



De Onafhankelijke Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 9

AUGUSTUS 2013

8

CD&V-plan:

Werken tot

70

Antwoord van

Neutr-On:

“NUTS”

INHOUD

Algemeen

Europese werkloosheid piekt
Schuldenberg Vlaamse gemeenten
Vlaamse economie draait stroef

Onderwijs

Nieuw plan tegen luxeversuim
Hoe inschrijven in een school?

Sectoren

Ambtenaren: verlof voor ziek kind

Allerlei

Wat veranderde er in augustus?
Werken tot je 70^{ste} !!!???
Inschakelingsuitkering voor jongeren

Antipestteam

Conflicten op het werk

ALGEMEEN

- Europese werkloosheid piekt

De economische crisis in de eurozone wordt stilaan uitzichtloos voor vele jongeren.

Met een werkloosheidspercentage rond 63 procent in Griekenland betalen jongeren een zware prijs. Deze situatie is onhoudbaar. In haar jongste rapport over de werkloosheid voorspelt de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) dat de situatie in de meeste Europese landen het komende anderhalf jaar nog zal verergeren.

Grootste pijnpunt in de statistieken is de jeugdwerkloosheid. De cijfers die de OESO hierover publiceerde zijn ronduit alarmerend. In Griekenland zit meer dan 63 procent van de jongeren (tot 25 jaar) zonder werk. In Spanje gaat het om 57 procent. In Italië en Portugal is rond 40 procent van de jeugd werkloos.

De aanzienlijke vertraging van de West-Europese economie ingezet in het tweede kwartaal van 2012 heeft zich in de afgelopen maanden verder uitgediept. De verwachtingen voor 2013 en 2014 zijn zowel voor België (Planbureau) als de gehele Europese economie (Europese Commissie, OESO) recent neerwaarts herzien t.o.v. de verwachtingen in het begin van dit jaar. Voor 2013 wordt op Belgisch niveau een nulgroei en voor 2014 een bescheiden groei verwacht. Dit wijst op een ernstige groeivertraging met consequenties op langere termijn. In het bijzonder de vertrouwensindicatoren, zoals het ondernemersvertrouwen, blijven vandaag op een laag peil. Het aangekondigde internationale herstel vertaalt zich in de zomer van 2013 dus nog niet in een stijgende uitvoer.

Tegen het einde van 2014 zal de werkloosheid toenemen tot boven 11 procent in Frankrijk, tot ongeveer 12,5 procent in Italië en tot 27,8 procent in Spanje en 28,2 procent in Griekenland. In ons land stijgt de werkloosheid tot 8,9 procent.

De OESO vraagt de overheden snel actie te ondernemen om banen te scheppen voor jongeren.

EU-leiders hebben van de strijd tegen jeugdwerkloosheid een prioriteit gemaakt. Vorige maand spraken ze af om 8 miljard vrij te maken voor banen en opleidingen voor jongeren.

Maar er bestaan geen wondermiddelen. De economische groei is momenteel te zwak om de werkloosheid te doen dalen. Zelfs met nieuwe investeringen duurt het nog jaren voor er nieuwe jobs worden geschapen.

Daarbij komen er al nieuwe donderwolken op de Europese economie af. Volgens sommige economen zal dit najaar de crisis opnieuw oplaaien.

Tijdens de vakantiemaanden blijft het altijd erg rustig in Europa. Centrale banken en beleidsmakers in Europa hebben tijdelijke rust gekocht via een reeks zinloze maatregelen. Die rust verbergt echter de fundamentele economische en financiële problemen waarmee de eurozone kampt en het risico bestaat dat de economie terug stil valt.

De problemen blijven te lang duren, zoals:

1. De stijgende werkloosheid (12% in de eurozone, 24% bij jongeren en 63% en 56% bij respectievelijk Griekse en Spaanse jongeren).
2. De toenemende sociale en politieke onrust als gevolg van de besparingen
3. De inwoners van de kernlanden moeten steeds betalen, wat het euroscepticisme doet toenemen.
4. De privésector blijft in gevaar. Kleine en middelgrote bedrijven hebben het nog steeds moeilijk.

De EU en het IMF hebben Griekenland in totaal 240 miljard euro steun toegezegd, waarvan inmiddels 90 procent is opgenomen. Het pakket noodleningen loopt eind volgend jaar af. Maar er werd al aangekondigd dat Griekenland uiterlijk begin volgend jaar extra noodleningen nodig hebben van zijn internationale geldschieters.

Maar die steunmaatregelen gaan steeds gepaard met extra bezuinigingen en er zijn aanzienlijke twijfels of het land die noodzakelijke hervormingen nog wel kan doorvoeren.

Voor de Griekse werklozen is er op korte termijn geen beterschap in zicht, rekening houdend met de negatieve prognose van de Griekse centrale bank voor het lopende jaar. Als die prognose uitkomt, krimpt het Griekse bbp in 2013 met 4,5 procent. De Griekse economie wordt bovendien beklemd door forse besparingsmaatregelen in ruil voor internationale financiële steun.

In Spanje is de toestand al niet veel beter.

In Catalonië leven 50.000 kinderen, dat is 28% van de Catalaanse kinderen, onder de armoedegrens.

Op de Canarische Eilanden, heeft een steeds groter aantal Spaanse families moeite om zijn kinderen eten te geven. Ook in de deelstaat Andaloesië heerst honger.

De helft van de 200.000 Andaloesische schoolkinderen zouden nu al gratis kunnen eten op scholen, dankzij subsidies van de overheid.

In Portugal ontvlucht de jonge generatie massaal het land, Frankrijk stevent in sneltreinvaart af op een bankroet. Slechts 17 van de 66 miljoen inwoners heeft nog werk. En ook Nederland heeft steeds minder werkenden en minder koopkracht.

Sommige Franse economen verwachten dat Frankrijk tegen de herfst zo zwaar in de problemen zal zijn gekomen dat Parijs geen andere mogelijkheid meer rest dan beroep te doen op Europa voor hulp. Het gevolg zal zijn dat de Europese schulden crisis in alle hevigheid weer zal opflakkeren.

In België hebben tijdens de eerste zes maanden van dit jaar 52.859

bedrijven de deuren gesloten. Faillissementen leidden tot het verdwijnen van 5.824 bedrijven, terwijl 47.035 ondernemingen zelf beslisten hun activiteiten stop te zetten. Dat blijkt uit cijfers van het handelsinformatiebureau B-Information en het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ). Er werden tijdens de eerste zes maanden van dit jaar ook 36.218 nieuwe ondernemingen opgestart. In totaal heeft de Belgische economie tijdens de eerste jaarhelft dan ook 16.641 bedrijven verloren. Tijdens de eerste helft van vorig jaar werd een nettoverlies van 10.771 ondernemingen opgetekend. Twee jaar geleden bleef het nettoverlies tijdens diezelfde periode beperkt tot 2.995 sluitingen. De cijfers schetsen duidelijk een beeld van een verslechterd ondernemersklimaat.

De werkloosheid in Wallonië is in juli met 1,6 procent toegenomen in vergelijking met juli 2012. De 3.613 bijkomende werkzoekenden brengen de werkloosheidsgraad in het Waalse gewest op 14,7 procent, meldt de Waalse arbeidsbemiddelingsdienst Forem. Wallonië telde eind juli 208.777 werkzoekenden met een werkloosheidsuitkering en 22.980 jongeren in wachtlijd.

In Vlaanderen is in juli het aantal niet-werkende werkzoekenden gestegen tot 235.980. Dat is een stijging met 10,1 procent of 21.561 werkzoekenden ten opzichte van dezelfde maand een jaar eerder, bericht het kabinet van Vlaams minister van Werk Philippe Muyters. De werkloosheidsgraad klimt naar 7,9 procent.

- [Schuldenberg Vlaamse gemeenten](#)

De schuldenberg van de 308 Vlaamse steden en gemeenten is gestegen tot meer dan 8 miljard euro. Concreet steeg de schuldenlast tussen 2010 en 2011 met 4,7 procent. Cijfers voor 2012 zijn nog niet beschikbaar. Antwerpen is als grootste stad koploper met 1,3 miljard euro schulden. Gent volgt met 440 miljoen, terwijl Kortrijk, Leuven en Mechelen de top vijf volledig maken.

Als je de schulden deelt door het aantal inwoners is Koksijde koploper: daar bedraagt de schuld van de gemeente 5.396 euro per inwoner. In Antwerpen is dat 2.638 euro. Op onderstaande kaart zie je hoeveel de schuld in alle Vlaamse gemeenten bedraagt per inwoner. Klik door voor meer details over de schulden van jouw gemeente.

De budgettaire situatie van de gemeenten baart zorgen. Indien in de toekomst een gemeente echter schulden niet meer kan betalen zullen ze, zoals elk bedrijf dat doet, de schulden moeten herschikken. Of op zoek gaan naar een herfinanciering van die schulden op langere termijn. Naast de gemeenteschulden staan de steden en gemeenten ook nog borg voor 2,6 miljard euro schulden van hun OCMW's en derden. Dat is tien procent meer dan het jaar voordien.

Minister Bourgeois benadrukt in zijn parlementair antwoord dat hij de lokale besturen regelmatig aanspoort stappen te ondernemen. Tegen eind dit jaar moeten de nieuwe gemeentebesturen en OCMW's ook een meerjarenplan 2014-2019 voorleggen met hun budgettaire keuzes voor de komende legislatuur.

Meest schulden (in euro)

1. Antwerpen: 1.346.017.978
2. Gent: 444.302.446
3. Mechelen: 168.917.677
4. Kortrijk: 168.331.928
5. Leuven: 143.217.271
6. Beveren: 128.393.362
7. Oostende: 121.774.503
8. Koksijde: 119.160.275
9. Hasselt: 104.929.112
10. Sint-Niklaas: 100.787.301

- Vlaamse economie draait stroef

Hoewel voor 2014 een bescheiden groei verwacht wordt, komt het conjunctuurherstel van de Vlaamse economie maar traag op gang. Dat blijkt uit de sociaal-economische kernindicatoren voor Vlaanderen (SEKIV).

Het ondernemersvertrouwen en de investeringen door de privésector blijven onder hun lange termijn gemiddelde, terwijl de werkloosheidsvooruitzichten ongunstig evolueren.

De sociaaleconomische kernindicatoren voor Vlaanderen (SEKIV) vatten in negen grafieken en tabellen de huidige sociaaleconomische situatie van Vlaanderen samen. De SEKIV maken gebruik van de meest recente gegevens van o.a. de Nationale Bank van België, het Planbureau, de VDAB en Eurostat. De SERV berekent bovendien een aantal regionale afgeleiden van deze cijfers om de impact voor Vlaanderen in te schatten. In deze cijfers zijn de meest recente economische groeiverwachtingen van de NBB, het Planbureau en de Europese Commissie opgenomen.

De SEKIV-cijfers worden om de drie maanden geactualiseerd; een volgende versie wordt begin november 2013 gepubliceerd.

Zoals steeds voelt de Vlaamse industrie de internationale ontwikkelingen het eerst en het sterkst, maar de huidige economische situatie wordt door de gehele privésector als een malaise ervaren. De capaciteitsbezetting in de industrie blijft onder haar lange termijn gemiddelde. De gezondheidszorg en de overheidssector in brede zin ontsnappen tot op zekere hoogte, wat de evolutie in de afgelopen jaren bevestigt. Er dient aangestipt dat de investeringen, in het bijzonder door de privésector, laag blijven, wat vragen oproept

over de economisch groeimogelijkheden op langere termijn. En een belangrijk deel van het beschikbaar inkomen van gezinnen wordt nog steeds gespaard, met een negatieve impact op de binnenlandse consumptie.

Een crisis in de reële economie vertaalt zich met enige vertraging in een crisis op de arbeidsmarkt: vanaf de zomer van 2012 stijgt het aantal Vlaamse werklozen op jaarbasis significant, terwijl de werkgelegenheidsvooruitzichten negatief evolueren. De meest recente cijfers van het Planbureau wijzen op een stabilisatie van de Belgische werkloosheid in 2013 en een stijging in 2014. De economische groeivertraging zal ongetwijfeld ook in Vlaanderen sporen nalaten op de arbeidsmarkt, wat volgens de recente VDAB-cijfers (juni 2013) in het bijzonder bij oudere en langdurige werklozen tot uiting komt.

Het aantal vacatures bij de VDAB daalt vanaf de tweede jaarhelft van 2012, maar niet in een schrikbarend tempo, zodat in het voorjaar van 2013 in essentie van een stabilisering sprake is. Einde juni 2013 is het aantal openstaande vacatures bovendien gestegen t.o.v. het gemiddelde in de voorgaande maanden, zowel bij laag- als hooggeschoolden. Bij de middengeschoolden zien we vandaag het hoogste aantal werklozen ten opzichte van het aantal beschikbare vacatures.

De sociale partners in de SERV berekenden dat de Vlaamse Regering een begrotingsinspanning van minstens 610 miljoen euro wacht om de begroting 2014 in evenwicht te krijgen. Deze uitdaging komt niet zomaar uit de lucht vallen. De ingrepen bij de begrotingscontrole 2013 droegen al de kiemen in zich voor een moeilijke begrotingsopmaak 2014.

De begrotingsopmaak 2014 wordt vast en zeker een zware klus voor de Vlaamse Regering. Al enkele jaren vragen de Vlaamse sociale partners dat de Vlaamse begroting structureel gezonder zou worden. Enkel met knip- en plakwerk zal het - gezien de omvang van de inspanning - deze keer niet lukken. De Vlaamse Regering moet voor 2014 en de volgende jaren op zoek naar een evenwichtige spreiding van structurele inspanningen.”

Begrotingsopmaak 2014 wordt een zware klus

Bij gebrek aan een recente meerjarenraming berekende de SERV zelf hoeveel beleidsruimte de Vlaamse Regering de volgende jaren bij benadering heeft. Het resultaat verschilt wezenlijk ten opzichte van 2013. De Vlaamse Regering moet volgens de berekeningen van de Vlaamse sociale partners op zoek naar 610 miljoen euro om de begroting in evenwicht te houden.

Indien Vlaanderen een extra inspanning moet leveren voor de sanering van de Belgische overheidsfinanciën, zal dit tekort nog toenemen. Hoeveel die inspanning bedraagt, zal wellicht duidelijk zijn op het moment van de begrotingsopmaak.

In dat geval moet de Vlaamse Regering ook met dit bedrag rekening

houden.

Wellicht kan de Vlaamse Regering voor 2014 niet meer rekenen op dergelijke eenmalige meevallers. De voornaamste opgave zal er nu in bestaan te zoeken naar een evenwichtige spreiding van deze structurele inspanning over de komende jaren. Bron: SERV

<http://www.serv.be/sites/default/files/documenten/Printvriendelijk%20Overzicht%20SEKIV%20juli%202013.pdf>

http://www.serv.be/sites/default/files/documenten/SERV_ADV_201310710_Begroting_2014.pdf

ONDERWIJS

- Nieuw actieplan tegen luxeversuim

De laatste jaren blijft het luxeversuim van leerlingen, vlak voor vakantieperiodes, toenemen.

Dat zijn extra vakantiedagen die leerlingen nemen om met hun ouders vroeger op reis te kunnen gaan om de hoogseizoenprijzen te vermijden. Daarom heeft minister Smet maatregelen genomen.

Een verplicht doktersbriefje en een deliberatieperiode van maximaal vijf dagen, moeten verhinderen dat leerlingen voor het einde van het schooljaar op vakantie vertrekken. De Vlaamse regering gaf afgelopen vrijdag zijn goedkeuring voor deze maatregel.

“De nieuwe regels moeten voorkomen dat ouders hun kinderen voor het einde van het schooljaar mee op vakantie nemen”, legt Pascal Smet uit. “Dat doen ze meestal door zelf een briefje op school af te leveren. In de toekomst kan dat niet meer.”

“Er zullen ook duidelijke afspraken worden gemaakt met artsen. Hoewel de meeste artsen correct handelen, zullen ze verder gesensibiliseerd worden opdat ze geen valse ziektebriefjes zouden afleveren”, licht de minister verder toe.

Een andere maatregel die werd goedgekeurd betreft de deliberatieperiode na de examens. “Leerlingen worden een schooljaar lang geëvalueerd en bijgestuurd. De deliberatie op het einde van het schooljaar wordt ingekort tot vijf dagen”, aldus Pascal Smet.

“Bovendien moet er zowel tijdens de examens als tijdens de deliberatie opvang worden voorzien als ouders dat vragen. De scholen spreken dan met de ouders, de leerlingen en het personeel af hoe ze die opvang invullen.” Deze ingreep moet beletten dat leerlingen tijdens de laatste schoolweek niets om handen hebben, een vaak

gehoord argument om voor de laatste lesdag van juni al op vakantie te vertrekken. Bron: SP.a-site

- **Hoe inschrijven in een school?**

Wil je je kind inschrijven in een school van het Nederlandstalig onderwijs?

Dan is het goed dat je weet welke stappen je moet zetten en dat je de regels kent. Over de start van de inschrijvingen bijvoorbeeld, het aantal plaatsen per school, de voorrang voor bepaalde kinderen. In sommige scholen is er plaatsgebrek. Je bent er dus best op tijd bij. Een school kan al een jaar op voorhand starten met inschrijven. Loopt er toch iets mis? Contacteer dan het lokaal overlegplatform of de Commissie inzake Leerlingenrechten.

Het inschrijvingsrecht maakt deel uit van het gelijke-onderwijskansenbeleid en is gewijzigd en geactualiseerd door het decreet betreffende het inschrijvingsrecht en de aanmeldingsprocedures (november 2011).

Verdere informatie op:

<http://www.ond.vlaanderen.be/gok/inschrijvingsrecht/ouders/>

<http://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/inschrijven-in-eeen-school-in-15-vragen>

SECTOREN

- **Ambtenaren: verlof voor ziek kind**

Ambtenaren van de federale overheid, werknemers van de rechterlijke macht, alsook werknemers van openbare bedrijven zoals Belgacom en bpost kunnen vanaf 1 augustus 2013 een week verlof nemen om een zwaar ziek kind dat gehospitaliseerd werd te verzorgen. Voor werknemers uit de privésector en voor ambtenaren van de lagere besturen was dat al sinds eind vorig jaar wettelijk geregeld.

Ambtenaren krijgen verlof voor verzorging ziek kind

De algemene regeling laat een werknemer toe om zijn arbeidsprestaties geheel of gedeeltelijk te schorsen wanneer hij een gezins- of een familielid dat aan een zware ziekte lijdt, wil bijstaan. Tijdens deze verlofperiode ontvangt de werknemer een onderbrekingsuitkering van de RVA. Een volledige onderbreking van de arbeidsprestaties kan gedurende twaalf maanden worden genomen, een halftijdse gedurende 24 maanden en het verminderen van de arbeidsprestaties tot een 4/5de baan eveneens gedurende maximum 24 maanden. Het verlof voor medische bijstand moet wel telkens voor minstens 1 maand en hoogstens 3 maanden opgenomen worden. Het kan telkens worden verlengd voor zover de globale maximumduur niet overschreden wordt. Op deze regeling geldt een uitzondering voor de opvang van een zwaar ziek kind dat gehospitaliseerd werd. Hier zakt de minimumperiode tot een week. Ze kan worden verlengd met bijkomend een week. Vergt de toestand daarna nog steeds hulp, dan kan men overstappen op de algemene regeling. Het verlof kan worden aangevraagd door de ouder die met het kind samenleeft. Kan die niet, dan kan het bij een scheiding ook worden aangevraagd door de ouder die niet met het kind samenleeft. En als ook die belet is, kan een familielid tot de tweede graad het verlof opnemen. Het verlof kan worden opgenomen tijdens de hospitalisatie van het kind of onmiddellijk daarna. Bron: Belga

ALLERLEI

- [Wat veranderde er in augustus?](#)

Het begin van augustus brengt weer wat veranderingen met zich mee.

Een overzicht.

- Goedkopere oprichtingskosten voor bedrijven en verenigingen

Vanaf 1 augustus wijzigen de tarieven voor de oprichting van een onderneming of een vereniging. Wie dat via elektronische weg doet, zal minder betalen: 210 euro voor een onderneming in plaats van 240 nu, 130 euro voor een vzw in plaats van 161,66 euro. De klassieke procedure via de griffie van de rechtbanken van koophandel wordt dan weer duurder (260 euro voor een onderneming, 180 euro voor een vzw).

- Cao regelt positie werknemers bij overname

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 die de positie van de werknemers regelt bij de overdracht van een onderneming onder

gerechtelijk gezag, gaat op 1 augustus van kracht. De cao biedt de overnemer de mogelijkheid de werknemers die zullen overgenomen worden, te selecteren. Die keuze zal wel moeten berusten op technische, economische of organisatorische redenen.

- Strengere regels voor overheidssteun aan banken

Europese banken die overheidssteun vragen, zullen die vanaf 1 augustus pas krijgen nadat ze ook hun aandeelhouders en schuldeisers aangesproken hebben. De banken moeten ook een herstructureringsplan kunnen voorleggen, waarin ze aantonen hoe ze op termijn weer winstgevend worden en hun kapitaalbuffers aandikken.

- Werken tot je 70ste !!!???

Je moet maar durven!

CD&V wil de pensioenleeftijd naar 70 jaar (zeventig) brengen!

De CD&V wil een koppeling aan de 'gezonde' levensverwachting. Daarmee bedoelen ze het gemiddeld aantal jaren dat iemand gezond leeft, zonder ernstige kwalen. In België is dat momenteel 69 jaar. Concreet zou dat betekenen dat tegen 2018 de wettelijke pensioenleeftijd op 66 jaar zou komen te liggen, tegen 2023 op 67 jaar en tegen 2028 op 68 jaar. Wie nu 40 jaar is, zal pas op zijn 70 op pensioen kunnen.

Partijvoorzitter Wouter Beke geeft voorlopig geen commentaar.

Wil ons land het pensioensysteem betaalbaar houden en toekomstige generaties kunnen blijven uitbetalen, dan zal de overheid met een ijzeren vuist de pensioenleeftijd moeten optrekken. Zo waarschuwt econoom Geert Noels in de krant Het Laatste Nieuws.

Langer werken is de enige oplossing om ons land te behoeden voor een faillissement, zegt Noels.

Noels beseft dat er ongetwijfeld veel protest zal komen, maar benadrukt dat het "de enige manier" is om ons land van een faillissement te redden. Langer werken spekt immers de staatskas en minder pensioenen moeten worden uitgekeerd.

Maar hij vergeet dat er dan minder jobs vrijkomen en het dan vooral de jongeren zijn die geen werk zullen vinden. De toekomst van de jongeren wordt daardoor onzeker.

Of de Belgen zomaar dat CD&V-plan zullen aanvaarden valt te betwijfelen. Steeds minder Belgen zijn immers bereid om te werken tot hun 65 jaar of langer. Slechts 30 procent was er vorig jaar nog voor te vinden tot die leeftijd door te gaan, een cijfer dat dit jaar nog met drie procent is gedaald.

En er is ook het lichamelijke probleem. Heel wat mensen die zware

arbeid hebben verricht zullen dit na verloop van tijd niet meer kunnen door bepaalde lichamelijke kwaaltjes. Door de pensioenleeftijd te verhogen, duw je deze mensen in de ziekteverzekering wat het probleem alleen maar verschuift.

Het huidige systeem (pensioenleeftijd tot 65) werkt al niet. De helft van de werknemers is al niet meer actief op zijn zestigste.

En als 60 of 65+ers geen vrije tijd hebben zullen ook andere sectoren daar onder lijden, zoals de horecasector, het toerisme en andere vrijetijdsbestedingen.

De winst voor de overheid, om het pensioen naar 70 te verleggen, zal dus verwaarloosbaar klein zijn.

Het CD&V-plan krijgt gelukkig van alle sociale organisaties tegenwind. De werkgevers zijn voorstander.

De CD&V is er in ieder geval in geslaagd de werknemers de stuipen op het lijf te jagen.

Ook het ACV erkent dat er langer moet gewerkt worden, maar is absoluut tegenstander van een optrekking van de pensioenleeftijd tot boven de 65 jaar. En noemt het plan **absolute nonsens**.

ACV wil ook geen optrekking van de pensioenleeftijd, maar wel de armoede bestrijden en de koopkracht vrijwaren.

Ook de socialistische vakbond ABVV is niet te spreken over het voorstel van CD&V.

Volgens Neutr-On is het CD&V-plan een "liberaal" plan. Waarin het gewoon de bedoeling is de gewone man te laten opdraaien voor de crisis waarin we beland zijn. De werkgevers willen hun bijdrage aan de crisis afwentelen op de rug van de werknemers.

Als CD&V dit plan wil doorzetten zal hen dat onvermijdelijk weer stemmen kosten in 2014.

Het CD&V lijdt hiermee nog meer gezichtsverlies en geloofwaardigheid. En dat is dan ook het enige voordeel van dit plan.

Het antwoord van Neutr-On op het CD&V-plan is "nuts!". Hieronder vind je nog meer reacties.

<http://www.dewerldmorgen.be/blogs/dirk-van-duppen/2013/07/27/werken-tot-je-zeventigste-gezonde-levensverwachting-sociaal-zeer-on>

<http://www.dewerldmorgen.be/artikels/2013/07/25/geen-pensioen-meer-voor-je-69-volgens-cdv>

<http://www.vlaamsbelang.org/nieuws/10219/>

- **Inschakelingsuitkering voor jongeren**

Heb je als schoolverlater je beroepsinschakelingstijd van 12 maanden doorlopen en ben je werkzoekend? Dan heb je misschien recht op een inschakelingsuitkering. Het is je uitbetalingsinstelling die de uitkering voor je aanvraagt en de RVA die bepaalt of je er recht op hebt of niet. Hier vind je tekst en uitleg.

Een overzicht:

- [Wat is een inschakelingsuitkering?](#)
- [Wanneer heb ik recht op een inschakelingsuitkering?](#)
- [Hoe vraag ik een inschakelingsuitkering aan?](#)
- [Wanneer moet ik een beroepsinschakelingstijd doorlopen?](#)
- [Wanneer start mijn beroepsinschakelingstijd?](#)
- [Hoelang duurt mijn beroepsinschakelingstijd?](#)
- [Loopt mijn beroepsinschakelingstijd door als ik werk?](#)
- [Loopt mijn beroepsinschakelingstijd door als ik een opleiding volg?](#)
- [Moet ik me opnieuw inschrijven als ik tijdens mijn beroepsinschakelingstijd werk en daarna werkloos word?](#)
- [Behoud ik mijn kinderbijslag tijdens mijn beroepsinschakelingstijd?](#)
- [Hoe zit het met mijn ziekteverzekering tijdens mijn beroepsinschakelingstijd?](#)

RUBRIEK ANTIPESTTEAM

- **Conflicten op het werk**

De groep IDEWE, die 35.000 werkgevers en 600.000 werknemers ondersteuning biedt bij het opzetten van een veilige werkomgeving, krijgt regelmatig meldingen van ongewenst grensoverschrijdend gedrag op het werk.

Van de meldingen gaat ongeveer 54 procent over pesten en 32 procent over conflicten. De overige betroffen psychisch (verbaal) geweld (6 procent), ongewenst seksueel grensoverschrijdend gedrag

(5 procent), fysiek geweld (2 procent) en racisme/discriminatie (1 procent).

Opvallend is volgens de groep dat een informele tussenkomst tot betere resultaten lijkt te leiden dan een formeel onderzoek.

IDewe stelde vast dat 90 procent van de meldingen van psychosociale incidenten informeel behandeld werd. Twaalf procent waren telefonische meldingen en 78 procent informele interventies. De hulp die geboden werd, kwam er door middel van ondersteunende gesprekken (49 procent), betrekking van de hiërarchische lijn (33 procent) of bemiddeling (7 procent). Na de meldingen bleek 35 procent van de betrokkenen in ziekteverlof te gaan, een percentage dat oploopt tot 59 procent wanneer gekeken wordt naar de meldingen van fysiek geweld.

IDewe merkte tot slot ook een duidelijke hiërarchische invloed bij de meldingen: in 57 procent van de gevallen ging de klacht over personen met een hogere functie dan de klager, in 27 procent van de gevallen om gelijke posities. Van de klagers was 36 procent man en 64 procent vrouw. Bron IDEWE

Conflicten op het werk? Hoe pak je ze aan!

De meeste mensen houden niet van conflicten op hun werk. Toch kan een conflict soms nuttig of zelfs nodig zijn om problemen op te lossen. Als je een meningsverschil op een goede manier aanpakt, kan het zelfs leiden tot een positievere werksfeer. Zó doe je dat!

- Vat kritiek niet persoonlijk op

Veel mensen kunnen niet goed omgaan met kritiek of conflicten. Ze worden defensief omdat ze zich gekwetst of persoonlijk aangevallen voelen. Besef dat dit vaak niet de bedoeling is: mensen die dag in dag uit met elkaar moeten samenwerken, houden er nu eenmaal soms een andere mening op na. Probeer opmerkingen als een grap te beleven, neem ze niet te ernstig. Dat hoeft geen afbreuk te doen aan jullie collegialiteit.

- Bekijk het positief

Wanneer problemen uitgesproken worden, is vaak al de eerste stap gezet naar een oplossing. Een meningsverschil kan leiden tot nieuwe ideeën of creatieve beslissingen. Ga conflicten daarom niet uit de weg: durf de confrontatie met je collega's en/of baas aan te gaan.

- Durf uitkomen voor je mening

Vaak verkiezen mensen om zich in stilte aan te sluiten bij de meerderheid, omdat ze dan niet openlijk moeten uitkomen voor hun eigen mening. Fout! Op deze manier creëer je een ongezond klimaat waarin mensen ontevreden zijn over de werksfeer, de taakverdeling... Durf voor je mening uit te komen en probeer ook je collega's te

motiveren om eerlijk en oprecht te zijn. Alleen op die manier kan een gezond werkklimaat ontstaan, waarin met ieders mening rekening wordt gehouden. En denk niet dat JJ het altijd bij het rechte eind hebt.

- Laat het conflict niet ontsporen

Als je een goede werksfeer wilt, is het belangrijk dat er geen conflicten blijven nazinderen. Als je voelt dat een probleem dreigt te escaleren, las dan tijdig een 'time out' in. Vermijd dat je als een kempiaan tegenover je collega's en/of baas komt te staan. Vraag desnoods aan iemand die je vertrouwt om te bemiddelen, als je het gevoel hebt dat je je zelfbeheersing gaat verliezen. Doe in elk geval al het mogelijke om het conflict echt uit te praten.

- Respecteer de anderen

Ook in conflictsituaties is het belangrijk altijd je respect voor de ander te bewaren. Besef dat jouw mening niet belangrijker is dan die van een ander. Probeer met een open ingesteldheid de zienswijze van andere mensen te bekijken en te begrijpen. Ga niet de persoonlijke toer op als je voelt dat je ongelijk krijgt. Durf ook eens kritisch te zijn voor jezelf.

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:
www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen,
kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.