

•••+•••
Neutr-On

Nieuwsbrief

Jaargang 11
Februari 2015

2



Onafhankelijke
VAKBOND



ΣΥΡΙΖΑ

SYRIZA

INHOUD

ALGEMEEN

[Griekse tragedie voor Europa?](#)

[Heeft België een Syriza nodig?](#)

ONDERWIJS

[Mentale problemen bij leerkrachten](#)

[Bedrijfsvoorheffing en gezinslasten](#)

SECTOREN

[Vakbonden bereiken een akkoord](#)

[Gaan de spoorbonden weer staken?](#)

[DUOday](#)

ALLERLEI

[Wat verandert er vanaf februari 2015?](#)

[De ARCO-soap gaat verder](#)

[Trouwen of samenwonen](#)

ANTIPESTTEAM

[Antipestweek + Lezersbrief](#)

TE HUUR

HUURPRIJZEN
STIJGEN

RIJKEN
weer wat

RIJKER

- Griekse tragedie voor Europa?

De afgelopen maand werd vooral gedomineerd door de regeringswissel in Griekenland. De winnaar van de Griekse parlementsverkiezingen was de linksradicale partij Syriza. Die partij eist in de eerste plaats een einde aan de bezuinigingspolitiek. Het land wenst, voorlopig, wel binnen de eurozone te blijven.

Maar Europa wil bezuinigen opleggen. Dat is de voorwaarde van de EU, de ECB en het IMF voor de miljardensteun aan Griekenland.

De omvang van de Griekse schuldenlast wordt steeds groter. Athene kan zijn rekeningen niet meer betalen en onderhandelt over betalingsuitstel.

De andere Europese landen, Duitsland voorop, eisen dat de Grieken de overheidsuitgaven verminderen en de noodkredieten terugbetalen. In 2010 was dat nog 110 miljard euro, nu is dat inmiddels meer dan 250 miljard euro geworden. Dat geld is vooral opgegaan aan het financieren van de schuld en het redden van de banken.

De staatsschuld bedraagt inmiddels 175 procent van het bruto binnenlands product.

De nieuwe regering wil nieuwe onderhandelingen over de terugbetalingen van het krediet. Syriza wil 9.500 ontslagen ambtenaren weer in dienst nemen, lonen en pensioenen verhogen en de gehate onroerendgoedbelasting afschaffen. Voorts wil Syriza een einde aan wat de partij de greep van de rijken op de economie van het land noemt.

Het vertrouwen in Griekenland is tot een dieptepunt gedaald.

Het ratingbureau Standard & Poor's verlaagde de kredietwaardigheid van het land van 'B' naar 'B-'.

Tot overmaat van ramp kondigde de Nederlander Jeroen Dijsselbloem, de voorzitter van de eurogroep van ministers van Financiën, aan dat de Grieken nog over exact 10 dagen beschikken om te beslissen of ze een verlenging wensen van de steun van 240 miljard dollar. De 'deadline' verloopt op 28 februari. Griekenland zal dan moeten kiezen: de eurozone verlaten of de schulden terugbetalen.

Een Grexit komt nu wel erg dichtbij, menen velen. En de vraag is: valt dan heel de eurozone uit elkaar?

Het gaat dus hard tegen hard.

Maar ondertussen krijgt Syriza medestanders. Een aantal vakbonden uit de rest van Europa hebben al hun steun betuigd aan de partij.

Ook Neutr-On steunt de partij. Want zonder harde acties zal de kloof tussen rijk en arm nooit verminderen.

Door de onzekerheid binnen de eurozone werden de valutamarkten met een grote chaos geconfronteerd. Daarbij kwam dat de Zwitserse frank zijn pariteit met de euro heeft stopgezet.

Ook de geopolitieke spanningen in Oekraïne doen de economie geen goed.

Daarbij blijven een aantal federale banken geld bijdrukken. Europa pompt miljarden in de economie en Japan doet nu hetzelfde.

De wereldeconomie kreunt ondertussen onder een grote werkloosheid, een sterk deflatoire trend en een zwakke groei.

Maar alle continenten proberen van elkaar exportmarkten en banen af te pikken via een lagere wisselkoers. Per saldo wint niemand. De financiële markten zien geen beterschap, vluchten naar veiligheid en sturen de langetermijnrente naar nieuwe dieptepunten. Het eurogebied kan een zwakkere euro heel goed gebruiken om het herstel mogelijke te maken.

Zo'n acht maanden geleden is de euro aan een spectaculaire daling begonnen tegenover de dollar. En hoewel we in het verleden nog volatiliteit in de eenheidsmunt hebben gezien is er dit keer iets fundamenteel anders: centrale banken bouwen hun euroreserves sterk af. Dit alles heeft er toe geleid dat de centrale banken nog maar 20,5 % van hun reserves in euro's aanhouden. In 2009 was dat nog 28 %!

De meest recente cijfers van het IMF tonen aan dat de hoeveelheid euro's in reserve bij centrale banken daalde met 8,1 %. Centrale banken profiteren dus niet van de lage prijzen om euro's bij te kopen. Integendeel, in plaats van hun euro's bij te houden verkopen ze hun bestaande reserves en dragen zo bij aan een verdere daling van de munt.

Dit klinkt bijzonder verontrustend. Als zelfs centrale banken, instellingen die toch vertrouwen moeten tonen in papieren geld, een van de drie grote reservemunten verkopen is er meer aan de hand.

Waarom reageren de centrale bankiers dan nu anders?

Is dit al een slecht voorteken voor het uiteenspatten van de eurozone?

Lees ook:

<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2015/02/10/academici-doen-oproep-voor-griekenland>

- **Heeft België een Syriza nodig?**

De Coalitie van Radicaal-Links, SYRIZA, is een Griekse coalitiepartij van verschillende linkse politieke partijen die werd opgericht in aanloop naar de parlementsverkiezingen in 2004. Zij hadden verschillende achtergronden en verschillende meningen, bvb de Communistische Organisatie van Griekenland, maar hebben een gemeenschappelijke mening over de privatisering van staatsbedrijven en sociale rechten. De verschillende groepen werkten met elkaar samen in hun verweer tegen neoliberale hervormingen van het pensioenstelsel, de sociale zekerheid.

Bij de Griekse parlementsverkiezingen van mei 2012 behaalde de partij 16,8% van de stemmen en 52 zetels. Maar er kon toen geen regering gevormd worden.

Bij de nieuwe parlementsverkiezingen van juni 2012 behaalde de partij 26,89% van de stemmen en 71 zetels. SYRIZA werd hiermee de tweede partij.

Bij de parlementsverkiezingen in januari 2015, behaalde SYRIZA partij 149 van de 300 parlementszetels. Deze winst kwam vooral voort uit onvrede over de vele bezuinigingen en hervormingen die voorgaande regeringen onder druk van de Europese Unie hadden doorgevoerd.

De partij is niet tegen de euro of de EU maar wel tegen de bezuinigingen en overige maatregelen opgelegd door de EU en het IMF.

Daarom willen ze de bezuinigingsmaatregelen van de EU en het IMF heronderhandelen.

Daarnaast willen ze ook een vermogensbelasting.

Is dat ook een goed idee voor België?

De vermogens in België zijn, zoals elders in de rijke wereld, ook zeer ongelijk verdeeld. Tien procent van de Belgische gezinnen heeft minder dan 2.700 euro netto vermogen, terwijl 10

procent van de huishoudens meer dan 687.000 euro netto waard is. De spanning tussen de top 10 % en laagste 10% bedraagt een factor tweehonderdvierenvijftig. Het huishouden waar de top 5 procent begint bezit netto iets meer dan een miljoen, het huishouden waar de top 1 procent begint bijna 3 miljoen euro.

Zowat elk gezin heeft wel dergelijke financiële middelen, maar 25 procent heeft minder dan 5.000 euro, terwijl de top 25 procent van de huishoudens meer dan 90.600 euro heeft. De top 1 procent begint bij 1.715.000 euro.

Er is een bijzonder grote kloof tussen ouderen en jongeren die in inkomensarmoede leven. De helft van de inkomensarme huishoudens heeft nauwelijks voldoende liquide middelen om meer dan een paar maanden consumptie te kunnen financieren.

Bron: <http://www.dewereldmorgen.be/docs/2014/05/06/d-2014-6104-01-mei-2014.pdf>

En dat terwijl, als voorbeeld, het fortuin van de familie De Spoelberch een bedrag van 14 miljard euro zou zijn.

(Berekend op basis van een beurskoers van 107 euro per aandeel van AB InBev.)

De vragen die zich dan stellen zijn:

“Wat doen onze linkse partijen? Wat doen de vakbonden? Wanneer komt er een breed Links Front?” Wordt het geen tijd dat er een Syriza-partij gevormd wordt?

De Belgische economie groeit, maar traag. Veel te traag voor sommigen. Uit een internationale studie van ING, die eind vorig jaar werd afgenomen, blijkt dat vier op de tien Belgen van mening zijn dat hun financiële situatie verslechterd is door de slappe groei. Daarmee scoort ons land slecht in Europa. Alleen in Italië, Frankrijk en Spanje zijn de inwoners nog somberder. Toch ervaart niet elke Belg de slechte conjunctuur even hard. In Wallonië klaagt meer dan de helft (52%) dat hij erop achteruit is gegaan, in Vlaanderen is dat slechts een derde.

Toch heeft de matige groei veel Belgen gedwongen om op hun uitgaven te beknipten. Ruim 71% van de Belgen heeft de voorbije maanden zijn uitgaven verminderd. Het meest wordt bespaard op vrijetijdsactiviteiten, zoals bioscoopbezoek, etentjes en sport. Ook wordt er minder uitgegeven aan vakantie, kledij en persoonlijke verzorging.

Veel Belgen hebben ook geen keuze. Want ruim 28% geeft aan dat ze niet beschikken over spaargeld. Al zijn er regionale verschillen. In Vlaanderen beschikt 21% over geen spaargeld, in Wallonië loopt dat op tot 40%. Daarmee bevestigt deze studie opnieuw dat Vlamingen rijker zijn dan Walen. Los van het spaargeld houdt de helft van de Belgen wel speciaal geld opzij voor onverwachte en dringende uitgaven. De omvang van dat spaarpotje varieert sterk, van één tot meer dan vijf maandlonen. Ook een deel van de Belgen die geen spaargeld hebben, beschikt over zo'n klein spaarpotje.

ONDERWIJS

- Mentale problemen bij leerkrachten

Vooral oudere leerkrachten worden steeds vaker getroffen door mentale problemen. Burn-out, stress en depressie zijn de belangrijkste redenen voor hun afwezigheid. In de leeftijdscategorie 56 tot 65 jaar nemen zogenaamde 'psychische aandoeningen' bijna de helft (46 procent) van alle ziektedagen in.

Minister van Onderwijs Crevits (CD&V) zegt dat het jaarrapport Ziekteverzuim van Leerkrachten een belangrijke basis vormt voor de loopbaanbesprekingen in het onderwijs. "We moeten aandacht hebben voor de taakbelasting van leerkrachten en hoe we stress, depressie en burn-out kunnen vermijden", zegt ze. "We moeten ervoor zorgen dat de job werkbaar is en blijft, zeker voor oudere leerkrachten. Met de sociale partners moeten we op zoek gaan naar formules die langer werken mogelijk maken." Bron Belga.

<http://www.vlaamsparlement.be/Proteus5/showJournaalLijn.action?id=954526>

http://www.ond.vlaanderen.be/wegwijs/agodi/pdf/ziekteverzuim/Rapport_Ziekteverzuim_2013.pdf?utm_source=Schooldirect&utm_campaign=59d3538d27-Schooldirect_W62_3_2015&utm_medium=email&utm_term=0_9b4882f742-59d3538d27-417934981

- **Bedrijfsvoorheffing en gezinslasten**

Wijziging over de toepassing van de bedrijfsvoorheffing en vermindering wegens gezinslasten. Vanaf 1 januari wijzigden de bedragen inzake vermindering van de bedrijfsvoorheffing wegens gezinslasten.

Personeelsleden hebben er belang bij dat de bedrijfsvoorheffing op hun salaris juist ingehouden wordt.

Daarom controleert je best op schoollisting of de familiale gegevens nog juist zijn.

Zie verder:

<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=13728>

Infosessies loopbaanstarters: VDAB organiseert infosessies voor leerkrachten rond 'de start van een loopbaan':

http://partners.vdab.be/onderwijs/infosessies.shtml?utm_source=Schooldirect&utm_campaign=59d3538d27-Schooldirect_W62_3_2015&utm_medium=email&utm_term=0_9b4882f742-59d3538d27-417934981

SECTOREN

- **Vakbonden bereiken een akkoord**

Er is dan toch een sociaal akkoord bereikt dat door twee van de drie grote vakbonden is goedgekeurd,. Maar toch blijven de syndicale organisaties acties plannen tegen het regeringsbeleid.

In het akkoord is sprake van een reële loonstijging in 2016 van 1 miljard euro dat in twee jaar tijd wordt vrijgemaakt om de uitkeringen op te trekken.

De christelijk en liberale vakbond zijn het daarmee eens en vinden het een goed akkoord. En ook binnen de ABVV-leiding had men het akkoord liever goedgekeurd maar de achterban deed moeilijk. Het akkoord goedkeuren was te moeilijk gezien de relaties met de oppositiepartijen PS en Sp.a.

Neutr-On vindt het akkoord veel te mager, te weinig en te laat.

Daarmee los je de koopkracht niet mee op.

De werkgevers waren blij met het akkoord omdat er maar sprake is van een beperkte loonstijging. In ruil willen ze daarvoor sociale vrede.

Maar het is nog niet zeker dat die er komt.

Want de grote vakbonden willen toch nog acties voeren, betogen en staken - indien de federale regering blijft vasthouden aan de indexsprong.

Daarmee gaan de grote bonden in tegen de traditie dat er na een interprofessioneel akkoord en tijdens de sectorale onderhandelingen niet wordt betoogd of gestaakt.

Sommige media hebben het dan ook over "politieke acties", want dan zijn de grote bonden eigenlijk zuiver politieke actoren die de regering willen destabiliseren. Anders gezegd: de vakbonden zijn politieke partijen geworden. Maar dan wel partijen die niet aan het democratische proces van de verkiezingen hebben deelgenomen.

En de werkgevers hopen dan dat - wanneer vakbonden aan zuivere politiek beginnen te doen-, hun aanhang snel afbrokkelt. De acties tegen de regering-Michel zouden dan weleens in hun gezicht kunnen ontploffen, hopen ze. Een mislukte nationale staking of een nationale betoging met 70.000 in plaats van 120.000 mensen zoals in november vorig jaar zou zeer pijnlijk zijn. Dan staan de vakbonden in hun hemd, is hun wishful thinking.

Divide et impera blijft hun motto om de werknemers verdeeld te houden.

Je moet je hierbij trouwens onmiddellijk afvragen waarom de vakbonden samen niet één grote werknemerspartij willen stichten? Zijn de vakbondsleiders daar te lui voor of willen ze goede maatjes blijven met de werkgevers? Hebben ze misschien eigenbelangen?

Het ABVV spreekt wel van nieuwe acties begin maart of een algemene staking eind april om hun achterban te paaien.

Maar volgens sommige commentatoren wil men de werknemers gewoon nog een tijdje kalm houden en zal er van stakingen dit jaar niets meer in huis komen.

Daarnaast heb je nog de communautaire tweespalt binnen de vakbonden. Aan Franstalige kant blijft men het moeilijk hebben met het feit dat MR de enige Franstalige partij in de regering is. Het Waalse FGTB, gesteund door PS, is nog wel strijdvaardig genoeg om op deze federale regering te blijven inhakken. Aan Vlaamse kant is er minder enthousiasme. Zelfs de Vlaamse ABVV- metaalbond, wil gematigde sectorale akkoorden afsluiten. Binnen het ACV was er nationaal een krappe meerderheid voor het sociaal akkoord, maar als we de Vlaamse vleugel apart nemen, stemde niet 52 maar 70 procent voor. De Waalse vleugel van het ACV vindt dat de vakbonden de federale regering moeten blijven aanvallen.

Volgens Neutr-On zijn de grote vakbonden hun leden gewoon weer aan het lijntje aan het houden, alles op de lange baan aan het schuiven en tijd aan het winnen om zich niet moe te moeten maken met het organiseren van acties. Daardoor tonen ze zich weer veel te zwak tegen de besparingen en extra lasten.

En tot slot raakte bekend dat de regering wel een indexsprong wil doorvoeren maar dat de huren mogen blijven stijgen. Het zou schandalig zijn als de grote vakbonden dat goedkeuren.

Misschien heeft het land een nieuwe partij nodig? Eén naar Grieks voorbeeld: Syriza.

- **Gaan de spoorbonden weer staken?**

De spoorvakbonden werken aan een actieplan gericht tegen de maatregelen van de regering-Michel, in het bijzonder tegen de 'zoveelste aanval' op het spoorpersoneel.

Cornu heeft blijk gegeven van een groot misprijzen voor het personeel en hij heeft nog geen enkel signaal gegeven dat hij daarop terug wil komen, zeggen de bonden. Wij gaan met hem aan tafel zitten om de belangen van de werknemers te verdedigen, niet omdat we hem gelijk geven."

"We gaan onze macht niet misbruiken, we zijn een verantwoordelijke organisatie. Het actieplan zal ook bewustmaking van de reizigers omvatten. Want wij zijn in deze materie bondgenoten."

Onder meer het beheerscontract van de NMBS is voorwerp van discussie, het nijpend personeelstekort bij de spoorwegen en ook het recente wetsvoorstel van N-VA om het eigen ziekenfonds binnen de NMBS af te schaffen.

"Een staking is dus niet uitgesloten. We willen het vermijden, maar veel hangt van de houding en reactie van de regering af.", benadrukte de vakbond.

De uitlatingen van de spoorbond komen er op het moment dat het sociaal overleg in de Groep van Tien naar een nieuwe cruciale fase gaat. De regering verwacht voorstellen van werkgevers en werknemers over de loonmarge en over de verhoging van de uitkeringen.

- **Duoday**

Op donderdag 26 maart 2015 is het DUOday, de doedag voor personen met een arbeidsbeperking. Het concept is eenvoudig: een bedrijf zet op DUOday zijn deuren voor één dag open voor een werkzoekende die omwille van handicap, chronische ziekte, ... moeilijker de weg vindt naar een job. Die vormt dan samen met een van de werknemers een duo. De werkzoekende werkt mee op de werkvloer en kan proeven van een nieuwe werkervaring.

Anno 2015 is het voor personen met een arbeidsbeperking nog steeds niet gemakkelijk om werkgevers te overtuigen hen een kans te geven in hun bedrijf. Precies daarom werd DUOday in het leven geroepen. En het initiatief slaat aan, getuige het groeiende aantal deelnemers. De verklaring ligt voor de hand. 'DUOday is een win-winsituatie voor zowel het bedrijf, als voor de werkzoekende met een arbeidsbeperking'. 'Werkgevers leren de vaardigheden en de mogelijkheden van een werknemer met een arbeidsbeperking kennen. Tegelijkertijd proeft de werkzoekende van een bepaalde job, toont hij z'n competenties en kan hij nagaan of de nieuwe functie hem ligt.'

Welke werkzoekenden kunnen deelnemen?

Elke werkzoekende met een arbeidsbeperking die in trajectbegeleiding is en problemen ondervindt bij deelname aan het arbeidsleven dat te wijten is aan beperkingen van verstandelijke, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard. Hoe gaat de DUOday in zijn werk? De DUOday is een DOEdag! De werkzoekende vormt een DUO met een werknemer binnen het bedrijf. De werkzoekende werkt mee op de werkvloer en kan proeven van een nieuwe werkervaring.

Hoe deelnemen?

Bent u een bedrijf? Vul uw gegevens in via de link 'Deelnemen'. Wij contacteren u telefonisch en verzamelen alle nodige info over uw bedrijf en de afdeling waar u een DUO kunt vormen. Wij zoeken via de partners, die werkzoekenden met een arbeidsbeperking begeleiden naar werk, een geschikte kandidaat. Indien we een geschikte kandidaat vinden wordt er contact opgenomen met het bedrijf om concrete afspraken te maken over het verloop van de DUOday. Bent u een werkzoekende? Vul uw gegevens in via de link 'Deelnemen'. Wij contacteren u telefonisch en verzamelen alle nodige info. Indien u in aanmerking komt om deel te nemen aan de DUOday worden er concrete afspraken gemaakt voor het vinden van een gepast DUObedrijf.

Alle verdere informatie via:

<http://www.duoday.be/default.aspx#>

<http://www.vdab.be/magezine/feb15/duodag.shtml>

ALLERLEI

- **Wat verandert er vanaf februari 2015?**

Op 1 februari veranderden er weer heel wat zaken. Hieronder krijgt u een overzicht.

- Bier wordt duurder

Op 1 februari wordt bier duurder, zowel in de horeca als in de grootdistributie. Voor pilsbier van AB InBev komt de prijsstijging neer op ongeveer 1,7 cent per glas. Het zijn wel de horecazaken en de winkels die beslissen of ze de prijsstijging al dan niet doorrekenen aan de consument.

- Forse verhoging van prijzen De Lijn

De jaarlijkse terugkerende tariefwijziging bij de openbaarvervoermaatschappij houdt dit keer grote veranderingen in. Vanaf 1 februari rijden veel minder mensen gratis: enkel kinderen tot en met 5 jaar, oudstrijders en personen met een handicap met hun begeleider zullen dit nog kunnen. Senioren hebben nog even de tijd: voor hen verdwijnt het openbaar vervoer op 1 september, vanaf wanneer ze 50 euro voor een jaarabonnement zullen betalen.

- Op trein stappen zonder ticket? Supplement van 7 euro

Bij de NMBS zijn er geen tariefwijzigingen, maar wat wel verandert, is de kost van het supplement dat reizigers moeten betalen wanneer ze opstappen aan een halte waar loketten of automaten ter beschikking zijn.

Voortaan moeten ze een vast supplement van 7 euro betalen. Tot nu toe waren er verschillende supplementen. Iemand die de treinbegeleider verwittigde, moest 3 euro extra betalen. Wie dit niet deed, moest een supplement van 12,5 euro neertellen. Zie verder:

<http://www.belgianrail.be/nl/klantendienst/faq/boordtarief.aspx>

- Elektronisch dossier voor kinderen bij Kind en Gezin

De medische gegevens van de kinderen die gezien worden op het consultatiebureau van Kind en Gezin moeten vanaf februari niet meer in een papieren medisch dossier genoteerd worden. Voortaan worden ze digitaal opgeslagen in het geïntegreerd elektronisch dossier. Dat dossier vormt een aanvulling op het bestaande elektronisch verpleegkundig dossier.

- Infosessies voor leerkrachten

VDAB organiseert infosessies voor leerkrachten rond 'de start van een loopbaan'. De bedoeling is dat leerkrachten in deze sessies op weg worden geholpen rond het thema werk, zodat ze achteraf met hun leerlingen aan de slag kunnen. Dit gebeurt aan de hand van achtergrondinformatie en concrete workshops.

http://partners.vdab.be/onderwijs/infosessies.shtml?utm_source=Schooldirect&utm_campaign=59d3538d27-Schooldirect_W62_3_2015&utm_medium=email&utm_term=0_9b4882f742-59d3538d27-417934981

- 6 maart: wereldvrouwenmars

De Wereldvrouwenmars is een netwerk van acties over heel de wereld tegen armoede en voor de herverdeling van de rijkdom, tegen geweld en voor de integriteit van vrouwen. In België heeft de Mars meer dan 80 vrouwenorganisaties gemobiliseerd.

<http://www.wereldvrouwenmars.be/>

- **De ARCO-soap gaat verder**

Het adviesbureau Deminor heropent de inschrijving voor ontevreden Arco-coöperanten op zijn lopende juridische procedure tegen Arco en Belfius. Tot hiertoe hebben 1.800 coöperanten zich bij de procedure aangesloten.

Deminor is een advocatenkantoor gespecialiseerd in aandeelhoudersbelangen en beleggersbescherming wil voor de rechtbank van koophandel aantonen dat de Arco-coöperanten misleid werden en niet op de hoogte waren van de risico's van hun investering. Alhoewel eerst de inschrijvingen werden afgesloten op 1 december 2014 heropent Deminor de procedure voor andere mistevreden Arco-coöperanten. Dit gebeurt amper een week nadat het Grondwettelijk Hof besliste om de vraag over de geldigheid van de staatswaarborg

voor de Arco-coöperanten door te schuiven naar het Europees Hof van Justitie. Daardoor dreigt het dossier op de lange baan geschoven te worden.

De zaak zal nu natuurlijk nog vele jaren aanslepen.

Waarschijnlijk probeert de regering veel tijd te rekken om geen problemen te creëren in de coalitie, waar de spanning al een tijdje hoog oploopt. De ARCO-zaak zal daar zeker onderdeel van uitmaken.

Arco is de financiële holding van het ACW (nu beweging.net), met 800.000 ARCO-slachtoffers.

De financiële put bedraagt ongeveer anderhalf miljard euro.

De Belgische regering wou in 2009 een overheidsgarantie voor Arco. Maar die waarborgregeling werd door de Europese Commissie evenwel bestempeld als ongeoorloofde staatssteun.

De regeringspartijen N-Va en CD&V houden met deze zaak elkaar het mes op de keel. De regering zou er wel eens mee kunnen vallen.

Volgens Neutr-On gaan de ARCO-slachtoffers nooit hun geld terug zien en wil CD&V vooral tijd kopen.

Maar de druk van ACW (voor de ARCO-affaire), en ook van ACV (voor de sociale eisen), op CD&V wordt steeds harder.

CD&V zal de regering nooit durven laten vallen want dat betekent politieke zelfmoord.

Ondertussen wordt de christelijke partij in de tang gehouden door N-Va die haar beleid verder zet.

En er is weer nieuws van Ethias. Het 'oude' Ethias had te risicovolle beleggingen afgesloten.

Ethias had een boete van 378 miljoen euro in de boeken geschreven als een lening aan de fiscus. Ethias moet de boete nu afboeken. Voor 2014 zou het nettoverlies op 120 à 140 miljoen euro uitkomen. Dat betekent ook dat er de komende jaren niets opzij kan worden gezet voor de terugbetaling van een lening van 278 miljoen euro in januari 2019.

En het management heeft er de voorbije jaren alles aan gedaan om de buitenwereld wijs te maken dat met Ethias alles in orde is. Maar nu vallen er weer lijken uit de kast.

- **Trouwen of samenwonen?**

Snel gaan samenwonen is niet zo vanzelfsprekend.

Er zijn onder andere fiscale implicaties. Zowel trouwen als wettelijk samenwonen bieden dan een betere bescherming. Maar misschien zien jullie er tegenop om een huwelijk te organiseren? Dan is wettelijk samenwonen een optie omdat hier nauwelijks formaliteiten aan te pas komen: een handtekening van beide partners op het gemeentehuis van de gemeente waar jullie wonen is voldoende.

Indien jullie je bezittingen en geldzaken op een andere wijze willen regelen dan de wettelijke standaardregeling, zullen jullie een contract moeten ondertekenen bij de notaris. Wacht daar niet mee tot jullie situatie te ingewikkeld is geworden om deze stappen te zetten.

Informeel u tijdig.

http://www.wikifin.be/nl/levensmomenten/leven-als-koppel/trouwen-wettelijk-feitelijk-samenwonen?utm_source=maandelijkse%20nieuwsbrief%20algemeen&utm_medium=email&utm_term=leven%20als%20koppel%20CTA&utm_content=de%20wikifin%20nieuwsbrief&utm_campaign=11%20MNA%20Checklist%20trouwen%20of%20samenwonen%2031-03-2014

ANTIPESTTEAM

- Antipestweek

De Vlaamse Week tegen Pesten wordt jaarlijks georganiseerd in de week voorafgaand aan de krokusvakantie. Dit jaar ging ze door van 3 tot 13 februari.

Kinderen, leerkrachten, scholen en jeugdbewegingen roepen samen pesten een halt toe met activiteiten en acties. In de week gaat extra aandacht naar allerlei waardevolle initiatieven om pesten en cyberpesten te helpen bestrijden en voorkomen.

Het Vlaams netwerk Kies Kleur tegen Pesten is een partnerorganisatie die een aantal verenigingen samenbrengt voor overleg rond preventie en aanpak van pesten op school. De partners binnen het netwerk zijn:

<http://www.kieskleurtegenpesten.be/het-netwerk/partners>

<http://www.kieskleurtegenpesten.be/>

Opmerkelijk dit jaar was de Open Brief die een aantal prominenten naar de krant De Morgen stuurden.

Achttien professoren pleiten daarin voor een Vlaams kenniscentrum tegen (cyber-)pesten. Op dit moment ontbreekt het volgens hen aan knowhow en treden scholen pas op als het echt fout loopt. “Soms worden kinderen aan hun lot overgelaten”, denken de professoren.

Een neutraal en vanuit de Vlaamse overheid gefinancierd kenniscentrum zou leraren moeten coachen, onderzoek uitvoeren en draaiboeken voor scholen ontwikkelen.

De oproep kwam van “pestexperten” zoals Gie Deboutte, maar die nog niet veel verwezenlijkt heeft.

Volgens recent onderzoek was zo’n 27,6 procent van de Vlaamse jongens en 33,1 procent van de meisjes in de afgelopen zes maanden minstens één keer het slachtoffer van pesten. Online werd 8,2 procent van de jongens en 14,1 procent van de meisjes lastiggevallen.

De Open Brief vindt u hier:

https://www.uantwerpen.be/popup/nieuwsonderdeel.aspx?newsitem_id=1155&c=HOMENL&n=100839

- Lezersbrief

Het Antipestteam kreeg een bericht binnen van een groenarbeider van de gemeente Lummen, met melding van pesterijen.

W. S. was een bekwame groenarbeider in de gemeente Lummen. Hij is plichtsbewust, flexibel, zeer nauwkeurig, rustig en helaas voor sommigen, ook erg communicatievaardig. Zo kent iedereen hem. Mogelijk paste hij met deze correcte arbeidsattitude en rustige natuur niet in het groenteam waar de werkgever van sommigen veel minder hoog ligt en waar er zelfs zinloze ritten worden gereden of zelfs nog gereden wordt onder invloed. Hij meldde dit tijdens een eerste evaluatiegesprek aan zijn diensthoofd.

Vanaf toen werd hij gepest door zijn collega's.

Zo lijkt het wel. W. S. onderging gelaten deze situatie en uitte de eerste jaren daarover alleszins formeel, geen klacht. Hij hoopte dat het diensthoofd zich over deze situatie zou buigen. Die zou alleszins het nodige doen, zo werd hem in een gesprek geantwoord. Hij kreeg zelf altijd zeer positieve arbeidsevaluaties, en er werd zelfs gestipuleerd dat hij zorgde voor een positieve wind op de werkplek gezien zijn gemotiveerde en verantwoordelijke aanpak.

Ondertussen onderging hij in dit groenteam wel steeds erger wordende pesterijen. Hij kreeg de bijnamen 'stinker' en 'homo'. Men kieperde een halve kuub zand over hem uit, hij werd geknepen en men ging zelfs eens op zijn schoot op en neer zitten wippen, met de woorden 'neuk mij nu maar eens goed'.

Op donderdag 8 mei 2014 werd het hem wellicht te machtig en uitte hij zijn ongenoegen over dit alles.

Hij schetste in één trek ook de ruimere situatie op de werkvloer in verband met het niet nakomen van werktijden, alcoholisme, dronken rijden, de nog steeds aanhoudende pesterijen waarvan hij dus al eerder melding had gemaakt. Doch die klacht werd initieel niet formeel opgetekend en er werden nadien ook geen passende maatregelen genomen om deze situatie op te lossen...

Van het één kwam het ander.

W. S. krijgt op 13 mei 2014 een tussentijdse evaluatie waarin men 'hem' plots een gebrek aan organisatiebetrokkenheid verwijt, maar van wat er precies gemeld werd, is eigenlijk net het omgekeerde waar.

Men verweet hem ook een gebrek aan collegialiteit en betrouwbaarheid, dus wordt er geoordeeld dat 'zijn' motivatie nu mogelijk gaat ontbreken om zijn taken nog goed uit te voeren en ook het samenwerken met de anderen in het team, lijkt zijn overste, Dhr. D. vanaf nu onmogelijk. Dhr. D. wil deze evaluatie doorgeven aan de gemeentesecretaris en aan de personeelsdienst.

Daarom vroeg W. S. of hij een nota kon toevoegen waarin hij zelf toch wat meer uitleg geeft. Hij heeft het daarin over de wantoestanden die hij aanklaagt, maar ook de pesterijen naar hemzelf die al gemeld werden en tot dusver zonder gevolg bleven. Hij spreekt in de nota zijn hoop uit al deze problemen te mogen verduidelijken bij de juiste personen. Dat gebeurt echter wederom niet. Hij belde daarvoor begin mei, op eigen initiatief, ook al naar de burgemeester die bij hem toen de indruk wekte dat hij inzake deze meldingen dezelfde bekommernissen deelde en dat hij soortgelijke dingen al had opgemerkt terwijl het betrokken diensthoofd hem daar nooit wat over meldde. Hij vond dit vreemd, zo zei hij aan W. Naar verluidt had de burgemeester enige tijd geleden ook al twee slapende arbeiders op staande voet ontslagen nadat hij ze op heterdaad had betrapt. Doch veertien dagen na het gesprek van W. met de burgemeester wordt hij om dwingende redenen 'zelf' ontslagen omdat hij zogezegde beledigingen had geuit. Het gemeentebestuur verwees daarbij naar artikel 10 van het arbeidsreglement. Daarin staat dat beledigingen ten overstaan van de werkgever, oversten, collega's of burgers een grond kunnen vormen voor ontslag om dringende redenen.

De tussentijdse evaluatie door Dhr. D. lijkt, ook verband te houden met zijn telefoontje naar de burgemeester. Moest diensthoofd D. van de burgemeester W. daarom uit zijn rangen verwijderen omdat de integriteit van de gemeente nu 'weer' op het spel stond?

Op 28/05 moest W. volgens de gemeenteraadszitting van zijn ontslag, om dringende redenen, in kennis worden gesteld per aangetekend schrijven. Hij had diezelfde dag echter een afspraak met de arbeidsgeneesheer. Die geneesheer meldt hem dat hij net een mail had

ontvangen, van mevr. A. B., personeelsverantwoordelijke, en van veiligheidsadviseur K. B., waarin stond dat er drankmisbruik was op de werkplaats en onder invloed was gereden door L. B.

Maar de aanbeveling van de arbeidsgeneesheer was wel plichtsgetrouw: W. kreeg een doorverwijzing naar de dienst Psychosociaal dossier 'pesten op het werk'.

Doch aan deze arbeidsbescherming, die bij wet wordt geregeld, werd dus net op tijd verzaakt door klokkenluider W. gemakshalve gewoon zelf te ontslaan.

Moest daardoor vermeden worden dat er nog meer onregelmatigheden aan het licht gingen komen?

Of zou daardoor de gemeentelijke overheid van Lummen op de vingers worden getikt omdat ze inzake het gevoerde preventiebeleid nog niet in orde was?

Het ontslag werd inmiddels wel aangetekend opgestuurd, maar niet tijdig aangeboden, omdat er geen bestemmingsadres stond vermeld op de aangetekend brief.

Op grond daarvan alleen al, kan het ontslag nietig worden verklaard. Want de betrokkene werd dus niet binnen de drie dagen in kennis gesteld, wat een ernstige procedurefout is, gezien de bestaande driedagenregel.

W. S werd ook niet gehoord in verband met de aantijgingen in de ontslagbrief, dus ook het recht op verdediging werd boudweg over het hoofd gezien.

W. is inmiddels 53 en kan nu misschien niet gaan stempelen, en ook van een uittredingsvergoeding is geen sprake.

Bij de vakbond ACOD, bij brief van Niko Roelant, wordt W. S. omtrent zijn klacht erg onrechtvaardig, in het ongelijk gesteld en niet verder gesteund. Hij ziet geen verzachtende omstandigheden en acht de feiten ten laste van W. als zwaarwichtig.

De kans op succes om dit ontslag, om dringende reden voor een bevoegde rechtbank, te laten betwisten, is volgens ACOD, zeer gering.

Dhr. Roelant raadt W. aan gewoon te berusten in de situatie.

Ook Freddy Stox van het ACOD meent dat er geen uitweg is om het conflict juridisch en politiek op te lossen. Er werd al genoeg tijd gestoken in zijn dossier en de zaak werd gesloten bij het ACOD, zo wordt hem koudweg meegedeeld.

Werner Smolders vindt deze houding van de ACOD- vakbond onaanvaardbaar aangezien er toch duidelijke administratieve, deontologische en juridische fouten werden gemaakt.

W. is al jaren trouw lid van ACOD en voelt zich nu in de steek gelaten.

"Aan wiens zijde staat deze vakbond eigenlijk?", zo vraagt W. S. zich af.

Ook Marc Willems, als gewestelijke secretaris ACOD, treedt zijn collega's bij.

Hij stelt dat er geen bewijs kon worden gevonden om het ontslag om dwingende redenen teniet te doen en dat er toch wel voldoende tijd werd genomen voor dit dossier.

Hij vraagt W. zelfs om de 'lastercampagne jegens hem' stop te zetten.

W. voelt zich als pestslachtoffer nogmaals op zijn hart getrapt en nu door diegenen die net moeten instaan voor de arbeidsbescherming. Hij kan geen vrede nemen met zoveel onrechtvaardigheid. Hij is in zijn recht, zo oordeelt hij en als de vakbonden, die hem dienen te beschermen en te verdedigen, daaraan zelf verzaken, om onbekende reden, dan zit er voor hem niets anders op om dit onrecht aan de kaak te stellen via de rechtbank en de media.

W. vermoedt ook dat dit niet om een alleenstaand geval gaat, maar dat mogelijk ook binnen andere gemeentelijke diensten zulke wanpraktijken kunnen bestaan. Mogelijk kiest men elders ook de weg van de minste weerstand want mogelijk werden de slachtoffers op dezelfde manier in de steek gelaten en hadden zij niet de moed om te reageren. Hij meldt ons dat dit alles hem zeer diep geraakt heeft en aangezien hij jarenlang in de privé werkte en zelfs nooit zulke dingen had gezien, kon hij er zelfs niet bij dat dit soort pesterijen werkelijk bestonden.

“In wat voor maatschappij leven wij dan, als de pesters niet worden aangepakt, maar wel de klokkenluiders of de slachtoffers van pesterijen op het werk?” Zo vraagt hij zich af.

Momenteel heeft W. een rechtszaak aangespannen bij de Arbeidsrechtbank, via zijn advocaat.

Is getekend,
W. S.

Naam en adres gekend bij het APT

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven of via de website. Volgende Nieuwsbrieven worden via MailChimp verstuurd, zo kunt u zich gemakkelijk in- of uitschrijven.