalingsverplichtingen na te komen, is het afgelopen jaar gestegen tot 700.000. Dat meldde het Bureau Krediet Registratie (BKR). Dat betekent dat van de bijna 9 miljoen, bij BKR, geregistreerde mensen met een consumptief krediet er bijna 7,5 procent betalingsproblemen hebben.

Het totaal aantal leningen is het afgelopen jaar wel gedaald, maar het aantal betalingsproblemen blijft wel toenemen. Er is een groeiende groep mensen die door omstandigheden hun rekeningen niet meer op tijd kan betalen. Bijvoorbeeld vanwege baanverlies of een echtscheiding. Het aantal echtscheidingen blijkt trouwens ook te dalen door de crisis omdat het financieel zekerder is om samen te blijven. Een groeiend aantal consumenten worstelt met het betalen van de huur, zorgverzekering en abonnementen of het betalen van gas, elektriciteit en zelfs water. Volgens de BKR zijn de financiële problemen die veel huishoudens hebben in werkelijkheid nog groter omdat niet alle leningen bekend zijn.

ONDERWIJS

- **Extra digitale steun voor leerkrachten**

KlasCement, de portaalsite voor educatieve leermiddelen, maakt voortaan deel uit van het Agentschap voor Onderwijscommunicatie binnen het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming. Gesprekken met de vzw EduCentrum en een beslissing van de Vlaamse Regering

resulteerden eind 2012 in een juridisch akkoord. Met de integratie zal de uitwisseling van kennis en informatie tussen de verschillende scholen en leerkrachten in ons onderwijs verbeterd worden. De afgelopen tien jaar investeerde het ministerie van Onderwijs en Vorming in de digitale ondersteuning van leerkrachten en scholen via de vzw EduCentrum. Deze vzw bood de Vlaamse leerkrachten via de website www.klascement.be een platform om eigen materiaal ter beschikking te stellen van andere leerkrachten. De afgelopen jaren werd het aanbod systematisch uitgebreid. Zo voegde KlasCement op vraag van het ministerie nieuwe thema's Leerzorg, Talen en Begeleid Individueel Studeren toe.

<http://www.ond.vlaanderen.be/nieuws/2013/01-07-Klascement.htm>
<http://www.klascement.net/artikels/39556/>

- **Lerarenkaart 2013**

Heb je recht op de lerarenkaart 2013? Dan stak die achteraan in een enveloppe bij het januarinumnummer van Klasse. Dat lag tussen 24 december en 4 januari in je bus.

Op onderstaande link kan je nagaan of je recht hebt op een lerarenkaart.

Heb je geen lerarenkaart ontvangen? Vul dan het formulier in. Aanvragen die via andere wegen worden gedaan worden niet behandeld.

Er verschijnt in 2013 géén lerarenkaartbrochure. Wie wil vernemen welke voordelen aan de lerarenkaart verbonden zijn kan terecht op deze site.

<http://www.lerarenkaart.be/>

SECTOREN

- **Gaan federale ambtenaren staken?**

De federale ambtenaren organiseren op 7 februari een grote betoging tegen het "eigengereide optreden" van staatssecretaris voor Ambtenarenzaken Hendrik Bogaert (CD&V).

Momenteel verspreiden de drie grote ambtenarenbonden 70.000 petitiekaartjes onder alle federale ambtenaren met de titel "Niet met ons, mijnheer Bogaert". Op de kaartjes uiten de bonden hun onvrede over het beleid van Bogaert en de regering-Di Rupo.

Daarmee werd de start gegeven voor de mobilisatie van een grote betoging waarbij alle ondertekende kaartjes aan Bogaert zullen overhandigd worden. De betoging vindt normaal gezien op 7 februari plaats behalve als de stad Brussel voor die dag geen toestemming geeft.

Die betoging zal zeker geen eindpunt zijn. Er worden ook stakingen verwacht langs alle kanten. Er zijn al heel wat aanvragen om te mogen staken, maar die proberen de bonden in te passen in deze actie.

De bonden zijn zeer ontevreden over het gebrek aan overleg met Bogaert. Door dat gebrekkige overleg zijn er volgens de bonden heel wat verkeerde beslissingen genomen. Een ervan is het nieuwe vergoedingsstelsel voor overuren en nachtwerk. Dat leidde al tot stiptheidsacties bij de douane op Zaventem.

De vakbonden organiseren op 7 februari ondermeer ook een 24-urenstaking in alle gevangenissen. De staking zal beginnen op woensdag 6 februari om 22 uur.

Op 7 februari vindt een **nationale actiedag** plaats **van het voltallige federale overheidspersoneel**, een actie die gericht is tegen de initiatieven van minister Bogaert van de afgelopen maanden.

- **Auto-industrie somber**

Het 91ste autosalon van Brussel was weer de moeite om eens een kijkje te nemen. Blinkende wagens en de laatste elektrische voertuigen trokken een massa volk.

Maar Febiac-voorzitter Thierry riep in zijn toespraak op om, nu de sector in België opnieuw zwaar getroffen is door de sluiting van Ford Genk, op voor ondersteuning op economisch vlak en zich in te zetten op innovatie. "Want in dat laatste ligt de sleutel tot de toekomst", zei hij. "De automobielsector is Europa nog altijd de drijvende kracht, de motor achter innovatie. Dat moeten we bestendigen en verankeren.", vervolgde hij.

Mooie woorden in een mooi autosalon.

Maar of de werknemers van Ford-Genk daar een boodschap aan hebben is maar de vraag.

Het gaat trouwens niet goed met de autoverkoop in België.

Vorbijge jaar was er een terugval met 14,9 procent. Dat is de grootste daling in twintig jaar tijd.

Vorige maand werden slechts 22.320 nieuwe wagens verkocht, terwijl dat er in december 2011 nog 48.760 waren. Eind 2011 kochten vele Belgen nog wel een nieuwe wagen om te kunnen genieten van de ecopremie, die toen nog werd toegekend aan auto's met een lage CO₂-uitstoot.

2011 was volgens Febiac een recordjaar voor de autoverkoop, met 572.211 inschrijvingen. Vorig jaar viel dat 14,94 procent terug tot

486.737. Dat is de grootste terugval van de autoverkoop sinds 1993, die toen zelfs 19 % bedroeg.

Federauto, de confederatie van de Belgische autohandel en –reparatie, maakt zich ook zorgen. De gedaalde omzet binnen de autosector zorgde voor een forse toename (+33 procent) van het aantal dagen economische werkloosheid in garages.

Veel garages moeten elke maand personeel economisch werkloos maken. Federauto vreest dat de garages uiteindelijk met minder personeel zullen moeten werken. Ontslagen zijn dan onvermijdelijk. Federauto verwacht overigens dat dit jaar slechts 450.000 wagens verkocht zullen worden. Dat is minder dan de 486.737 die er vorig jaar werden ingeschreven.

De organisatie vraagt aan de regionale overheden “ondersteunende maatregelen” die het mogelijk moeten maken dat de markt van de elektrische, hybride en CNGas voertuigen zich beter kan ontwikkelen.

ALLERLEI

- **Wat verandert er in januari?**

Opslag voor sommige bedienden

Vanaf 1 januari krijgen meer dan 400.000 bedienden 2,35 procent meer loon. Het gaat om de bedienden die vallen onder het 'aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden' (ANPCB), het grootste paritair comité van het land.

Drinkwater duurder

De Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (VMW) verhoogt op 1 januari de tarieven voor drinkwater. Gezinnen in 170 gemeenten in Vlaams-Brabant, Limburg, Oost- en West-Vlaanderen zien daardoor hun drinkwaterfactuur, afhankelijk van de provincie, gemiddeld 5 tot 8 euro stijgen. De stijging komt overeen met de reële indexstijging.

Uitstrijkjes zullen om de drie jaar volledig worden terugbetaald

Een volledige terugbetaling van de onkosten van uitstrijkjes moet vrouwen die nooit of veel te weinig zo'n uitstrijkje laten nemen, aanzetten om zich vaker te laten screenen voor baarmoederhalskanker. Vanaf 1 januari 2013 zullen die onkosten volledig terugbetaald worden. Die terugbetaling zal vanaf dan om de drie jaar gebeuren, en niet langer om de twee jaar.

Accijnsverhoging alcohol en tabak

De accijnzen op alcohol en tabak worden vanaf 1 januari opgetrokken.

Concreet zal een doorsnee fles wijn 4 cent duurder worden. Een pakje sigaretten wordt 20 cent duurder, net als een pakje roltabak van 50 gram.

Vlaamse werkgevers krijgen premie bij aanwerving 50-plusser

Werkgevers in Vlaanderen die een vijftigplusser aanwerven, kunnen daarvoor een premie krijgen die kan oplopen tot de helft van de loonkosten gedurende twee jaar. De premie houdt rekening met de leeftijd van de persoon die wordt aangeworven, en met de duur van de voorafgaande werkloosheid.

De premie is het hoogst voor het aanwerven van 50-plussers die al minstens twee jaar werkzoekend zijn. Voor zo'n aanwerving neemt de Vlaamse overheid gedurende twee jaar 50 procent van de loonkosten op zich. Er is voorts een premie van 50 procent van de loonkosten gedurende één jaar voor de aanwerving van 50-54-jarigen die tussen een en twee jaar werkzoekend zijn of voor 55-plussers die maximaal twee jaar werkzoekend zijn. Ten slotte krijgt een werkgever die een 50- tot 54-jarige aanneemt die minder dan 1 jaar werkzoekend was, een premie van 30 procent van de loonkosten gedurende één jaar.

Kind uit buitenland adopteren wordt transparanter

Het Vlaams Centrum voor Adoptie (VCA) wordt vanaf 1 januari de draaischijf van het nieuwe Vlaamse adoptiebeleid. Die dienst zal erop moeten toezien dat bij elke adoptie de rechten en belangen van het kind centraal staan. Zo moet het VCA ervoor zorgen dat de verschillende adoptiediensten samenwerken met betrouwbare personen of organisaties uit het herkomstland die het Haags verdrag onderschrijven.

Voorrang voor kandidaten met arbeidshandicap bij federale overheidsdiensten

Overheidsdiensten die een nieuwe medewerker aanwerven en die weinig personen met een arbeidshandicap in dienst hebben, moeten vanaf 1 januari bij gelijke competenties voorrang geven aan een kandidaat met een handicap. Bedoeling is het aantal gehandicapten bij de federale overheid op te schroeven.

Sinds 2007 geldt een quorum van 3 procent gehandicapten, maar de federale ambtenarij haalt nog niet de helft. Personen met een handicap die slagen voor een Selor-examen, kunnen als ze dat willen op een bijzondere lijst terechtkomen. Diensten met openstaande vacatures raadplegen die lijst echter weinig. Overheidsdiensten die iemand willen aanwerven en het quorum van 3 procent niet halen, zullen voortaan verplicht worden de bijzondere lijst te raadplegen en bij gelijke competenties de voorkeur te geven aan de laureaat op die lijst. Eens het quorum bereikt, valt de verplichting weg.

Belasting op omzetten effecten aan toonder gaat omhoog

Wie zijn effecten aan toonder – dat zijn papieren effecten die niet op naam staan – na 1 januari wil omzetten in gedematerialiseerde effecten (op een effectenrekening) of in effecten op naam, zal daarbij een

belasting van 2 procent moeten betalen. Voordien was dat 1 procent.

Verscheidene leveranciers verlagen energietarieven

Verscheidene energieleveranciers hebben aangekondigd dat ze vanaf 1 januari hun tarieven zullen verlagen. Onder meer marktleider Electrabel en grootste uitdager EDF Luminus kondigden prijsverlagingen aan. Bij Electrabel daalt de energiecomponent van de elektriciteitsprijs met maximaal 10 procent en die van de gasprijs met maximaal 16 procent.

Nieuwe geluidsnormen van kracht

Op 1 januari gaan nieuwe Vlaamse geluidsnormen van kracht voor muziekactiviteiten die toegankelijk zijn voor het publiek en waar elektronisch versterkte muziek wordt gespeeld. Bedoeling is gehoorschade te vermijden.

Er wordt in de nieuwe regelgeving gewerkt met drie categorieën. Hoe hoger het geluidsniveau van de muziek, hoe meer maatregelen moeten worden genomen om het geluid te beheersen.

Onbetaalde verkeersboetes naar fiscus

De procedure voor onbetaalde verkeersboetes wordt ingekort, zodat ze voortaan sneller bij de fiscus terechtkomen, die ze dan zal verrekenen met de tegoeden van de burgers.

Federale overheidsdiensten bieden mogelijkheid om offertes elektronisch in te dienen

Vanaf 1 januari bieden de federale overheidsdiensten de mogelijkheid om offertes via elektronische weg in te dienen. Dat moet het voor bedrijven goedkoper maken deel te nemen, wat dan weer tot meer deelnemende bedrijven en dus lagere prijzen voor de overheid moet leiden, voor wie het ook goedkoper wordt de offertes te behandelen.

Netvergoeding voor particulieren met zonnepanelen

Particulieren met zonnepanelen moeten voortaan een jaarlijkse netvergoeding betalen. De heffing komt uit op gemiddeld 53 euro per geïnstalleerde kilowatt. Particulieren zullen hierdoor vanaf 1 januari om en bij de 200 tot 250 euro netvergoeding moeten betalen.

Strengere nationaliteitswet van kracht

De nieuwe, strengere, regels voor het verwerven van de Belgische nationaliteit treden op 1 januari in werking. Met de aanpassing komt een einde aan de zogenaamde snel-Belgwet. Zo kunnen nieuwkomers pas Belg worden na vijf jaar verblijf in ons land en moeten ze een permanente verblijfstitel hebben.

Dienstencheques worden 1 euro duurder

De aankoopprijs van een dienstencheque gaat vanaf 1 januari 2013 met 1 euro omhoog. De dienstencheque kost dus 8,5 euro. De fiscale

aftrek blijft 30 procent, waardoor de koper uiteindelijk 5,95 euro betaalt.

Centrale kerkbesturen kunnen voortaan personeel aanwerven

Door het gewijzigde Vlaamse erediensdecreet kunnen de centrale kerkbesturen vanaf 1 januari 2013 personeel zoals kosteren aanwerven en ter beschikking stellen van de kerkfabrieken. Die kerkfabrieken werken nu nog met vrijwilligers.

Rookmelders verplicht in huurwoningen

Alle huurwoningen waarvoor een nieuw huurcontract wordt afgesloten, moeten vanaf 1 januari 2013 voorzien zijn van rookmelders. De verplichting zal in eerste instantie enkel gelden wanneer er een nieuw huurcontract wordt afgesloten. In de andere gevallen krijgen de eigenaars, afhankelijk van de ouderdom van het pand, nog enkele jaren respijt.

Hogere premie voor energiezuinige bouwers

Wie een energiezuinige woning bouwt, kan vanaf 1 januari voor een periode van vijf jaar rekenen op een korting van 50 tot zelfs 100 procent op de onroerende voorheffing. Wie de energienorm E50 haalt, zal in 2013 kunnen rekenen op een korting van 50 procent. Wie nog beter doet en de energienorm E30 haalt, krijgt zelfs een korting voor de volle 100 procent op de onroerende voorheffing.

Postzegel wordt duurder

Een postzegel wordt duurder vanaf 1 januari. Concreet zal een postzegel voor een standaardbrief naar een Belgische bestemming 0,67 euro kosten bij aankoop van tien zegels of meer. Dat is 2 eurocent of 3 procent meer dan vandaag.

Voor een standaardbrief naar een Europese bestemming moet volgend jaar 1,03 euro worden betaald, 4 eurocent meer dan vandaag. Een brief bestemd voor buiten Europa kost 1,24 euro, 5 eurocent meer dan nu.

Nieuwe spaarfiscaliteit

Na alle verwarring die vorig jaar werd gecreëerd rond roerende voorheffing, rijksentaks en aangifteplicht is er sinds 1 januari weer rust op het vlak van de spaarfiscaliteit. Vanaf het inkomstenjaar 2013 geldt zowel voor interesten als voor dividenden een eenvormig tarief van 25 procent roerende voorheffing, dat opnieuw bevrijdend is. Voor de klassieke spaarrekening verandert er echter niets.

Meldingsplicht voor financiële rekeningen en verzekeringen

In de loop van dit jaar zullen alle financiële instellingen gevestigd in ons land de identiteit van hun klanten en de nummers van hun rekeningen en levensverzekeringsspolissen moeten melden bij een centraal aanspreekpunt bij de Nationale Bank. De buitenlandse rekeningnummers en levensverzekeringsspolissen zullen door de

belastingplichtigen zelf aangegeven moeten worden.

Eindfase dematerialisering van effecten aan toonder

Vanaf 1 januari 2014 moeten alle effecten gedematerialiseerd zijn en zullen effecten aan toonder hun rechten verliezen. Papieren beleggingen zullen geen recht meer geven op coupons of dividenden, zullen niet meer uitbetaald kunnen worden, enzovoort. Heeft u nog papieren effecten in uw kluis liggen, dan zal u ze dus uiterlijk tegen 31 december 2013 op een effectenrekening moeten plaatsen. De taks die betaald moet worden bij het deponeren van effecten aan toonder met het oog op de dematerialisatie ervan werd vanaf 1 januari van dit jaar opgetrokken tot 2 procent, tegenover 1 procent vorig jaar.

Aanpassing van de onroerende voorheffing

Zij die een energiezuinige nieuwbouwwoning plaatsen, worden ondersteund in de vorm van een hogere korting op de onroerende voorheffing voor bouwaanvragen vanaf 1 januari 2013. Daar tegenover komen wel strengere normen te staan.

- **De instapstage**

Voor duizenden jongelui bestaat er vanaf 1 februari 2013 een nieuwe mogelijkheid om een eerste werkervaring op te doen: de instapstage. Deze nieuwe stagevorm is bedoeld voor wie geen diploma middelbaar onderwijs heeft.

De instapstage is een relancemaatregel van de federale regering die door de Vlaamse regering concreet wordt ingevuld. Vanaf 1 februari 2013 kan je bij VDAB terecht voor de ondertekening van een instapstage-overeenkomst.

Hieronder volgt in een notendop wat je als jongere of als werkgever moet weten om een instapstage op te starten.

Wat is een instapstage?

Een betaalde stage die je als jongere kan volgen in een bedrijf, een vzw of een overheidsdienst.

Onder begeleiding van de werkgever werk je als jongere aan het versterken van je competenties en doe je ervaring op de werkvloer op.

Wanneer komt je als jongere in aanmerking voor een instapstage?

Je bent ingeschreven als werkzoekende bij de VDAB.

Je hebt hoogstens een getuigschrift 1ste of 2de graad secundair onderwijs of 6de jaar BSO.

Je hebt de eerst zes maanden van je beroepsinschakelingstijd geprobeerd werk te vinden. Lukt dit niet, dan kom je in aanmerking voor een instapstage vanaf de 156ste dag (7de maand) van je beroepsinschakelingstijd.

De laatste dag waarop een instapstage kan beginnen is de 310de (en dus laatste) dag van de beroepsinschakelingstijd.

Hoelang duurt een instapstage?

Een instapstage duurt drie maanden.

De jongere mag twee instapstages doorlopen (bij 2 verschillende werkgevers).

Binnen zekere limieten mag je tijdens de instapstage een opleiding volgen, die meetelt als stagetijd.

Kan een instapstage vroegtijdig stopgezet worden?

Ja, in overleg met VDAB kan beslist worden de stage vroegtijdig te beëindigen.

Hoeveel verdien je als stagiair?

Je ontvangt een stage-uitkering van de RVA, die 26,82 euro per gewerkte dag bedraagt. Voor dagen van ongewettigde afwezigheid, ontvang je geen uitkering. Je zal dus maandelijks een attest van aanwezigheid, opgemaakt door je stagegever, moeten bezorgen aan de uitkeringsinstelling.

Daarnaast ontvang je voor een voltijdse stage 200 euro per maand van de werkgever. Dat bedrag wordt verminderd als je niet elke werkdag op post was.

Alles bij elkaar kom je in een gewone maand dus aan ongeveer 760 euro.

Wat maakt de instapstage interessant?

Als stagiair verdien je een (klein) inkomen, je hebt een eerste werkervaring om op je cv te zetten en je maakt kans om bij je stagegever na afloop van je instapstage als werknemer aan de slag te gaan. Hij weet immers wat je waard bent.

Als werkgever is het een soepel systeem om voltijdse stagiairs aan het werk te zetten (op de vergoeding van 200 euro hoef je geen sociale bijdragen te betalen) en om potentiële werknemers te ontdekken. Als je een instapstagiair aanwerft, is die al ingewerkt.

Bron: VDAB

<http://www.vdab.be/magezine/jan13/instapstage.shtml>

KB van 10 november 2012 over de instapstages:

www.ejustice.just.fgov.be

- **Hoeveel verdient de gemiddelde Belg?**

In het loonzakje van de gemiddelde Belgische werknemer zit er 3.103 euro bruto per maand. Ceo's verdienen het meest. Kappers en

schoonheidsspecialisten het minst. Zij moeten vier maanden werken om de euro's bijeen te sprokkelen die een ceo in één maand binnenrijft. Dit en nog veel meer blijkt uit de loonanalyse van FOD Economie.

De Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie maakte onlangs de resultaten bekend van een grootschalige loonenquête die afgenomen werd in oktober 2010. We selecteerden de zes meest in het oog springende conclusies.

- **De meeste werknemers verdienen tussen de 2000 en 3000 euro bruto per maand.**

Werk je voltijds in België, dan is de kans groot dat je tussen de 2000 en 3000 euro bruto per maand verdient. 51% van de werkende Belgen heeft immers een salaris dat zich tussen deze twee grenzen situeert. 12% moet het met minder dan 2000 euro bruto per maand doen en 8% behoort tot de gelukkigen die 5000 euro of meer in hun loonzakje vinden.

- **Directeurs van grote bedrijven verdienen 168% meer dan de gemiddelde werknemer.**

Je job bepaalt in grote mate hoeveel je verdient. Hoe meer verantwoordelijkheid je draagt en hoe complexer je functie, hoe omvangrijker je loonzakje. Het is dan ook weinig verrassend dat ceo's het meeste geld binnenrijven: zij verdienen 8.329 euro bruto per maand, wat 168% meer is dan het gemiddelde. Daarnaast behoren ook managers, wiskundigen, ingenieurs en scheikundigen tot de gelukkigen. Medewerkers die het slechtst betaald worden zijn kappers en schoonheidsspecialisten. Zij verdienen 34% minder dan de gemiddelde werknemer. Kelners, boden, schoonmaakpersoneel en kassiers moeten zich eveneens met minder tevreden stellen: zij krijgen een loon dat minstens 30% onder het gemiddelde ligt.

- **De petrochemische nijverheid spant de kroon als best betalende sector.**

Niet alleen je functie, maar ook de sector waarin je werkt, beïnvloedt de hoogte van je salaris. Met een brutoloon van 4.736 euro per maand is de petrochemie de best betalende tak van de economie. Ook de farmaceutische en chemische sector vergoeden hun medewerkers riant. De laagste lonen worden uitbetaald in de horeca. Horecamedewerkers verdienen 26% minder dan het Belgische gemiddelde.

- **Werknemers in Brussel verdienen 15% meer dan gemiddeld.**

Pendelen naar Brussel loont. Werk je bij een bedrijf in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dan verdien je 15% meer dan de

gemiddelde werknemer. Naast het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijn er nog drie regio's waar medewerkers meer verdienen dan gemiddeld: Waals-Brabant, Vlaams-Brabant en Antwerpen. In de andere regio's liggen de lonen onder het gemiddelde. Luxemburg en West-Vlaanderen scoren het zwakst.

- **Verder studeren biedt de beste garantie op een goed loon.**
Wil je goed je boterham verdienen, dan studeer je best verder. Mensen met een bachelordiploma verdienen 8% meer dan het Belgische gemiddelde en medewerkers met een masterdiploma zelfs 55% meer. Wie enkel een diploma hoger secundair onderwijs heeft, wordt hier financieel voor afgestraft: deze medewerkers verdienen 15% minder dan het gemiddelde. En wie geen diploma secundair onderwijs heeft zelfs 22% minder.
- **Zestigplussers verdienen 110% meer dan jongeren van 20.**
De omvang van je loonbriefje neemt toe met je leeftijd. De gemiddelde lonen bij jongeren onder de 20 jaar liggen maar liefst 37% onder het nationale gemiddelde! De leeftijd van 36 vormt een keerpunt: wie jonger is dan 36 verdient globaal gezien minder dan het gemiddelde, terwijl wie ouder is meer verdient. Bij werknemers van 60 en ouder, loopt dit op tot 32% boven het gemiddelde. Zij verdienen 110% meer dan hun 20-jarige collega's.

http://economie.fgov.be/nl/binaries/SES%202010_Loon%20naar%20werken_NL_tcm325-206807.pdf

<http://www.vdab.be/magezine/jan13/loon.shtml>

- **Successierechten**

Er is heel wat commotie ontstaan over de private stichting die koningin Fabiola heeft opgericht voor de verdeling van haar erfenis. Ze zou een deel aan haar Spaanse neefjes en nichtjes willen schenken.

Om successierechten te ontduiken, heeft de oude koningin daarvoor een stichting opgericht.

Fabiola heeft bijna 27 miljoen euro aan dotaties ontvangen. Daarnaast erfde ze, volgens sommige bronnen, 25 miljoen euro van haar overleden echtgenoot.

Maar omdat Fabiola geen kinderen heeft zouden de successierechten op haar fortuin oplopen tot 70 procent. De stichting "Fons Pereos" moet haar helpen daaraan te ontkomen.

Daarnaast wil Fabiola via de stichting een deel van haar erfenis naar haar directe biologische neven en nichten laten vloeien.

In de statuten stelt "Fons Pereos" vier doelstellingen te hebben:

- de familieleden van Fabiola bijstaan

- historische en culturele werken van het koningspaar promoten
- bijdragen leveren aan de Astrida Stichting van koning Boudewijn
- katholieke instellingen een duwtje in de rug geven.

Fabiola heeft ondertussen al meegedeeld dat het alleen om privégeld gaat en geen geld is uit de koninklijke dotatie.

Koningin Fabiola heeft in haar eentje voor een Belgisch front tégen het Hof gezorgd. Royalisten en anti-royalisten gingen aan weerszijden van de taalgrens op de barricade staan. Daardoor zal de regering de dotaties voor de koninklijke familie sneller aan banden leggen. De héle Belgische politiek was uitermate kritisch, Vlamingen én Franstaligen.

Alle partijen willen zo vlug mogelijk een hervorming van de successierechten.

De PVDA zegt het zo:

“Zo’n hervorming is inderdaad nodig”, zegt Marco Van Hees, fiscaal specialist van de PVDA, “maar niet in de zin van wat de MR voorstelt.”

1. De grote verschillen in aanslagvoet naargelang het gaat om een erfgenaam in rechtstreekse lijn of niet (broer, neef...) roepen inderdaad vragen op. In feite is er geen reden die dit verschil verantwoordt. Het is bovendien onbegrijpelijk dat de aanslagvoeten niet geïndexeerd worden, wat bijvoorbeeld wel het geval is bij belastingen op fysieke personen.
2. De progressieve belastingheffing is een essentieel principe van fiscale rechtvaardigheid waaraan niet geraakt mag worden. Samen met de belasting op fysieke personen vormen de successierechten een van de zeldzame progressieve belastingheffingen in onze wetgeving.
3. Het echte probleem is echter dat deze progressieve heffing enkel in theorie bestaat. Grote vermogens ontsnappen immers – op legale of illegale manier – aan de successierechten. De belasting wordt geheven op het vastgoedpatrimonium en niet op het financieel patrimonium (dat bij rijken veel groter is dan het vastgoedpatrimonium). Deze discriminatie is bij wet vastgelegd: de belasting op schenkingen (een manier om aan de successierechten te ontsnappen) ligt vast op 3% op het financieel patrimonium. Voor het vastgoedpatrimonium is deze belasting progressief. Bovendien is ze onwettelijk: de registratiediensten (FOD Financiën) die de erfenisverklaringen moet nazien, beschikken niet over voldoende middelen (noch qua mankracht, noch op materieel en wettelijk vlak) om de verklaringen over het financieel patrimonium te controleren. Ze spitsen zich dus toe op het vastgoedpatrimonium.
4. De PVDA gaat voor de invoering van de miljonairstaks. Daarvoor moet een vermogenskadaster worden opgericht. Dit kadaster is niet alleen nuttig voor de berekening van de miljonairstaks, maar voor

de strijd tegen de fiscale fraude, in het bijzonder de fraude met betrekking tot de successierechten.

5. De PVDA protesteert tegen het voorstel van de MR om belastingvermindering te verlenen op de successierechten in de mate dat er in risicokapitaal geïnvesteerd wordt. De PVDA is ook tegen het voorstel van minister van Financiën Steven Vanackere (CD&V), die een gelijkaardig voorstel op tafel legt om aan de investeringen in risicokapitaal fiscale voordelen toe te kennen. De kern van het probleem van de financiering van de bedrijven ligt bij de banksector, die door de voorganger van Vanackere, Didier Reynders (MR), in de watten werd gelegd. Als deze liberale plannen worden toegepast, betaalt de gemeenschap twee keer. Een eerste keer om de banken te steunen die onverantwoorde risico's mogen nemen om hun winsten te verhogen. Een tweede keer door de fiscale steun die diezelfde banken krijgen om hun fouten goed te maken die ze begingen bij de financiering van de bedrijven. Voor de PVDA kan enkel een openbare bank instaan voor een gezond beheer van de financiën.

Bron: Persdienst PVDA

<http://www.pvda.be/nieuws/artikel/ja-de-successierechten-moeten-woorden-hervormd-maar-niet-zoals-michel-voorstelt.html>

Neutr-On wil meer controle op grote vermogens die nu ontsnappen aan de successierechten, terwijl de gewone burgers meestal de volle pot betalen.

De registratiediensten (FOD Financiën) die de erfenisverklaringen moet nazien, beschikken niet over voldoende middelen (noch qua mankracht, noch op materieel en wettelijk vlak) om de verklaringen over het financieel patrimonium te controleren. Soms krijg je dan ook de indruk dat sommige vermogenden op een illegale manier aan de successierechten ontsnappen.

Een vereenvoudigde en uniforme regeling zou daar verbetering in kunnen brengen.

RUBRIEK ANTIPESTTEAM

- **Vormen van pesten**

Wat zijn de verschillende vormen van pesten?

Pesten ten gevolge van druk of onbedoeld pesten:

Dit ontstaat wanneer de stress van het moment het gedrag doet verloederen. De persoon in kwestie wordt zeer opvliegend, irriteerbaar en kan beginnen vloeken en schreeuwen naar anderen toe. Iedereen kan zich wel eens vinden in dit gedrag, maar wanneer de stress

weggaat dan verdwijnt dit gedrag ook onmiddellijk. De persoon zal tot inkeer komen en zal zich verontschuldigen en – belangrijker – lessen trekken uit de ervaring zodat het een volgende keer niet meer, of minder waarschijnlijk, zal voorvallen. Dit is normaal gedrag en dit hoort niet bij de definitie van pesterijen op het werk.

Corporatief pesten:

Deze vorm van pesten is wanneer de werkgever de werknemers ongestraft kan misbruiken aangezien de wet vaag is en jobs schaars zijn. Voorbeelden zijn:

- Aanmoedigen van werknemers om 60 tot 80 uren per week te werken op systematische wijze en het leven een hel maken (of gewoon te ontslaan) bij diegenen die zich ertegen verzetten.
- Het introduceren van “afwezigheidsmanagement” en werknemers jaarlijks verlof weigeren of ziekteverlof waar ze juridisch gezien eigenlijk wel recht hebben.
- Geregeld werknemers bespioneren door bijvoorbeeld telefoongesprekken af te luisteren of e-mail verkeer te onderscheppen, bedreigingen uiten wanneer medewerkers terugkomen uit ziekteverlof, ongepast videotoezicht, ...
- Werknemers als zwak en ontoereikend afstempelen bij stress terwijl de oorzaak van de stress op een agressieve wijze ontkennen of negeren.
- Aanmoedigen van werknemers om valse getuigenissen af te leggen of valse klachten neer te leggen tegen anderen (beloning is promotie of verhoging van salaris en/of dreigement van ontslag).
- Werknemers worden “aangemoedigd” hun arbeidscontract van onbepaalde duur in te geven voor arbeidscontracten van bepaalde duur. Iedereen die weerstand biedt krijgt het hard te verduren.

Organisatiepesten:

Deze vorm van pesten is een combinatie van pesten ten gevolge van druk en corporatief pesten. Deze vorm van pesten kan ontstaan wanneer een firma moeilijkheden heeft om zich aan te passen aan de veranderende omstandigheden (verandering van de markt, crisis, vermindering van inkomen, budgetten worden gereduceerd, ...).

Institutioneel pesten:

Deze vorm van pesten is gelijkaardig aan corporatief pesten en ontstaat wanneer het pestgedrag algemeen aanvaard wordt en een deel uitmaakt van de bedrijfscultuur. Mensen worden overgeplaatst, contracten van onbepaalde duur worden na een lange periode plots veranderd in nieuwe contracten van bepaalde duur met minder interessante voorwaarden met de bijbehorende bedreigingen van “neem dit aan of anders ...”, werklast neemt steeds maar toe, werkplanningen worden veranderd, functiebeschrijvingen worden veranderd, carrièremogelijkheden worden belemmerd of onmogelijk gemaakt, enz ... Al dit wordt tevens gedaan zonder enige consultatie van de betrokkenen.

Klantpesten:

Deze vorm van pesten is wanneer de werknemers worden gepest door diegenen die ze dienen, bijvoorbeeld leerkrachten gepest door leerlingen en hun ouders, verpleegpersoneel gepest door patiënten en

hun familie, sociaal assistenten die gepest worden door hun cliënteel maar ook winkelbedienden, bankbedienden, veiligheidspersoneel door diegenen die ze dienen. Kenmerkend hierbij is dat het cliënteel hun gepercipieerde rechten gaan opeisen op een beledigende, vernederende en soms zelfs fysiek gewelddadige wijze. Klantpesten kan ook in de vorm komen van bedienden die hun cliënteel pesten.

Seriepesten:

Deze vorm van pesten is wanneer de bron van de verstoring kan herleid worden tot één enkel individu die zich vergrijpt aan de ene werknemer na de andere en ze vernietigt. Dit is de meest voorkomende vorm van pesten en wordt daarom in deze tekst in detail beschreven. De seriepester vertoont kenmerken van een sociopaat. De meeste mensen kennen ten minste één iemand die voldoet aan de kenmerken van een seriepester maar de meeste mensen herkennen ze niet als een sociopaat. Tim Field schat dat één persoon op 30 ofwel een fysiek gewelddadige psychopaat is die criminele daden verricht oftewel een antisociale persoon is die een gedragsstoornis heeft of zelfs een psychopaat is die geen aanhoudbare feiten pleegt.

Secundaire pesterijen:

Deze pesterijen zijn meestal onbedoelde pesterijen van mensen die veroorzaakt worden door de aanwezigheid van een seriepester in een organisatie. De druk om om te gaan met een ontregelde, wraakzuchtige en agressieve persoonlijkheid resulteert in verslechterende morele waarden.

Duopesten:

Deze vorm van pesten is wanneer de seriepester samen met een andere collega mensen treitert en pest. Dikwijls is het één iemand die praat terwijl de andere toekijkt en luistert. Meestal is het de stille partij die je in het oog moet houden. In de meeste gevallen gaat het om twee mensen van het tegengestelde geslacht en dikwijls is er een buitenechtelijke relatie tussen die twee.

Groepspesten:

Deze vorm van pesten is wanneer de seriepester samen met een groep collega's mensen treitert en pest. Deze vorm kan overal ontstaan maar zal floreren in milieus waar corporatief pesten aanwezig is. Als de seriepester een extravert is dan zullen ze de zaken van op de voorgrond leiden; deze kan dan schreeuwen, vloeken en zal daardoor makkelijk te herkennen zijn (en met recorder op te nemen). Als de seriepester een introvert is, dan zal die de rotzooi initiëren maar zelden een actieve rol spelen waardoor die moeilijker te identificeren valt. Deze zijn de meest gevaarlijke pesters.

De helft van de mensen in zo'n groepen zijn blij met de opportuniteit om zich slecht te gedragen en verwelkomen het gevoel van controle en macht en genieten van de bescherming en beloning van de seriepester. De andere helft van de groep worden gedwongen in mee te doen, meestal gebruik makende van de angst dat ze het volgende slachtoffer zullen zijn. Als er iets misloopt dan is het iemand van deze helft die de zondebok wordt en opgeofferd wordt waardoor de furie van de woedende doelwitten kan geventileerd worden. De seriepester kijkt toe

vanop een veilige afstand en geniet van de conflicten die hij/zij heeft geïnitieerd.

Plaatsvervangend pesten:

Deze vorm van pesten is wanneer twee partijen aangemoedigd worden om in conflict te treden met elkaar. Idem als bij groepspesten kan de eigenlijke pester wel of niet een actieve rol spelen bij deze vorm van pesten. Eén partij wordt het instrument van de pester voor het misbruik en wordt misleid en gemanipuleerd in het pesten van de andere partij. Typisch is dat de pester conflicten initieert tussen de werkgever en de werknemer.

Regulatiepesten:

Deze vorm van pesten is wanneer de seriepester zijn/haar doelwit dwingt aan bepaalde regels en procedures te voldoen ongeacht de relevantie, toepasbaarheid en noodzaak.

Residueel pesten:

Deze vorm van pesten is al de vormen van pesten die overblijven en voortduren nadat de seriepester is weggegaan. Gelijkgezinden promoveren elkaar en rekruteren elkaar. Dit is een reden waarom de pesterijen soms nog heel lang kunnen doorgaan.

Cyberpesten: Deze vorm van pesten is het misbruik van e-mail systemen, internetfora, GSM toepassingen, enz ... om agressieve boodschappen te verspreiden. Seriepester hebben doorgaans zeer slechte communicatieve vaardigheden en het onpersoonlijke karakter van e-mails, SMS'en en dergelijke zijn dan een ideale manier om conflicten te veroorzaken.

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.