



De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 7
April 2011

4

INHOUD

Algemeen

- [Economie blijft onzeker](#)
- [Bonussen moeten aan banden](#)
- [Wat verandert er in april?](#)

Onderwijs

- [Klachtencommissie VSKO](#)
- [Kamer van Beroep onbetrouwbaar](#)
- [Nieuw inschrijvingsstelsel](#)
- [Relationele vorming](#)

Sectoren

- [Truckerstekort dreigt](#)
- [Verpleegkundigen gezocht](#)
- [Chemie CAO goedgekeurd](#)
- [Opel](#)

Allerlei

- [Wordt de pensioenleeftijd verhoogd?](#)
- [Belastingaangifte soms al ingevuld](#)
- [Boete bij winkeldiefstal](#)

Rubriek Antipestteam

- [Baas grote oorzaak van pesterijen](#)
-
-

Algemeen

- **Economie blijft onzeker**

De wereldwijde financiële stabiliteit is de jongste zes maanden verbeterd, maar de broosheid blijft.

De ontsporende Amerikaanse overheidsfinanciën zijn het grootste risico voor de wereldeconomie.

De Federal Reserve, de Amerikaanse centrale bank pompte sinds begin november 2010 al 600 miljard dollar in de economie, door geld bij te drukken en er Amerikaans staatspapier mee op te kopen. Op de lentemeeting van het Internationaal Monetair Fonds (IMF) kregen de Amerikanen dan ook zware kritiek op hun begrotingsbeleid. Barack Obama is wel van plan om het begrotingstekort terug te dringen met 4.000 miljard dollar op 12 jaar. Obama wil daarvoor niet enkel snijden in de overheidsuitgaven, **ook de rijken zullen het voelen in hun portemonnee. Zij zullen meer belastingen moeten betalen.**

De Chinese inflatie in maart liep op tot 5,4 procent vergeleken met maart 2010. In de eerste twee maanden van dit jaar bedroeg die inflatie nog 4,9 procent

Om de inflatie te beperken besliste de Chinese centrale bank de verplichte liquiditeitsreserve, die de banken moeten aanhouden, te verhogen tot 20,5 procent. Met die maatregel verkleint China de geldomloop in zijn land. Daarmee poogt China de economie af te koelen en de inflatie aan banden te leggen. Het temperen van de inflatie moet ook de toenemende sociale onrust in China tegengaan. De stijgende inflatie drijft de consumptieprijzen voortdurend de hoogte in.

Het IMF blijft ook bezorgd over de gezondheid van de Europese banksector. Om het vertrouwen van de economie te herstellen is een aanzienlijke versterking van de balansen van de banken van de eurozone noodzakelijk. Het IMF geeft toe dat de banken al inspanningen hebben gedaan, maar die volstaan niet. De Europese banken hebben ook een achterstand op de Amerikaanse banken. De Europese banken maakten minder vooruitgang bij de verlenging van hun financiering. De Griekse en Ierse banken worstelen met de grootste balansdruk. De Spaanse spaarbanken en Portugese banken zijn kwetsbaar omdat ze veel staatsobligaties hebben, blootgesteld zijn aan de vastgoedsector en hoge financieringskosten hebben.

Portugal krijgt zo'n 80 miljard euro uit het Europese noodfonds voor de euro. Portugal krijgt alleen hulp als het zijn financiële situatie drastisch saneert, onder meer door de verkoop van staatsdeelnemingen. Ook moet het zorgen dat zijn economie beter in de pas loopt en dat de financiële sector goed functioneert. Portugal moet met hervormingen komen die leiden tot meer economische groei en een betere arbeidsmarkt. Daarvoor zijn ingrepen nodig in bijvoorbeeld sociale zekerheid, ontslagrecht en pensioenen. De obligaties van het land staan sterk onder druk vanwege de hoge staatsschuld en begrotingstekort en zwakke economische vooruitzichten.

Portugal heeft, net als Griekenland, te lang gewacht met orde op zaken te stellen. Als de Portugezen enkele maanden eerder hadden ingegrepen, had een steunaanvraag mogelijk achterwege kunnen blijven. De regering in Lissabon heeft geruime tijd volgehouden geen steun nodig te hebben, hoewel de rente op staatsleningen sterk

opliep. Pas deze week klopte zij in Brussel aan om hulp.

De Ierse regering zoekt een akkoord met de Europese Centrale Bank (ECB) om haar noodlijdende banksector uit het slop te halen en een bankencrisis te vermijden. De Ierse banken zullen voor 90 miljard euro aan activa moeten verkopen. Dit om de verhouding tussen kredieten en deposito's terug te brengen tot 120 à 125 procent. Nieuwe hulp op middellange termijn zou ervoor moeten zorgen dat de Ierse banken niet moeten overgaan tot dwangverkoop van activa. Op dit moment zou dat leiden tot fikse verliezen en nieuwe kapitaalinjecties die de Ierse staat zich niet kan veroorloven.

De Griekse regering wil 35 miljard euro halen uit de verkoop van staatsgebouwen. De verkoop van publiek vastgoed maakt deel uit van een privatiseringsprogramma om 50 miljard te innen om de Griekse staatsschuld, met ruim 150 % van het bbp omlaag te halen.

Het noodfonds voor de euro bevat in totaal 750 miljard euro, afkomstig van eurolanden, Europese Commissie en IMF, Ierland kreeg al een lening van 67,5 miljard en Griekenland kreeg 110 miljard steun.

- **Bonussen moeten aan banden**

Enkele jaren geleden waren veel grote banken virtueel failliet. De hele wereldeconomie stond op de rand van de afgrond. En waarom? Omdat Amerikaanse bankiers mensen massaal hypotheekens aansmeerden die ze in geen 100 jaar konden terugbetalen. De oorzaak lag bij de overmatige bonussen die ze ermee konden opstrijken.

Nu, een paar jaren later, is het weer alsof er nooit iets gebeurd is. De bonuscultuur in de banksector waait weer op. Het zijn die bonussen en de goklust van de bankdirecteurs die de banken in de problemen hebben gebracht. Zoveel te groter de bonussen, zoveel te groter risico's gaat men nemen, met het geld van de spaarders.

Toplui van de vier grootste financiële instellingen die in België actief zijn verdienen tot 75 maal meer dan de gemiddelde bediende.

Er is niemand bij de financiële instellingen die zich afvraagt of deze verschillen nog te verantwoorden zijn.

De discussie over de bonussen van de toplui van financiële instellingen kwam in een stroomversnelling nadat ING-baas Jan Hommen afzag van zijn bonus van 1,2 miljoen euro. Dat deed hij na kritiek van boze klanten. Andere grootbanken in België volgden zijn voorbeeld niet. Het salaris van de Pierre Mariani, de topman van Dexia, liep op tot 1,8 miljoen euro in 2010 en kreeg nog een bonus van 800.000 euro. Jan Vanhevel van KBC krijgt bovenop zijn salaris van 713.000 euro een bonus van 479.000 euro. Met de uitbetaling

van zijn bonus wordt wel pas in 2012 gestart. Baudouin Prot van BNP Paribas een bonus van 1,67 miljoen euro krijgt als aanvulling op zijn salaris van 950.000 euro. Ook Stefaan Decraene, die het directiecomité van de Belgische Dexia-tak voorziet, heeft er een goed jaar opzitten. Hij zag zijn vaste vergoeding vorig jaar opgetrokken worden van 450.000 naar 500.000 euro. Daarnaast kreeg hij een bonus van 300.000 euro voor zijn prestaties uit 2009. Voormalig Belgisch premier Jean-Luc Dehaene, die in de raad van bestuur van Dexia zit, kreeg 88.000 euro. Dehaene verdedigde op Radio 1 de bonussen voor bankiers. Als voorzitter van Dexia kan hij natuurlijk niet anders dan de beloningspolitiek van de bank verdedigen. Dat is ook zijn taak waar hij voor betaald wordt: de bonussen goedkeuren en aan het grote publiek verklaren dat ze gerechtvaardigd zijn.

Neutr-On wil de bonussen gewoon afgeschaft zien, vooral bij de banken. Een beloningssysteem mag wel, maar het systeem moet wel billijk, proportioneel en transparant zijn. CEO's en directeurs moeten volgens dezelfde criteria beoordeeld worden als hun medewerkers. Volgens Neutr-On is het schandig dat de bonussen van toplui schommelen tussen 25 tot meer dan 100 procent van het jaarloon, terwijl de indexering van de lonen door de bedrijven als een enorm probleem wordt beschouwd.

Bonussen werken niet. Erger nog. Ze zijn nadelig voor het bedrijf. Want het zijn die bankiers die het agressiefst te werk gaan, om op korte termijn de grootste risico's te nemen en die het meest verdienen, die de goede naam van het bedrijf kapot maken. Want op lange termijn haken de klanten af of stappen naar een andere bank. De meeste politici doen niets tegen die bonuscultuur omdat ze zelf in het netwerk zitten. Daarom moeten er maatregelen komen om bonussen minstens te plafonneren, in de tijd te spreiden (bvb geen uitbetaling binnen de 5 jaar) en ook zwaarder te belasten. Steeds komen de CEO's er mee af dat ze in het buitenland meer kunnen verdienen. Onze bankiers willen wel doen uitschijnen dat ze zo goed zijn of dat ze hier onmisbaar zijn. Dat is pertinent onwaar, het is een fabel. Want zoals u weet, het kerkhof ligt vol met mensen die we niet konden missen. De mobiliteit van werknemers in de financiële wereld is beperkt. Het aantal Belgen die in het buitenland werken is op één hand te tellen. En de meeste kantoorbedienden uit Vlaanderen kunnen of willen niet verder dan in hun regio aan de slag. Zelfs aan de top van de banken is er weinig mobiliteit. Er zijn weinig tot geen Belgische bestuurders bij buitenlandse banken.

Neutr-On is absoluut tegen de huidige bonuscultuur in de financiële sector. Tegelijk moeten ook de winstuitkering aan de aandeelhouders gematigd worden. Het kan niet dat de loonmatiging van de werknemers wordt omgezet in meer dividenden voor de aandeelhouders!

Net tijdens de redactie van dit artikel komt volgend bericht binnen:

Het schepencollege van Gent heeft beslist om haar liquide middelen, een bedrag tussen 30 en 35 miljoen euro, onmiddellijk weg te halen bij de grootbanken Dexia en KBC. 'We reageren daarmee tegen de riantе bonussen die aan toplui uitgekeerd werden', zegt de stad. De stad dreigt er bovendien ook mee om voor haar loonverwerking, jaarlijks 250 miljoen euro, en voor nieuwe langetermijnbeleggingen bij banken aan te kloppen die geen 'onredelijke bonussen' uitkeren. Het stadsbestuur wil daarmee een krachtig signaal geven dat ze de onredelijke bonussen voor toplui niet pikken en dringt aan op een federale regeling die de wettelijke bonussen regelt.

Neutr-On vindt dit een prachtig initiatief.
Wij stellen ook voor dat de burgemeester en schepenen van Gent hun vele cumuls neerleggen, als voorbeeld voor de andere politici.

- **Wat verandert er in april?**

- **Berekening rente op spaarboekje**

Van begin april tot eind juni mag de basisrente op een spaarboekje hoogstens 3% bedragen. Banken die nu nog meer geven, moeten zich aanpassen. Zelfs indien ze de hogere vergoeding voor een langere periode hadden beloofd.

De aangroepremie, voor nieuwe gelden die op een spaarboekje werden geplaatst, verdwijnt. Periodes die zijn opgestart, mogen wel nog worden volgemaakt.

De getrouwheidspremie, voor oude gelden die minstens twaalf maanden op de rekening blijven staan, blijft wel. Ze mag hoogstens de helft bedragen van de maximale basisrente. Minimaal moet ze echter een kwart bedragen van de effectief geboden basisrente. Gedaan dus met symbolische bedragen van 0,01%.

Bij afhalingen wordt niet langer de laatste renteperiode afgebroken. Nu wordt de minst ver gevorderde premieperiode gestopt, wat in het voordeel van de consument is.

- **Ouderschapsverlof tot 12 jaar**

Ouderschapsverlof is het recht van de werknemer om zijn arbeidsovereenkomst tijdelijk te laten schorsen met het oog op de verzorging van een kind. Tot vandaag werd het ouderschapsverlof toegekend voor de verzorging van kinderen tot 6 jaar. Die leeftijdsgrens wordt nu opgetrokken tot het kind 12 jaar is. Ze geldt ook bij adoptie van een kind. De wetgever wil door de verhoging van deze leeftijdsgrens bekomen dat werknemers hun privé-leven en professioneel leven nog beter op elkaar kunnen afstemmen.

- **Verzekering hypothecaire lening bij jobverlies**

Wie een hypothecaire lening afsluit voor het kopen of bouwen van zijn woning krijgt er voortaan een gratis verzekering bij. Bij verlies van werk of bij arbeidsongeschiktheid neemt verzekeraar Ethias een deel

van de aflossing over.

De verzekering 'gewaarborgd wonen' is gratis. Er zijn wel enkele voorwaarden aan verbonden. Zo mag de woning die wordt gekocht, gebouwd of verbouwd niet meer dan 320.000 euro waard zijn. De tegemoetkoming bedraagt ten hoogste 500 euro en loopt gedurende maximum drie jaar. De inkomensgrens uit de vorige verzekering, die in de zomer van 2008 afliep, is weggefallen.

- **Allen naar één pensioenpunt**

Tot nog toe moesten werknemers, zelfstandigen en ambtenaren bij drie aparte pensioeninstellingen aankloppen om informatie te krijgen over hun (toekomstige) pensioen. Om onnodige stappen voor de burger te vermijden, hebben die drie instellingen nu de handen in elkaar geslagen. Het resultaat daarvan is dat u vanaf 1 april met al uw vragen over uw pensioen terecht kunt bij een Pensioenpunt in de buurt.

Voor Antwerpen is het Pensioenpunt elke maandag van 10-11.30u en van 13.30u tot 15.30u bereikbaar bij de RVP, Sint-Katelijnevest 54/7, 5e verdieping.

In Gent elke woensdag en de eerste, derde en vijfde vrijdag van de maand op dezelfde uren bij de RVP, Koningin Fabiolalaan 116.

In Hasselt op de eerste en derde dinsdag van de maand van 10u - 11.30u bij de RVP, Ridder Portmansstraat 16.

- **Hogere gasprij**

De gasprijs wordt wellicht een klein beetje duurder bij een aantal leveranciers, waaronder Electrabel en Nuon. Dat komt omdat Europa hen verplicht om een van de parameters anders te berekenen. De gasprijs is deels gekoppeld aan die van de olie. Tot nog toe hanteerden de betrokken ondernemingen hiervoor de prijs van gasolie met 0,2 procent zwavel. Maar die wordt door een Europese verplichting niet langer verkocht. Daarom hanteren ze vanaf nu de prijs van gasolie met 0,1 procent zwavel.

De prijsstijging zou beperkt zijn tot 1 procent.

Wie woont in een gemeente waar Eandis het distributienet beheert, betaalt vanaf 1 april meer voor zijn elektriciteit. Dat komt door het succes van zonnepanelen en energiebesparende premies distributienetbeheerder Eandis verrast heeft. De meerkosten voor de gebruikers hangen af van het verbruik en worden door de energiewaakhond CREG geschat op zo'n 6 euro per maand voor een gemiddeld gezin (verbruik 3.500 kilowattuur). Voor het lopende jaar is dat dus 54 euro. Volgend jaar komt er 72 euro bij. Dat komt neer op een stijging van de totaalfactuur met zo'n 11 procent. Zowat alle leveranciers zullen die prijsverhoging vroeg of laat doorrekenen. Eandis levert stroom op het grondgebied van vier op de vijf Vlaamse gemeenten. De inwoners van gemeenten waar de distributienetbeheerder Infrax actief is - onder andere de hele provincie Limburg - ontspringen voorlopig de dans. Maar het bedrijf zal de tarieven ook verhogen. 'Het gaat om maximaal de helft van de verhoging van Eandis.

Energieprijzen vergelijken: <http://www.vreg.be/vergelijk-doe-de-v-test-en-vind-uw-ideale-leverancier>

- **Intensievere begeleiding van oudere werklozen**

Vanaf 1 april ging de uitbreiding van een sluitende activeringsaanpak voor nieuwe ingestroomde werkzoekenden tussen 53 en 55 jaar van start. Tot dan toe gold deze aanpak maar tot en met de 52 jarigen. De activeringsaanpak van 50plussers onderscheidt zich van deze van jongere werkzoekenden doordat er o.a. veel aandacht is voor eerdere werkervaring en competenties van oudere werknemers. De Vlaamse overheid heeft beslist om haar activeringsbeleid uit te breiden naar alle werkzoekenden tot en met 55 jaar. Tot nog toe bleef de systematische begeleiding van 50-plussers beperkt tot de leeftijdscategorie van 50 tot 52 jaar. Vanaf april zullen ook werklozen tussen 52 en 55 jaar intensief begeleid worden door de VDAB in de zoektocht naar een nieuwe job.

Voor meer info zie:

http://www.werk.be/c-en-o/Publicaties2/2011/WSE_Rapport_De_activeringsaanpak_van_50+werkzoekenden.pdf?SMSESSION=NO

- **Toezicht op banken en verzekeraars verandert**

Vanaf 1 april 2011 zullen twee instanties toezicht houden over de banken en de verzekeraars. In het vakjargon wordt gesproken van het 'Twin-Peaks'-model. De Nationale Bank zal het toezicht houden op de financiële stabiliteit van banken, verzekeraars en pensioeninstellingen. Het toezicht van de financiële markten blijft in handen van de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen (CBFA). Die laatste krijgt wel een nieuwe naam: Autoriteit Financiële Diensten en Markten (FSMA). Beursverrichtingen en marktmanipulatie, maar ook de controle op reclame voor bankproducten vallen onder de bevoegdheid van de FSMA.

- **Meer bedrijfsvoorheffing bij tijdelijke werkloosheid**

Vanaf 1 april stijgt het percentage van de bedrijfsvoorheffing op de wettelijke en buitenwettelijke uitkeringen in het kader van tijdelijke werkloosheid. Het percentage wordt opgetrokken van 10,09% naar 18,75%. Het gaat om uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid voor arbeiders om economische redenen, door technische stoornissen of door weerverlet. Verder geldt de hogere bedrijfsvoorheffing ook voor tijdelijke crisiswerkloosheid voor bedienden, tijdelijke werkloosheid wegens sluiting van de onderneming door jaarlijkse vakantie, tijdelijke werkloosheid door overmacht, staking en lock-out.

Onderwijs

- **Klachtencommissie VSKO**

De pestwetgeving in België is een farce, dat is na jaren aanmodderen wel voor iedereen duidelijk geworden.

Voor je naar de rechtbank stapt moet je eerst starten met een formele procedure via de preventieadviseur. Het verslag kan dienen als extra "bewijs". Maar die preventieadviseurs hebben geen beslissingsbevoegdheid en slagen er meestal niet in de pesterijen te laten stoppen.

Het Antipestteam ijvert al jaren voor een neutrale ombudsdienst die pestgevallen vlug zou moeten oplossen.

Nu schijnen ze toch gehoor te krijgen bij het VSKO.

Het APT kreeg een bericht van het VSKO met volgende mededeling: "... dat het VSKO het denkproces over een interne klachtenregeling dit schooljaar wil finaliseren."

Laten we hopen dat het een regeling met een eerlijke en professionele aanpak wordt.

- **Kamer van Beroep onbetrouwbaar**

Wij volgen al van het begin, na het instellen van de nieuwe regeling, de werking van de Kamers van Beroep binnen het onderwijs.

De uitspraken zijn eerder arbitrair te noemen en de sancties kunnen vaak als onredelijk beschouwd worden.

Daarbij zijn er een aantal zaken waarmee we niet kunnen akkoord gaan.

Zo wordt er geen aandacht besteed aan de reden van afwezigheid van de leden en van hun opvolgers, soms zijn er maar 4 leden aanwezig van de 12 (en er zijn ook nog eens 12 opvolgers).

Wat is de reden van de afwezigheid? Hadden de leden geen goesting, moesten ze naar de BBQ, waren ze op reis?

Het aantal aanwezigen kan bij de stemming immers in het voor- of nadeel zijn van de persoon die in een tuchtprocedure moet verschijnen.

Daarnaast hebben we ook gemerkt dat men een loopje neemt met de bewijsvoering. De geldende bewijsvoering van de Belgische rechtspraak wordt niet gevolgd. Aantijgingen (soms ook valse) worden niet gecontroleerd en bewijzen worden niet bijgebracht.

We hebben ook onze twijfels over de samenstelling van de Kamers. Die zijn samengesteld met afgevaardigden van de inrichtende

machten en de traditionele vakbonden. Na een recente uitspraak die wij bijgewoond hebben en waar de aantijgingen gewoon niet gecontroleerd werden, is ons vertrouwen in dit systeem totaal verdwenen. Volgens ons is de Kamer van Beroep onbetrouwbaar. Neutr-On zal daarom blijven ijveren voor een eerlijk en controleerbaar systeem.

- **Nieuw inschrijvingssysteem**

Mieke Van Hecke, directeur-generaal van het katholiek onderwijs, heeft bedenkingen bij het nieuwe inschrijvingssysteem zoals minister Pascal Smet voorstelt.

Ze vindt dat de minister twee doelstellingen door elkaar haalt: een oplossing zoeken voor het capaciteitsprobleem en een betere sociale mix in scholen garanderen. "De uitgebreide voorrangregeling staat die sociale mix in de weg", stelt Van Hecke vast.

Voorrang verlenen aan broers en zussen, aan kinderen van het personeel en leerlingen automatisch laten doorstromen van het lager- naar het secundair onderwijs zal volgens haar weinig verandering brengen in de samenstelling van de populatie van een school.

Bovendien vreest ze dat ouders zullen geneigd zijn om hun kind al in het vijfde leerjaar naar een grote school te sturen zodat ze twee jaar later zeker zijn van een plaatsje in het secundair.

"Dit kan leiden tot een ontvolking van lagere scholen aan de rand van de stad en op het platteland", zegt ze. Van Hecke vreest bovendien voor een groeiende planlast voor scholen die op dit moment geen capaciteitsproblemen hebben.

- **Relationele Vorming**

Het Handboek Relationele en Seksuele Vorming (RSV) vormt het praktische werkinstrument voor leraars uit het Secundair Onderwijs om het thema te behandelen in hun lessen. Dit boek bevat de basisinformatie voor de inhouden van de lessen RSV voor eerste, tweede en derde graad. Enkele kernthema's die worden besproken: seks en maatschappij, puberteit, relaties, seks en lichaam, geboorteregeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Verder vind je in dit boek een uitgebreide didactische leidraad om deze inhouden toe te passen in de praktijk.

Alle info en nog meer interessant educatief materiaal voor ouders met opgroeiende kinderen vind je op:

http://www.sensoa.be/shop_produktenreeks.php?categorieNaam=Jongeren%20en%20kinderen&hoofdCategorie=Educatief%20Materiaal&categorieId=7

Sectoren

- **Truckerstekort dreigt**

De transportsector, die nu al met een tekort aan chauffeurs kampt, zou binnen de tien jaar 10.000 van de 35.000 vrachtwagenchauffeurs met pensioen zien vertrekken. Dat zegt het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek (SFTL).

Het beroep van vrachtwagenchauffeur is onvoldoende goed gekend en vaak komen chauffeurs in de media in een slecht daglicht te staan. Misschien verklaart dat voor een deel waarom vandaag weinig jongeren voor de sector kiezen. Vandaag is het voor een transporteur zeer moeilijk om nieuwe chauffeurs te vinden.

Te weinig jongeren weten ook dat vrachtwagenchauffeur een echte stiel is, met een eigen opleiding. Om jongeren te sensibiliseren en bewust te maken van het bestaan van de opleiding, organiseert het sociaal fonds 'TruckXperience', waarbij een chauffeur naar de scholen trekt met zijn vrachtwagen om het beroep voor te stellen. Zevenhonderd scholen schreven zich al in voor het project. Maar is dat wel voldoende?

Je kan de vraag stellen waarom er geen volwaardige opleiding voor "trucker" in het gewone dagonderwijs bestaat. Er zijn immers jongeren die al op jonge leeftijd weten dat ze graag "trucker" willen worden. Vakken als talen, aardrijkskunde, automechanica en rijlessen kunnen dan in het lessenpakket aangeboden worden.

- **Verpleegkundigen gezocht**

Vlaanderen stevent af op een tekort van maar liefst 120.000 verpleegkundigen. Nu werken er 300.000 mensen in ziekenhuizen, rusthuizen en andere zorginstellingen. Tegen 2014 zijn 360.000

werkkrachten nodig maar gaan er ook zo'n 60.000 met pensioen. "We staan voor een bijna onmogelijke opdracht", zegt een woordvoerder van het kabinet van Vlaams welzijnsminister Jo Vandeuren (CD&V). Vandeuren komt vanaf 12 mei met een grootschalige campagne die de voordelen van werken in de zorgsector in de kijker zet.

De campagne is in eerste instantie gericht op de schoolverlaters van het secundair onderwijs. Ze beklemtoont dat een baan in de zorgsector wel flexibiliteit biedt, niet alleen voor vrouwen is en wel degelijk carrièremogelijkheden biedt.

- **Chemie CAO goedgekeurd**

De bonden hebben het voorstel van akkoord in de chemie goedgekeurd. Desondanks blijft het luik koopkracht de werknemers zwaar op de maag liggen. Neutr-On blijft verder aandringen op een verbetering van de koopkracht. De 0,3 % loonsverhoging is onvoldoende.

- **OPEL**

De Europese Commissie heeft bijna tien miljoen euro vrijgemaakt voor steun aan de ontslagen werknemers van Opel Antwerpen en enkele belangrijke toeleveranciers.

België had steun uit het Europese globaliseringsfonds aangevraagd voor 2.834 werknemers die ontslagen zijn door General Motors Belgium en vier van haar toeleveringsbedrijven. De Commissie gaat akkoord met het aangevraagde bedrag van 9,6 miljoen euro.

De EU-steun moet de werknemers helpen bij het zoeken naar werk. Het geld kan ook gebruikt worden voor opleiding en omscholing, outplacementbegeleiding en ondersteuning naar een zelfstandige beroepsactiviteit. De kostprijs van het hele programma wordt geraamd op 14,7 miljoen euro.

De sluiting van Opel Antwerpen heeft volgens de Commissie een aanzienlijke impact gehad op de werkloosheid in de regio. Van oktober 2009 tot oktober 2010 is het aantal werkzoekenden in de arrondissementen Antwerpen, Dendermonde en Sint-Niklaas met respectievelijk 2,39 procent, 2,71 procent en 4,05 procent gestegen. Het globaliseringsfonds keert sinds 2007 financiële steun uit aan mensen die hun job verliezen als gevolg van de economische globalisering. Uit het fonds is er eerder al geld uitbetaald voor programma's ter ondersteuning van ontslagen werknemers uit de

Allerlei

- **Wordt de pensioenleeftijd verhoogd?**

In het kader van het Euro Plus Pact zijn de eurolanden verplicht om jaarlijks een aantal engagementen aan te gaan om hun concurrentiepositie te versterken, de financiële stabiliteit te verzekeren en de duurzaamheid van de openbare financiën te garanderen.

Leterme kwam reeds met voorstellen. Hij citeerde stappen die zijn regering van lopende zaken reeds heeft gezet, zoals de verdere inperking van het begrotingstekort in 2011 en 2012, het controleren van de energieprijzen (?) en de plafonnering van de groei van de lonen tot 0,3 procent (!) in de periode 2011-2012, maar ook inspanningen om de effectieve pensioenleeftijd te verhogen (!).

"Wij gaan in oktober over tot een evaluatie van de hervorming van het pensioensysteem dat in 2005 was beslist, met, indien noodzakelijk, een nieuwe aanscherping van de criteria voor vervroegde pensionering", zo staat in de brief.

De evaluatie van het generatiepact was voorzien sinds de goedkeuring van de hervorming in 2005. De voorbije jaren is duidelijk geworden dat het pact de toevlucht van bedrijven tot prepensionering niet heeft kunnen indijken. De Belgische regering zal in de herfst een evaluatie maken van de resultaten van het generatiepact en zal indien noodzakelijk de voorwaarden voor toegang tot prepensionering aanscherpen.

- **Belastingaangifte soms al ingevuld**

Wie vanaf volgend jaar nog een belastingaangifte op papier wil indienen, moet de formulieren zelf aanvragen. Dit jaar hoeft dat nog niet. Voor de aangifte van de inkomsten van 2010 wordt bijna

iedereen nog een papieren formulier bezorgd. Vorig jaar werden er nog 6,9 miljoen aangiften verstuurd.

Dat wordt dit jaar dus minder, wat minder schadelijk is voor het milieu en het kost ook minder om ze te drukken en te versturen.

Dit jaar zullen al 725.000 mensen geen aangifte meer ontvangen. Het gaat om personen die maar een beperkt aantal inkomensposten hebben, zoals gepensioneerden. Zij krijgen eind april een onmiddellijk voorstel tot afrekening. Alleen wanneer je het daar oneens mee bent, moet je voor 30 juni (op papier) of 15 juli (op internet) reageren. Dat geldt ook voor wie een rekening in het buitenland moet melden. Bij een test bij 5.000 mensen, vorig jaar, waren er slechts 3% die aanpassingen vroegen, bijvoorbeeld omdat iemand aftrekbare kosten van giften had te melden.

Minister van Financiën Reynders hoopt dat er dit jaar ook nog meer mensen hun aangifte via het internet zullen doen dan vorig jaar. Hij rekent dit jaar op 3,1 miljoen mensen.

Wie vorig jaar een elektronische aangifte indiende, kon al aankruisen dat hij geen papieren bundel meer hoefde te ontvangen. Slechts 137.000 mensen deden dat ook.

Volgens Reynders laat een elektronische aangifte ook toe om de afrekeningen sneller te bezorgen, wat in het voordeel van de belastingplichtige is omdat er vaak teveel op voorhand werd afgehouden.

Financiën start binnenkort met het verzenden van de aangifteformulieren. Wie zijn dossier via het internet wil indienen, kan dat al vanaf 19 april. De toepassing taxonweb staat open tot 15 juli.

Wie zijn dossier nog in papier wil indienen, moet dat voor 30 juni doen. En wie via een boekhouder werkt, krijgt tijd tot 31 oktober.

- **Boete bij winkeldiefstallen**

In Nederland moeten winkeldieven die betrapt worden voortaan een schadevergoeding van 151 euro betalen aan de getroffen winkelier. Zelfstandigenorganisatie Unizo is voorstander om ook in Vlaanderen hetzelfde te doen. Volgens Karel van Eetvelt van Unizo heeft een proefprojecten in Nederland zijn effect niet gemist. De schadevergoeding heeft een duidelijk afschrikkende effect voor potentiële dieven. De handelszaken in de proefregio zagen het aantal winkeldiefstallen met veertig procent dalen op een jaar tijd.

In Nederland werd dan ook beslist om het proefproject landelijk in te voeren. Elke winkeldief die wordt aangehouden zal er naast een strafrechtelijke vervolging, ook een schadevergoeding van 151 euro moeten betalen voor de tijd die de winkelier aan de aanhouding en afhandeling heeft moeten besteden.

Als iemand betrapt wordt en de diefstal wordt bewezen, zal de politie er altijd bijgehaald worden. De politie stelt een PV op, en dat kan voor de winkelier een basis zijn om onmiddellijk een schadevergoeding te eisen. Dat kan zowel bij een grote als kleine diefstal. Diefstal blijft

diefstal, zegt van Eetvelt.

Unizo vraagt om het systeem ook in Vlaanderen uit te testen.

Maar minister van Justitie Stefaan De Clerck aarzelt weer. Waarom is niet duidelijk. Hij zou eerder gewonnen zijn voor een bemiddelingsvoorstel waarbij de zaak wordt afgehandeld via een minnelijke schikking, zonder juridisch gevolg. Misschien wil hij zijn "kaste van advocaten" er een centje aan laten verdienen of weet hij dat er bij de winkeldieven veel "veelplegers" zijn, terwijl de gevangenen al vol zitten.

Unizo wil in ieder geval de mogelijkheid behouden om de dader ook juridisch te vervolgen.

Neutr-On steunt dit voorstel volledig, deze regeling had er al lang moeten zijn.

Neutr-On blijft trouwens het opstappen van minister De Clerck eisen, wegens zijn slappe beleid.

Rubriek Antipestteam

- **Baas grote oorzaak van pesterijen**

Bijna zeven op de tien gepeste werknemers duiden hun baas aan als dader. Dat blijkt uit onderzoek door de HR-dienstverlener Securex. In januari 2011 beweerde 14 % van de ondervraagde werknemers dat ze in de voorgaande 12 maanden gepest zijn geweest op het werk. Dat cijfer is sinds 2005 niet veranderd.

Opmerkelijk is dat 69 % van de gepeste werknemers **de baas** als schuldige of één van de schuldigen aanwijst. Nog eens 31 % wijst (ook) naar een collega, 12 % naar een groep collega's en 7 % naar derden.

9 % van de werknemers hadden in 2011 naar eigen zeggen te maken met agressie op het werk. Dat cijfer ligt op hetzelfde niveau als 2010 maar lager dan in 2009 en 2008 met respectievelijke percentages van dertien en veertien procent.

Verder beweert een op de honderd werknemers slachtoffer te zijn geweest van ongewenst seksueel gedrag op het werk. Vrouwen zijn vier keer meer slachtoffer van ongewenste intimiteiten dan mannen (respectievelijk 2 en 0,5 procent).

Tenslotte verklaarde twaalf procent van de werknemers in 2011 gediscrimineerd te zijn geweest. Dat is geen verschil met de laatste drie jaar. In 2007 en 2005 schommelde dit percentage nog rond de negen procent. In de meeste gevallen (70 procent) discrimineert de

leidinggevende. Arbeiders worden vaker gediscrimineerd dan bedienden (14 in vergelijking met 10 procent). De data voor het onderzoek komen uit zes verschillende studies waar gemiddeld 1.511 werknemers aan deelnamen.

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.