



# *Onafhankelijke* **VAKBOND**

## **Nieuwsbrief**

Jaargang 10

AUGUSTUS 2014

# 8

## Nieuwe Vlaamse Regering



## INHOUD

### Algemeen

Geopolitieke spanningen  
Vlaamse regering bekend

### Onderwijs

Nieuwe onderwijsminister  
Hoger inschrijvingsgeld?

### Sectoren

Bouw wil 40 uren week  
Vlaamse overheids personeel

### Allerlei

Wat verandert er in augustus?  
Vlaamse Armoedemonitor 2014  
Beroepsinschakelingstijd  
Promotiemaand september

### Antipestteam

Psychosociale risico's

- Geopolitieke spanningen

Het Internationaal Monetair Fonds (IMF) stelt zijn groeiprognoses voor de wereldeconomie voor dit jaar neerwaarts bij. Dat heeft vooral te maken met teleurstellende cijfers uit de VS. Het IMF heeft zijn prognose voor de wereldwijde economie verlaagd van 3,7 procent naar 3,4 procent. Oorzaken voor die negatievere inschatting moeten worden gezocht in onder meer de VS en China, maar ook de onrust in het Midden-Oosten en Oekraïne baart zorgen.

Ook de schulden blijven toenemen.

De Chinese schuldenberg bedraagt momenteel al 251% van het BBP.

Die van de Verenigde Staten bedraagt 261% en maar liefst 415% in Japan.

In de Verenigde Staten verscheen een studie met de conclusie dat de gemiddelde eigendom van de Amerikaanse huisgezinnen sterk was afgenomen.

De conclusie was dat de gemiddelde rijkdom van een gezin was teruggevallen tot een dieptepunt voor de afgelopen 43 jaar en dat deze trend nog altijd niet is gestopt. Meer zelfs, de verarming verloopt in een steeds sneller tempo.

Het proces van de verarming versnelde vanaf de tweede helft van de jaren 90.

De Verenigde Staten hebben als grootste economie ter wereld de laatste maanden opmerkelijk zwak gepresteerd.

Volgens de prognoses van het IMF moeten de VS voor dit jaar vrede nemen met een toename van het bbp met 1,7 procent, tegenover een eerdere raming van 2,8 procent.

Het IMF voorspelt ook neerwaartse herzieningen voor verscheidene groeilanden, en dan meer bepaald voor Rusland als gevolg van wat het IMF omschrijft als 'geopolitieke spanningen'. De economische groei voor Rusland wordt voor dit jaar geraamd op amper 0,2 procent, tegenover 1,3 procent bij een eerdere prognose.

Met de "geopolitieke spanningen" worden de gevechten in Oekraïne bedoeld. Maar ook de gevechten in Gaza, Israël, Syrië en Irak zorgen voor onzekerheid in de wereldeconomie.

De sancties die de VS hebben getroffen tegen Rusland zullen zowel dat land maar ook de EU treffen. Het begin van een jarenlange handelsoorlog met Rusland is begonnen.

De EU-leiders waren het erover eens dat er hard opgetreden moest worden na het neerhalen van vlucht MH17 door een raket van Russische makelij. En temeer omdat Rusland geen actie onderneemt om de wapenstroom naar Oekraïense separatisten te stoppen.

In Europa zal vanaf nu een verkoopverbod gelden van aandelen van Russische staatsbanken en investeringsfondsen. Er geldt een wapenembargo, een exportverbod voor goederen die ook geschikt zijn voor militair gebruik en een verbod op export van hoogwaardige technologie voor olieboringen. De bedoeling is ook de Russische bankensector te treffen. De pijlen van Obama zijn gericht op de Bank van Moskou, de Russische Landbouwbank, VTB Bank en United Shipbuilding Corp, een scheepsbouwer uit Sint-Petersburg. Obama laat aan Rusland weten dat dit nog maar een begin van de sancties is als het Kremlin zo doorgaat. Zoals te verwachten heeft Poetin tegenacties aangekondigd.

De schade die de Europese sancties Rusland zullen toebrengen worden dit jaar geschat op 23 miljard euro en in 2015 op 75 miljard.

Maar Europa zal tegelijkertijd zelf een schade van meer dan 50 miljard ondergaan.

Zo zal Frankrijk geen oorlogsschepen meer aan de Russische marine mogen leveren. Andere landen zijn dan weer van Rusland afhankelijk voor de import van olie en aardgas. En in Duitsland alleen al zullen er volgens de berekeningen 25.000 jobs verloren gaan wanneer Rusland te hard wordt aangepakt.

Vooraf de landbouwsector zoals de fruitsector en de varkenssector worden erg getroffen. En de spanningen lijken nog niet af te koelen.

En ook het andere economische nieuws blijft negatief in de EU.

De schulden in de eurozone nemen, na enkele rustige maanden, opnieuw toe. Al die moeizame besparingen hadden dus weinig om het lijf, blijkt uit cijfers die statistiekbureau Eurostat publiceert.

Misschien moesten voor de Europese verkiezingen de cijfers wat rooskleuriger voorgesteld worden dan ze in realiteit waren? In totaal stegen de schulden van de eurozone vorig kwartaal met ruim €250 miljard tot bijna 94% van het bbp voor de 28 EU-landen.

Vooraf in Griekenland is de schuldtoename onrustwekkend en is de schuld op hetzelfde niveau als voor de crisis van 2008. Het land heeft momenteel een schuldenberg van 177% van het bruto binnenlands product.

Het volkomen geruïneerde Griekenland dreigt opnieuw onderuit te gaan. Na een hulppakket van 240 miljard euro, de laatste jaren, is Griekenland weer niet in staat om financieel op eigen benen te staan. Nu blijkt er opnieuw een financieel gat van 12,6 miljard euro te zijn.

Dat betekent dat het IMF, de ECB en de Europese commissie opnieuw zullen moeten bijspringen om het insolvente Griekenland recht te houden.

Dit jaar lukte het de Griekse regering weliswaar om in totaal 4,5 miljard aan staatsleningen uit te geven. Maar voor de toekomst is het niet zeker of dat zal helpen.

Door ontbrekende structurele bezuinigingen en een ondoorzichtige staatsbegroting is Griekenland financieel-politiek gezien nog steeds "een hoog risico".

Spanje begint als eerste land met een algemene heffing op banktegoeden.

Alle spaarders kregen een gedwongen heffing van 0,03% op hun spaarboekjes.

Die belasting wordt toegepast met terugwerkende kracht tot 1 januari 2014. Daarmee is een belastingsvlucht praktisch uitgesloten. Volgens het Spaanse kabinet kan de heffing meer dan 340 miljoen euro opleveren. De heffing heeft tot doel om "de markteenheden te versterken en te garanderen". Tot nu toe tikt de heffing nauwelijks aan, maar als deze eenmaal ingevoerd is, kan het percentage gemakkelijk verhoogd worden. De Spaanse minister van Financiën heeft daarmee in ieder geval zijn belofte van 2013 gebroken, toen hij tijdens de Cyprus-crisis de spaartegoeden onder de 100.000 euro nog onaantastbaar had genoemd.

Duitsland lijkt nu ook in de problemen te komen.

De Duitse economie is in snel tempo vaart aan het verliezen. Bovendien dreigt er ook deflatiegevaar. De inflatie is zo laag dat inderdaad deflatie dreigt. Volgens sommige economen zal de Duitse economie sneller dan verwacht in een recessie wegzinken.

Het aantal werklozen in Duitsland is met bijna 24.000 gestegen tot 2,9 miljoen.

Onlangs bleek dat het economische vertrouwen bij Duitse ondernemers is gedaald vanwege het haperende herstel in de eurozone, het belangrijkste afzetgebied van Duitsland. De belangrijkste redenen voor de economische krimp zijn:

1. De economische hervormingen binnen China treffen het Duitse exportvolume.
2. Duitsland heeft de duurste energie van Europa - het land is afhankelijk van Russisch gas.

3. De crisis in Oekraïne treft 6.200 Duitse bedrijven in Rusland.
4. De devaluatie van de Chinese yuan zal de invoerprijzen in China drastisch verhogen.

Duitsland is te afhankelijk van Azië voor de toename van zijn exportvolumes en te afhankelijk van Rusland voor zijn energie, twee factoren die tegen het einde van 2014 wel eens voor problemen kunnen zorgen.

Er zijn 6.200 Duitse bedrijven actief in Rusland en er zijn 300.000 Duitse jobs die afhankelijk zijn van de export naar Rusland. Duitsland importeert 70% van zijn energie en meer dan 25% daarvan komt uit Rusland, iets wat het land fel verzwakt. Uiteindelijk dreigt heel Europa met een energietekort geconfronteerd te worden, wat zich automatisch zal vertalen in hogere prijzen. Het duurdur worden van de energievoorzieningen kan de Europese economie opnieuw in een recessie storten.

Maar dat is nog niet alles.

Een Duitse recessie zou grote gevolgen kunnen hebben voor de rest van Europa. Niet alleen zou de Europese economie verzwakken maar ook de euro kan onder druk komen te staan. De sterke Duitse economie was tot dusver één van de pijlers die de euro ondersteunde. Het ziet er dus voor de volgende maanden niet goed uit.

Maar niet alle EU-landen krijgen af te rekenen met een neerwaartse prognose. Het Verenigd Koninkrijk bijvoorbeeld is goed bezig, zeggen ze toch. De Britten krijgen in ieder geval van het IMF voor dit jaar de sterkste opwaartse herziening van het bbp, van 2,8 procent tot 3,2 procent groei. Volhouden zo.

En hoe zit het in België?

De Belgische gemeenten "halen meer belastingen op in 2014". Dat is de slotsom die blijkt uit de studie die Belfius jaarlijks uitvoert. Vooral de lokale belastingen werden fors verhoogd. 102 van de 308 Vlaamse gemeenten hebben te veel schulden. Extra belastingen en besparingen op personeel zouden alle gemeenten tegen 2019 opnieuw gezond moeten krijgen. Of dat zal lukken is de vraag.

Zelfs voor de goed presterende gemeenten staan nog vijf zware jaren voor de deur. Tegen 2019 moeten alle cijfers in de groene cijfers staan. De burgemeesters houden daarom nu al rekening met extra belastingen, personeelsbesparingen en het uitstellen van nieuwe investeringen. Veel openbare werken zullen uitgesteld moeten worden.

Eind juli telde Vlaanderen 245.472 werkzoekenden. Dat is een stijging met 9.492 of vier procent ten opzichte van vorig jaar.

De 50-plussers stegen met 11,2 procent en de 25- tot 50-jarigen met 4 procent, de jeugdwerkloosheid was wel beter met -2,7 procent. De grote stijging bij de 50-plussers is ondermeer het gevolg van het optrekken van de leeftijdsgrens voor een maxi-vrijstelling naar 60 jaar.

En we sluiten af met een bericht uit Argentinië.

Dat land is sinds 30 juli in staat van wanbetaling, zeg maar failliet.

- [Vlaamse regering bekend](#)

De nieuwe Vlaamse regering is vroeger dan verwacht gevormd.

Daarvoor werd Open-VLD nog in de formatie opgenomen wat voor velen toch een verrassing was.

Als grootste partij mag de N-VA 4 ministers leveren.

CD&V mag drie ministers leveren. Hilde Crevits wordt minister van Onderwijs.

Voor Open VLD zijn er twee ministerposten. Sven Gatz wordt ook minister voor Brussel.

De negen nieuwe Vlaamse ministers hebben de eed afgelegd bij parlementsvoorzitter Jan Peumans.

Hier volgt de volledige lijst:

Wie doet wat?

- **Geert Bourgeois (N-VA):** minister-president & minister van Onroerend erfgoed, Algemeen Beleid en Internationaal Vlaanderen.
- **Liesbeth Homans (N-VA):** viceminister-president & minister van Binnenlands bestuur, Stedenbeleid, Bestuurszaken, Inburgering, Wonen, Sociale Economie, Armoede en Gelijke kansen.
- **Ben Weyts (N-VA):** minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn.
- **Philippe Muyters (N-VA):** minister van Economie, Overheidsinstrumentarium, Werk, Innovatie en Sport.
- **Hilde Crevits (CD&V):** viceminister-president en minister van Onderwijs.
- **Jo Vandeurzen (CD&V):** minister van Welzijn.
- **Joke Schauvliege (CD&V):** minister van Leefmilieu, Landbouw en Ruimtelijke Ordening.
- **Annemie Turtelboom (Open Vld):** viceminister-president en minister van Financiën, Begroting en Energie.
- **Sven Gatz (Open Vld):** minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel.

Het Vlaamse **REGEERAKKOORD** vindt u hieronder:

<http://www.vlaanderen.be/nl/overheid/vlaamse-regering/regeerakkoord-van-de-vlaamse-regering-2014-2019>

De Regeringsverklaring van de Vlaamse Regering:

<http://docs.vlaamsparlement.be/docs/stukken/2014/g31-1.pdf>

- **Nieuwe onderwijsminister**

De nieuwe Vlaamse regering onder leiding van minister-president Geert Bourgeois (N-VA) heeft Hilde Crevits (CD&V) benoemd als minister van Onderwijs. Ze wordt ook viceminister-president.

Crevits zetelt al sinds 2004 in het Vlaams Parlement.

De voorbije zeven jaar was de West-Vlaamse al Vlaams minister in de regeringen Peeters I en Peeters II. In de vorige Vlaamse regering was ze minister van Mobiliteit en Openbare Werken.

Hilde Crevits is geboren en getogen in het West-Vlaamse Torhout. Na haar studies rechten aan de Universiteit Gent ging ze vanaf oktober 1990 aan de slag als advocate aan de balie in Brugge. Tussen 1990 en 1996 werkte ze ook als deeltijds assistent bij de vakgroep burgerlijk recht aan de Universiteit van Gent.

Haar eerste stappen in de politiek zette Crevits in 1996 als deeltijds kabinetsmedewerker van de Brugse burgemeester Patrick Moenaert.

In 2004 veroverde Crevits een zitje in het Vlaams Parlement, waar vrij snel haar dossierkennis opviel.

Sindsdien is Crevits uitgegroeid tot één van de boegbeelden van haar partij. Bij de Vlaamse verkiezingen van 2009 haalde ze ruim 101.000 stemmen. In 2007 neemt ze de bevoegdheden van Peeters (Mobiliteit, Openbare Werken, Energie en Leefmilieu) over.

Of ze daar goed werk leverde is niet duidelijk, want er zijn nog altijd veel automobilisten die klagen over de slechte wegen.

Bij de verkiezingen van 25 mei 2014 kreeg ze ruim 112.000 voorkeurstemmen, maar moest met haar partij wel een zetel inleveren.

Crevits heeft een zoon en een dochter. Ze staat ook bekend als sportief.

Crevits is de eerste CD&V minister sinds Daniël Coens (CVP), 1988-1992.

Die stond ondermeer bekend voor het verwezenlijken van een wettelijk statuut voor het personeel van het gesubsidieerd onderwijs, inclusief PMS.

Het vereenvoudigen van het aantal weddestelsels, van bepaalde stelsels van verloven en een (ook toen al) herwaardering van het beroep van leerkracht.

Hij werkte ook aan een aantal algemene beleidslijnen. Zo zou er een onderwijsraad voor de Vlaamse Gemeenschap worden opgericht. En moest de problematiek van de democratisering en kansengelijkheid in het onderwijs worden gegarandeerd.

Voor Daniel Coens moesten in elk geval ook de zwakkeren in de maatschappij, meer aandacht krijgen. Daarom steunde hij het basisonderwijs, het buitengewoon onderwijs en het beroepsonderwijs.

Vanaf 1 september 1989 kwamen er nieuwe regelingen met betrekking tot ambten, vakken, bekwaamheidsbewijzen, prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs. Hij vereenvoudigde veel administratieve rompslomp en verminderde het aantal weddecodes.

Het belangrijkste was dat het Onderwijsdecreet I de basis had gelegd voor de uitbouw van een eigen Vlaams onderwijsbeleid. Onder meer via de oprichting van de Vlor.

Hij zorgde ook voor meer controle op het onderwijs.

De overheid constateerde namelijk regelmatig grote verschillen tussen het aantal organieke en het aantal effectieve uitbetaalde ambten. Ook waren er schooldirecteurs (vooral in het Gemeenschapsonderwijs) die fictieve leerlingen inschreven om meer overheidsgeld te krijgen.

Na Coens waren er geen CVP of CD&V onderwijsministers meer.

Het onderwijs is de laatste decennia tot stilstand gekomen. En de meeste onderwijsdeskundigen zijn het er over eens dat de kwaliteit er op achteruit gegaan is. Stilstand is achteruitgang.

Kan Crevits de kwaliteit en de organisatie van het onderwijs terug op de juiste sporen brengen? Dat hopen wij.

Want als je ziet wie de laatste decennia het onderwijs geleid heeft dan begrijp je direct de malaise in het onderwijs. Dan besef je wel wat de leerkrachten moeten ondergaan hebben. Het is, op enkele uitzonderingen na, een zootje van corruptici, alcoholiekers, omhooggefallen onderwijzers, geldverbranders, leugenaars, toekomstige B&B-uitbaters en ander tuig van de richel, kortom een zootje ongeregeld.

Hier volgt het lijstje: Willy Claes (BSP), Willy Calewaert (BSP), Herman De Croo (PVV), Jef Ramaekers (BSP), Luc Van den Bossche (SP), Eddy Baldewijns, Marleen Vanderpoorten, Frank Vandenbroucke en Pascal Smet.

De realiteit is soms erger dan de fictie!

Hilde zal dus enorm veel werk hebben om de desorganisatie, de wantoestanden, de geldverspilling, de kwaliteit van de opleidingen en de politieke benoemingen aan te pakken. Neutr-On geeft haar het voordeel van de twijfel en wenst haar veel succes.

En als het niet lukt kan er misschien beter eens een onderwijsminister van de N-Va komen.

<http://www.ond.vlaanderen.be/inspectie/Bijlagen/Open%20brief%202014-2019.pdf>

<http://www.hildecrevits.be/>

- Hoger inschrijvingsgeld universiteit?

De regering-Bourgeois was nog maar pas gevormd of er was al commotie over het Vlaams Onderwijs.

Het Vlaamse hoger onderwijs maakt zich grote zorgen over de besparingsplannen die in het regeerakkoord van N-VA, CD&V en Open Vld zijn vervat.

De drie partijen willen de dotatie voor de hogescholen en universiteiten verminderen maar ook het inschrijvingsgeld verhogen.

Zij zouden rond de 80 miljoen euro minder werkmiddelen krijgen. De instellingen zouden wel zelf mogen beslissen hoe ze dat verlies aan inkomsten willen compenseren. Maar professoren, docenten of ondersteunend personeel ontslaan is volgens de universiteiten geen optie.

Een andere optie is dan een verhoging van de inschrijvingsgelden. Er worden bedragen genoemd van rond de 1.000 euro tot 2000 euro extra voor één jaar studiejaar.

Op dit moment betalen studenten 620 euro inschrijvingsgeld. Beursstudenten betalen 105 euro en bijna-beursstudenten betalen 410 euro.

Die bedragen zullen misschien wel verdubbelen of verdriedubbelen.

Daardoor komt de democratisering van ons onderwijs in gevaar. Het kan ervoor zorgen dat jongeren die wel de capaciteiten hebben maar niet voldoende geld niet gaan studeren.

De enige grondstof die Vlaanderen heeft zijn onze grijze hersencellen en die moeten we zoveel mogelijk kansen geven en zoveel mogelijk benutten.

Het belang van (goed) onderwijs mag daarom niet onderschat worden. De overheidsuitgaven daarvoor vormen de belangrijkste post van de Vlaamse begroting. De bevolking mag dan ook verwachten dat die middelen zo zinvol als mogelijk worden ingezet. Goed onderwijs verhoogt de welvaart van een samenleving, draagt bij tot de positieve persoonlijkheidsvorming en bevordert daarnaast het welzijn en de kwaliteit van het leven. Dat is in het voordeel van de ganse bevolking.

Tot op de dag van vandaag biedt Vlaanderen onderwijs op hoog niveau aan. Maar, het algemeen niveau van het onderwijs daalt en niet alle studenten volgen onderwijs dat tegemoet komt aan hun persoonlijke talenten.

We moeten zo snel mogelijk oplossingen vinden om deze tekorten aan te pakken zonder de sterke punten in het gedrang te brengen. Verspilling van talenten en geld moet voorkomen worden.

De plannen van de nieuwe Vlaamse regering Bourgeois, kreeg steun uit een onverwachte hoek.

Met name van het KVHV-Antwerpen. Het KVHV, Katholiek Vlaams HoogstudentenVerbond, is een rooms-katholieke Vlaamse studentenvereniging, die meerdere afdelingen heeft in Vlaanderen. Elke afdeling is wel onafhankelijk.

De praeses van KVHV-Antwerpen is "fils à papa" Wouter Jambon, zoon van Jan Jambon. Zijn mening is dat duurdere studies "allicht leiden tot een hoger rendement". "Ouders zullen gemiddeld genomen een stuk strenger toezien op de studieresultaten van hun kind", vermoedt praeses Wouter Jambon. Want: "Hoger onderwijs niet voor iedereen weggelegd". De Antwerpse KVHV vindt ook dat de huidige "diploma-inflatie" best een halt kan worden toegevoerd. "Vrijwel iedereen trekt tegenwoordig, na zijn secundaire studies, naar de universiteit of hogeschool", aldus Wouter Jambon. "Iedereen mag dan wel een diploma bezitten, de vraag stelt zich dan wel: wat heeft uw of mijn universitair diploma nog aan relatieve waarde?"

"Als dat voor meer kwaliteit en een zekere elitevorming kan zorgen, dan lijkt me dat goed" zegt hij op de KVHV-website. "We moeten af van de idee dat hogere studies vanzelfsprekend zijn", vindt de praeses. "Het hoger onderwijs is inderdaad niet voor iedereen weggelegd. En alternatieve studie- of jobmogelijkheden, buiten en naast universiteit of hogeschool, zijn zeker niet minderwaardig". Verder verwijst hij naar de nood aan technisch geschoolden op de arbeidsmarkt.

Lees hun blog op:

<http://www.kvhvantwerpen.be/persberichten.html>

Vooral zijn gebruik van het woord "elitevorming" kreeg veel kritiek.

Hij had beter van "het vermogen, de bekwaamheid" of van "capaciteiten" gesproken. Het is inderdaad niet iedereen gegeven, zoals in het voetbal, bij Real Madrid of Anderlecht te spelen. De meesten dalen af naar lagere afdelingen of uiteindelijk naar FC café Den Bierpot of FC De Kampioenen.

Maar wat wel belangrijk is dat iedereen met talenten de nodige kansen krijgt.

Onderwijs is de belangrijkste gemeenschapsvoorziening in de kennismaatschappij van vandaag. De talenten van alle jongeren maximaal aanboren is dé belangrijkste garantie op maatschappelijke vooruitgang en economische welvaart in een moderne samenleving. Kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid voor iedereen zijn drie belangrijke kenmerken van modern toponderwijs.



Onderwijs moet daarom betaalbaar blijven zodat we niet in Amerikaanse toestanden terecht komen waar alleen de rijken kunnen studeren.

Talentrijke studenten moeten we de kans geven en aanmoedigen.

Want we hebben er eeuwen over gedaan om talent en rijkdom te ontkoppelen. Laten we zeker niet terugkeren naar de tijd waarin alleen kinderen van dokters, advocaten en notarissen konden studeren.

Onze ouders en voorouders stonden op de barricaden voor betaalbaar, kwalitatief en toegankelijk onderwijs voor iedereen. Ooit was het de bedoeling om het echt gratis te maken. Maar dat heeft ook zijn nadelen. Want wat gratis is wordt te weinig gewaardeerd. En verspilling moet ook vermeden worden. Studenten die moeten overzitten, omdat ze te veel in de kroeg zaten en te weinig in de aula, zouden daarom beter zelf hun verdere studiekosten betalen. En ook goedkope aanvullende studieleningen kunnen jongeren met ambitie helpen om hun studiekeuze te verwezenlijken, te investeren in hun eigen toekomst en het opnemen van hun eigen verantwoordelijkheid.

## SECTOREN

- **Bouw wil 40 uren week**

De bouwsector wil terug naar de 40-urenweek.

Bouwwerkers werken vandaag 38 uur per week maar de werkgeversorganisatie van de sector wil terug naar de 40-urenweek.

De werkgevers voeren twee argumenten aan: de concurrentie van bouwwerkers uit Oost-Europa voor wie de wekelijkse arbeidsduur van 38 uur niet geldt. En “door het keurslijf van de 38-urenweek slagen we er niet in om in het hoogseizoen al de uren te compenseren die in de winter verloren gaan”.

De strategie is altijd dezelfde. Met de zegen van de werkgeversorganisaties zorgt de Europese Commissie ervoor dat de werknemers elkaar internationaal moeten beconcurreren. Vervolgens pleiten de nationale werkgeversorganisatie – met de steun van hun regeringen – om sociaal een stap terug te zetten, om zo de concurrentie van de werknemers uit andere landen aan te kunnen. Dat scenario is al tientallen keren uitgetest met als doel de werknemers mee te trekken in een spiraal van sociale achteruitgang zonder einde. Want stopt het met de verlenging naar de 40-urenweek? Of volgt er nog een en ander?

Overigens is hun tweede argument – van het keurslijf van de 38-urenweek - ook een leugen. Dat is het probleem niet. De werkgevers van de bouw willen gewoon minder overuren betalen en/of minder bouwwerkers in dienst nemen.

Voor die concurrentie zijn er namelijk andere oplossingen mogelijk. Verplicht bijvoorbeeld alle bedrijven die gedetacheerde werknemers inzetten, om de sociale reglementering en de loonschalen van het land van ontvangst strikt te respecteren.

Tienduizenden werkende mensen zitten op werk te wachten. De arbeidsduur verlengen zou nog wat meer (jonge) werkende mensen naar de werkloosheid sturen. In een tijd dat de productiviteit hoger ligt dan ooit, dat de werkloosheid zeldzame toppen scheert, dat het reële loon daalt... is het zeker niet het moment om de arbeidsduur te verlengen. Wel om die te verminderen, bijvoorbeeld naar 32 uur. Zonder loonverlies en met compenserende aanwervingen.

Bron PVDA, <http://archieff.pvda.be/nieuws/artikel/article/bouw-wil-terug-naar-40-urenweek-wat-komt-er-nog.html>

Het voorstel van de 40-urenweek is geen nieuw voorstel. Bij elke cao-onderhandelingen komen steeds dezelfde vragen naar meer flexibiliteit terug.

In de praktijk wordt er eigenlijk al 40 uren per week gewerkt.

Dat wordt tot 38 uur 'gecompenseerd' via een reeks inhaalrustdagen die worden opgenomen in periodes dat er weinig kan worden gewerkt, zoals tijdens de eindejaarsfeesten. Bovendien kunnen werkgevers via een systeem van overuren hun personeel meer dan de helft van het jaar 45 uur per week laten werken, en ook zaterdagwerk is mogelijk.

Een veralgemeende 40-urige werkweek biedt daarom geen enkel voordeel.

Het jobverlies, waar de bouwsector ook vaak naar verwijst, heeft niets te maken met arbeidsduur, maar wel met sociale dumping. En die moet aangepakt worden, door samen te werken aan gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden voor iedereen die actief is in de Belgische bouwsector.

De bouwsector zou daarom beter aankloppen bij de Vlaamse overheid en uitkijken naar de investeringen die de nieuwe regering nog kan doen aan openbare werken. Als die niet op het peil blijven van de vorige jaren, dreigen duizenden jobs verloren te gaan, bijvoorbeeld in de wegenbouw.

De voorbije jaren gingen al duizenden jobs verloren. En ook het komende jaar dreigen er opnieuw jobs te sneuvelen.

De Vlaamse overheid is één van de belangrijkste werkgevers voor de bouwsector. Maar de grote staatsschuld zal de investeringen hypothekeren.

Ook veel lokale besturen zitten krap bij kas, waardoor er minder openbare werken worden aanbesteed.

Laten we tenslotte niet vergeten dat de bouwsector één van de corruptste en slecht gecontroleerde sectoren is, waar de bouwbedrijven grote winsten maken met de megalomane projecten van de overheid. Het wordt tijd dat daar eens wat meer controle op gedaan wordt.

- **Vlaamse overheids personeel**

Het jaarverslag van de sociale dienst van het Vlaams overheids personeel is zopas verschenen.

Het geeft een overzicht van de werking en de dienstverlening van de Sociale Dienst voor het Vlaamse overheids personeel in 2013.

De sociale dienst is een vereniging zonder winstoogmerk, erkend door de Vlaamse Regering op 1 januari 1991. Op 26 juni 2007 werd ze omgevormd tot vzw Sociale Dienst voor het Vlaams Overheidspersoneel en alle entiteiten binnen de Vlaamse overheid zonder rechtspersoonlijkheid, kunnen er beroep op doen, nl de 13 Vlaamse ministeries bestaande uit de departementen en de IVA's zonder rechtspersoonlijkheid. De agentschappen met rechtspersoonlijkheid, strategische adviesraden en VOI's kunnen aansluiten bij de sociale dienst op basis van een ondertekend protocol dat door de Vlaamse regering wordt goedgekeurd. Zij betalen een bijdrage op basis van het aantal gerechtigden (zowel actieven als gepensioneerden) van de instelling.

**MISSIE:**

De sociale dienst bevordert het welzijn van zijn klanten (1) zodat zij beter kunnen functioneren in hun privé, werk- en sociale omgeving.

**VISIE:**

De sociale dienst bouwt aan een vertrouwensrelatie met zijn klanten, met aandacht voor sociale prioriteit, en is aanspreekbaar op betrouwbaarheid en oplossingsgerichte deskundigheid.

De sociale dienst gaat ervan uit dat niet iedereen over dezelfde kansen en/of middelen beschikt. Met respect voor ieder individu biedt hij een laagdrempelige dienstverlening aan, tot versterking van de samenhang en het beter functioneren, zowel privé als in de werksfeer. Hun klanten mogen hierbij rekenen op discretie, betrouwbaarheid en een deskundige aanpak, al dan niet in overleg met interne en externe actoren.

**HULPVERLENING:**

Bij de hulpverlening vind je ondermeer

- Juridisch advies
- Bijzondere bijstand verzorging zwaar ziek familielid
- Bijzondere bijstand palliatieve zorgen
- Bijstand franchise hospitalisatieverzekering
- Morele, psychosociale hulpverlening en advies
- Tegemoetkomingen in medische kosten

Alle verdere informatie vind je in het jaarverslag:

<http://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/jaarverslag-sociale-dienst-2013>

## ALLERLEI

- [Wat verandert er in augustus?](#)

Veel dingen veranderen er vanaf 1 augustus niet, een overzicht:

- KBC verlaagt rente op spaarboekjes

KBC verlaagt de basisrente op haar klassieke spaarrekening op 1 augustus van 0,35 naar 0,25 procent. De getrouwheidspremie blijft ongewijzigd op 0,15 procent.

De vorige daling, van 0,45 procent naar 0,35 procent, dateert nog maar van 1 april. De totale rente op het klassieke KBC-spaarboekje bedraagt vanaf augustus nog amper 0,40 procent. KBC verwijst naar andere spaarproducten, zoals KBC-Start2Save, met ongewijzigde en hogere rentes, maar die zijn gebonden aan een automatische maandelijkse storting van maximaal 500 euro.

- Deadline voor SEPA-betaling bij alle Europese lidstaten

Vanaf 1 augustus moeten alle lidstaten van de Europese Unie de nodige stappen hebben gezet om over te stappen naar het Europese betalingssysteem SEPA. België is al maanden klaar en het ziet er nu toch naar uit dat de andere lidstaten de deadline ook zullen halen.

Omdat de Belgische banken en bedrijven eigenlijk al zo goed als rond waren met de migratie op 1 februari, koos Febelfin ervoor de overgangperiode maar tot 1 april te laten lopen. De SEPA-standaard (Single Euro Payments Area) zal gebruikt worden in meer dan 30 landen voor alle betalingen in euro, zodat betalingen tussen deze landen makkelijker en efficiënter verlopen. Ook zullen consumenten in al die landen dezelfde rechten genieten. De grootste verandering voor de consument is dat domiciliëringen voortaan door de schuldeisers zullen worden beheerd, en niet meer door de banken.

- [Vlaamse Armoedemonitor 2014](#)

De Vlaamse Armoedemonitor wordt jaarlijks opgemaakt door de Studiedienst van de Vlaamse Regering in opdracht van de Vlaamse minister van Armoedebestrijding ter ondersteuning van het Vlaamse armoedebeleid. De monitor brengt op een bevattelijke en overzichtelijke manier de armoedesituatie en -evolutie in Vlaanderen in kaart.

Armoede is meer dan een tekort aan inkomen. Het verwijst naar een geheel van onderling verbonden vormen van uitsluiting op verschillende domeinen van het individuele en sociale leven. Financiële moeilijkheden zijn tegelijk vaak oorzaak en gevolg van achterstelling op het vlak van tewerkstelling, onderwijs, huisvesting, gezondheid en maatschappelijke participatie. Voor elk van deze levensdomeinen zijn indicatoren opgenomen. Aangezien de strijd tegen armoede bij kinderen een belangrijke prioriteit vormt van het Vlaamse armoedebeleid, bevat deze monitor ook een aantal indicatoren die specifiek focussen op de armoedesituatie van deze groep.

De Vlaamse Armoedemonitor brengt verschillende armoede-indicatoren samen die gebruikt worden in Europese, federale of andere Vlaamse monitorrapporten. Het gaat onder meer om indicatoren uit het Pact 2020, de EU2020-strategie, de Interfederale Armoedebaarometer en de Armoedebaarometer van Decenniumdoelen 2017. Deze worden aangevuld met eigen

accenten en aandachtspunten gebaseerd op de prioriteiten van het Vlaamse armoedebeleid. Dat uit zich onder meer in de visualisering en bespreking van de verschillende armoededoelstellingen die door de Vlaamse Regering in het kader van het Pact 2020 en het Vlaamse Hervormingsprogramma voor de EU2020-strategie werden geformuleerd.

De Vlaamse Armoedemonitor bestaat enkel in digitale vorm. Er zijn dus geen gedrukte exemplaren beschikbaar.

<http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/publicaties/Publicaties/monitoren/2014-07-01-armoedemonitor2014.pdf>

- **Beroepsinschakeltijd**

Ben je pas afgestudeerd en zit je zonder werk? Dan ontvang je niet onmiddellijk een uitkering. Eerst doorloop je een beroepsinschakelingstijd. Om die beroepsinschakelingstijd te laten starten, moet je je zo snel mogelijk inschrijven bij VDAB. Het is de RVA die bepaalt wanneer je beroepsinschakelingstijd start en hoelang hij duurt. Enkele algemene regels.

Een overzicht:

- Wanneer moet ik een beroepsinschakelingstijd doorlopen?
- Wanneer start mijn beroepsinschakelingstijd?
- Hoelang duurt mijn beroepsinschakelingstijd?
- Loopt mijn beroepsinschakelingstijd door als ik werk?
- Loopt mijn beroepsinschakelingstijd door als ik een opleiding volg?
- Moet ik me opnieuw inschrijven als ik tijdens mijn beroepsinschakelingstijd werk en daarna werkloos word?
- Behoud ik mijn kinderbijslag tijdens mijn beroepsinschakelingstijd?
- Hoe zit het met mijn ziekteverzekering tijdens mijn beroepsinschakelingstijd?

<http://www.vdab.be/wegwijs/beroepsinschakelingstijd.shtml>

- Promotiemaand september

Vanaf 01 september 2014 begint Neutr-On het tiende werkjaar.

September is traditioneel onze promotiemaand voor nieuwe leden.

Wie lid wordt, voor een jaar, vanaf 1 september 2014, blijft lid tot 01 januari 2016.

Het voordeel voor het nieuwe lid is dus 4 maanden gratis lidmaatschap. Vanaf 1 oktober 3 maanden, vanaf 1 november 2 maanden, enz.

Deze promotieactie is alleen geldig als u lid wordt voor een volledig jaar, of twee jaar, en ze eindigt eind december 2014.

Zoals u weet proberen wij al jaren de bijdrage zo minimaal mogelijk te houden.

Neutr-On is dan ook de goedkoopste vakbond van het land en veel goedkoper dan de andere vakbonden.

Door de gelijkschakeling van het arbeiders- en bediendenstatuut betalen ALLE leden dezelfde bijdrage (behalve kaderleden, directeurs, e.d.).

De betalingswijzen zijn als volgt. Er zijn drie mogelijkheden:

- Ofwel betaalt u 120 euro voor 2 jaar. De vakbondspremie van het eerste jaar dient dan als lidgeld van het tweede jaar.
- Of u betaalt 65 euro per jaar. Hier is de vakbondspremie ook al afgetrokken. (Wat administratief minder werk meebrengt.)
- Of u betaalt maandelijks met een doorlopende opdracht 6 euro per maand. Ook hier is de vakbondspremie er al afgetrokken,
- Kaderleden, directeurs, e.d. betalen 100 euro per jaar of 9 euro per maand. (Hier is de vakbondspremie ook al afgetrokken)

Nieuwe leden kunnen zich inschrijven via het inschrijvingsformulier op de site. Vul ook het formulier "doorlopende opdracht" in en geef het aan uw bank of regel die opdracht via PC-banking.

En ook onze leden kunnen in september hun voordeel doen. Want, voor elk nieuw lid dat u aanbrengt\*, ontvangt u een handig geschenk, nl. een memorystick van 32 Gigabyte.

Het ideale moment om familie, vrienden, collega's en kennissen lid te maken!

(\* Deze actie geldt niet voor nieuwe leden die werkloos zijn, gepensioneerd of nog studeren.)

Studenten of gepensioneerden betalen 25 euro per jaar.

Betaal per overschrijving op rekeningnummer 001-2358832-62 met vermelding: lidgeld Neutr-On / Vakbond.

Inschrijven kan via volgende link op de website:

<http://www.neutr-on.be/?q=node/19>

- **Psychosociale risico's**

Psychosociale risico's op het werk omvatten professionele risico die schade kunnen toebrengen aan de mentale of fysieke gezondheid van de werknemers en die ook een impact hebben op de veiligheid op de werkvloer en het goed functioneren van de bedrijven. **Stress, pesterijen, burn-out, zelfmoord, alcohol- en drugsmisbruik** zijn de meest gekende uitingen van psychosociale risico's die een belangrijke kost kunnen betekenen voor de werknemers, het bedrijf en de maatschappij in het algemeen.

Uit een nationale Belgische enquête over arbeidsomstandigheden die gerealiseerd werd bij 4000 werknemers in samenwerking met *Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden van Dublin* blijkt dat:

- **3 op de 10 werknemers (28%),** in alle sectoren en alle beroepen, **vaak of altijd stress ondervinden op het werk.** Deze cijfers zijn identiek voor mannen en vrouwen. Er is ook weinig verschil tussen de leeftijdscategorieën.
- In de loop van de laatste maand kreeg 13% te maken met **verbaal geweld**, 7% met bedreigingen of vernederende gedragingen.
- In de loop van de laatste 12 maanden werd 9% geconfronteerd met **intimidatie** of **pesten op het werk**, 3% met **fysiek geweld**.

**Aan de basis van deze risico's** liggen bij de arbeidsomstandigheden en de arbeidsorganisatie. Onder de diverse oorzaken bevinden zich de intensiteit van de arbeid, de hoge arbeidsdruk wanneer met strikte tijdslimieten gewerkt wordt, het arbeidsritme, job-onzekerheid, gebrek aan evenwicht tussen arbeid en privé-leven. Daarbij komen bovendien herstructureringen die 3 op de 10 werknemers tijdens de laatste drie jaar meegemaakt hebben.

De problematiek van de psychosociale risico's op het werk vormt een onderdeel van de welzijnswet.

### **De welzijnswet op het werk**

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn op het werk is de basiswet op het vlak van de veiligheid en de gezondheid op het werk. Ze voorziet een wettelijke basis voor initiatieven op het vlak van het welzijn op het werk inzake:

- veiligheid op het werk
- bescherming van de gezondheid van de werknemer
- **psychosociale belasting veroorzaakt door het werk**
- ergonomie

- arbeidshygiëne
- verfraaiing van de werkplaatsen

## Over “Respect op het werk”

‘Respect op het werk’ bevat informatie over psychosociale risico’s (PSR). De website richt zich tot wie bezig is met preventie in ondernemingen: preventieadviseurs, vertrouwenspersonen, de hiërarchische lijn, werknemersvertegenwoordigers,... Er is ook een website voor het grote publiek : [www.voeljegoedophetwerk.be](http://www.voeljegoedophetwerk.be).

Ook met de ‘klassieke’ risico’s en fysieke problemen moet rekening gehouden worden: over [overbelastingsletsels](http://www.beswic.be) en [ergonomie](http://www.beswic.be) vind je meer uitleg op de website [www.beswic.be](http://www.beswic.be). De regelgeving vind je op de website van de FOD Werkgelegenheid: [werk.belgie.be](http://werk.belgie.be).

<http://respectophetwerk.be/>

- **Oproep APT**

### Oproep voor medewerkers Antipestteam

Het Antipestteam bestaat reeds 10 jaar. Er is de laatste 10 jaar al veel verbeterd op gebied van pesten. Vooral in de scholen wordt er meer aandacht aan besteed. Toch is er nog veel werk!

Om het pesten in het onderwijs en op de werkvloer nog beter op te volgen en efficiënter aan te pakken, hebben we besloten om de feitelijke vereniging, APT, een stevigere structuur te geven. Daarom wordt het APT een vzw met een vast bestuursteam. Zo kan het APT nog meer bereiken. Om dit te realiseren hebben we uw hulp nodig!

U kan zich als vrijwilliger opgeven als losse medewerker of in een vast team.

Het vast team komt op regelmatige basis samen. Hun voornaamste taken bestaan uit het behandelen van pestklachten en informeren. Daarnaast zijn er ook ondersteunende taken en de APT-jongeren.

Als losse medewerker kan u bijspringen waar nodig: de oproepen worden gepubliceerd op de nieuwsbrief en op Twitter. Elke vrijwilliger heeft inspraak over de toekomst en de werking van het APT. En omdat we geloven in teamwork kan u altijd rekenen op de steun van alle vrijwilligers.

We zoeken ook bestuursleden. Dit team vormt de kern van het APT. U krijgt een deeltaak en net als al onze vrijwilligers kan u steeds rekenen op alle teamleden bij de uitvoering van uw taak. In dit team zitten ook de oprichtende leden van de vzw.

Heeft u interesse? Of wenst u meer informatie? Stuur een mailtje naar [ness@taurix.net](mailto:ness@taurix.net) of bel 0485/84 94 37. We hopen u te ontmoeten op onze volgende bijeenkomsten, want samen kunnen we het pesten aanpakken!



Er wordt ook een nieuwe website gemaakt.

[www.antipestteam.be](http://www.antipestteam.be)

Voor de volledige informatie zie:

[www.neutr-on.be](http://www.neutr-on.be)

**Samen tegen corruptie en onrecht**

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen,  
kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.